

EFFEKTIVISERINGSFORSLAG

BUDGET 2023

Forslagets titel: Færre samtaler for borgere i ressourceforløb

Kort resumé: Indførelse af differentieret antal jobsamtaler efter et seks måneders ledighedsforløb for borgere i ressourceforløb.

Fremstillende forvaltning: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Berørte forvaltninger:

<input type="checkbox"/> Økonomiforvaltningen	<input type="checkbox"/> Socialforvaltningen
<input type="checkbox"/> Kultur- og Fritidsforvaltningen	<input type="checkbox"/> Teknik- og Miljøforvaltningen
<input type="checkbox"/> Børne- og Ungdomsforvaltningen	<input type="checkbox"/> Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
<input type="checkbox"/> Sundheds- og Om sorgsforvaltningen	

Tabel 1. Forslagets samlede økonomiske konsekvenser

1.000 kr. 2023 p/l	Styringso mråde	2023	2024	2025	2026
Varige ændringer					
Færre samtaler efter 6 måneder for borgere i ressourceforløb	Service	-500	-1.000	-1.000	-1.000
Samlet varig ændring		-500	-1.000	-1.000	-1.000

Note til alle tabeller: Alle *besparelser* er angivet med negativt (-) fortegn.

1. Baggrund og formål

Med ændringen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), der trådte i kraft 1. januar 2020, er det muligt for jobcentrene i højere grad at tilrettelægge indsatsen for borgerne – bl.a. i forhold til antal samtaler efter de første 6 måneders ledighed. Forvaltningen foreslår at indføre en differentieret tilgang til antallet af samtaler for borgere i ressourceforløb, så antallet af samtaler beror sig på en individuel vurdering fra sagsbehandleren om antallet af samtaler efter seks måneders ledighed. Det betyder, at en sagsbehandler fortsat kan afholde seks årlige samtaler, hvis det vurderes nødvendigt, men der kan også nedjusteres til fem eller opjusteres til syv under hensyn til den enkelte persons ønsker og forudsætninger.

2. Forslagets indhold

Jobcenter København varetager både myndigheds- og indsatsopgaven for borgere i ressourceforløb, hvilket betyder en tæt dialog mellem borgeren og den koordinerende sagsbehandler, der som hovedregel har ugentlig kontakt i forbindelse med deltagelse i tilbud. Borgeren har derfor hyppig kontakt via sit tilbud (indsatsopgaven) og forvaltningen ønsker på den baggrund at indføre en differentieret tilgang til antallet af samtaler (myndighedsopgaven) efter de første seks måneders ledighed for borgere i ressourceforløb.

Det medfører, at serviceniveauet sænkes fra minimum seks årlige jobsamtaler til minimum fem årlige jobsamtaler efter de første seks måneders ledighed. Sagsbehandleren kan efter seks måneders ledighed på baggrund af en konkret vurdering afholde flere jobsamtaler end de fem, for eksempelvis seks eller syv årlige samtaler under hensyn til den enkelte persons ønsker og arbejdsmarkedets behov.

Det er forvaltningens vurdering, at med forslaget vil omkring 70 procent af borgere i ressourceforløb modtage fem årlige jobsamtaler, når det er fuldt indfaset i 2024. Forvaltningen vurderer samtidig, at grundet den tætte kontakt mellem borger og sagsbehandler, vil den differentierede tilgang ikke påvirke det beskæftigelsesrettede fokus herunder etablering af virksomhedspraktik samt relations- og motivationsarbejdet.

3. Økonomi

Forslagets effektiviseringsgevinst er beregnet ud fra, at omkring 70 procent af borgere i ressourceforløb vil få reduceret antallet af årlige samtaler fra seks til fem, hvilket giver en gevinst på 1,0 mio. kr. når det er fuldt indfaset i 2024.

Tabel 2. Varige ændringer, service

1.000 kr. 2023 p/l	Bevilling, profitcenter	2023	2024	2025	2026
Færre samtaler efter 6 måneder for borgere i ressourceforløb over 30 år		-500	-1.000	-1.000	-1.000
Varige ændringer totalt, service		-500	-1.000	-1.000	-1.000

4. Effektivisering på administration

Forslagets effektivisering falder under lønudgifter på hovedkonto 6 og er derfor indenfor målsætningen om effektiviseringer på administration.

Table 3. Varige ændringer, administration

Nettoeffekt på administrative udgifter	1.000 kr. 2023 p/l			
	2023	2024	2025	2026
Effekt på lønudgifter på hovedkonto 6 og øvrige adm. udgifter på hovedfunktion 6.45	-500	-1.000	-1.000	-1.000
Effekt på øvrige administrative udgifter				
Varige ændringer totalt, administration	-500	-1.000	-1.000	-1.000

Note: Reducerede administrative udgifter angives med negativt (-) fortegn og øgede administrative udgifter angives med positivt (+) fortegn.

5. Implementering af forslaget

Forslaget forventes fuldt indfaset i 2024.

6. Inddragelse af samarbejdspartnere

Forslaget kræver ikke særskilt inddragelse af samarbejdspartnere.

7. Forslagets effekt

Forslaget vil medvirke til, at antallet af jobsamtaler vil blive tilpasset den enkelte borgers behov. Forvaltningen vurderer ikke, at den differentierede tilgang vil påvirke det beskæftigelsesrettede fokus herunder etablering af virksomhedspraktik samt relations- og motivationsarbejdet.

8. Opfølgning

Der følges ikke særskilt op på forslaget.

9. Risikovurdering

Der er kun minimal risiko for, at nogle borgere vil opleve forslaget som en serviceforringelse, da koordinerende sagsbehandlere løbende har kontakt med borgerne via deltagelse i tilbud.