



Referat

MØDEDATO 23. februar 2022
TID 9:00 – 11:30
STED Rådhuset, BIUs mødesal værelse 57

MØDEDELTAGERE *Ledelsessiden:*
Jeppe Bøgh Andersen, konst. adm. direktør
(formand)
Marianne Becker Andersen, fagdirektør
Vibeke Østergaard, kontorchef
Marianne Larsen, centerchef JKU
Maja Agu, centerchef CBSI
Charlotte Vinther Pedersen, centerchef CAB
Dorthe Vang Kristensen, centerchef YDS

Medarbejdersiden:
Kim Sørensen, HK/Kommunal, næstformand
Martin Sørensen, HK/Kommunal
Aksel Nielsen, AC
Rikke Troelsen, DS
Vagn Felsted, 3F - afbud
Connie Kristensen, AMR
Vibeke Milic-Krogslund, AMR

GÆSTER Tine Strøbech, Kontor for HR - under punkt 3 og 4
Charlotte Blumensaadt, kontor for HR - under punkt 6
Viola Marie Skovgaard, Kontor for HR - under punkt 7 og 8

Uddrag af referat af ordinært møde i HovedMED d. 23. februar 2022 vedr. punkt 5; Behandling af budgetbidrag 2023

25. februar 2022

Sagsnummer
2022-0020903

Sagsbehandler
Hanne Levy Jellesen

Ad 5. Behandling af budgetbidrag 2023 (orientering)

Jeppe Bøgh Andersen (JBA) orienterede om, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget afholder budgetseminar mandag d. 28. februar 2022.

JBA gennemgik dagsordenen for budgetseminaret og nævnte i den forbindelse, at udvalget som en del af seminaret, får et oplæg om BIFs budget og budgetprocesserne.

JBA oplyste, at forvaltningen skal beslutte effektiviseringer på service-rammen for 6,3 mio. kr. i 2023. JBA gennemgik efterfølgende forvaltningen forslag til effektiviseringer og de fremtidige bevillingsudløb på i alt 54,3 mio. kr. i 2022.

Medarbejdersiden gav efter gennemgangen udtryk for følgende:

- At sagsstammestørrelsen på særligt Center for Arbejdsfastholdelse (JKA) og Ungecentret (JKU) giver anledning til et ualmindeligt stort sagsbehandlingspres.

Medarbejdersiden anbefalede i den forbindelse, at der fortsat gives bevillinger til lavere sagsstammer ifm. forhandlingerne om budget 2023, så de udbredes fra Center for Jobsindsats (JKI) til JKA og JKU. Det vil samtidig, ud over at tilgodese det nuværende sagsbehandlingspres, harmonisere de meget forskellige servicevilkår unge under 30 og unge over 30 år på nuværende tidspunkt oplever i betjeningen fra kommunen.

- At det er bekymrende, at ressourcerne til kompetenceudvikling for medarbejderne foreslås beskåret i lyset af behovet for at fastholde gode medarbejdere i BIF.

Medarbejdersiden nævnte i den forbindelse, at den seneste meget tilfredsstillende borgertilfredshedsundersøgelse var et udtryk for, at ressourcerne til kompetenceudvikling er givet godt ud, og at BIF-uddannelsen for nye medarbejdere og den løbende kompetenceudvikling af eksisterende medarbejdere er med til at understøtte de gode resultater i BIF.

- At processen ifm. implementeringen af den aktivitetsbaserede indretning i Bernstorffsgade 15-17 tager højde for erfaringerne fra implementeringen af den aktivitetsbaseret indretning på Gammel Køge Landevej (GKL) - herunder, at der tilbydes tilsvarende inddragende processer, og at der afsættes den fornødne tid til processen, så u hensigtsmæssige problemstillinger minimeres.

Beslutning:

HovedMED drøftede forvaltningens budgetbidrag for 2023 og bevillingsudløbene i 2022.

HovedMED besluttede i den forbindelse, at det oplæg, der holdes for udvalget om budgetprocesser, tilbydes til HovedMED i løbet af foråret.