

Bilag 1 - Skriftlige høringsvar

Fagudvalg / Forvaltning

Børne- og ungdomsudvalget
Kultur- og fritidsudvalget
Socialudvalget
Teknik- og miljøudvalget
Økonomiforvaltningen

Lokaludvalg

Amager Vest Lokaludvalg
Amager Øst Lokaludvalg
Bispebjerg Lokaludvalg
Brønshøj-Husum Lokaludvalg
Christianshavn Lokaludvalg
Indre By Lokaludvalg
Kongens Enghave Lokaludvalg
Nørrebro Lokaludvalg
Østerbro Lokaludvalg
Valby Lokaludvalg
Vanløse Lokaludvalg

Interesser

Bispeembedet i København
Boligselskabernes Landsforening
BUPL Hovedstaden
Center for Boligsocial Udvikling
Center for Positiv Integration
Dansk Erhverv
Dokumentation og rådgivningscenteret om racediskrimination
Eksperttænk tanken for integration
FOA
Forældreforeningen Brug Folkeskolen
Fonden for Socialt Ansvar & Natteravnens Landssekretariat
FTF
Handikaprådet
Institut for Menneskerettigheder
Islamisk – Kristent studiecenter
Kontaktudvalget for frivilligt socialt arbejde i Københavns Kommune
KVINFO
Københavns Universitet, Institut for Tværkulturelle og Regionale
Studier v. PhD-stipendiat, Dorthe Høvids Possing
LO STORKØBENHAVN
Open Society Foundations
Tivoli
Verdens Kultur Centret
Ældrerådene i København

Børne – og Ungdomsudvalget

Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:

- Børne- og Ungdomsudvalget foreslår, at Indsats 1 omformuleres til "Alle børn og unge skal have en god start på livet". Udvalget mener, at det er afgørende, at indsatsen starter allerede i dagtilbuddene, og ikke først når børnene når skolealderen. Efter udvalgets opfattelse skal dagtilbud i større grad inkorporeres løbende i integrationspolitikens målsætninger.
- Børne- og Ungdomsudvalget foreslår, at Mål 1 ændres fra "De faglige resultater skal forbedres for de 25 % svageste tosprogede elever" til "Chanceligheden skal forbedres for de 20 % svageste tosprogede børn". Børne- og Ungdomsudvalget vil med denne omformulering sikre, at målet stemmer overens med indsats og opfølgingsarbejde i kommunens kvalitetsrapporter.
- Børne- og Ungdomsudvalget mener, at følgende indsats bør fremhæves yderligere: En forbedret overgang mellem dagtilbud og skole. Heldagsskolernes indsats. Gensidighed i forældresamarbejdet.
- Børne- og Ungdomsforvaltningens Ungepakke bør inddrages i målteksten til Mål 1.

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:

- Børne- og Ungdomsudvalget gør opmærksom på, at kommunens Tryghedsindeks måler bredere end mål, der forholder sig til integrationsopgaven.

Kultur- og Fritidsudvalget

Generelle bemærkninger:

- Udkastet til integrationspolitikken er for abstrakt. Integrationspolitikken bør i højere grad fokusere på kommunens integrationsudfordringer, og hvad kommunen konkret ønsker med integrationsinitiativerne.
- En række af forvaltningens indsats bør indarbejdes i integrationspolitikken. For eksempel bibliotekerne, hvor der foregår mange projekter, der er med til at skabe nærdemokrati og styrke aktivt medborgerskab.

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:

- Kultur- og fritidsindsatsen skal samles tydeligere i politikken fx under indsatsområdet "udsatte boligområder". Forvaltningen mener, at dette for eksempel kunne gøres ved at etablere en særlig støtteordning til foreninger i udsatte boligområder, der gør en ekstra integrationsindsats.
- Man bør klæde personalet ordentligt på i de af Kultur- og Fritidsforvaltningens institutioner, der skal håndtere en ekstra integrationsindsats over for udsatte grupper.
- Det kan være nødvendigt at iværksætte projekter med særligt uddannede aktivitetsmedarbejdere på kulturinstitutionerne og i foreninger eller flere projekter i SSP-regi.
- Kultur- og Fritidsforvaltningen bemærker, til forslaget om gratis kontingent eller rabatordninger til fritidsaktiviteter, at det er Kultur- og Fritidsforvaltningens erfaring, at hvis en sådan ordning skal være succesfuld, skal den gøres permanent for særligt økonomisk udsatte familier.
- Der er generelt stor mangel på faciliteter. Mange etniske minoritetsbørn (såvel som etnisk danske børn) står på venteliste til foreningerne. Flere af de områder, hvor der bor mange etniske minoriteter, er 'facilitetssvage'.
- Etniske minoritetspigens deltagelse i foreningslivet er særlig lav.

Socialudvalget**Generelle bemærkninger:**

- Socialudvalget er grundlæggende enig i politikken indsatser og mål og finder, at det er en fordel, at politikken har fået en klar og overskuelig form.

Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:

- Socialudvalget finder, at det ville være oplagt at nævne socialrådgivere på skolerne samt fraværprojektet under de indsatser, der nævnes under Mål 1. Disse indsatser, der er formaliserede samarbejder mellem skole og socialforvaltningen, koordinerer indsatsen overfor børn og familier med sociale vanskeligheder, så de sociale problematikker håndteres og barnet hjælpes til at forblive i skolen.

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:

- Under Mål 4 og 5 står der, at "derfor må vi give en hånd til de udsatte grupper, der ikke for tiden er i stand til at forsørge sig selv". Dette er Socialudvalget enig i, men gør opmærksom på, at visse grupper af udsatte - f.eks. kvinder udsat for partnervold - ofte er selvforsørgende.
- Dernæst nævnes det, at der er unge, "hvis oplevelse af modløshed og manglende anerkendelse giver grobund for frustrationer og gryende kriminalitet." Socialudvalget finder, at det er vigtigt at bemærke, at der også er en sammenhæng mellem kriminalitet og social status - særligt uddannelsesniveau, selvforsørgelse og forældres selvforsørgelse.
- Mål 5 lyder, at "trygheden skal stige i udsatte områder, som i Tryghedsindekset i 2010 er markeret med behov for en markant tryghedsskabende indsats". For at undgå misforståelser anbefaler Socialudvalget, at det præciseres, hvornår eller hvornår, der er henvises til de udsatte boligområder, som indgår i aftalen mellem Københavns Kommunes og Boligselskabernes Landsforening om anvisning og udlejning, og hvornår der henvises til de områder, som ifølge Tryghedsindekset har behov for en markant tryghedsskabende indsats.
- Socialudvalget finder i øvrigt, at der under Indsats 3 er en svag sammenhæng mellem mål og de punkter, der skal arbejdes fokuseret med. Særligt fremgår det, at rummeligheden i normalsystemet skal øges. Der står imidlertid kun meget lidt om hvordan.

Teknik- og Miljøudvalget**Generelle bemærkninger:**

- Teknik og Miljøudvalget finder overordnet, at udkastet til ny integrationspolitik 2011-14 er en god ramme om integrationsarbejdet i de kommende fire år. Teknik- og Miljøforvaltningen finder dog, at integrationspolitikken mangler et afsnit om byen som mødested, og hvilken betydning byen kan have for integration.

Bemærkninger til indsats 4 - Den inddragende by:

- Teknik- og Miljøudvalget savner et afsnit omkring byen som rum mødested og som en overordnet ramme for integration. Som bylivsvisionen Metropol for mennesker påpeger, er det i byens rum, vi møder andre mennesker. Både dem, vi allerede kender, og dem, vi bare ser på gaden. Mennesker med andre værdier og andre levemåder. Derfor er et mangfoldigt byliv en vigtig del af en socialt bæredygtig by. Københavns Kommunes arkitekturpolitik pointerer, at mangfoldighed er et mål i kommunens overordnede planlægning. Byens kvarterer skal invitere til, at mange forskellige befolkningsgrupper kan leve side om side, og her spiller arkitekturen en vigtig rolle.

Økonomiforvaltningen

Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> Økonomiforvaltningen bakker overordnet op om udformningen, indsatserne og målene i Integrationspolitikken 2011-2014. Forvaltningen bemærker, at ud af de fire nævnte fyrtårsprojekter, er der ved budgetforhandlingerne kun givet penge til det, der hører under indsats 1 og 4.
Øvrige bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> Ud over de initiativer, som fremgår i Økonomiforvaltningens handleplan for Integrationspolitikken, har forvaltningen besluttet fremover også at: <ul style="list-style-type: none"> Udarbejde et oplæg til introduktion til alle nye medarbejdere i KK, som fokuserer på at sikre interkulturelle kompetencer blandt alle kommunens medarbejdere. Udarbejde materiale til kk.dk/medarbejder, hvor medarbejdere kan søge mere viden om interkulturelle kompetencer Udarbejde forslag til, hvordan vi kan indsamle data om og arbejde målrettet for at nå Integrationspolitikkens mål om, at Kommunens medarbejder- og ledersammensætning skal afspejle arbejdsstyrken i forhold til etnicitet og uddannelsesmønster.
Amager Vest Lokaludvalg	
Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> Amager Vest Lokaludvalg er enig med det overordnede budskab i rapporten <i>Bland dig i byen – medborgerskab og inklusion</i>. Integrationsproblematikken breder sig over et langt større og mere kompliceret område end beskrevet. Det er beklageligt, at rapporten ikke med ét ord nævner, hvilken rolle lokaludvalgene skal udfylde, og på den måde udelader en vigtig aktør i den samlede integrationsindsats. Der skal i politikken strammes op på kommunikationen og brede sproget ud, så alle kan være med – uanset baggrund. Politikken springer fra den ene problematik til den anden, hvilket svækker muligheden for overblik. De forskellige aspekter er relevante hver for sig, men skal vi skabe en overordnet strategi på integrationsområdet, er der brug for en rød tråd. Flere konkrete løsningsforslag og færre farverige festtaler. Efter lokaludvalgets opfattelse mangler rapporten bl.a. en mere tydelig beskrivelse af, hvilke udfordringer København står overfor på integrationsområdet. Hvilke problemer har vi? Hvorfor er de opstået? Hvilke målgrupper er involveret? Osv. Først når problematikken er klart defineret, kan vi finde de rette løsninger.
Bemærkninger til indsats 2 - Beskæftigelse:	<ul style="list-style-type: none"> Lokaludvalget savner konkrete løsningsforslag, der fx kan hjælpe de unge fra folkeskolen videre til en lære- eller elevplads.

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:

- Det er en stor mangel, at udkastet ikke opstiller konkrete mål for, hvordan vi styrker den kulturelle indsats. Kultur- og fritidsområdet har et stort potentiale i forhold til at nedbryde barrierer og fremme gode oplevelser og livskvalitet og skal i høj grad tænkes med i integrationsindsatsen.
- Københavns Kommune skal som helhed udarbejde handlingsplaner med henblik på at give alle, uanset etnisk, kulturel og social baggrund, mulighed for at benytte kulturinstitutioner, fritidsklubber, sportsforeninger osv.
- Det er vigtigt at bygge flere almene boliger, så alle sociale lag har mulighed for at bo i København. Samtidig skal vi dog undgå social og etnisk ghettodannelse og bør sprede de almene boliger ud over større områder.
- Et eksempel på et lille tiltag, der kan gøre en stor forskel, i områder med almene boliger, er oprettelse af beboerhaver.
- I det hele taget er det en god idé at gøre en indsats i områder med almene boliger. Fx kan beboerfester skabe grobund for netværksdannelse og fællesskab. Andre tiltag kunne være at ansætte gadeplansmedarbejdere, at afsætte lokaler til ungdomsklubber, at opstarte lommepengeprojekter, hvor teenagere får mulighed for at udføre et stykke arbejde og tjene penge, at sørge for billige ungdomsboliger, der gør det nemmere at flytte hjemmefra osv.

Øvrige bemærkninger:

- For at sikre, at kræfterne bliver lagt de rigtige steder, bør integrationsprojekter, i lighed med alle andre støttede projekter, offentliggøres og kigges efter i sømmene ved kritisk revision. Derved får vi klarlagt, hvilke tiltag, der gavner integrationen, og hvilke der evt. skal genovervejes eller indstilles. Målet må være at sætte ind de steder, hvor vi opnår de bedste resultater.

Amager Øst Lokaludvalg

Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> • Integrationspolitikken skal løftes op på et strategisk niveau for de næste fem år med rullende handleplaner i forbindelse med de årlige statusrapporteringer og budgetdrøftelser. • Amager Øst Lokaludvalg opfordrer til en bedre og tydeligere organiseret sammenhæng mellem vision, principper, indsatsområder, mål og handleplaner og aktører. Hver enkelt led må udfoldes, så der kan handles og måles. • Afsnittet om sikring af borgernes politiske, økonomiske, uddannelsesmæssige, sociale og kulturelle rettigheder skal uddybes som styrende for integrationsindsatsen. • Integrationspolitikken skal virkeliggøres i bydelene, og integrationspolitikken må brydes ned i lokale udfordringer, strategier og indsatser. 3-4 strategiske indsatsområder for hver enkelt bydel. • Der skal ikke ensidigt fokuseres på etnicitet men grundlæggende på sociale processer og udfordringer
--------------------------------	--

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:	<ul style="list-style-type: none"> • Der bør etableres lokale platforme med ressourcepersoner/eksperter fra politi, sundhedsområdet, socialområdet, skoleområdet, boligområdet og erhvervsområdet • En tidlig indsats over for udsatte børn gennem en helhedsorienteret indsats. • Et godt og stimulerende fritidsmiljø for udsatte unge. • En særlig indsats over for erhvervslivet for at tilknytte udsatte unge til arbejdsmarkedet • En særlig indsats overfor integrationen af kvinder med anden etnisk baggrund.
---	---

Bispebjerg Lokaludvalg

Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> • Helt overordnet bakker Bispebjerg Lokaludvalg op om udkastet til den nye integrationspolitik. Det gælder ligeledes politikens mål om at udnytte mangfoldighedens muligheder og samtidig sætte ind, hvor udfordringerne er størst. Lokaludvalget finder, at der er en sund balance mellem politikens 'old school' indsatser og dens værdibaserede ditto. • Set fra et bydelsperspektiv kan det nuværende politikudkast dog være lidt vanskeligt at arbejde med. Hvordan bliver gennemførelsen af integrationspolitikken koordineret i de enkelte bydele? Hvordan bliver der fulgt op på fremdriften i integrationspolitikken i de enkelte bydele? Kunne der udarbejdes fireårige handleplaner for de enkelte bydele?
--------------------------------	--

Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:

- Bispebjerg Lokaludvalg er overbevist om, at institutionerne og skolerne også er i stand til at øge rummeligheden og fremme inklusionen, men vi vil på det kraftigste understrege, at det kræver ekstra ressourcer til personale, undervisningsmateriale etc.
- Danskundervisningen for udsatte kvinder skal være fleksibel og målrettet deres behov. Efterspørgslen på danskundervisning er langt større end udbuddet i de lokale projekter.
- Kommunen skal arbejde med forældre og sørge for at få afdækket de forhold, som kan forhindre, at forældre lader deres børn gå i vuggestue. Det nytter ikke at tvinge forældre til at sende deres børn i institutioner. Det skal ske ad frivillighedens vej. Sprogstimulering skal allerede gå i gang i 1½ års alderen. Der er behov for forskning i, hvorfor så mange etniske minoritetsbørn ikke kommer i vuggestue.
- Særlige tiltag overfor den udsatte gruppe af drenge, hvis de skal kunne følge med pigerne.
- Der skal holdes temadage for mænd f.eks. om daginstitutioner, fordi mændene ofte bremser, at børnene kommer i institution.
- Der skal skrives til alle forældre i institutioner på forældrenes eget sprog.
- Forældre skal på banen helt fra start i institutioner og klubber, og vi skal få dem tæt med ind i skolen. Institutioner og klubber må tænke nyt i forhold til at inddrage forældre og vi skal samarbejde mere med skolen.

Bemærkninger til indsats 2 - Beskæftigelse:

- Hvis kommunen skal fremme beskæftigelsen blandt familiesammenførte kvinder, skal der skabes flere tilbud, der kombinerer danskundervisning og børnepasningsmuligheder.
 - Der skal sættes på socialt iværksætter, dog er der p.t. mange lovgivningsmæssige barrierer.
 - Sårbare kvinder skal have støtte til at bruge deres kræfter på deres børn i stedet for at blive sendt ud til i forskellige udsigtsløse arbejdsprøvningsforløb.
-

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:

- I Bispebjerg er sociale udfordringer den største hindring for at nå målene om inklusion og medborgerskab. En stor del af integrationsudfordringerne er koncentreret i områder, hvor borgere er belastet af sociale, økonomiske og andre udfordringer.
- Der er et udtalt behov for tidlig forebyggende og koordineret indsats allerede i førskolealderen. Samtidig er der stort behov at tage hånd om den særlige gruppe af 18 – 23 årige, som har vanskeligt ved at finde sig til rette personligt, erhvervsmæssigt og på anden vis, og som i stedet gør livet utrygt for andre borgere i visse dele af byen.
- I Bispebjerg findes en relativ stor gruppe etniske medborgere, som har behov for særligt tilrettelagt og tidligt igangsatte omsorgs-, informations- og rådgivnings- og sundhedsforløb. Det er medborgere, der for eksempel lider af forskellige traumer og kulturelt relateret livsstilssygdomme, som kræver en tidlig forebyggende indsats.
- Hvis udsatte og sårbare etniske minoritetskvinder skal have mere tillid til kommunen er det vigtigt og godt, at kommunens personale får undervisning i interkulturelle kompetencer.
- Det bør være alle grupper af udsatte borgere, der har faste sagsbehandlere og ikke kun voldsramte kvinder.
- Fritidstilbud skal gøres gratis i en periode til udsatte børn og unge.
- Der er behov for flere tilbud til mænd. Det er vigtigt, at fædre kan få en indføring til samfundet ligesom FAKTI og Kringlebakken tilbyder det til kvinder
- Mange etniske og marginaliserede ældre risikerer at miste deres kontanthjælp og tolkning på eget sprog. Koblet med den stigende digitalisering betyder det, at kommunen risikerer at miste kontakten til denne gruppe. Hvis det ikke skal ske, er der behov for at:
 - 1) Forvaltningerne taler samme sprog.
 - 2) Tilbyde differentierede forebyggende indsatser
 - 3) Personlig rådgivning
 - 4) Oplysning som ikke er pjecer.
- Økonomisk støtte til ildsjælene lokalt en pose penge til at sætte indsatser i gang.
- Mange ældre etniske medborgere lider af forskellige traumaer og livsstilssygdomme. Alle rapporter pointerer, at netop denne gruppe i en tidlig alder udvikler kulturelt relaterede livsstilssygdomme som f.eks. diabetes. Derfor er det vigtigt at starte det forebyggende arbejde tidligt.
- Der er et kæmpe behov for en sygeplejefaglig indsats blandt bydelens sårbare indvandrerkvinder, som har mange psykosociale smerter.
- Integrationspolitikens mål 4 om øget brug af kommunale tilbud og om øget integration i fritidslivet er sårbare. Arbejdet er ustabil, fordi det afhænger af frivillighed. Derfor skal der sættes på at styrke rammerne for de frivilliges arbejde i foreningerne.
- De frivillige foreninger har brug for hjælp til f.eks. tolkning til forældrene.
- Det er vigtigt, at Bispebjerg kommer med i Sikker By pakken.

Bemærkninger til indsats 4 - Den inddragende by:	<ul style="list-style-type: none"> I området omkring Vibevej, Hejrevej og Lærkevej er etniske privatskoler, moskeer og kulturhuse blomstret op de senere år. Samtidig lukker kommunale kulturinstitutioner som den lokale folkeskole og biblioteket på Lærkevej. Det skaber en ubalance i lokalområdet, som ikke er fremmende for integrationen og visionen om, at vi skal 'blande os med hinanden'. Vi mener derfor, at der er behov for en politisk debat af, hvilken vej vi ønsker, at dette og tilsvarende lokalområder udvikler sig. Bispebjerg Lokaludvalg har flere lokale projekter af høj faglig kvalitet, som evner at række ud til mange af de mest sårbare grupper af borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrunde. Grupper, som har eller er lige ved at miste kontakten til de kommunale systemer og det omgivende samfund. Det er projekter som Kringlebakken, FAKTI og en række boligsociale projekter, som vi håber kommunen vil indgå i konstruktive partnerskaber med.
---	---

Brønshøj-Husum Lokaludvalg

Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> Lokaludvalget ser positivt på de mange sociale og kulturelle tiltag i udvalgenes handleplaner, der er af betydning for en målrettet integrationsindsats.
Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:	<ul style="list-style-type: none"> Lokaludvalget mener, at målsætningen om at forbedre de faglige resultater for børn er centralt. Mange børn, der forlader skolen efter 9. klasse i vores bydel, mangler basale kundskaber i bl.a. dansk og matematik. Ligeledes har mange voksne problemer med edb, hvilket et tiltag som Bydelsmødre-projektet kan være med til at afhjælpe.
Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:	<ul style="list-style-type: none"> Der kan overvejes tiltag hen imod en mere ligelig fordeling af nydanskere og etniske danskere, da det er en forudsætning for integration, at man møder og omgås hinanden. Lokaludvalget er opmærksom på, at de mange sociale og kulturelle tiltag, som igangsættes i Tingbjerg, ikke må føre til, at Tingbjerg bliver isoleret som en by i byen.

Indre By Lokaludvalg

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:	<ul style="list-style-type: none"> • I Valby er der gode erfaringer med at lave fodboldturneringer i weekenden, hvilket gav et større fællesskab med og kendskab til hinanden. Lignende arrangementer kan laves i Indre By. • Et forslag er også "omvendt integration" af ældre danske borgere, der er utrygge ved indvandrere og integration. • Der mangler synlige betjente på gaden. Hvad med en lokalstation for Indre By, der ligger centralt på Strøget e.l.? Det vil være en service til borgere, turister og alle brugere af bydelen. Indre Bys natteliv er uden tvivl blevet mere råt, og som centrum af København er det oplagt at placere en nærstation i området. • Projekt "din betjent", som allerede er i gang på Vesterbro, vil være oplagt i Indre By - samt flere cyklende, gående og ridende betjente.
---	---

Bemærkninger til indsats 4 - Den inddragende by:	<ul style="list-style-type: none"> • En idé kan være at holde en international dag i Indre By, som man gør det på Nørrebro. Man kunne også forestille sig en mentorordning, hvor ressourcestærke indvandrere hjalp mindre ressourcestærke på vej.
---	--

Kongens Enghave Lokaludvalg

Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> • Kgs. Enghave Lokaludvalg mener overordnet, at udkastet til den nye integrationspolitik indeholder mange gode intensioner og håber at der følger penge med til at indfri målene
--------------------------------	--

Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:	<ul style="list-style-type: none"> • Kgs. Enghave Lokaludvalg er enige i målet om, at alle byens unge skal have mulighed for at gennemføre en ungdomsuddannelse. Det er et vigtigt fokusområde og gælder selvfølgelig ikke kun de tosprogede børn og unge. Dette fokus gælder alle de børn og unge der kommer fra familier, hvor børnene ikke får den nødvendige støtte og hjælp hjemmefra. • En helt ny maritim profilskole på Tegholmen vil blive en magnet som særligt de ressourcestærke familier vil orientere sig (rettidigt) imod. Lokaludvalget er bekymrede for, at to af bydelens nuværende skoler bliver til "sorte" eller "ressourcesvage" skoler, når en ny skole på Tegholmen åbner. • Kgs. Enghave Lokaludvalg finder det derfor vigtigt, at give skolerne, særligt Ellebjerg skole, et tiltrængt løft. Udover en istandsættelse og en opdatering til nuværende standarder kunne dette også ske ved at lave skolerne i Kgs. Enghave til profilskoler. Det er et ønske som Ellebjerg Skole tidligere har givet udtryk for og det kan bidrage til at tiltrække og fastholde ressourcestærke forældre. Kgs. Enghave Lokaludvalg hilser derfor Fyrtårnsprojektet "Integrationsløft på de 10 svageste skoler" velkommen og håber, at vi i Kgs. Enghave kommer i betragtning.
---	---

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:	<ul style="list-style-type: none"> • Der mangler overordnet billige eller gratis tilbud til børn og unge i bydelen, for at få dem væk fra gaden. Det eneste tilbud på skolerne er ISA (Idrætsocialt samvær) støttet af Børne- og Ungdomsforvaltningen. • Et af de områder der kunne løftes i vores bydel er Børnenes Dyremark, som er et rekreativt samlingssted for børn og unge i Kgs. Enghave, der gerne vil have noget med dyr at gøre. Der er ligeledes en forening af samme navn. Dette rekreative område kunne evt. bemannes med pædagogisk personale.
---	---

Nørrebro Lokaludvalg

Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> • Nørrebro Lokaludvalg er i udgangspunktet meget positive overfor det rettighedsbaserede idégrundlaget for integrationspolitikken, og Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets grundantagelser omkring integration og inklusion. • Når man har et princip om 'mangfoldighed som ressource' og at man vil sikre kulturelle rettigheder og ligebehandling – ikke ensbehandling – bør man være opmærksom på de basale religiøse/kulturelt baserede forskelligheder, og i hvert fald i eget regi, indføre ikke-denomineringsbaserede rum for kontemplation og bøn, og i kostpolitik være opmærksom på at have tilbud der er 'fordøjelige' for alle kulturelle og religiøse eller areligiøse grupper.
Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:	<ul style="list-style-type: none"> • NLU ser med tilfredshed, at der arbejdes på at finde modeller, der skaber en bedre fordeling af byens børn i daginstitutioner og skoler. NLU støtter fortsat Københavnermodellen og noterer sig med stor tilfredshed, at der i budget 2011 er sat midler af til skolebyggeri og at der fortsat er midler til morgenåbning, i lyset af, at fordeling af børn i kommunen og børnenes faglighed er prioriterede områder. • Fundamentet for en god skoleuddannelse lægges allerede i de tidlige år, og da særligt drengene falder fra/tilbage allerede omkring 5. klasse, er det påkrævet, at sætte ind med særlig støtte og målrettede tiltag, ikke mindst for drenge allerede senest på dette tidspunkt.
Bemærkninger til indsats 2 - Beskæftigelse:	<ul style="list-style-type: none"> • NLU opfordrer kommunen til at arbejde for at få åbnet op for nytænkning i forhold til at skabe samarbejde med alle relevante aktører; private virksomheder, frivillige organisationer, fagbevægelsen, andre ministerielle ressortområder mv. • NLU synes Københavns Kommune skal være foregangskommune for tiltag som socialøkonomiske virksomheder og mikrolån, for derigennem at bidrage til at udvikle nye alternative veje ind og tilbage på arbejdsmarkedet for de mest marginaliserede grupper udenfor arbejdsmarkedet.

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:	<ul style="list-style-type: none"> • Et andet prioriteret område er, at styrke børn og unges fritidsinteresser. NLU støtter fuldt op om dette delmål, og vil gerne påpege brugen af kontingentfritagelse og kontingentnedsættelse – specielt til de 10-13 årige – som afgørende redskaber i at opnå dette delmål. • Styrke samarbejdet med frivillige idrætsforeninger og facilitatorer mellem børnene og deres familier og foreningerne. • I forbindelse med det frivillige foreningsliv og frivillige sociale arbejde vil lokaludvalgene være oplagte fora for netværksdannelse og erfaringsudveksling for aktører på dette område. • Lokaludvalget gør opmærksom på, at der kan opstå store tryghedsmæssige udfordringer i lokalområderne, hvis ikke der allerede i projekt og implementeringsfasen af projekter som Hotspot, helhedsplaner og bydelsmødre, indtænkes forankringsstrategier.
Bemærkninger til indsats 4 - Den inddragende by:	<ul style="list-style-type: none"> • NLU noterer sig, at der, med 'Bland dig i byen' er lagt op til at organisationer, foreninger og borgere skal deltage aktivt i integrationsindsatsen. NLU støtter denne holdning, og opfordrer kraftigt borgerrepræsentationen til også at inddrage lokaludvalgene i denne proces. • NLU finder, at metoderne til at nå målene og fyrtårnsprojektet på indsatsområdet er lidt svagt beskrevet, men støtter for så vidt både intention og aktiviteter. • Ud over Københavneridentiteter skal der også sættes på at styrke andre identiteter, herunder område-, kvarter-, og bydelsbaserede identiteter, tillige med etniske identiteter. • Også deltagelse i erfaringsudveksling i Interkulturel Bynetværk og Eurocities kan være gode redskaber, men NLU er lidt i tvivl om, hvorvidt disse aktiviteter når helt ud til borgerne. Inddragelse af repræsentanter fra f.eks. lokaludvalg eller andre lokale aktører også i denne type netværk og aktiviteter, kan øge den direkte borgerinddragelse og medvirke til at fremme integrationen.
Østerbro Lokaludvalg	
Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> • Østerbro Lokaludvalg finder som udgangspunkt, at oplægget til Københavns nye integrationspolitik er et fornuftigt og positivt tiltag, med fokus på medborgerskab og inklusion, samt det fælles ansvar.

Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:	<ul style="list-style-type: none"> • Østerbro Lokaludvalg mener dog, at indsatsen med fordel kan udbredes til alle byens børn, således at det er de 25 % svageste Københavner-elever der får et fagligt løft, uanset om de er tosprogede. • Det er vigtigt, at institutionerne skaber trygge rammer, og motiverer børnene til aktivt at tage ansvar for hinanden og deltage i aktiviteter på tværs. • Østerbro Lokaludvalg ser gerne at der arbejdes videre med ideer som midlertidig udveksling/bytte af skoleklasser i bydelen, mulighed for fælles timer i de større klasser og anvendelse af hinandens skolefaciliteter. Her er det også vigtigt med bedre inddragelse af forældre i daginstitutions- og skolearbejdet.
Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:	<ul style="list-style-type: none"> • Der skal være flere voksenstøtter af anden etnisk herkomst i fritidsklubberne, til lektiehjælp mv.

Valby Lokaludvalg

Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> • Samlet set tilslutter Valby Lokaludvalg sig de intentioner udspillet giver udtryk for. • Valby Lokaludvalg er bekymrede for hvorvidt forslaget er tænkt bredt nok. Eksempelvis viser Tryghedsindekset, at utrygheden i Valby er størst i Vigerslevområdet – et område der geografisk ligger udenfor de socialt udsatte områder, der oftest sættes ind overfor. • Valby Lokaludvalg mener, at integrationsproblemer i høj grad bør ses i sammenhæng med socialt betingede problemstillinger. • Valby Lokaludvalg tvivler på hvorvidt den nødvendige finansiering følger med intensionerne. Det ses blandt andet, at en lang række tiltag i Kultur- og Fritidsforvaltningen sløjfes ved årets udgang. • Det er en stor mangel, at integrationsudspillet ikke har fokus på de bidrag, etniske minoriteter selv kan spille ind med. Herunder også hvilke måder hvorpå forskellige trossamfund kan bidrage. • Der skal afsættes midler til at koordinere det integrationsfremmende arbejde lokalt og til at etablere lokalt forpligtende samarbejde omkring integration. • Lokalkoordinering af det integrationsfremmende arbejde bør indebære en fokuseret strategi for de projektpuljemidler, der gives klatvis til integrationsfremmende projekter, så pengene får større effekt. • Samarbejdet med de frivillige, der til daglig arbejder med problemstillinger indenfor integrationsområdet skal øges.
--------------------------------	---

Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:	<ul style="list-style-type: none"> • Valby Lokaludvalg støtter den store vægtning, der er lagt på sprogstimulering, og håber, at man i samme åndedrag medtænker en styrkelse af undervisningen omkring foreningskultur, beboerdemokrati og hele den danske samfundsmodel i sprogundervisningen. • Der skal større fokus på rollemodelprojekter
Bemærkninger til indsats 2 - Beskæftigelse:	<ul style="list-style-type: none"> • Der skal fokus på jobskabelse frem for rådgivning til hvordan man får et job.
Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:	<ul style="list-style-type: none"> • Valby Lokaludvalg ønsker, at integrationsudspillet gør op med 9-16 indsats, idet mange problemer opstår udenfor almindelig arbejdstid. I den sammenhæng støtter Valby Lokaludvalg en øget indsats på gadeplan og udvidelse af klubbernes åbningstider. • Driften af det pædagogisk integrationsfremmende skal styrkes, så det ikke kun er projektbaseret. • Idrætsklubberne skal klædes på til de pædagogiske udfordringer, der ligger i det integrationsfremmende arbejde.
Øvrige bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> • Valby Lokaludvalg bemærker, at Teknik- og Miljøforvaltning på s. 25 i bilaget peger på en problemstilling omkring deltagelse i høringer etc. Det er også Valby Lokaludvalgs erfaring, at det er svært at få etniske minoriteter i tale og få dem inddraget i lokaludvalgets arbejde. Valby Lokaludvalg vil derfor fremadrettet bruge værktøjskassen "Hør Københavnerne" og i øvrigt arbejde strategisk på at flere etniske minoriteter fremover får lyst til at deltage i lokaldemokratisk arbejde.

Vanløse Lokaludvalg

Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> • Udkast til integrationspolitik er et spændende og udførligt stykke arbejde, der både afdækker de konkrete problemstillinger, samt giver gode redskaber og forslag til at bedre integrationen i København • Vanløse Lokaludvalg kan naturligvis påtage sig opgaver i forbindelse med integrationsspørgsmål i bydelene, herunder de spørgsmål der er forbundet med konceptet om sikker by. Lokaludvalget har tilskrevet Økonomiudvalget om sin indsats, herunder med muligheder for netværksstøtte til integrationsformål/foreninger der arbejder på området.
Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:	<ul style="list-style-type: none"> • På undervisningsområdet vil vi også pege på fordelingen af tilbud på kommunale og private skoler. Privatskoler bør ikke reelt fritages for krav om at undervise om demokrati og andre "danske værdier". Der bør fortsat gøres overvejelser om "supervision" af visse af disse friskoler. • Der er også peget på et behov for undervisning af "ældre" indvandrere, der ikke mestrer dansk trods mange års ophold i Danmark.

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:

- Flere af boligforeningerne i Vanløse har en betydelig andel af indvandrere, men er som afdelinger så små, at man med føje kunne rejse spørgsmålet, hvordan en inklusionsindsats kan sættes ind her. Der er herfra rejst ønske om flere andre redskaber end fleksibel udlejning, der giver mulighed for f.eks. en ændring i fordelingen mellem fleksibel udlejning på bekostning af den almene venteliste (pt. begge 1/3.)
- Vanløse Lokaludvalg savner flere konkrete tiltag i kommunens forsøg på at skabe en meningsfyldt tilværelse for indvandrerdrøge.
- Vanløse Lokaludvalg mener bl.a., at et område som sport og idræt som lokale tilbud i boligområder og bykvarterer kan have en positiv indvirkning på integration og sameksistens. Vi anbefaler et samarbejde mellem boligsociale medarbejdere og frivillige kræfter i idrætsforeningerne. Tilbud om medlemskab i klubber m.v. bør ikke ligge klubberne til belastning.
- Vanløse Lokaludvalg foreslår, at kommunen afsætter ressourcer til at finde de mest udsatte boligområder og her opretter sådanne idræstilbudspladser, boldbaner, skaterbaner mm.
- Der bør skabes flere åbne væresteder for unge indvandrere med tilknyttede pædagoger og ungdomsledere, der kan give de unge både grænser og opmærksomhed.

Bemærkninger til indsats 4 - Den inddragende by:

- Der kunne også fokuseres på sociale fællesskaber på tværs af kulturelle, etniske og religiøse grænser, ved at der lokalt blev skabt mulighed for at dele oplevelser med hinanden, så som spisning, kulturelle og religiøse sammenkomster/ fester eller møder/ foredrag om udvalgte emner til belysning af forskelle/ ligheder i menneskesyn mm.
- Lokale religiøse helligdomme (moskeer, synagoger, templer, kirker) kunne invitere til "åbent-hus" og her fortælle om deres tro og liv som troende (muslim, jøde, buddhist, kristen), og hvordan dette kan kombineres med at bo i Danmark.

Bispeembedet i København**Generelle bemærkninger:**

- Københavns Kommune skal medtænke trosbaserede aktører i handlingsplanen. De mange folkekirkelige tiltag på integrationsområdet ønskes i endnu højere grad vil komme til at indgå i en kommunalhelhedstænkning.
- Der mangler en koordinering af de mange aktører og indsatser. Der burde være én aktør på hvert af de fire områder, med et overordnet ansvar for, at indsatserne systematiseres og afstemmes med hinanden, og at der finder en evaluering sted af resultaterne af den samlede indsats. Målene i udkastet er relevante, men der mangler konkretisering af indsatserne på de forskellige områder.
- Vi ser gerne Folkekirken tilføjet i listen over samarbejdsorganer i det indledende afsnit.

Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:	<ul style="list-style-type: none"> Folkekirken har i nogle år med støtte fra integrationsministeriet tilbudt skoler – såvel private som kommunale – besøg af gæstelærerteam bestående af en jøde, en kristen og en muslim. Projekt "Din tro – min tro" Teamet besøger skolerne fra 3. – 10. klasse, og har en dialog om såvel det, der er fælles som det, der adskiller religionerne, og de værdier, som religionerne positivt kan berige både den enkeltes liv som skolen, lokalmiljøet og samfundet med. Københavns Stift ønsker, at det bliver et permanent tilbud i København.
Bemærkninger til indsats 2 - Beskæftigelse:	<ul style="list-style-type: none"> Bispeembedet i København savner, at udkastet gør opmærksom på, at det står enhver familie frit at indrette sig, som man ønsker. Et forslag: Arbejds lærlinge-ordning: En arbejdsplads forpligter sig kontraktligt til at modtage en person på arbejdspladsens om arbejds lærling. Arbejdspladsen har ingen udgifter ved at tage arbejds lærlinge. Personen opretholder sin arbejdsløshedsunderstøttelse, starthjælp el.lign. Som ved andre lærlingeuddannelser veksler arbejdet mellem praksisperioder og skolegang. For denne gruppe vil skolegangen være danskundervisning.
Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:	<ul style="list-style-type: none"> Bispeembedet i København ønsker en konkretisering af de forskellige indsatser. Et vigtigt behov er behandlingsmuligheder for børn af traumatiserede flygtninge. Der skal være en målrettet indsats overfor kriminelle etniske minoritetsunge. Det kan være en god idé med rabatordninger eller gratis adgang til fritidsaktiviteter, men hvad med de børn og unge, som simpelthen ikke kan finde sig til rette i disse fritidstilbud, ikke kan begå sig i de kommunale klubber, fordi de ikke har de sociale færdigheder, der skal til?
Bemærkninger til indsats 4 - Den inddragende by:	<ul style="list-style-type: none"> Fortsat udvikling af mødesteder, hvor der arbejdes på at bygge relationer på tværs af etnicitet og modvirke dannelse af parallelsamfund. Bispeembedet i København så gerne at Folkekirken og evt. andre religiøse aktører blev nævnt som potentielle partnere på dette område eftersom vi mener at vi har opbygget kompetencer på dette område. Der skal mere dialog mellem repræsentanter for forskellige trosretninger, som det fx sker gennem projektet "Din tro - min tro" eller "etnisk ressourceteam" under Islamisk-kristent studiecenter.

Generelle bemærkninger:

- Generelt finder Boligselskabernes Landsforening et behov for et styrket fokus på koordinering af indsatserne mellem Københavns Kommunes forskellige forvaltninger, således at koordination af opgaven/indsatsen sikres en større helhedsbetragtning ikke bare for indsatsen skyld, men også for at sikre en mere langsigtet effekt af de forskellige initiativer.
- Boligselskabernes Landsforening savner i den forbindelse at fokus flyttes fra enkeltindsatser i forvaltningernes egne temaområder til en helhedsbetragtning med familien som omdrejningspunkt. I mange af de foreliggende handleplaner opstilles mål og indsats til sikring af en integrationsindsats for konkrete målgrupper uden at der er tænkt helhedsorienteret.
- Boligselskabernes Landsforening finder det også vigtigt at der fokuseres på integrationsopgaven i de allerede foreliggende boligsociale helhedsplaner, således at kommunens ansvar for opgaven sikres ved en udbygning af samarbejdsaftaler både for konkrete boligområder og for bydelsniveau. Der savnes koordinerede kommunale initiativer – en vision -, der sikrer en fokuseret katalysatorrolle for integration som led i en langsigtet politik.
- Integrationsoplægget kan styrkes ved, at Børne og Ungeforvaltningen også bidrager med oplæg til ny integrationspolitik.

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:

- Der skal arbejdes med tryghed så den styrkes til gavn for den enkelt borger /beboer /lokalområde.
- Der skal være mere fokus på aftale om særindsatser og opfølgning på særlige grupper i boligområderne
- Arbejde med de frivillige skal styrkes gennem støtte til de frivillige og initiativerne gennem en fremadrettet positiv tilgang.
- Konkrete initiativer, som f.eks. Bydelsmødre, skal sikres en fortsættelse eller en forankring.
- Uddannelsesinitiativer i områderne skal styrkes.
- Der kan arbejdes mere med en udvidet beskæftigelsesindsats i udvalgte boligområder.

Generelle bemærkninger:

- BUPL Hovedstaden mener, at børne- og ungeområdet er et helt essentielt omdrejningspunkt for integrationsindsatsen i Københavns Kommune og finder det derfor dybt beklageligt, at Børne- og Ungdomsudvalget – som det eneste udvalg i Borgerrepræsentationen – ikke har udarbejdet en handleplan for integrationspolitikken.
 - BUPL Hovedstaden mener, at de overordnede visioner for integrationspolitikken og de principper den bygger på er flotte og uangribelige. Vi kan i BUPL Hovedstaden umuligt være uenige i, at alle borgere skal føle sig hjemme i København og frit kunne uddanne sig, arbejde og udøve sin religion, men vi er mere skeptiske i forhold til, hvordan disse flotte visioner vil være muligt at opnå og implementere i virkeligheden. Derfor efterspørger vi en større praksisforankring, ved at der i højere grad tages udgangspunkt i de tiltag, der foregår lige nu og her overalt i kommunen og fokuseres på udviklingen af disse. Den store indsats, der dagligt gøres fra mange forskellige faggrupper skal have større anerkendelse og bevågenhed – det er ikke kun fyrtårnsprojekter, der skal fremhæves.
-

Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:

- Den første indsats *alle unge skal have en god start på livet*, har kun ét mål om, at de faglige resultater skal forbedres for de svageste to-sprogede elever. Det mener BUPL Hovedstaden er for indskrænkende og giver et meget snævert fokus på folkeskolen i opgaveløsningen – en god start på livet kan ikke måles alene på de tosprogede elevers faglige resultater. Integration starter ikke først i folkeskolen, og derfor mener vi, at daginstitutionernes rolle i integrationsindsatsen skal have et langt mere eksplicit fokus. I vores optik skal alle *børn* have en god start på livet.
- Indsatser om at styrke sprogstimulering og skabe bedre fordeling af de tosprogede børn i daginstitutionerne er umiddelbart positive initiativer – men det er ikke ambitiøst nok. Integration bliver i denne optik tænkt som assimilation, hvor en gruppe skal tilpasses en anden majoritet – vi vil hellere tænke det som en gensidig berigende proces, hvor alle kan lære af hinanden. Derfor handler det om at skabe inkluderende fællesskaber og give alle børn redskaber til at kunne fungere socialt uden at føle sig forkerte. Denne ambition arbejder Københavns pædagoger dagligt med at opfylde, og det gør de gennem mange andre tiltag end sprogstimulering, hvorfor forbedring af vilkårene for det almene pædagogiske område også vil føre til en forbedring af integrationsindsatsen.
- BUPL Hovedstaden er åbne over for at finde modeller til bedre fordeling af byens børn i daginstitutionerne, men vi mener ikke det er en god løsning at køre børn rundt i byen for at tilpasse sig en bestemt fordelingsprocent. Frem for alt må fordelingen foregå ad frivillighedens vej og i samarbejde med forældrene, og det er i dette arbejde særdeles vigtigt at tage højde for barnets muligheder for at skabe relationer i nærområdet og familiens muligheder for at kunne deltage aktivt i barnets institutionsliv.
- Styrkelsen af forældresamarbejdet er et vigtigt punkt i integrationsarbejdet, men det skal ikke kun forankres i folkeskoleregi – her har daginstitutioner, fritidshjem og klubber også en afgørende rolle at spille. Grundlaget for et godt forældresamarbejde opbygges allerede i vuggestuen, hvor der skal være ressourcer og fagligt velkvalificeret personale til at varetage opgaven. Når forældrene mødes med anerkendelse og respekt og oplever, at de betragtes som en vigtig medspiller i samfundet allerede i daginstitutionerne, vil tilliden til de kommunale institutioner – og herved brugen heraf – også fremmes. Dette er en del af det fjerde mål i politikken, men søges ikke løst gennem styrkelsen af integrationsarbejdet i daginstitutionerne, hvilket vi i BUPL Hovedstaden finder mærkværdigt.

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:

- Det meget positivt, at man i denne indsats omkring de særligt udsatte grupper ønsker at styrke de igangværende kriminalitetsforebyggende initiativer overfor børn og unge, hvor fritids- og ungdomsklubber og gadeplansmedarbejdere dagligt gør en kæmpe integrationsindsats. Vi må anbefale, at der med dette fokus tilføres ressourcer til udbygning, videndeling og forbedring af disse ordninger.

Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> CFBU understreger vigtigheden af at styrke den videre praksis med at dokumentere og systematisk monitorere indsætter på integrationsområdet.
Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:	<ul style="list-style-type: none"> CFBU tilslutter sig formuleringerne omkring vigtigheden af etniske minoriteters brug af kommunale tilbud som fritidsaktiviteter, sociale tilbud og brug af daginstitutioner og herunder særligt indsatsen over for socialt dårligt stillede børn og unge med minoritetsbaggrund. Det er vigtigt, at formulere en strategi for, hvordan man fra kommunalt side vil lave opsøgende arbejde i forhold til socialt marginaliserede indvandrere.
Center for Positiv Integration	
Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> CePI deler i stor udstrækning de tanker, der ligger til grund for Beskæftigelses- og integrationsudvalgets udspil. I særdeleshed sætter vi pris på udspillet positive fokus. CePI bifalder desuden udvalgets fokus på vigtigheden af at identificere de forskellige barrierer for integration. CePI så gerne, at udvalgene var mere konkrete i deres forslag til, hvordan de vil gribe udfordringerne an. CePI savner en Børne – og Ungdomsudvalgets handleplan særligt fordi skoleområdet er yderst aktuelt og vigtigt i integrationsdebatten. Den nuværende struktur, hvor udvalgene tilskyndes til at tænke integration ind i deres almindelige virke resulterer desværre i en række enkeltstående, ukoordinerede og til tider halvhjertede aktiviteter. Aktiviteterne er ikke kvantificerbare men blot komparative. Aktiviteterne i handleplanerne er ikke egentlige aktiviteter, men nærmere mål.
Bemærkninger til indsats 2 - Beskæftigelse:	<ul style="list-style-type: none"> Screen nye københavnere for færdigheder og placer dem efterfølgende. Den første samtale bør være med en jobagent. Iværksætterkursus med mentornetværk. Samarbejd med arbejdsgivere om jobtilbud, evt. i form af kommunalt støttede integrationsjobs. Disse arbejdsgivere skal have incitament til at være med i ordningen, så måske de skal have nogle andre fordele.
Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:	<ul style="list-style-type: none"> Der skal sættes langt mere på fleksible bolig udlejning, hvor eks. Studerende blandes med belastede områder.

Bemærkninger til indsats 4 - Den inddragende by:	<ul style="list-style-type: none"> • Der skal slås hårdere ned på diskrimination med en nul-tolerance politik. Den nuværende formulering er alt for vag og uden konsekvens. Et omtalt eksempel er diskotekerne, som bør straffes og udstilles som dårligt eksempel. • Lav flere kampagner på arbejdspladser, der skal forebygge mod diskrimination. • Udbred kendskab til rettigheder samt til anvendelse af disse.
---	--

Øvrige bemærkninger	<p>Handleplanerne</p> <ul style="list-style-type: none"> • I forhold til handleplanerne er det svært at danne sig et overblik over det mulige og det ønskværdige. • Handleplanerne bør klart redegøre for, hvilke initiativer der er realistiske indenfor periodens økonomiske rammer for at sikre, at eventuelle besparelser ikke kommer til at ramme svage og dårligt integrerede grupper. • Kommunens forskellige udvalg mangler at redegøre præcist for, hvilke forslag de regner med kan gennemføres og hvorledes deres integrationspolitik hænger sammen.
----------------------------	---

Dansk Erhverv

Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:	<ul style="list-style-type: none"> • Dansk Erhverv er enig i mål 1 om, at de faglige resultater skal forbedres for de 25 procent svageste tosprogede elever. Der er al for mange tosprogede elever, som forlader folkeskolen uden nødvendige læsefærdigheder mv. Samtidig er det vigtigt at sikre en bedre overgang fra folkeskole til ungdomsuddannelse.
Bemærkninger til indsats 2 - Beskæftigelse:	<ul style="list-style-type: none"> • I udkastet for integrationspolitikken fremgår, at der skal sikres praktikpladser til unge i erhvervsuddannelser. Dansk Erhverv skal advare mod at tvinge virksomhederne til at oprette praktikpladser gennem, f.eks. sociale klausuler. Dialog mellem kommune og virksomheder via jobcentre mv. er en langt mere farbar vej end tiltag, som regulerer virksomhedernes personalepolitik. Det er virksomhederne, som har den bedste viden om, hvilket personale, der skal ansættes for, at virksomhederne kan konkurrere frit i forhold til andre virksomheder. • Dansk Erhverv er enig i mål 2 om, at overledigheden blandt etniske minoriteter skal nedbringes. Der opnås gode resultater med at skaffe jobs til ledige, hvis der mellem virksomhederne og jobcentrene er en dialog om muligheder og ønsker. Derfor anbefales, at jobcentrene udbygger virksomhedskontakten.

Dokumentation og rådgivningscenteret om racediskrimination

<p>Generelle bemærkninger:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Styrkelsen af demokrati og menneskerettigheder kræver, at det upræcise begreb "integration", som hverken udtrykker et konkret mål eller en klar strategi for samfundsudviklingen, gradvist bliver erstattet med begrebet "inklusion", som en måde at opbygge et nyt rummeligt samfund på. Inklusion er et nyere samfundsvidenskabelig begreb, der i modsætning til integration stammer fra en dynamisk samfundsopfattelse, hvor man taler om hvorvidt bestemte grupper eller individer får mulighed for at deltage i bestemt samfundssfærer såsom den politiske, økonomiske, eller sociale sfære. Inklusion er det modsat af eksklusion, eller udstødelse. • Måske skulle man skrive at "mangfoldighed i form af forskellighed er en ressource".
<p>Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formuleringen i det aktuelle udkast til Mål 1 vægter i for ringe grad mangfoldigheden som en ressource og at alle skal have mulighed for at være med. Derfor foreslår DRC, at en endelig integrationspolitik i højere grad synliggør hvori ressourcen i mangfoldighed ligger i en daginstitutions- og skolesammenhæng og indebærer forslag til initiativer, der imødegår den diskrimination det medfører, hvis skoler udelukkende tilskriver dansk sprog og kultur værdi. Herunder hører en afstandtagen til spredningsordninger der bygger på børns hudfarve og sprog og som indebærer diskriminerende praksis overfor tosprogede forældre og børn. • Man skal fortsætte den store indsats med opkvalificering af lærere, så de kan bygge deres undervisning på viden om tosprogethed og flerkulturalitet. • Forsat at tilbyde alle tosprogede elever adgang til kommunalt finansieret modersmålsundervisning. • Sikre adgang til rådgivning, vejledning og støtte forældre, elever, lærere, skoleledere – i forbindelse med oplevelse af forskelsbehandling i skolen • Man skal styrke skoleledernes muligheder for at udvikle fælleskulturelle skoler, der udnytter mangfoldigheden i elev og forældre grundlaget som en ressource • Der skal indgås aftaler med de erhvervsskoler der uddanner de unge københavnere om udvikling af ligebehandlende praksis i forbindelse med praktikpladser

**Bemærkninger til indsats 2 -
Beskæftigelse:**

- Inklusion på arbejdsmarkedet kræver en anerkendelse af, at det er normalt i en verden, hvor folk bevæger sig af forskellige grunde, at nogle mennesker taler dansk på en anden måde end de indfødte.
- Modvirk den ulige etniske sammensætning blandt offentlige ansatte på alle niveauer
- DRC finder, at der må gøres en ekstra indsats for at kræve af leverandører af varer og tjenester til Københavns Kommune, at de er parate til at påtage sig et socialt ansvar herunder i forbindelse med praktikplads tildeling.
- DRC forslår styrket brug af sociale klausuler, og det skal gøres tydeligt, hvor man kan sætte ind, hvis der er private arbejdsgivere, der løser opgaver for kommunen, som samtidig udsætter københavnere for diskrimination.
- Københavns Kommune bør stimulere fagforeningerne og arbejdsgiverne i både den offentlige og den private sektor til at fokusere på diskrimination arbejdsmarkedet. Vi forslår at Københavns Kommune tilbyder alle medarbejdere og sagsbehandlere m.v. træning til at identificere og tackle diskriminations problemstillinger når de møder dem.

**Bemærkninger til indsats 3 -
Udsatte grupper og områder:**

- I de fleste andre europæiske lande er man gået væk fra begrebet integration, hvis det nogensinde har været brugt. Det skyldes, at mange regeringer har indset, at de samfundsfænomener, som skaber usikkerhed hos en betydelig del borgere, såsom kriminalitet, arbejdsløshed og ghettoisering, ikke skyldes indvandring men nogle socioøkonomiske problemer, der er uafhængige af folks oprindelse, religion, kultur osv. Det er netop disse socioøkonomiske problemer, som et mangfoldigt samfund skal forsøge at løse med sine nuværende medlemmer.
 - DRC forslår, at der oprettes et fælles koordinationsudvalg i København, hvor alle de ansvarlige aktører kan indgå i løbende drøftelser af integrationsindsatsen i København.
 - DRC forslår, at der afholdes fællesmøder med Københavns Politi og Københavns Kommune og relevante NGO'ere 2 gange årligt.
-

Eksperttænk tanken for integration

Generelle bemærkninger:

- Eksperttænk tanken ser generelt meget positivt på integrationspolitikken.
- Det er tillige positivt, at der er planer om opfølgning på integrationsindsatsens fremdrift og effekt både i form af løbende dialog med byens borgere, organisationer mv., og i form af konkrete måleinstrumenter
- Der er behov for en bedre balance mellem på den ene side en tilgang på "mangfoldighed er en ressource", og på den anden side en tilgang på "ligebehandling/ligestilling".
- Fyrtårsprojektet 'Bland dig i byen' (s. 21) abonnerer umiddelbart på ressource-tilgang. Men projektet er beskrevet meget generelt og fremlægger hensigtserklæringer end egentlige indsatser, og det kan derfor være svært at vurdere, præcis hvordan mangfoldighed her bruges som en ressource.
- Hvis Integrationspolitikken ambition om at tænke integration tværsektorielt og tematisk skal fungere, er det vigtigt, at der er en helt klar plan for, hvem der har ansvaret for hvad, når det gælder om at omsætte visionerne til virkelighed.
- Der er behov for en revision af handleplanerne, for at sikre tydelig sammenhæng mellem Integrationspolitikken målsætninger og handleplanernes indsatser.
- Handleplanerne skal være konkrete og så vidt muligt videnskabeligt baserede, prioriterede og med klare mål for indsatsen.
- Integrationspolitikken og handleplanerne skal formidles i et klart og tilgængeligt sprog i overensstemmelse med integrationspolitikken eget princip om, at "Alle skal have mulighed for at være med". Klar formidling omfatter også et ensartet sprogbrug på tværs af handleplaner og politikken.

Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:

- Endvidere vil Eksperttænk tanken understrege, at såfremt målet er at styrke elevernes faglige resultater, er det koblingen mellem sprog og faglighed, der er afgørende. For børn med sproglige vanskeligheder er det således helt afgørende, at der er fokus på at arbejde med sprog i alle fag og i hele skolegangen.

FOA

Generelle bemærkninger:

- Forslaget peger i den rigtige retning for at skabe mere lige muligheder for alle københavnere uanset etnisk baggrund.

Bemærkninger til indsats 2 - Beskæftigelse:	<ul style="list-style-type: none"> FOA ser det som en styrke, at der uddannes mange social- og sundhedshjælpere og -assistenter med anden etnisk baggrund end dansk. Det er vigtigt at være opmærksom på og bevidst om at forebygge sproglige og kulturelle barrierer, særligt når en stor del af medarbejdernes etniske og kulturelle baggrund ikke er sammenfaldende med den store gruppe af modtagerne af hjælpen. Dette kan blandt andet gøres ved at lægge endnu mere vægt på danskundervisning, meget mere vægt på kulturlære, og mere vægt på at skabe forståelse for de rammer og værdier som social- og sundhedsarbejdet hviler på. Og ikke mindst ved at sikre de nødvendige individuelle forløb såvel under skoleophold som i praktikken.
--	--

Forældreforeningen Brug Folkeskolen

Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> Udkastet indeholder mange glimrende initiativer, som der er god brug for. En integrationspolitik for København år 2011 må have fokus på at skabe rammer for at borgerne mødes, bor og har deres hverdag på kryds og tværs."
Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:	<ul style="list-style-type: none"> Folkeskolerne skal have en blandet og bæredygtig elevsammensætning. Så opnår man kendskab og venskab mellem borgerne, børn som voksne. Folkeskolen rummer et enormt uudnyttet potentiale for integration og inklusion, der slet ikke udnyttes i dag. I folkeskolen får man (ganske gratis), hvis skolens ledelse og personale evner at facilitere det, funktioner som: mentorordning, bydelsmødre, vejledning, udbredelse af kendskab til og guidning i det danske samfund, rådgivning, kendskab og venskab blandt forældre vel at mærke ved siden af skolens almindelige opgaver med undervisning og integration af eleverne bliver løftet. Det kræver imidlertid, at man lægger relevante indsats på skolerne i stedet for at sprede dem ud over byen og kvarteret og ikke mindst, at skolen har en elevsammensætning, der giver overskud i forældrekrædsen til at løfte disse opgaver.
Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:	<ul style="list-style-type: none"> Boligkvarterer skal blandes. København <u>må</u> finde ressourcerne og fremme lovgivning nationalt, der sikrer et endegyldigt opgør med segreggerede boligområder. Det gælder alle typer af boligkvarterer, der har en befolkningssammensætning, der er for ensidig, også helt nybyggede bydele som Ørestaden og Teglholmen der allerede viser en meget skæv beboer sammensætning.

Bemærkninger til indsats 4 - Den inddragende by:	<ul style="list-style-type: none"> • Forudsætningen for integration og inklusion er kendskab mellem københavnernes med alle deres mange forskellige etniske, sociale, kulturelle baggrunde etc. Et kendskab der er stor mangel på i dag, og som giver grobund for utidsvarende fordomme og bekymringer hos mange. Det skaber eksklusion af de resourcesvage miljøer, der ikke formår at bryde negative spiraler. • Det er mødet i hverdagen, i boligkvarteret, i institutioner og skoler, i sportsforeninger etc, der for alvor har betydning for at barrierer nedbrydes og kendskab til hinanden fremmes. Konferencer og inddragelse i ny og næ har ikke særlig stor effekt. Ej heller 'projekter' som popper op og forsvinder uden forankring i allerede etablerede rammer. Ligesom integrationsprojekter, hvor professionelle udgør mødet med borgeren skal bruges med omtanke og ikke som erstatning for et reelt møde mellem byens forskellige befolkningsgrupper.
---	---

Fonden for Socialt Ansvar & Natteravnens Landssekretariat

Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> • Fonden for Socialt Ansvar & Natteravnens Landssekretariat savner en erkendelse af, at opgaverne bedst løses i et samarbejde mellem kommune – stat og den frivillige verden/ det private erhvervsliv, som ligeværdige parter. • Fonden for Socialt Ansvar & Natteravnens Landssekretariat vil således atter opfordre til, at man tager ganske anderledes fat på udfordringerne – Man behøver ikke skrive, at "vi kan ikke klare opgaverne – hjælp os" – men der skal langt mere fokus på, at give borgerne den fornødne indsigt og motivation til at se deres egen rolle i problemløsningerne.
Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:	<ul style="list-style-type: none"> • Introduktion til det danske velfærdssystem for nydanske forældre – især mødre. • "1.000 Mønsterbrydere", hvor socialt ansvarlige virksomheder og virksomhedsledernetværk tilbyder 10 socialt udsatte skoleelever i hver kommune ca. 100 timers studiestøtte. Frivilligt mentorskab. • "Klassemorfar" – som Sverige, hvor ældre mænd på overførselsindkomst, bliver udnævnt til Klassemorfar, men pligt til at følge en børnehaveklasse, 1 og 2. klasse i hele deres skolegang. Det skaberro i klassen og giver den ældre borger mulighed for at lære helt frabunden, uden at de bliver fornærmede men stolte og respekterede.

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:	<ul style="list-style-type: none"> • "Bydelismødrene" – udbygge konceptet, og koble det til et netværk af danske, så der etableres dialog med danske udenfor ghettoerne – f.eks. til Natteravnene, hvis frivillige findes overalt i København, og som tidligere har vist interesse for "frivillige mentorordninger" • "Natteravnene" – motivere til øget indsats i hot spots i lighed med den fælles indsats i City. Styrke indsatsen med at få nydanske kvinder inddraget i Natteravnens dag-hold, som ofte viser sig at skabe grobund for at få mændene med i processen om aftenen, men som kræver side"mands" oplæring. • "Studerterne" – hold på to – én med økonomisk og én med humanistisk universitetsuddannelse på sidste studieår, som trænes til at hjælpe til i de etniske foreninger og organisationer, som findes overalt i "ghetto-områderne", under coaching fra fondens sekretariat.
FTF Region Hovedstaden	
Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> • I FTF Region Hovedstaden er vi glæde for at læse forslaget til den ny integrationspolitik. Vi synes, forslaget indeholder mange gode initiativer og peger konstruktivt fremad og bakker op om intentionerne i det.
Handikaprådet	
Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> • Handicaprådet er positive overfor, at samtlige forvaltninger og udvalg har bidraget med handleplaner, således der sikres en bred forankring af integrationspolitikken. • Handicaprådet vil opfordre integrationsudvalget til at indtænke mennesker med handicap i de nævnte fyrtårnsprojekter, dvs. mainstreaming af handicapaspektet i planlægningen.
Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:	<ul style="list-style-type: none"> • Man skal "finde" personer af anden etnisk herkomst med handicap og opfordre dem til at deltage i deres respektive organisationer. En øget kontakt med organisationerne vil kunne understøtte både målgruppen samt kommunens integrationsindsats.
Bemærkninger til indsats 4 - Den inddragende by:	<ul style="list-style-type: none"> • Handicaprådet er enige i den brede tilgang til diskrimination og at inklusion sikrer ligebehandling. • Det skal pointeres at det er vigtigt fremadrettet, at fastholdefokus på inklusion i bred forstand, så integrationspolitikken målrettes andre end borgere med etnisk minoritetsbaggrund.
Øvrige bemærkninger	<ul style="list-style-type: none"> • Der er behov for systematisk viden om indsatser rettet mod handikappede, da der er foretaget meget få undersøgelser på området og der er behov for, at der på baggrund af undersøgelsen iværksættes initiativer.

Institut for Menneskerettigheder

Generelle bemærkninger:

- Overordnet et udkastet til den nye integrationspolitik godt.
- Det er et vigtigt element i politikken, at ansvaret for en god og bæredygtig politik ikke hviler på en enkelt gruppe, men ses som et fælles ansvar for alle aktører i Københavns kommune.
- Instituttet bifalder, at politikken har fokus på, at ligebehandling og mangfoldighed skal være højsæde for, at politikken realiseres.
- Instituttet anbefaler, at der udarbejdes målbare ligebehandlingsindikatorer, således at kommunen sikrer sig, at ligebehandlingsarbejdet monitoreres og at det går i en positiv retning.
- Instituttet anbefaler, at politikkens vision har en bredere sigte end alene på de tre nævnte religioner, således at der ikke er nogen trosretninger, der ekskluderes.

Bemærkninger til indsats 4 - Den inddragende by:

- Endvidere skal instituttet understrege vigtigheden af, at politikken har fokus på at bekæmpe diskrimination på baggrund af alle diskriminationsgrunde. På side 5 nævnes der, at diskrimination skal bekæmpes aktivt, men race og handicap er ikke inkluderet som diskriminationsgrunde.
- Forslag til opremsning af diskrimination kan være: køn, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.
- Under princip 3 på side 8 anbefaler instituttet, at det tilføjes i første afsnit, at der er et fælles ansvar at bekæmpe diskrimination.

Islamisk – Kristent studiecenter

Generelle bemærkninger:

- Begrebet "integration" virker blokerende, da det af mange borgere med etnisk minoritetsbaggrund stadig opfattes som en envejshandling. "Der skal gøres noget ved dem", der er anderledes, for at de kan blive accepteret som en del af fællesskabet. Begrebet er ikke bare misvisende og klientgørende, men også 'outdated' – med det voksende antal efterkommere, som er født og opvokset i Danmark. Det er ofte denne gruppe, der tales om i udkastet. Man kunne i stedet tale om en "mangfoldighedspolitik".
- Udkastet indeholder mange gode tanker og visioner. Især finder vi nødvendigheden af helhedsstrategier og koordinering af de mange indsætter på området påtrængende, hvilket også til en vis grad fremgår af udkastet. For eksempel lægges der s.10 op til, at der foretages en kortlægning af integrationsindsatser på området, indsamling af viden, så der kan blive mere sammenhæng og rationel udnyttelse af ressourcer. Indsatser må iværksættes på tværs af sædvanlige skel, ikke blot mellem myndigheder (som f.eks. staten, kommunen og Kriminalforsorgen) og andre aktører (offentlige såvel som private), men også mellem forskellige myndigheder indbyrdes. Der mangler her en koordinering af de mange aktører og indsatser. Man kunne tænke sig én aktør på hvert af de fire områder, med et overordnet ansvar for, at indsatserne systematiseres og afstemmes med hinanden, og at der finder en evaluering sted af resultaterne af den samlede indsats.
- Der er dog i udkastet stadig en **tendens til et ensidigt fokus** på det ansvar, som minoriteterne har og for lidt vægt på marginalisering af de etniske minoriteter og den os-dem tænkning, der gør sig gældende, især blandt politikere og i medier. Et eksempel er s.8 under "københavnerens ansvar". Hvor er københavnerens ansvar for inklusion, for at bidrage til positive selv billeder hos etnisk minoritetsunge? Godt naboskab og tolerance gør det ikke. Der må en ændring til af majoritetens ekskluderende indstilling og praksis, den offentlige diskurs, i forhold til vores etniske minoriteter. Der må også fra den side kunne forventes en aktiv indsats.

Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:

- Københavns Kommunes udvidelse af ordningen med ansættelse af socialrådgivere på skoler i byens særligt udsatte områder er et rigtigt skridt i den retning. Det vil også gøre det lettere at sikre en helhedsorienteret tilgang og handle på tværs af systemerne.
- Det samme gælder udbredelse af ordninger med støttepersoner og personlige rådgivere samt forpligtende, koordinerede handleplaner for skolegang, videre uddannelse og fritidsaktiviteter, som både kommunen og Kriminalforsorgen arbejder med, og som kan være med til at give de unge den stabilitet og positive voksenkontakt, de har brug for.

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:

- På dette område er samarbejde og lokalbefolkningens indsats særligt vigtig. Der arbejdes med mange forskellige projekter på området uden nogen form for samordning eller vidensdeling. Og der arbejdes alt for lidt med at inddrage lokalbefolkningen, lokale organisationer og foreninger i løsning af problemerne.
- Et vigtigt behov er behandlingsmuligheder for børn af traumatiserede flygtninge. Sådanne muligheder er næsten ikke-eksisterende, bl.a. fordi man ikke kan behandles, hvis man f.eks. har et hashmisbrug. Hvad vil man gøre for at gøre det muligt for unge med kriminel baggrund at komme ind på arbejdsmarkedet?
- Det er vigtigt, at de unge kan blive set og anerkendt, at de har steder, hvor de kan være aktive og samtidig relatere til og få vejledning hos voksne, de stoler på. Det kan i den forbindelse være en god idé med rabatordninger eller gratis adgang til fritidsaktiviteter, men hvad med de børn og unge, som simpelthen ikke kan finde sig til rette i disse fritidstilbud, ikke kan begå sig i de kommunale klubber, fordi de ikke har de sociale færdigheder, der skal til?

Kontaktudvalget for frivilligt socialt arbejde i Københavns Kommune**Generelle bemærkninger:**

- Kontaktudvalget støtter op om de tre principper, som integrationspolitikken er bygget op omkring. Integration sker kun gennem aktiv deltagelse, men kommunen har en opgave i at etablere gode muligheder, der er med til at lette den aktive deltagelse. Og her mener vi at netop et samarbejde på tværs af forvaltningerne er et vigtigt element i arbejdet med at lette den aktive deltagelse ikke mindst i forhold til de socialt svagere borgere. En helhedsorienteret indsats på alle områder er vigtigt og en inddragelse af civilsamfundet i dette arbejde er uhyre vigtigt.

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:

- Kontaktudvalget forstår, at der oprettes et projekt á la Projekt Ældres Netværk på integrationsområdet. Det særlige ved projektet var, at det var oprettet som et partnerskab mellem Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, fem frivillige sociale foreninger og Kontaktudvalget. Der var tale om, at alle indgik som ligeværdige partnere, også selv om det var kommunale midler, der finansierede projektet. En af styrkerne ved projektet var, at der var ansat en projektkoordinator, der kunne bruge tid på at facilitere samarbejde mellem de forskellige civilsamfundsorganisationer, der arbejdede indenfor dette specifikke område.

Essensen i et projekt af denne type er 1) at allokere midler specifikt til området, 2) at give udvalgte civilsamfundsorganisationer et øget medansvar og 3) at øge kendskabet til hinanden blandt dem, der arbejder inden for integrationsområdet.

Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> • KVINFO er helt enig i de 3 principper, som udkastet til integrationspolitikken bygger på, nemlig • Mentorordninger er gode løsninger på tværs af forskellige problemstillinger.
Bemærkninger til indsats 2 - Beskæftigelse:	<ul style="list-style-type: none"> • I udkastet nævnes på side 17 følgende målsætning i forhold til mangfoldighed og ligebehandling i arbejdslivet: At tiltrække og fastholde veluddannet udenlandsk arbejdskraft og deres familier for at udvikle Københavns Kommune som en konkurrencedygtig metropol. KVINFO vil gerne minde om, at der allerede er en stor gruppe nydanske kvinder med mellemlange og længerevarende uddannelser samt karrierer fra deres hjemlande i København. De opsøger KVINFOS mentornetværk, fordi de står uden faglige netværk og derfor har svært ved at komme ind på det danske arbejdsmarked og at finde et job, som svarer til deres uddannelsesmæssige og faglige baggrund. Disse kvinder udgør et stort, uudnyttet potentiale og talent. I denne forbindelse er det vigtigt at være opmærksom på, at gruppen af "flygtninge- og indvandrerkvinder" er en sammensat gruppe med forskellige forudsætninger og behov.
Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:	<ul style="list-style-type: none"> • Der er procentvis en højere andel blandt nydanskere, der benytter sig af folkebibliotekerne end blandt befolkningen generelt. Det er derfor oplagt at tage udgangspunkt i og bygge videre på den integrationsplatform, bibliotekerne har vist sig at være. En af forklaringerne på bibliotekernes succes er, at de af brugerne bliver betragtet som "magtneutrale rum". At intensivere indsatsen, som sigter mod udvikling og inklusion i biblioteksregi er derfor yderst oplagt.

Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> • Jeres udkast er sympatisk, men også noget abstrakt. Særligt er det sympatisk fordi det helt åbenlyst afspejler en stor vilje til, at bidrage til at københavnere—fortsat—kan udvikle positive former for sameksistens i deres hverdagsliv, hvilket også afspejles i formuleringerne omkring inklusion og integration på s. 5. Især hæfter jeg mig ved de mange overvejelser omkring, hvordan og hvorfor racisme og diskrimination bør og kan bekæmpes. Måske ikke overraskende er oplevelsen af racisme og diskrimination i hverdagen nemlig noget mange af de unge, jeg har kontakt med i forbindelse med min forskning, også peger på som et problem. Det er derfor positivt at opleve, at omfanget af denne problematik også vinder genklang blandt politikere og i forvaltningerne. • Overordnet mener jeg bestemt også, at målene i udkastet er relevante. Dog finder jeg dem samtidig noget ufokuserede og til tider luftige. Formuleringerne i de tre principper som <i>"vejen til en hel by bygger på"</i> (s.7-8) er abstrakte—og dermed bliver målene det desværre også. • Ligeledes mener jeg, at man på s. 11, hvor indsatsområder og mål præsenteres i skematisk form, mangler et par ord om, hvordan man vil arbejde for at nå målene. Trods bullet points i materialet under overskrifterne <i>"Det gør vi ved at"</i> får man ingen konkrete, fokuserede svar på, hvordan man vil nå målene. Og ikke mindst mangler jeg formuleringer, der indikerer hvorfor man finder målene relevante—og dermed bestemt ikke sagt, at de ikke er det! F.eks. er det bestemt relevant at <i>"sikre, at kommunen er en mangfoldig og rummelig arbejdsplads"</i> eller <i>"bekæmpe direkte og indirekte diskrimination på arbejdsmarkedet"</i> (s. 17), men spørgsmålet er hvordan man vil sikre det? Det ville være rart med mere konkrete eksempler, hensigtserklæringer, tiltag osv., særligt taget i betragtning af, at denne type formuleringer findes uden overskriften <i>"Det gør vi ved at"</i>.
--------------------------------	---

LO STORKØBENHAVN

Generelle bemærkninger:	<ul style="list-style-type: none"> • LO Storkøbenhavn syntes at det er et oplæg som dækker en bred vifte af initiativer til at sikre en styrket integration.
Bemærkninger til indsats 2 - Beskæftigelse:	<ul style="list-style-type: none"> • LO Storkøbenhavn vil gerne pege på at der bør skabes en bedre mulighed for, at borgere med anden etnisk baggrund end dansk, får kvalificeret dansk undervisning. Denne undervisning må gerne tilrettelægges i tilslutning til et job. • På den baggrund, ser vi i LO fagbevægelsen gerne flere, med en anden etnisk baggrund end dansk, få beskæftigelse på brancheområder der kræver en erhvervmæssig uddannelse både inden for det offentlige som i den private sektor. • LO Storkøbenhavn skal dog gøre opmærksom på at der på flere brancheområder er risiko for at der sker en segregering og vi får et segregeret arbejdsmarked.

Open Society Foundations

Generelle bemærkninger:

- OSF welcome the shift in language from “integration” to “active citizenship for all” and in particular the view that diversity is seen as a strength and a resource
- OSF would suggest recognition of religious diversity in principle 1 (Diversity as a resource) with clear goals to support this principle, such as an objective of increasing inter-religious dialogue in the city.
- Defining discrimination and ensuring that clear guidelines are available to public and private sector employers and staff will set out important checks for monitoring the policy as well as ensuring that the goals are realised. Therefore, we would recommend the inclusion of a Discrimination Index.

Bemærkninger til indsats 1 - Uddannelse:

- Bilingualism and diversity of pupils should be seen as strength and a resource. Non-European (mother tongue of minority pupils) language classes are offered until 6th grade and we would support the extension of the free provision of such classes after 6th grade.
- In addition, efforts to improve the participation of parents of migrant backgrounds on school boards and school activities are encouraged. Recruitment of teachers with migrant backgrounds and relevant minority languages is one amongst many ways to seek greater participation of such parents.

Bemærkninger til indsats 2 - Beskæftigelse:

- OSF would welcome activities towards this goal which seek to match employment of individuals to their skills. As well as recruitment of staff from more diverse background it is vital to monitor rates of promotion and retention amongst those staff that are recruited.
- Active steps to combat unemployment levels may require strategic interventions or positive action. Applying initiatives used to improve labour market participation of women and the disabled may be an area for consideration under best practices by Copenhagen City Council.
- The Integration Policy and Action Plan should place a greater emphasis on apprenticeships and training for young people across the public and private sector where the Office of Integration for the city examines and takes action where barriers to obtaining apprenticeships are revealed. This action can be part of the systematic monitoring of the policy which should include a discrimination index and appropriate documentation of cases.
- The business case for diversity and amongst employers must be led by the city of Copenhagen. The integration committee should provide guidance on good practice in safeguarding against racial and religious discrimination and ensure equal opportunities for all in relation to employment recruitment, retention and promotion to all city officials involved in this area as well as promoting its guidelines and good practice to the private employers and service providers

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:

- This goal should include policing, housing, health, education and social services. Barriers to accessing municipal offers for all groups, including ethnic minorities, need to be considered. There may be the need to include targeted services and offers to more precarious areas in the city with tangible outcomes.
- Accessing public services requires an understanding of how administrations function. Teaching materials for Danish language classes that highlight the roles and services of different municipal service providers and advertising in minority and local media are examples of ways in which knowledge of municipal services can be increased. The use of faith and ethnic based community organizations is also an important channel to be able to offer information

Bemærkninger til indsats 4 - Den inddragende by:

- Regarding goal 5, obtaining the support of local communities is crucial to combating safety issues as well as offering effective policing. Policing that is sensitive to community concerns and experiences is vital. This requires building trust between local police, schools, parents, social workers and neighbourhood organisations. Whilst the Integration and Action Plan names a number of initiatives under way or proposed, OSF believes that this Plan is an opportunity for the city to undertake innovative experiments which bring all the aforementioned together.
- One such project, funded by the OSF, is currently underway in London and two other EU cities which facilitate contact between minority youth and police in order to build confidence between the two groups. A number of other cities across Europe could also offer inspiration and the benefit of their experiences in creating better community policing models.
- Campaigns which create a common civic identity should contain public spaces where people of different backgrounds share and celebrate the city's diversity. A model campaign is the Amsterdam city campaign 'Wij Amsterdammers' which was created in order to foster a greater local and shared identity and has been very successful. Such campaigns can also address issues such as discrimination in the cultural life of a city (denial of access to restaurants, nightclubs and bars) and address issues facing specific communities. The city council should explore the potential for using its powers in relation to licensing of bars and clubs, to challenge businesses that are found guilty of discrimination.

Tivoli

Bemærkninger til indsats 2 - Beskæftigelse:

- Det er svært at integrere en ikke dansk-talende eller -skrivende i en afdeling eller en lille virksomhed, hvor de ellers kun er danskere, fordi det kræver en revurdering af arbejdsmetoder, skriftlige dokumenter, orienteringsmøder osv., og vi oplever, at det afholder f.eks. administrative afdelinger fra at ansætte en sådan medarbejder, selvom kvalifikationerne måske er til stede. Men når man først har ansat og integreret den første ikke-dansktalende, så har man systemerne oppe at køre - også bliver den nemmere med nr. 2,3,4 osv. Og så viser erfaringerne, at denne type medarbejdere er gode til at hjælpe hinanden med hverdagens udfordringer (at forstå lønsedlen, at gå på skattekontoret osv.)
- Der kan også være kulturelle udfordringer i at ansætte medarbejdere med anden etnisk baggrund, som taler dansk, men dem oplever vi som langt mindre - og ikke noget, som er svært at håndtere, og tværtimod ofte en fordel mht. arbejdsplanlægning, fordi højtider osv. er forskellige. Udfordringerne med at kunne læse/skrive dansk viser sig dog, når det gælder de interne skriftlige meddelelser f.eks. intranet, invitationer til medarbejderarrangementer og medarbejdertilfredshedsundersøgelser. Og så kan det være svært at løfte medarbejdere, som ikke skriver dansk, videre i systemet, fordi man som leder i dag har så mange opgaver, der er skriftligt baseret (mails, elektroniske vagtplaner osv.). F.eks. har vi en somalisk formand hos rengøring, som taler og forstår fint dansk, men som vi ikke kan give en formel lederstilling, fordi han ikke har det skriftlige med sig.
- Et tiltag, der ville kunne lette udfordringerne med at ansætte ikke-dansk talende/læsende, ville være at stille et oversætter-service til rådighed for de københavnske virksomheder. Vi har i dag i Tivoli ikke oversat ret meget af vores skriftlige kommunikation til andre sprog (nogle ganske få ting på engelsk), men det ville da være vidunderligt at kunne tilbyde medarbejderhåndbogen på f.eks. thai, somalisk, pakistansk og nepalesisk. Eller at medarbejderne kunne svare på medarbejdertilfredshedsundersøgelsen på eget sprog i stedet for kun at kunne vælge mellem dansk og engelsk. Eller noget så banalt som at lave en arbejdsprocedure på flere sprog.
- Tivoli har kørt et par sprog-forløb med Integrationsministeriet, hvor en række af vores rengøringsmedarbejdere deltog i sprogkursus. Det var et fint tiltag, men i realiteten ikke særlig udbytterigt, fordi kravet om mindst 12 på et hold, gjorde at vi har nødt til at pulje medarbejdere med meget forskellige forudsætninger på samme hold. Det betød, at nogen synes, at det var alt for svært og opgav, nogen synes, at de ikke lærte noget, fordi det var for let. At pulje folk, betød også at medarbejdere med meget forskellig sprogbaggrund var i samme klasse, hvilket kan være et problem, eftersom folk med f.eks. asiatisk baggrund har nogle andre udtale- og sprogudfordringer end f.eks. somaliere. Vi kunne med andre ord have rigtig stor glæde at kunne sende udvalgte medarbejdere på mere specialiserede og fleksible sprogforløb, der kunne betyde en nemmere hverdag for både medarbejdere og ledere - og en mulighed for at de mest talentfulde kan avancere i systemet.

Verdens Kultur Centret

Generelle bemærkninger:

- VKC synes at BIF skal udarbejde strategi om hvordan man kan hjælpe at udvikle etniske foreninger. Et konkret forslag kunne være at Københavns Kommune tilbyder først og fremmest hjælp i den sproglige udformning af projektbeskrivelser. Det kan være en Åbent projektværksted for etniske minoriteter. "Hjælp til tekst": Denne del af værkstedet koncentrerer sig udelukkende om at hjælpe foreningerne med at formulere deres projekter på et klart og korrekt dansk. VerdensKulturCentrets foreningssekretariat kan indgå i et partnerskab med andre organisationer som Dansk Flygtninge Hjælp (søger frivillige) om at udvikle ideen.

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:

- Udover de indsatsområder, som er nævnt i politikken, vil Lokaludvalget også pege på byrummene som mødesteder. Den planlagte strøggade på Frederikssundsvej (Husumdelen) kan være en god indgangsvinkel til at møde og omgås hinanden. Lokal jobskabelse og et forbedret handels- og forretningsliv også i Tingbjerg kan også forventes at give en positiv effekt.

Ældrerådene i København

Generelle bemærkninger:

- Der er omtalt en række initiativer på Sundheds- og Omsorgsudvalgets område, men man savner, at dette også giver sig udtryk i den skematiske oversigt over "Udvalgenes handleplaner for integrationspolitikken 2011-2014", hvor aktiviteter på ældreområdet ikke ses at være taget med.

Bemærkninger til indsats 3 - Udsatte grupper og områder:

- Ældrerådene har ved flere lejligheder drøftet, at det ville være særdeles hensigtsmæssigt, om forebyggende hjemmebesøg kunne etableres for etniske ældre, også før de er fyldt 75 år, da man vurderer, at behovet for en væsentlig tidligere indsats i visse situationer ville være af stor betydning, ikke alene for den enkelte men også samfundsmæssigt anerkender den store indsats, der gøres fra Sankt Joseph, der primært er rettet mod Nørrebro, men forventer, at indsatsen vil blive endnu mere bredt ud byen over og ikke i alt væsentligt være koncentreret om Nørrebro.