

## 11. Høring af udkast til Københavns Kommunes handicappolitik 2011 (2010-149560)

Socialudvalget har sendt udkast til ny Handicappolitik for Københavns Kommune for perioden 2010 til 2017 i høring hos bl.a. alle stående udvalg.

### INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender forslag til høringssvar vedrørende Socialudvalgets udkast til ny Handicappolitik i Københavns Kommune.
2. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at den eksisterende handlingsplan på handicapområdet inden for beskæftigelsesområdet revideres, således at den kan indgå i den samlede handlingsplan på handicapområdet for Københavns Kommune.

### Problemstilling

På baggrund af evaluering af handlingsplanen for Københavns Kommunes nuværende Handicappolitik vedtog Borgerrepræsentationen den 10. december 2009, at der skal udarbejdes en ny Handicappolitik for kommunen.

Den 8. september 2010 vedtog Socialudvalget at sende udkast til ny Handicappolitik for Københavns Kommune for perioden 2010 til 2017 i høring i bl.a. alle stående udvalg.

Den nye politik indeholder overordnede målsætninger og principper for indsatsen på tværgående områder for udvalgte målgrupper samt for interne forhold i forvaltningerne. Desuden omfatter politikken en beskrivelse af cyklus for en løbende opfølgning på politikken

### Løsning

#### Hovedindhold i udkast til handicappolitikken

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ansvarsområde omfatter specifikt målsætninger på nedenstående områder i politikken:

- Beskæftigelse
- Støtte, social tryghed og koordination
- Overgang fra barn til voksen
- Interne forhold
- Tilgængelighed

På beskæftigelsesområdet skal kommunen hjælpe borgere med handicap til, at de får et aktivt arbejdsliv, hvilket sker ved at forbedre deres muligheder for at komme ind på arbejdsmarkedet eller fastholde tilknytninger hertil.

### Målsætninger på beskæftigelsesområdet:

Københavns Kommune vil sikre, at borgere med handicap:

- Anerkendes som en værdifuld arbejdskraft på lige fod med andre
- Har samme muligheder som andre for at få del i den livskvalitet, der er forbundet med et aktivt arbejdsliv
- Har øgede muligheder på arbejdsmarkedet gennem styrkelse af egne ressourcer og kompetencer, herunder tilbud og muligheder for uddannelse,
- Oplever en helhed i kommunens tilbud på tværs af forvaltninger.

### Målsætninger på området støtte, social tryghed og koordination:

- Samspil med borgeren sker så tidligt som muligt, og at der er koordination og kontinuitet på tværs af sagsbehandlere og livssituationer.
- Høj etik i sagsbehandlingen og at afgørelser er forståelige og begrundede.
- Der er ligeværdighed i mødet mellem kommune og borger.
- Der er tydelig sammenhæng mellem økonomi og service, så borgeren ved hvad de kan forvente.
- Tilbydes en koordineret indsats, der har sager i flere forvaltninger.
- Relevante forvaltninger har løbende dialog og et tværgående samarbejde om borgeren, der serviceres af flere forvaltninger.

### Målsætninger på området overgang fra barn til voksen.

- Der skabes mulighed for, at den unge enten får mulighed for at få et job eller en relevant ungdomsuddannelse
- Den unge får et liv i så høj grad som muligt på lige fod med andre unge gennem nødvendig social og sundhedsmæssig støtte samt øvrige kompenserende foranstaltninger.

### Målsætninger vedrørende interne forhold i forvaltningerne:

Målsætningerne er bl.a. rettet mod forvaltningens pligt til, at medarbejderne har den nødvendige og tilstrækkelige viden om handicapgruppernes behov. Desuden, at medarbejderne har kendskab til, hvor viden og kompetencer findes i forvaltningerne. Endelig omfatter de interne målsætninger et afsnit om rekruttering og fastholdelse, altså hvorledes handicappede kan have Københavns Kommune som arbejdsplads.

På området tilgængelighed er en række målsætninger, der også vedrører indsats i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, bl.a borgerens muligheder for at anvende jobcentre og beskæftigelsescentre.

### **Forslag til indhold i høringssvar**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget afgiver vedlagte høringssvar, som har følgende hovedelementer:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er enig i målsætningerne i Handicappolitikken, som er i overensstemmelse med handleplanen på beskæftigelsesområdet fra januar 2009.

Allerede i den nuværende handlingsplan arbejdes der med fortsat forbedring af tilgængeligheden og et øget kendskab hos medarbejderne om handicappede og deres særlig behov.

I politikken indgår, ud over forslagene til målsætninger og principper, også forslag til cyklus med udarbejdelse af en handlingsplan og afgivelse af en statusbeskrivelse (hvert 2. år), hvor Socialforvaltningen er tovholder for indsamling af statusbeskrivelser. Den enkelte forvaltning har ansvaret for at opfylde handicappolitikens overordnede mål-sætninger gennem vedtagelse af konkrete tiltag og udarbejdelse af en handlingsplan.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er enig i, at politikken skal følges op af handlingsplaner og af statusbeskrivelser, men finder, at ansvaret for udarbejdelse af handlingsplaner skal vedtages af det enkelte stående udvalg. Ansvaret for handlingsplaner på tværgående områder skal mere præcist fastlægges.

Beskæftigelses – og Integrationsudvalget vil revidere den eksisterende handlingsplan på beskæftigelsesområdet på baggrund af den nye Handicappolitik, således at denne reviderede plan i 2011 kan indgå i den samlede handlingsplan, der skal forelægges Borgerrepræsentationen, samt i budgetforhandlingerne for 2012..

Desuden foreslår BIU at politikken, på grund af tidspunktet for vedtagelse, bør omfatte perioden 2011 til 2017 og ikke 2010.

På beskæftigelsesområdet er der, jf. den nuværende handlingsplan, taget initiativer til at forbedre tilbuddet til handicappede. Bl.a. er der etableret en Specialenhed for Handicap-pede, som tager sig af konkrete sager, som de har specifik viden om, men som også tager initiativ til, at viden om handicappede udbredes i hele organisationen. Desuden inviterer enheden handicaporganisationer til at fortælle om deres specifikke målgruppe i det netværk, der er etableret, hvori også indgår medarbejdere fra SOF. Disse tiltag er i fin overensstemmelse med forslagene til nye målsætninger.

## **Økonomi**

Ingen økonomiske konsekvenser af politikken, idet sådanne vil indgå i de årlige budget-forslag for de stående udvalg.

## **Videre proces**

Høringssvaret afgives til Socialudvalget, der vedtager endeligt forslag til Handicap-politik 2010-2017, som forelægges Borgerrepræsentationen til godkendelse i december 2010.

I henhold til afsnit om cyklus i udkast til Handicappolitik udarbejdes en handlingsplan. Socialforvaltningen koordinerer dette arbejde. Hvert af de stående udvalg udarbejder handlingsplan for sit område.

## **BILAG**

Bilag 1: Høringssvar fra Beskæftigelses – og Integrationsudvalget

Bilag 2: Udkast til Københavns Kommunes Handicappolitik 2010 til 2017.

Morten Binder

/

Kaj Ove Christiansen

**bilag**

[1: Høringssvar fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget](#)

[2: Udkast til Københavns Kommunes Handicappolitik 2010 - 2017](#)

