



Til de stående udvalg og Økonomiudvalget

Dato: 07-04-2010

Sagsnr.: 2010-27553

Dok.nr.: 2010-232587

Institut for Menneskerettigheders undersøgelse af Københavns Kommunes behov for en ligebehandlingspolitik (BIU 16.04.09) dokumenterede, at der i praksis foregår et stort ligebehandlingsarbejde i Københavns Kommune. Københavns Kommune, men at der samtidig er et stort potentiale for forbedringer.

Med afsæt i instituttets undersøgelse godkendte Beskæftigelses- og Integrationsudvalget – efter høring i de stående udvalg og Borgerrådgiverudvalget - den 24. september 2009 en trestrengt handlingsplan for ligebehandling i Københavns Kommune, som blandt andet indeholder formulering af en række principper for ligebehandling, som skal gælde for hele Københavns Kommune og som fremadrettet skal sikre ligebehandling.

Den 12. april 2010 har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttet at sende principperne vedrørende ”Borgerbetjening og serviceydelser” i høring i de stående udvalg.

Principperne skal forstås som en række hensigtserklæringer og er udarbejdet som en tjekliste for ligebehandling. På den måde kan principperne bruges af politikere, ledere og medarbejdere som et refleksionsværktøj, som skal gøre den enkelte i stand til at vurdere effekten af en given indsats for relevante stigmatiserede grupper.

Udvalget anmodes om, at komme med konkrete forslag til rettelser af principperne, samt komme med forslag til, på hvilke områder der konkret kan opnås fordele ved at indarbejde principperne i forvaltningens praksis.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen anmoder endvidere forvaltningen om at udvælge et mindre antal institutioner (2-3) til et tværgående pilotprojekt, hvor forvaltningen – i samarbejde med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen - kan arbejde med ligebehandlingsprincipperne. Det vil give et godt udgangspunkt for at efterprøve princippernes bæredygtighed i forhold effekt og ressourcer.

Erfaringerne fra pilotprojektet vil danne udgangspunkt for vurdering af behov for yderligere tiltag på ligebehandlingsområdet.

Høringsfristen er mandag den 16. august. Herefter vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfte behovet for at revidere principperne på baggrund af udvalgenes høringssvar.

Skrives kun til Økonomiudvalget:

”Derudover har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttet at oversende principperne ”HR og Personalepolitik” til Økonomiudvalget, idet disse principper vedrører emner under dette udvalgs ressortområde. Økonomiudvalget opfordres således til at overveje muligheden for at indtænke disse principper i kommunens overordnede personale- og

Rådhuset
1599 København V.

Telefon
33 66 28 51

Telefax
33 66 71 30

E-mail
borgmester@bif.kk.dk

www.bif.kk.dk

Side 2 af 2
indkøbspolitik.”

Desuden har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttet at vedlægge principperne for ”Ledelse og Udvikling” til inspiration til alle udvalg, idet det er op til det enkelte udvalg og forvaltning at beslutte i hvilket omfang man ønsker at anvende disse i daglig praksis.

Venlig hilsen

Klaus Bondam
Beskæftigelses- og Integrationsborgmester