

4. Høringssvar til BIU vedr. ligebehandlingspolitik (2009-71023)

Teknik- og Miljøudvalget skal fremsende høringssvar til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedrørende ligebehandlingspolitik.

INDSTILLING OG Beslutning

Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller, at Teknik- og Miljøudvalget godkender,

1. at høringssvar vedlagt i bilag 1 fremsendes til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Problemstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har på baggrund af en undersøgelse om ligebehandlingspolitik foretaget af Institut for menneskerettigheder foreslået en handlingsplan, som man anmoder fagudvalgene om at udtale sig om, ligesom man anmoder fagforvaltningerne om at udtale sig om forvaltningsspecifikke udfordringer, der påpeges i undersøgelsen

Løsning

I høringssvaret anføres, at Teknik- og Miljøudvalget tilslutter sig den trestrengede handlingsplan, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget foreslår.

Handlingsplanen indeholder følgende elementer:

- 1) Iværksættelse af et efteruddannelsesprogram for frontpersonale i kommunen med særlig vægt på ligebehandling og kommunikation. Programmet skal tilbydes alle forvaltninger.
- 2) Udarbejdelse af en samlet, tværgående kommunikationsstrategi i forhold til etniske minoriteter med udgangspunkt i ligebehandlingsprincipper og antidiskrimination
- 3) Formulering af en række principper for ligebehandling gældende for hele kommunen. Principperne vil blive sendt i høring i fagudvalgene, inden de indstilles til beslutning i Borgerrepræsentationen.

I undersøgelsen fra Institut for Menneskerettigheder er der ikke peget på udfordringer, der er specifikke i forhold til Teknik- og Miljøforvaltningen. I høringssvaret anføres derfor, at Teknik- og Miljøudvalget ikke har bemærkninger til denne del af høringen.

Økonomi

Indstillingen har ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser. Implementering af handlingsplanen kan senere medføre mindre driftsudgifter, eksempelvis til efteruddannelse.

Videre proces

Når Teknik- og Miljøudvalget har godkendt høringssvaret, fremsendes dette til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

BILAG TIL GENNEMSYN I BORGMESTERENS FORKONTOR, 1.SAL VÆR. 36

Henvendelse fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bilagt indstilling til udvalgets møde den 16. april om ligebehandlingspolitik og Institut for Menneskerettigheders rapport ”Ligebehandling: En undersøgelse af Københavns Kommunes behov for en ligebehandlingspolitik”

Hjalte Aaberg

bilag

[Bilag 1: Udkast til høringssvar om ligebehandlingspolitik](#)

