



## Bilag 1

### Sammendrag af forvaltningernes evaluering af Københavns Kommunes LGBTI+ politik 2019-2023

#### Resumé

Evaluering af Københavns Kommunes (KK) LGBTI+ politik viser, at forvaltningerne har igangsat eller gennemført størstedelen af politikens indsatser. I alt er 49 af de oprindelige 54 indsatser i politikken enten igangsat eller gennemført.

Fire af politikens oprindelige indsatser, som krævede særskilt finansiering for at kunne blive gennemført, er ikke blevet prioriteret ved budgetforhandlinger eller i udmøntning af bevillinger, og forventes ikke igangsat. En indsats er blevet trukket tilbage, fordi den blev vurderet ikke længere at være relevant.

Dette bilag indeholder et sammendrag af evalueringen og den afsluttende rapportering fra forvaltningerne. De fremgår i fuld længde i bilag 2.

#### Sagsfremstilling

De nedenstående sammendrag har fokus på, hvorvidt forvaltningerne har gennemført deres indsatser i politikken, eksempler på de seneste aktiviteter og endeligt, hvordan de vil fremadrettet vil arbejde med LGBT+ området.

#### Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF)

BIF havde indmeldt i alt seks initiativer til politikken. Heraf er fire gennemført. To initiativer, som har krævet særskilt finansiering, er ikke blevet prioriteret ved budgetforhandlinger og er derfor ikke gennemført. Det drejer sig om skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination samt coaching og workshops til virksomheder, som ønsker viden om inklusion af LGBT+ personer på arbejdsmarkedet.

Siden afrapporteringen i 2023 har BIF arbejdet med indsatserne "Charter for demokratiske værdier", "Tryk indkvartering til flygtninge med LGBTI+ baggrund" og "Undervisning af ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven om mangfoldige familiestrukturer". Alle tre indsatser fortsætter som vedvarende indsatser efter politikens udløb.

16-04-2024

Sagsnummer i F2  
2023 - 22369

Dokumentnummer i F2  
4524603

Sagsnummer eDoc  
2023-0488218

Sagsbehandler  
Sara Line Coulthard Sørensen

BIF vil fremadrettet arbejde med at identificere udfordringer og behov for nye indsatser på LGBT+ området i forbindelse med implementeringen af KK's handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser, som forvaltningen er ansvarlig for. Man vil i den forbindelse bl.a. have fokus på de særlige "dobbelt"-udfordringer, som fx LGBT+ personer med etnisk minoritetsbaggrund står over for.

#### Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

BUF havde ni initiativer i politikken, hvoraf otte er gennemført. Et initiativ, som har krævet særskilt finansiering, forventes ikke at blive igangsat, da det ikke er blevet prioriteret ved budgetforhandlinger. Initiativet drejer sig om videreuddannelse af medarbejdere i dagtilbud og folkeskoler.

Siden rapporteringen i 2022 har BUF arbejdet med at udvikle en strategi for styrket seksualundervisning. Arbejdet udføres i samarbejde med Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og med inddragelse af relevante aktører.

BUF vil fremadrettet arbejde med at identificere udfordringer og behov for nye indsatser på LGBT+ området bl.a. via Børnesundhedsprofilen og den løbende tilbagemelding fra praksis (skoler, daginstitutioner, sundhedsplejen) om, hvor der opstår behov for ny viden eller indsatser.

#### Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF)

KFF havde indmeldt 11 initiativer til politikken, som alle enten er gennemført eller igangsat.

I forbindelse med Budget 2023 blev der afsat et driftstilskud i 2023 og 2024 til LGBT+ Danmark til etablering af et LGBT+ medborgerhus i indre by i København. Medborgerhuset er åbent for offentligheden og tilgængeligt for øvrige københavnske civilsamfundsorganisationer, herunder særligt Københavns LGBT+ organisationer. Derudover tilbyder medborgerhuset kulturelle og sociale arrangementer mhp. at styrke fællesskabsdannelse og inklusion for LGBT+ personer. Medborgerhuset er etableret, og der afvikles løbende aktiviteter i huset.

KFF vil fremadrettet arbejde med at identificere udfordringer og behov for nye indsatser på LGBT+ området gennem forvaltningens fokus på den del af det frivillige foreningsliv, der har aktiviteter for børn og unge. Herudover har forvaltningen udarbejdet et kodeks for god adfærd, som alle centre følger op på ifm. undersøgelsen af sexistisk kultur og adfærd. Endeligt vil KFF tage højde for KK's Kønsligestillingspolitik 2023-2026 og dermed også mangfoldighed og ligestilling, når forvaltningen udarbejder eller opdaterer personalepolitikker.

### Socialforvaltningen (SOF)

SOF havde fem initiativer i politikken, hvoraf fire enten er gennemført eller igangsat. Indsatsen "udbredelse af kendskab til LGBT+ området blandt medarbejdere i den sociale hjemmepleje" bliver ikke igangsat, dels på grund af udfordringer i forbindelse med coronapandemien, og dels fordi vidensniveauet hos personalet blev vurderet som værende tilstrækkeligt højt allerede.

Indsatsen "uddannelse af flere seksualvejledere med fokus på borgere med fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne" videreføres, og derudover er der blevet etableret et seksualvejledernetværk, som en udbygning af indsatsen.

Fremadrettet vil SOF arbejde for at udsatte borgere har samme muligheder og adgang til fællesskaber som alle andre københavnere. Udgangspunktet er at understøtte borgeren ift. at afhjælpe borgerens udsathed. SOF's medarbejdere møder borgerne med blik for de faktorer, der påvirker borgerens livssituation og muligheder. Her kan køn, kønsidentitet, kønsudtryk og seksualitet på lige fod med f.eks. alder og etnicitet have betydning for borgerens udsathed.

LGBT+ initiativer og indsatser i SOF kobler sig tæt til den vedvarende socialfaglige indsats i relation til den konkrete borgergruppe og dennes behov. Dermed identificeres, tilpasses og udvikles forvaltningens indsatser sig også løbende, så de passer til borgergruppens efterspørgsel og behov.

### Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF)

SUF havde 12 initiativer i politikken, hvoraf 11 er igangsat eller gennemført. Sundhedstjek, 'Ung i forandring', regnbueprofilplejehjemmet 'Slottet', stress-, angst- og depressionsforløb samt forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed videreføres som vedvarende indsatser efter politikens udløb.

Flere initiativer er finansieret til og med 2026, bl.a. supplerende seksualundervisning i folkeskolen, seksualundervisning til unge på ungdomsuddannelser, botilbud og klubber, checkpoint - opsporing af sex-sygdomme hos TMSM (transpersoner og mænd, der har sex med mænd) og forebyggende rådgivning om chemsex for TMSM. Initiativet 'kampagne om rummelighed' igangsættes ikke, da det ikke er blevet prioriteret under udmøntning af midler til seksuel sundhed 2023-2026.

SUF's indsats på LGBT+ området videreføres som en del af KK's Kønsligestillingspolitik 2023-2026. Der er øremærket midler til seksuel sundhed på ca. 4 mio. kr. årligt, under SUF's budget, og der vil i forbindelse med udmøntningen af midler være mulighed for at prioritere fremme af LGBT+ personers sundhed og trivsel.

### Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF)

TMF havde fire initiativer i politikken, som alle er enten gennemført eller igangsat. Der vil som et varigt tiltag være fokus på at anvende kønsneutrale løsninger ved nyetablering samt renovering af eksisterende toiletter, hvis det er muligt. Herudover fortsætter implementering af kommunikationsvejledningen i kønsinkluderende sprogbrug efter politikens udløb.

TMF vil fremadrettet arbejde med at identificere udfordringer og behov for nye indsatser på LGBT+ området i forbindelse med implementering af KK's Kønsligestillingspolitik 2023-2026. Politikken vil blive integreret i forvaltningens opgaveløsning og indsatserne skal understøtte kønsligestillingspolitikken og ses i sammenhæng med allerede eksisterende eller planlagte projekter og arbejdsopgaver. I den kommende politiske vision for teknik- og miljøområdet vil intentionerne i kønsligestillingspolitikken blive indarbejdet, hvilket også er gældende for "Strategi for københavnerinddragelse".

### Økonomiforvaltningen (ØKF)

ØKF havde otte initiativer i politikken, som enten er blevet gennemført eller igangsat, heraf er der lagt op til at videreføre tre i regi af Økonomiudvalgets handleplan for implementering af KK's Kønsligestillingspolitik 2023-2026. Samtlige initiativer har været tværgående personalerettede indsatser som fx etablering af en ny LGBT+ personaleklub, udarbejdelsen af kommunikationsvejledningen om kønsinkluderende sprogbrug og KK's deltagelse i Copenhagen Pride.

I efteråret 2023 blev der afholdt opstartsmøde for KK's nye LGBT+ personaleklub. Der deltog mere end 50 medarbejdere, og alle forvaltninger var bredt repræsenteret. I maj 2024 afholder personaleklubben stiftende generalforsamling og vil da være formelt etableret og fremover kunne bidrage til at fremme et inkluderende og mangfoldigt arbejdsmiljø i KK.

ØKF vil fremadrettet arbejde med at identificere udfordringer og behov for nye indsatser på LGBT+ området i forbindelse med den løbende implementering af kønsligestillingspolitikken og udarbejdelse af handleplaner på ØU's område. Forvaltningen vil med udgangspunkt i Ligestillingsenheden have en løbende dialog med KK LGBT+ personaleklub og LGBT+ civilsamfundsaktører, som kan inspirere og kvalificere ØKF's fortsatte arbejde på LGBT+ området.