

Forvaltningens foreløbige kommentarer til LBR-høring

Organisation	Hørings svar
LO/FTF	Mangler budget for Beskæftigelsesplanen
LO/FTF	Merudgifterne i forbindelse med Sygefraværsreformen (Deloitte) bør fremstå eksplicit
LO/FTF	Angående beskæftigelsesplanens omtale af sygefraværsreformen, er der bekymring over at kategorisere sygemeldte i aktive/passive
LO/FTF	Der bør afsættes midler til transport af syge ledige til hjemmebesøg og /eller liggende transporter fra hjem til jobcentre (side 6, dot 3)
LO/FTF	Det bør fremgå mere klart, hvem der er målgruppen for uddannelse og opkvalificering og hvor mange ledige, det planlægges at sende i uddannelse (s 15-16)
LO/FTF	Der bør beskrives en strategi for, hvordan jobcenteret skal formidle job over kommunegrænserne
LO/FTF	Der bør ikke anvendes "hurtigt i gang" fra anden aktør i en situation med få jobåbninger, men i stedet anvende anden aktør til at opkvalificere ledige (side 21, kapitel om Arbejdskraftreserven)
LO/FTF	I forbindelse med implementeringen af sygefraværsreformen bør det fremgå at sygemeldte kun vil få aktive tilbud, såfremt de aktive tilbud er af høj kvalitet og at de er målrettet den enkelte sygemeldtes behov og med respekt for den enkelte sygemeldtes ønsker. (side 30)
LO/FTF	I forbindelse med den virksomhedsrettede indsats, bør der stå, hvordan jobcenteret vil opnå den nødvendige viden om, hvilken arbejdskraft virksomhederne efterspørger, da det anses som forudsætning for at formidle arbejdskraften hen til de rigtige virksomheder samt at opkvalificere den mod de rigtige områder. (side 44)

LO/FTF	Flaskehalsmidler: Beskæftigelsesplanen mangler strategi samt mål for anvendelsen af flaskehalsmidlerne. I strategien bør indgå besvarelser på følgende spørgsmål:
LO/FTF	Det foreslås, at indsatsen på flaskehalsområdet skal analyseres og beskrives nærmere, og at jobcenteret vil udarbejde en nærmere beskrivelse til LBR i løbet af
LO/FTF	Det foreslås, at jobcenteret vil udarbejde en plan med forslag til en mere effektiv visitation til flaskehalsaktiviteter samt en bedre og mere overskuelig information til brugere og interessenter i
LO/FTF	Hvad vil jobcenteret gøre for at skabe nye forløb, som indgår på aktivitetslisten, som kan opkvalificere til job på flaskehalsområder?
LO/FTF	Hvor mange køb af ordinære uddannelsespladser og særligt tilrettelagte uddannelses- og vejledningsforløb rettet imod flaskehalsområder planlægger jobcenteret for 2010, og hvilken indsats gøres der for at øge antallet af uddannelsesforløb på flaskehalsområder?
LO/FTF	Hvor mange forløb planlægger man at oprette til personer i løntilskud inden for flaskehalsområder, og hvilken indsats gøres der for at øge antallet af løntilskudsforløb på flaskehalsområder?
LO/FTF	Hvor mange forløb planlægger man at oprette til personer i fleksjob inden for flaskehalsområder?
LO/FTF	Hvorledes skal den af folkettinget netop vedtagne tre-årige forsøgsordning, som giver mulighed for ekstra uddannelse til ufaglærte og personer med en forældet uddannelse, anvendes?
LO/FTF	Det foreslås, at der klart indføres måltal og målgruppepræcisering for flaskehalsindsatsen.
LO/FTF	Det foreslås, at ledige, der ønsker opkvalificering inden for flaskehalsområder, skal have mulighed herfor og tilbud inden for områderne.
LO/FTF	Det foreslås, at indsatsen på flaskehalsområdet skal analyseres og beskrives nærmere, og at jobcenteret vil udarbejde en nærmere beskrivelse til LBR i løbet af
LO/FTF	Det foreslås, at jobcenteret vil udarbejde en plan med forslag til en mere effektiv visitation til flaskehalsaktiviteter samt en bedre og mere overskuelig information til brugere og interessenter i
AC	Beskæftigelsesplanen bør indeholde en skærpet overvågning af akademikernes ledighed, da den er i

AC	Beskæftigelsesplanen bør være mere ambitiøs. Anden aktør bør spores ind på at udvikle jobåbninger, der vil kræve større uddannelsesmæssige kompetencer. Der bør laves kvalitetsmæssig kontrol af anden aktør gennem effektmålinger og afdækning af andre aktørers resultater.
AC	Samarbejde med a-kasser og virksomheder bør blive udbygget, og der bør løbende redegøres for indholdet og resultaterne af samarbejdet med a-kasserne.
AC	Der bør følges op på udviklingen af og indholdet i
AC	Der bør investeres mere i indsatsen end det pligtige såsom samarbejde med jobcentre på tværs af kommunegrænser samt kobling af lokal og regional erhvervs politik med beskæftigelsesprojekter
AC	Det foreslås at lave et særskilt 2-årig dimittendindsats med indledende fokus på uddannelseselementer, som er rettet mod de virksomheder, der må forventes at få først gang i væksten - servicesektoren og især vidensservice. Der arbejdes for at skabe en trai-nee-ordning inden for særligt udvalgte segmenter i den private sektor med en kombination af uddannelse i forretningsforståelse og innovation og løn-tilskud i op til et år. Endvidere bør videnpilotordningen revitaliseres
AC	Der bør laves et internationalt karrierecenter, der målrettet arbejder på at styrke anvendelsen af internationale kompetencer i såvel den private som den offentlige sektor. Genetableringen af en international

arer til LBR-hørings svar til Beskæftigelsesplan 2010

Kommentar fra Jobcenter København

Budget er under udarbejdelse og vil blive sendt til LBR i forbindelse med den endelig plan.

Jobcenter tager svaret til efterretning. DUT-forhandlingerne mellem KL og staten resulterede i, at kommunerne i Danmark samlet fik 36 mio. kr. til øgede serviveudgifter i forbindelse med sygefraværtsreformen. Den undersøgelse som Deloitte lavede for København og de øvrige 5 store byer viste ved et konservativt bud, at behovet er 60 mio.

Jobcenter København tager svaret til efterretning og kan samtidig oplyse, at jobcentret tager udgangspunkt i lovgivningen på området og den hertilhørende kategorisering af sygemeldte i henholdsvis aktive og passive.

Kravet om personlige samtaler i alle tilfælde gælder kun, når den sygemeldte rent faktisk kan komme til en personlig samtale. Hvis sygdommen forhindrer den sygemeldte i at møde på jobcentret, skal der om muligt afholdes en telefonisk samtale. Liggende transport

Jobcenter København tager svaret til efterretning og bemærker samtidig, at udgangspunktet for indsatsen i Jobcenter København altid er job. Målgruppen for opkvalificering er således borgere som ikke umiddelbart kan få et job, bla. på grund af manglende kompetencer. Målgruppen for uddannelse er alle uddannelsesegnede unge samt øvrige ledige uden en uddannelse, eks. ufaglærte. På grund af den stigende ledighed er det vanskeligt at fastsætte et nærmere antal for, hvor mange der skal hhv. opkvalificeres og/eller uddannelse. Det må altid bero på en individuel og faglig vurdering.

Den primære formidlingsstrategi i Jobcenter København er Jobnet.dk. som også dækker bredt. Derudover vil Jobcenter København styrke jobformidlingen via en kvik-service funktion som er blevet besluttet som led i Beskæftigesaftale 2010. Kvik service er et tilbud til alle virksomheder med rekrutteringsbehov. Som led i denne strategi vil Jobcenter København gerne indgå egentlige rekrutteringsaftaler med virksomheder uanset beliggenhed. Mobilitet er et nøgleord i indsatsen i 2010, og Jobcenter København skal derfor nu og fremover formidle job lokalt og regionalt.

Der er fortsat mange jobåbninger i København og omegn, og det er derfor Jobcenter Københavns strategi at tilbyde en tidlig og jobrettet indsats for alle arbejdsmarkedsparede ledige. En af strategierne er bl.a. visitation til jobklubber som etableres i samarbejde med a-kasserne.

Jobcenter København tager svaret til efterretning. Det kan oplyses, at der arbejdes på - via et udbud - at udvikle viften af aktive tilbud til sygedagpengemodtagere, således at der er tilbud af høj kvalitet, der er målrettet den tidlige indsats og som er målrettet forskellige diagnosegrupper som fx ryglidelser, stress og depressioner. Tilbudene ventes at være klar i løbet af 2010. Indtil da anvendes eksisterende rammeaftaler.

Jobcenter København vil ultimo 2009 udarbejde en model for, hvordan viden om aktuelle tendenser på arbejdsmarkedet tilgår relevante medarbejdere. Modellen skal indeholde viden om arbejdsmarkedet, og den skal systematiseres på en måde, så den er overskuelig og mulig at ajourføre løbende (fx hver måned). Modellen vil således give jobcentermedarbejderne et systematisk overblik over aktuelle tendenser på arbejdsmarkedet – et overblik, som det i nogle situationer vil være relevant at supplere med mere detaljeret viden fra fx Arbejdsmarkedsbalancen.

Jobcenter København anser høringsvaret som meget relevant og vil gerne indgå i en konkret dialog med organisationerne om flaskehalsområdet med henblik på forslag til initiativer og indsatser, jf. rækken af spørgsmål. Der er efter JobcenterKøbenhavns mening et klart behov for både en synliggørelse og en styrkelse af jobcentrets strategi på flaskehalsområdet, også selvom om flaskehalslisten er blevet kortere i 2010.

Jobcenter København er enig. Den kraftige stigning i AC-ledigheden nødvendiggør et stort fokus på området.

Jobcenter København er enig, at der skal være et større fokus på aktør og leverandørområdet.

Beskæftigelses – og Integrationsforvaltningen indgår en partnerskabserklæring om sammenhængende kontaktforløb for ledige mellem nogle LO a-kasser i Hovedstadsregionen og Jobcenter København. Samarbejdet vil blive etableret som en forsøgsordning, hvor udvalgte målgrupper blandt a-kassens medlemmer sikres aktive jobsøgningsforløb og opfølgning i a-kasse regi i en periode, der maksimalt kan løbe indtil udgangen af 6 ledigheds måned. Det betyder, at de to første jobsamtaler henlagt til a-kassen, medmindre de kommer i job. Jobcenter København indgår derudover i et netværk

Der iværksættes et bredt projekt for at sikre kvalificerede job som led i den kommunale
Jobcenter København vil tage initiativ til samarbejde med andre kommuner. BIF følger løbende arbejdet i Væksfora etc. i samarbejde med Økonomiforvaltningen.

Jobcenter København anser høringssvaret som meget interessant og vil gerne høre mere om forslaget, f.eks. som led i en yderligere beskrivelse fra AC.

Se ovenfor