



FTF-Hovedstaden@dsr.dk



C. F. Richs vej 103
2000 Frederiksberg
Tlf. 33 25 01 22 – Fax 33 24 20 32
E-mail: lo-storkobenhavn@dialog.dk - www.lo-storkobenhavn.dk

Til Jobcenter København

Frederiksberg d. 26. juni 2009.

LO-gruppens og FTF's høringssvar til Beskæftigelsesplan 2010 for København.

LO gruppen og FTF's repræsentant i det lokale beskæftigelsesråd har gennemgået beskæftigelsesplanen for 2010 og har nedenstående bemærkninger.

Udmeldte rammer

Vi finder det positivt med de nye elementer i beskæftigelses- og integrationsaftalen 2010. Særlig positivt er fokus på de unge ledige og oprettholdelse af kvalitet i sagsbehandlingen. Sidstnævnte kunne endda gøres så ambitiøst, at man ønskede en øget kvalitet samtidig med, at man opretholder produktionen i takt med øget ledighed.

Generelt undrer vi os over, der ikke er lagt et budget i forbindelse med Beskæftigelsesplan 2010. Et budget vil give en forståelse af opgavernes tænkte omfang, som så kan sættes i relation til den endelige kommunale budgetaftale for 2010.

De nævnte merudgifterne i forbindelse med Sygefraværsreformen (Deloitte) bør fremstå eksplicit.

Vi er noget bekymrede over aftalens 3. Dot s.6: "Jobcentret skal have mulighed for at give aktiv tilbud til alle sygemeldte" -Vores bekymring går på at kategorisere sygemeldte i aktive/passive og på en meget generaliserende måde. Skal aftalen om personlig samtale efterleves bør man nok afsætte transportmidler til hjemmebesøg og/eller liggende transport fra hjem til jobcentre, når en syg er "rigtig" syg.

Det københavnske arbejdsmarked

En god gennemgang af de udfordringer der er for kommunen

Strategisk fokusområder

Uddannelsesaktivering

Af afsnittet om job og uddannelse på side 15-16 fremgår det ikke klart, hvem der er målgruppen for uddannelse og opkvalificering og hvor mange ledige man planlægger at sende i uddannelse. Dette kunne med fordel fremgå mere klart af Beskæftigelsesplanen.

Tværgående samarbejde Det foreslås, at der i Beskæftigelsesplanen klart beskrives en strategi for, hvordan jobcenteret skal formidle job over kommunegrænserne, da arbejdsmarkedet i Storkøbenhavn er tæt sammenhængende.

Udfordringer og indsats

Tidlig indsats

Jobcenteret påpeger på side 21 i afsnittet om brugen af anden aktør, at man vil anvende ”hurtigt i gang” udbuddet. Hurtigt i gang har til hensigt at stresser de ledige til hurtigst muligt at afmelde sig ledighed. Spørgsmålet er, om denne strategi er holdbar i en konjunktursituation, hvor ledigheden er stigende, og der er få jobåbninger? LO-gruppen foreslår, at anden aktørs tilbud anvendes med henblik på at opkvalificere de ledige og ikke blot på at stresser dem i job. Der skal i den sammenhæng henvises til 3F’s MAF forløb, som bl.a. oplyser deltagerne om opkvalificeringsmuligheder m.m.

Sygefravær

På side 30 beskrives det, hvorledes sygefraværereformen planlægges implementeret. Det beskrives hvorledes, at jobcenteret får mulighed for at give aktive tilbud til de sygemeldte, hvilket reformens refusionsregler også tilskynder. Det foreslås, at det påpeges i Beskæftigelsesplanen, at sygemeldte kun vil få aktive tilbud, såfremt de aktive tilbud er af høj kvalitet og at de er målrettet den enkelte sygemeldtes behov og med respekt for den enkelte sygemeldtes ønsker.

Den virksomhedsrettede indsats

På side 44 beskrives den virksomhedsrettede indsats. Det beskrives imidlertid ikke, hvorledes jobcenteret vil opnå den nødvendige viden om, hvilken arbejdskraft virksomhederne efterspørger, hvilket vel er en forudsætning for at formidle arbejdskraften hen til de rigtige virksomheder samt at opkvalificere den mod de rigtige områder?

Flaskehalsindsatsen

Vi mener at beskæftigelsesplanen mangler en strategi samt mål for anvendelsen af flaskehalsmidlerne i 2010. I forbindelse med at beskrive en strategi bør jobcenteret tage stilling til følgende spørgsmål:

- Hvad vil jobcenteret gøre for at skabe nye forløb, som indgår på aktivitetslisten, som kan opkvalificere til job på flaskehalsområder?
- Hvor mange køb af ordinære uddannelsespladser og særligt tilrettelagte uddannelses- og vejledningsforløb rettet imod flaskehalsområder planlægger jobcenteret for 2010, og hvilken indsats gøres der for at øge antallet af uddannelsesforløb på flaskehalsområder?
- Hvor mange forløb planlægger man at oprette til personer i løntilskud inden for flaskehalsområder, og hvilken indsats gøres der for at øge antallet af løntilskudsforløb på flaskehalsområder?
- Hvor mange forløb planlægger man at oprette til personer i fleksjob inden for flaskehalsområder?
- Hvorledes skal den af Folketinget netop vedtagne tre-årige forsøgsordning, som giver mulighed for ekstra uddannelse til ufaglærte og personer med en forældet uddannelse, anvendes?

Vi foreslår i den forbindelse, at følgende kommer til at fremgå af beskæftigelsesplanen for 2010:

- At der klart indføres måltal og målgruppepræcisering for flaskehalsindsatsen.
- At ledige, der ønsker opkvalificering inden for flaskehalsområder, skal have mulighed herfor og tilbud inden for områderne.
- At indsatsen på flaskehalsområdet skal analyseres og beskrives nærmere, og at jobcenteret vil udarbejde en nærmere beskrivelse til LBR i løbet af året.
- At jobcenteret vil udarbejde en plan med forslag til en mere effektiv visitation til flaskehalsaktiviteter samt en bedre og mere overskuelig information til brugere og interessenter i flaskehalsarbejdet.