

13. Status for handleplan for førtidspension (2009-107878)

Orientering om status for afvikling af sagspukkel på førtidspensionsområdet og nye organisatoriske initiativer på området i Jobcenter København i 2009

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen om implementering af handleplanen for førtidspension til efterretning

Problemstilling

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen iværksatte i oktober 2009 en handleplan på førtidspensionsområdet. Formålet med handleplanen er at nedbringe en større sagspukkel af verserende førtidspensionsansøgninger, at reducere sagsbehandlingstiden, og i øvrigt forbedre sagsbehandlingen på området.

Med denne indstilling orienteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om den aktuelle status for implementeringen af handleplanen.

Løsning

Status for implementering af handleplanen kan sammenfattes i følgende hovedpunkter:

1) Afvikling af sagspuklen

På baggrund af en undersøgelse i sommeren 2008 opgjorde konsulentfirmaet Capacent A/S antallet af verserende ansøgningssager om førtidspension i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen til i alt ca. 3.500 sager, hvoraf de ca. 1.700 sager kunne siges at udgøre en "sagspukkel" ud over det naturlige niveau af sager, som Capacent beregnede til ca. 1.800 sager under de daværende forudsætninger.

Med henblik på nedbringelse af sagspuklen har forvaltningen etableret en midlertidig taskforce for førtidspension i 2009 og iværksat en intensiveret indsats i jobcentrene i øvrigt. Som følge heraf er antallet af verserende førtidspensionssager i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen reduceret med ca. 1.300 sager til ca. 2.200 sager ved udgangen af juli 2009. Blandt de tilbageværende sager er fortsat en betydelig andel relativt gamle sager, og der udestår således stadig en meget intensiv indsats for at afvikle disse hurtigst muligt.

2) Forbedring af ansøgningsproceduren

Med virkning fra januar 2009 har forvaltningen ændret de interne ansøgningsprocedurer på førtidspensionsområdet med henblik på at forbedre vejledningen af borgerne og forebygge ubegrundede ansøgninger om førtidspension, som ender med afslag.

Et kernepunkt i proceduren er, at forvaltningen i overensstemmelse med lovgivningen først påbegynder sag om førtidspension, når borgerens arbejdsevne er afklaret, og borgeren opfylder betingelserne for påbegyndelse af sag om førtidspension. Praksis har tidligere været, at forvaltningen påbegyndte sag om førtidspension efter hovedreglen på borgerens initiativ, hvilket har resulteret i grundløse ansøgninger om førtidspension med afslag til følge.

Borgeren vejledes fortsat om muligheden for at få behandlet en sag om førtidspension på det foreliggende dokumentationsgrundlag - dvs. kommunen behandler ansøgningen på grundlag af de oplysninger som allerede er udarbejdet, men der indhentes ikke nye lægeattester eller iværksættes afprøvning.

Denne praksis følger pensionsloven, og de foreløbige erfaringer tyder på, at ændringen har den ønskede virkning, idet det dog endnu er for tidligt at vurdere de langsigtede effekter heraf.

3) Organisatoriske initiativer til nedbringelse af sagsbehandlingstiden

Forvaltningen har i løbet af 2009 igangsat en række organisatoriske initiativer med henblik på at forebygge opbygningen af en ny sagspukkel i fremtiden, at effektivisere sagsgangene og samtidig at sikre kvaliteten i forvaltningens administration af pensionslovens regelsæt. Initiativerne omfatter bl.a. etablering af en ny mere ensartet organisationsstruktur på området på tværs af jobcenterenhederne, et nyt elektronisk sagsstyringssystem, opkvalificering af sagsbehandlere mv.

Bilag 1 indeholder en nærmere redegørelse for status på de enkelte områder.

Økonomi

Indstillingen har ingen selvstændige økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil blive orienteret om status for området igen primo 2010.

Morten Binder

/Thomas Thellersen Børner

bilag

[1: Status for implementering af handleplan for førtidspension 2008-2009](#)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning den 10.09.2009

Indstillingen blev taget til efterretning.

