

## **Bilag 5 - Kort gengivelse af forvaltningernes høringsvar samt Økonomiforvaltningens kommentarer hertil**

Økonomiforvaltningen (ØKF) har modtaget høringsvar fra Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF), Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF), Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF), Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF), Socialforvaltningen (SOF), Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF).

Nedenfor har ØKF kort gengivet de indkomne høringsvar samt i forlængelse heraf ØKF bemærkninger hertil.

Høringsvarene i deres fulde ordlyd fremgår af bilag 4.

### **Generelt**

I flere af høringsvarene er der peget på det uhensigtsmæssige i, at medarbejdere i kommunen ikke kan anvende bruttolønstræk på grund af, at deres lokale løndele ikke har den fornødne størrelse.

ØKF er enige i, at det ikke er hensigtsmæssigt, at ikke alle har mulighed for at anvende bruttolønstræk på grund af manglende lokal løn.

I forbindelse med forberedelse af overenskomst 08 anførte ØKF da også overfor KL, at der var et ønske om aftaler på overenskomstniveau med de faglige organisationer om bruttoløn, således at bruttolønstræk også kunne ske i de centralt aftalte løndele. De fornødne aftaler blev dog ikke indgået.

På det foreliggende regelgrundlag må det således konstateres, at der ikke er hjemmel til at tilbyde bruttolønstræk i de centralt fastsatte løndele.

Økonomiforvaltningen skønner, at det er ca. 60 procent af de ansatte, der har mulighed for at anvende bruttolønsordningen sat i forhold til udgiften til et 3-zoners kort.

Det er Økonomiforvaltningens klare opfattelse, at dette ikke generelt bør afholde kommunen fra at tilbyde transportkort mod træk i bruttolønnen til de medarbejdere, som har muligheden for at bruge bruttolønsordningen.

### **Teknik- og Miljøforvaltningen.**

TMF er positive overfor ordningen. TMF ønsker, at ordningen etableres og administreres i de bedst mulige rammer.

TMF anfører dog, at der kan være en række administrative konsekvenser, der kan være både tidskrævende og tunge administrativt – for eksempel vedr. indgåelse af lønaftaler.

TMF fremkommer derfor med konkrete forslag, der skal lette det administrative arbejde. Disse gode forslag vil ØKF videresende til Koncernservice, der forventes at skulle stå for implementeringen af ordningen.

Endvidere anbefaler TMF, Koncernservice står for informationen af medarbejderne for at sikre en ensartet rådgivning.

ØKF er enig i, at informationen til medarbejderne bør have en ensartet karakter – blandt andet derfor er der kontakt til Movia m.fl., der har erfaring med udarbejdelse af informationsmateriale. Det er således forventningen, at der vil være et ensartet informationsmateriale til medarbejderne. Det er den enkelte medarbejder, der selv beslutter om pågældende vil tilmeldes ordningen og har ansvar for de økonomiske aspekter. Dog er der i administrationstilbudet fra Koncernservice indtænkt en supportportal til besvarelse af spørgsmål. De spørgsmål, der kræver Københavns Kommunes involvering, videresendes til Københavns Kommune.

TMF anbefaler endvidere, at Koncernservice foretager den løbende afstemning af indtægter og udgifter – samt finansierer evt. differencer.

I det foreliggende tilbud fra Koncernservice indgår alene indkøb af software samt administration af ordningen. Der er afsat en mindre risikopolje. Denne risikopolje skal dække ekstraudgifter til systemtilretning og uforudsete administrative udgifter i implementeringsfasen. Evt. andre differencer er ikke indregnet, men må afholdes af de/den relevante forvaltning.

### **Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.**

SUF er enige i, at etablering af en transportkortordning kan være en hensigtsmæssig måde at tiltrække og fastholde medarbejdere i kommunen og støtter dermed den skitserede løsning.

Udvalget opfordrer dog til, at ordningen evalueres efter et par år.

ØKF er enige i, at ordningen om et par år bør evalueres. En ordning giver kun mening, hvis et vist antal medarbejdere anvender den. Den nærmere proces skal fastlægges mellem ØKF, evt. Koncernservice og forvaltningerne.

### **Kultur- og Fritidsforvaltningen.**

KFF anbefaler, at der indføres en bruttolønsordning for transportkort i Københavns Kommune som et af flere personalegoder.

KFF påpeger, at en ordning vil medføre administrative konsekvenser og kommer derefter med konkrete forslag, der kan lette en administrativ byrde.

ØKF vil i forhold til Koncernservice viderebringe KFFs forslag vedrørende de administrative spørgsmål.

### **Børne- og Ungdomsforvaltningen.**

BUF finder det positivt, at der tages initiativer til at fastholde og tiltrække medarbejdere i kommunen.

### **Socialforvaltningen.**

SOF er enig i, at transportkort (erhvervskort) vil være et middel til at tiltrække og fastholde medarbejdere i den nuværende arbejdskraftsituation.

Endvidere er det SOFs opfattelse, at det vil virke som et incitament til at anvende den kollektive trafik.

### **Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen.**

BIF anbefaler, at der etableres en transportkortordning og har ingen bemærkninger til den foreslåede administration af ordningen.

BIF forudsætter dog, at ordningen ikke vil medføre en væsentlig forøget belastning af forvaltningens administration.

ØKF vil overfor Koncernservice fremhæve, at det er vigtigt, at der ved administration af ordningen sikres en rimelig fordeling af den administrative byrde.