



Kort beskrivelse af Københavns Kommunes Mangfoldighedspræmie

I 2006 besluttede BR (BR394/06) at oprette en præmieordning, der hvert år fra 2007 til 2009 skulle præmiere en intern arbejdsplads i kommunen og en ekstern leverandør til kommunen, der bidrager til nytænkning indenfor mangfoldighedsledelse. De to præmier var begge på 100.000 kr.

OB har stået for præmieoverrækkelsen af den interne præmie, mens daværende BIF borgmester Jakob Hougaard overrakte den eksterne præmie.

Vinderen er blevet udpeget af et dommerpanel, som har bestået af følgende personer:

- OB
- BIF's borgmester
- To repræsentanter fra mangfoldighedskorpset i Københavns Kommune
- En adm. direktør
- En repræsentant fra det private erhvervsliv.

Alle enheder/arbejdspladser i kommunen og alle eksterne leverandører kunne søge om at komme i betragtning, og ansøgningerne blev vurderet efter ét eller flere af følgende kriterier, dog med særlig vægt

18-01-2010

Sagsnr.
2010-6941

Dokumentnr.
2010-38550

Sagsbehandler
Solveig Hvidtfeldt Larsen

Center for HR

H.C. Andersens
Boulevard 25, 3. sal, 10
1553 København V

Telefon
3366 2294

Telefax
33667025

E-mail
SHL@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800152

www.kk.dk

på opnåede resultater:

- 1) En særlig indsats for at fremme ligestilling, mangfoldighed og antidiskrimination.
- 2) En indsats, der gør en forskel og har givet gode og påviselige resultater.
- 3) Initiativer, der er nyskabende og som kan virke inspirerende for andre arbejdspladser, således at arbejdspladser og medarbejdere kan fremstå som rollemodeller for andre af kommunens arbejdspladser.
- 4) Oprettelse af stillinger, der giver mulighed for at medarbejdere, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, kan få en mulighed for at komme i arbejde. For eksempel oprettelsen af Integrations- og oplæringsstillinger (internt i KK).
- 5) At ansøger beskriver, hvordan de vil bruge pengene, således at de kommer både arbejdsgiver og medarbejdere til gode