



KØBENHAVNS KOMMUNE
Teknik- og Miljøforvaltningen
Personale og Rekruttering

26. oktober 2010

Sagsnr.
2010-87681

Dokumentnr.
2010-699777

Indstilling om forlængelse af åremålskontrakt for administrerende direktør, Hjalte Aaberg, Teknik- og Miljøforvaltningen

Hjalte Aaberg blev ansat pr. den 3. november 2006 som administrerende direktør for Teknik- og Miljøforvaltningen på en 5-årig åremålskontrakt. I henhold til rammeaftale om åremålsansættelse, cirkulære nr. 10/2008 indstiller jeg hermed til Borgerrepræsentationen, at kontrakten forlænges med 4 år fra og med den 1. november 2011.

Som grundlag for indstillingen har jeg i henhold til cirkulære nr. 16 af 16. august 2001 om "Evaluerings af ansatte på åremålsvilkår" evalueret Hjalte Aabergs hidtidige virke som administrerende direktør.

Evalueringen er foretaget med udgangspunkt i:

- Den administrerende direktørs opgaver, som de er fastlagt i stillingsopslaget/jobprofilen.
- Organisatoriske værdier og principper (KKs værdigrundlag, TMFs værdigrundlag - åbenhed, tillid og helhedssyn samt organisationstemaerne professionel, attraktiv og innovativ - samt TMFs 7 principper for god ledelse).

I forbindelse med forberedelse af materiale til brug for Borgerrepræsentationens beslutning om eventuel forlængelse af administrerende direktør Hjalte Aabergs åremålsansættelse har jeg foranlediget en interviewrunde med 8 personer. De gennemførte interviews danner baggrund for min indstilling.

Deltagere fra følgende målgruppe har bistået ved evalueringen ved at have deltaget i interviews foretaget af personalechefen i TMF:

- 2 medlemmer af TMU
- Forretningsdirektøren i TMF
- 2 centerchefer fra TMF
- HSU-næstformand fra TMF
- 1 tillidsrepræsentant fra HSU i TMF
- 1 kollega fra 7-direktørkredsen

Konklusionen på min evaluering er, at administrerende direktør Hjalte Aaberg har præsenteret lederskab på et højt niveau. Det ser jeg bl.a. udtrykt i følgende forhold:

- At det er lykkedes at skabe en organisation, som er velfungerende, og som er i tråd med den organisation Hjalte Aaberg har meldt ud, at han gerne vil have.
- At Teknik- og Miljøforvaltningen generelt opleves som en forvaltning med en flad struktur, hvor åbenhed og tillid er de bærende værdier. Det giver plads til ledere og medarbejdere med holdninger, så der dermed bliver plads til en

konstruktiv dialog - både internt i organisationen og ift. politikere, borgere og virksomheder.

- At det er lykkedes at skabe en forvaltning med fokus på økonomistyring, som giver mulighed for politisk prioritering.
- At Hjalte Aaberg er en god katalysator for samarbejdet på tværs af kommunen, samtidig med, at han formår at spille Teknik- og Miljøforvaltningens faglighed ind.
- At Hjalte Aabergs virke opleves som yderst professionelt i forhold til betjeningen af det politiske niveau.
- At Hjalte Aaberg er en aktiv bærer af forvaltningens tre værdier åbenhed, tillid og helhedssyn.
- At forvaltningen samlet set har fokus rettet mod at inddrage internationale erfaringer, samt at Hjalte Aaberg er god til at indgå i internationale sammenhænge og fortælle om København og udlede relevante erfaringer fra andre lande.
- At det er lykkedes at skabe en forvaltning, som er samarbejdsorienteret.
- At Hjalte Aaberg har været primus motor i at få sat visionerne, herunder Københavnerfortællingen, på dagsordenen både i forvaltningen og i relevant omfang i resten af kommunen.
- At Hjalte Aaberg arbejder med respekt for de fælles værdier i Københavns Kommune.
- At Hjalte Aaberg generelt lever op til alle principperne for god ledelse i Teknik- og Miljøforvaltningen.

Jeg har personligt et rigtig godt samarbejde med administrerende direktør Hjalte Aaberg og ønsker det gerne fortsat.

Det er min vurdering, at det bestemt vil være i Københavns Kommunes interesse at forlænge åremålskontrakten for administrerende direktør Hjalte Aaberg.

Med venlig hilsen



Bo Asmus Kjeldgaard
Teknik- og Miljøborgmester