

## Beskæftigelsescentrene

Dato: 29. november 2005

Dok.nr.: 1709614

Sags.nr.: 284267

### Rammebrev 2006

Den 1. januar 2006 går vi ind i en ny kontraktperiode og det er således blevet tid for beskæftigelsescentrenes udarbejdelse af resultatkontrakter for 2006.

Kontraktarbejdet tager ligesom foregående år udgangspunkt i en kontraktskabelon. Kontraktskabelonen er dog ændret for 2006, således, at den nu består af 2 dele - en resultatkontrakt og et kvalitets og udviklingstillæg, jf. senere afsnit om kontraktskabelonen.

Ændringerne i skabelonen ændrer ikke ved grundtanken i kontraktkonceptet om, at kontraktarbejdet skal afspejle et balanceret fokus på økonomi/produktion, arbejdsmarkedspolitik, udvikling af tilbud til borgerne samt udvikling af personale og de interne processer.

Det er indledningsvist også vigtigt at være opmærksom på, at kontraktperioden 2006 vil være præget af mange omstillingsprocesser og derfor er behovet for udvikling og tilpasning særligt udtalt i 2006.

Det er en overordnet præmis for kontraktarbejdet, at rammerne for indsatsen kan ændre sig i løbet af året, uden at der vil være ressourcer til at genforhandle kontrakten. Der er således tale om et kontraktår, der i høj grad vil stille krav om fleksibilitet fra alle parter side.

Vi vil nedenfor skitsere nogle af de forhold, der vil/kan påvirke indsatsen i 2006. Forhold, vi vurderer, der er centrale at have for øje i kontraktprocessen. Derudover kan tidsplanen for kontraktprocessen også findes i brevet samt en uddybning af baggrunden for tilpasning af kontraktskabelonen.

#### Direktionen

Bernstorffsgade 17  
1592 København V

Telefon  
33 17 33 17

Direkte Telefon  
33 17 32 75

Telefax  
33 17 32 04

E-mail:  
torben.brøgger@faf.kk.dk

## **Budget 2006**

Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 9. november 2005 de overordnede rammer for beskæftigelsesindsatsen i 2006. Det var med udgangspunkt i, at udmøntningen af budget 2006 for Københavns Kommunes Beskæftigelsesindsats (KKB) nødvendigvis gør en tilpasning på i alt 22 mill. kr. i beskæftigelsesindsatsen i forhold til aktivitetsniveauet i 2005.

Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at tilpasningen af budgettet skal ske ved at samle ungeindsatsen på Center for Undervisning & Erhverv og Center for Kompetenceudvikling og nedlægge Jobhuset i Valby. Derudover skal der ske en nedjustering af aktiviteten for de over 30 årige på Center for Erhvervsrettet Træning og på Undervisningscenter for Indvandrere.

Omstillingen vil række et stykke ind i 2006 og der er i den periode behov for at alle centre er opmærksomme på denne proces. I det hele taget vil 2006 være præget af mange omstillingsprocesser, som vil kræve en stor tilpasningsdygtighed i organisationen.

I budget 2006 er der opstillet en række resultatmål for kommunens samlede beskæftigelsesindsats. Disse mål har udgangspunkt i beskæftigelsesstrategien og er baggrund for nogle af de standardresultatmål der er en del af kontraktskabelonen for 2006. I niveaufastsættelsen på kontraktmålene for 2006 bør de overordnede mål for 2006 således inddrages. De relevante mål for Københavns Kommunes Beskæftigelsesindsats er vist nedenfor.

### ***Overordnede mål og resultatkrav fra budget 2006:***

#### ***Fokus: Ungeindsats***

- Kontanthjælpsgraden for unge mellem 18 og 29 år nedbringes til 5%.
- Antallet af unge mellem 18 og 29 år, der har været på kontanthjælp i mere end 12 mdr. de seneste 4 år nedbringes med 10% i forhold til 2004.

#### ***Fokus: Virksomhedssamarbejde***

- Udbyttet af antal virksomhedskontakter skal stige således at forholdet mellem antal besøg og antal placeringer i virksomheder stiger med 5% i forhold til 2005. Målet er en stigning fra 1,14 personer pr. virksomhedsbesøg i 2005 til 1,2 i 2006.

#### ***Fokus: Enstregnet indsats***

- I løbet af 2006 skal der etableres jobcenter i Københavns Kommune.

#### ***Fokus: Integration***

- Kontanthjælpsgraden blandt etniske minoriteter nedbringes til 23% i 2006.

### **Beskæftigelsesstrategi 2006**

Udgangspunktet for kontraktarbejdet i 2006 og tilpasningen af aktivitetsniveauet er fortsat den beskæftigelsesstrategi, som Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget vedtog i 2003. Beskæftigelsesstrategien indeholder en række principper, prioriterede målgrupper og indsatsområder, med fokus på:

- Styrkelse af den virksomhedsrettede indsats.
- Indsatsen i forhold til arbejdsmarkedets behov.
- Jobsøgning og opfølgning.
- Brugen af andre aktører i indsatsen.
- Videreførelse af den tidlige indsats for unge 18-29 årige.
- Øget rummelighed over for etniske minoriteter.

Med udgangspunkt i de nye overordnede rammer for beskæftigelsesindsatsen i 2006, har der i KKB været drøftelser af, hvilke faglige tilpasninger der bør ske for at imødekomme de nye udfordringer. Processen har resulteret i en række konkrete forslag til tilpasning af indsatsen i 2006 med øget fokus på:

- Et udvidet samarbejde med virksomhederne mhp. at få de ledige med problemer udover ledighed ud i forløb på virksomhederne.
- Et øget samarbejde med uddannelsesinstitutioner om udslusning af borgere til ordinær uddannelse.
- En øget rummelighed i beskæftigelsesindsatsen overfor ledige med problemer udover ledighed

Se i øvrigt bilaget om beskæftigelsesstrategi for uddybende beskrivelser af de strategiske overvejelser omkring indsatsen i 2006.

### **Ny struktur i Københavns Kommune**

Den 13. oktober 2005 blev der vedtaget en ny styrelsesvedtægt for Københavns Kommune som indebærer oprettelse af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og fastlæggelse af opgavefordelingen i syv forvaltninger/udvalg i København. Den nye forvaltningsstruktur i kommunen er bl.a. oprettet med henblik på at imødekomme de ændringer som kommunalreformen medfører.

I forbindelse med udmøntningen af kommunalreformen skal der i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen være en opdeling i en jobcenterdel, der udfører beskæftigelsesrettet indsats for ledige og sygemeldte borgere og en ydelsesadministrativ del der vurderer ret til og foretager udmåling af kontanthjælp og sygedagpenge m.v.

Denne omorganisering af forvaltningsstrukturen i kommunen samt ændringer i forbindelse med kommunalreformen vil medføre en

række krav til omstillingsevne for beskæftigelsesindsatsen i KKB i løbet af 2006 og 2007.

KKB's tilbud og aktiviteter omfatter i dag ydelsesadministration, som fremover ikke kan være en del af den samlede beskæftigelsesindsats. I den forbindelse er det vigtigt, at centrene allerede i løbet af 2006 tager højde for disse omstillingskrav og er forberedt på at skulle omflytte medarbejderressourcer til et kommende ydelsescenter.

Derudover skal der, i forbindelse med overgangen til en enstrengt indsats for ledige borgere, ske en integration af AF- medarbejdere i jobcentrene – enten i et b-jobcenter eller c-jobcenter. Der skal indgås en aftale med Staten om samarbejdet, hvilket vil betyde omstillinger i forhold til dele af indsatsen i beskæftigelsescentrene.

### **Personalepolitik**

I forbindelse med den kommende omstillingsproces og etableringen af BIF er det nødvendigt, at der tages stilling til formulering af en ny fælles personalepolitik, ledelsesgrundlag mv. Indtil en ny personalepolitik forligger skal centrene arbejde ud fra de hidtidige principper, som de er formuleret i FAF's personalepolitik.

Et særligt fokusområde i beskæftigelsesindsatsen, hvor lovgivningens krav til stadighed er under forandring og principperne i beskæftigelsesstrategien fortsat skal styrkes, er den fortsatte sikring og forbedring af medarbejdernes kompetencer. Centeret skal, i kontrakterne, således gøre sig overvejelser omkring de særlige personalemæssige og organisatoriske udfordringer, som centeret står overfor i 2006.

### **Udviklingen på arbejdsmarkedet i 2006**

Overordnet har beskæftigelsesindsatsen til formål at tilbyde ledige borgere forløb, der hurtigst muligt fører til selvforsørgelse. De tilbud, der gives til de ledige borgere, skal derfor tilrettelægges og anvendes målrettet i forhold til de aktuelle behov på arbejdsmarkedet.

Af den grund er det væsentligt at holde for øje, hvordan udviklingen på arbejdsmarkedet i Storkøbenhavn tegner sig for 2006 og på hvilke områder, der generelt vil være realistiske jobåbninger for KKB's målgrupper.

I den seneste arbejdsmarkedsredegørelse (3. kvartal 2005) forudser Arbejdsmarkedsrådet i Storkøbenhavn, at der i 2006 vil være mangel på kvalificeret arbejdskraft indenfor følgende brancher:

- Bygge og anlæg (glarmester, murer, VVS- montør, elektriker mv.)
- Hotel og restaurationsvirksomhed (kok, tjener mv.)
- Social og sundhedsområdet (SOSU-assistent, SOSU-hjælper mv.)
- Nærings- og nydelsesindustrien (bager mv.)
- Jern og metalindustrien (kølemontører, låsesmede mv.)

Derudover rapporterer Arbejdsmarkedsrådet om problemer med at rekruttere såvel faglærte som ufaglærte indenfor detailbranchen til erhvervet som butiksassistent.

Københavns Kommune har i en årrække oplevet en gunstig udvikling i antallet af helårsmødtagere af kontanthjælp. I perioden fra 1. januar 2003 frem til 1. januar 2005 er der sket et fald i antal kontanthjælpsmodtagere på i alt 2.901 personer. I 2005 er det forventede fald i antal kontanthjælpsmodtagere på 1.350 svarende til et fald på 5,1% i forhold til 2004.

Faldet skyldes bl.a. den gunstige beskæftigelsessituation som betyder en faldende tilgang og en meget høj omsætningshastighed for ledige der umiddelbart matcher kravene på arbejdsmarkedet. Hvis antallet af udslusninger skal holdes på et højt niveau i 2006, skal der således arbejdes for, at øge udslusningerne blandt de ledige, der også har behov for opkvalificering og vejledning inden matchning til job, og dette under hensyn til behovene på arbejdsmarkedet.

### **Statslige krav til indsatsen i KKB**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats stiller visse krav før, under og efter afgivelsen af tilbud for gruppen af kontanthjælpsmodtagere, der kun har ledighed som problem. Gældende lovkrav for beskæftigelsesindsatsen skal følges, når indsatsen for 2006 beskrives og målsættes i kontrakterne.

Opgaver, som kommunen er forpligtet til at tilbyde de ledige:

- Vejledning i forbindelse med og påseelse af, at den ledige indlægger CV i Job- og CV-banken
- Individuelt kontaktførelse (matchvurdering af den ledige)
- Udarbejdelse af Jobplan
- Rådighedsvurdering
- Tilbud om vejledning/opkvalificering samt tilbud om virksomhedspraktik og løntilskud

Derudover er der store udfordringer forbundet med initiativerne i den politiske aftale "En Ny Chance til alle". Aftalen som er indgået mellem Regeringen og Dansk Folkeparti og er sendt i høring i oktober og forventes fremsat som lovforslag for Folketinget i novem-

ber 2005.

Den politiske aftale indebærer først og fremmest, at den kommunale aktiveringsforpligtelse øges, idet målgruppen af kontanthjælpsmodtagere der er fyldt 30 år med problemer udover ledighed, nu vil få ret og pligt til gentagne tilbud. Dertil kommer et skærpet krav til kommunerne om et øget samarbejde med det ordinære uddannelsessystem. Endelig indebærer aftalen, at der laves væsentlige ændringer i den statslige refusion i forbindelse med aktive og passive kontanthjælpsager. Stramningerne ift. ret og pligt bestemmelserne træder delvist i kraft medio 2006.

### **Kontraktskabelonen 2006**

Med udgangspunkt i de overordnede rammer og principper skal alle centre nu skal udarbejde et udkast til kontrakterne for 2006.

Der er i 2006 foretaget visse ændringer i forhold til strukturen i kontraktskabelonen, idet kvalitetsmålsætningerne og flere af de centerspecifikke beskrivelser er taget ud af kontrakterne i et forsøg på at gøre kontrakterne mere overskuelige og lettilgængelige.

Kontraktarbejdet på centeret er dog fortsat tænkt som en proces fra formulering af mission, vision, udfordringer og strategisk fokus for centeret til nedbrydning af dette til kvalitetsmålsætninger og konkrete resultatmål. Disse overvejelser kan formidles i en kvalitets og udviklingstillæg til kontrakten.

Tillægget er således centerets mulighed for at få formidlet, hvilke særlige udfordringer centeret står overfor i 2006 – både specifikt for centeret og overordnet set for beskæftigelsesindsatsen. Tillægget vil indgå som grundlag for drøftelserne i kontraktforhandlingerne.

Det er vigtigt, at tillægget og resultatkontrakten tænkes som et samlet dokument. Derfor skal I, i jeres udviklingstiltag, hele tiden holde for øje, at de konkrete aktiviteter også skal muliggøre, at I opfylder målene i resultatkontrakten for 2006.

### **Kontraktprocessen 2006**

Tidsplanen for kontraktprocessen ser således ud:

- Medio. november 2005: Beskæftigelsescentrene modtager rammebrevet og kontraktskabelonen og udarbejder på den baggrund et udkast til kontrakten for 2006.
- 16. januar 2006: Beskæftigelsescentrenes udkast til kontrakten for 2006 afleveres til forvaltningen
- 25. januar – 10. februar 2006: Kontraktforhandlinger mellem

beskæftigelsescentrene og forvaltningen

- Marts: Godkendelse af kontrakter i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.
- Marts: Kontraktunderskrivning af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens direktion og af beskæftigelsescentercheferne.

Med udsendelse af dette rammebrev er kontraktprocessen for 2006 hermed igangsat. Vi håber, at kontraktprocessen vil føre til mange gode og frugtbare drøftelser af indsatsen for det kommende år, og ser frem til at modtage kontraktudkastet fra jer.

Med venlig hilsen

Torben Brøgger

/ Kaj Ove Christiansen

Bilag:

1. FAU-beslutning om udmøntning af budget 2006 for KKB
2. Skabelon for resultatkontrakt 2006
3. Kvalitets- og Udviklingstillæg 2006
4. Oplæg om beskæftigelsesstrategi for KKB 2006