

Endelig projektbeskrivelse for projekt 'Job-holdet'

Indledning

Landsbyggefonden gav i marts 2007 foreløbigt tilsagn om et tilskud på 1.988.000 kr. til projekt 'Job-holdet', et to-årigt udviklingsprojekt, der skal gennemføres i og omkring AKB's bebyggelse Titanparken i Haraldsgadekvarteret på Ydre Nørrebro

Inspirationen til projektet kommer fra A-holdet, et kriminalitetsforebyggende projekt rettet mod stærkt kriminelle unge i boligområdet Tåstrupgård i Høje-Tåstrup Kommune.

I Tåstrupgård har boligafdelingen, kommunen, politiet og det lokale erhvervs-liv med stor succes samarbejdet om at give de unge en ny chance ved at tilbyde dem det, de fleste af dem drømmer om, nemlig et helt almindeligt arbejde. Før de unge når så langt, har de dog typisk været igennem et længerevarende forløb, hvor de er blevet forberedt til at kunne fungere på en normal arbejdsplads.

Resultaterne har vist sig i form af stærkt faldende kriminalitet blandt de unge og øget tryghed i det tidligere så belastede og uroplagede boligområde.

Vilkårene er selvfølgelig forskellige fra boligområde til boligområde, fra kommune til kommune, og en indsats må nødvendigvis tage udgangspunkt i de ressourcer og behov, der findes i lokalområdet.

Selv ikke et nok så vellykket projekt kan bare overføres fra et boligområde til et andet. Metoder og organisering skal tilpasses den lokale virkelighed.

En arbejdsgruppe med repræsentanter for boligorganisationen, tre kommunale forvaltninger, politiet og kriminalforsorgen har bearbejdet og konkretiseret den oprindelige projektansøgning.

Undervejs i bearbejdningen af projektet har der været enighed om at udvide projektets målgruppe (mere om det senere).

Der er også blevet indarbejdet erfaringer fra andre projekter, der har vist sig at være gode til at sluse socialt udsatte og kriminelle/kriminalitetstruede unge ud på arbejdsmarkedet eller i gang med uddannelse.

Målsætning

Projektets mål er at hindre tidlig marginalisering og udstødning ved at give udsatte unge den nødvendige hjælp og støtte til at få et arbejde eller komme i gang med en uddannelse.

Projektet skal derigennem også bidrage til at mindske kriminalitet og øge trygheden i boligområderne.

Målgrupper

Projektet er i princippet et tilbud til alle kvarterets unge imellem 16 og 25 år, der har forladt folkeskolen, men som hverken er kommet i gang med en uddannelse eller et arbejde. Den eneste forudsætning er, at den unge selv ønsker hjælp til at ændre sin situation.

Indsatsen skal dog især rettes mod:

- Unge, der har vanskeligt ved at finde arbejde, fordi de allerede har pletter på straffeattesten
- Unge, der hænger ud på gaden og i boligområderne, og som befinder sig i udkanten af de kriminelle miljøer
- Unge, der kommer fra familier med en sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet, og som måske derfor både mangler grundlæggende viden om, hvordan man søger job eller læreplads, og hvilke sociale og kulturelle spilleregler, der gælder på en arbejdsplads
- Unge, der som følge af sociale og personlige problemer har brug for særlig hjælp og støtte for at kunne fastholde et arbejde eller gennemføre en uddannelse

Projektets arbejdsmetode og organisering

Opsøgende arbejde

Projektets medarbejdere skal opsøge de unge, der hvor de befinder sig. Altså i boligområdet, på gaden, i klubber etc. De skal afsøge den unges motivation for at komme i gang med arbejde eller uddannelse og søge at finde ind til den enkeltes ønsker, ressourcer og barrierer.

Med udgangspunkt i den unges ønsker skal medarbejderen hjælpe den unge med at knytte kontakt til en virksomhed eller en uddannelsesinstitution. I nogle tilfælde er der måske behov for, at medarbejderen baner vejen for, at den unge i en periode kan få særlig hjælp og støtte.

Handlegruppe

Der nedsættes en tværfaglig handlegruppe, som skal følge udviklingen blandt de unge i kvarteret tæt og drøfte konkrete initiativer i forhold til enkelte unge og grupper af unge. Handlegruppen skal fungere som sparringspartner for projektets opsøgende medarbejdere, og medlemmerne af handlegruppen skal hver især sikre en hurtig opfølgning på de truffe beslutninger i deres respektive baglande. Handlegruppen vil som minimum komme til at bestå af medarbejdere fra:

- Socialcenter Nørrebro
- Kriminalpræventiv afdeling på Station Bellahøj
- Kriminalforsorgen
- UU-vejledningen
- Boligorganisationen

Udover den faste kerne i handlegruppen kan der ad hoc indkaldes relevante medarbejdere.

Kontakt til virksomheder

Projektets medarbejdere skal skabe et netværk til lokale virksomheder, der kan ansætte unge fra projektet. Der vil blive etableret et samarbejde med projekt High:five om at skaffe jobmuligheder til unge, der har en uren straffeattest og som derfor på forhånd er udelukket fra en række andre stillinger.

Opfølgning og støtte

Det kan være svært at finde ud af de mange skrevne og uskrevne regler og normer, der styrer en arbejdsplads, når man aldrig tidligere har haft et rigtigt arbejde. I en lang periode vil projektets medarbejdere fortsat støtte de unge og hjælpe dem til at håndtere de konflikter og kriser, der eventuelt måtte opstå. Også arbejdsgiveren vil til enhver tid kunne kontakte projektets opsøgende medarbejdere, hvis det brænder på.

Følgegruppe

Der nedsættes en følgegruppe med repræsentanter for afdelingsbestyrelsen i Titanparken, KAB's administration, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Børne- og Ungdomsforvaltningen, Socialforvaltningen og områdeløftet i Haraldsgadekvarteret.

Fysisk ramme

Projektet får lokaler enten i Titanparken eller i tilknytning til områdeløftet i Haraldsgadekvarteret. Det er hensigten, at projektbasen skal fungere som en åben rådgivning med faste åbningstider nogle gange i løbet af ugen, hvor de unge kan opsøge medarbejderne.

Succeskriterier

Det forventes, at projektet det første år vil opnå en konstruktiv og kontinuerlig kontakt med mindst 50 unge fra den primære målgruppe, og det er målet, at mindst 50% af dem vil blive fastholdt i beskæftigelse eller uddannelse.

Efter det første år revurderes projektets succeskriterier og der opstilles effektmål for år 2 i projektet.

Evaluering

Der vil blive tilknyttet en ekstern konsulent i hele projektperioden med henblik på at få beskrevet projektets erfaringer og resultater. Det er hensigten, at projekterfaringerne skal beskrives i en værktøjsorienteret form, der vil kunne anvendes af boligorganisationer og kommuner i samarbejdet om indsatsen i stærkt belastede boligområder.

Der er også afsat midler til holde et åbent seminar ved projektperiodens afslutning, hvor beboere, medarbejdere fra boligorganisationer, relevante kommunale medarbejdere og andre interesserede inviteres til at drøfte projektets resultater.

Samarbejdspartnere

Målet er at hjælpe de unge i gang med job eller uddannelse. Men en række af de unge, som projektet får kontakt med, vil sandsynligvis ikke uden videre kunne gå ind i et almindeligt arbejde eller starte på en ordinær uddannelse. De vil måske i en kortere eller længere periode have brug for forskellige former for hjælp og støtte til at ændre deres liv.

Derfor har projektet behov for en bred vifte af samarbejdspartnere. Nogle af de vigtigste er:

Jobcenter København, Skelbækgade

Central samarbejdspartner, især i forhold til unge over 18 år. Jobcenteret i Skelbækgade har udsatte unge som et af sine særlige indsatsområder. Der er indgået en aftale med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, der indebærer, at Jobcenteret i to år afsætter ekstraordinære ressourcer til en særlig hurtig indsats over for unge fra Job-holdet, som skal i løntilskudsjobs etc.

High:five

Job-holdet vil søge et tæt samarbejde med High:five, et projekt etableret af et landsdækkende net af virksomheder, der har åbnet dørene for unge, som er i fare for marginalisering på grund af kriminalitet. High:five har samarbejdsaftale med Københavns Kommune.

Socialcenter Nørrebro

Central samarbejdspartner i forhold til initiativer over for unge under 18 år. Indgår i projektets handlegruppe. På gadeniveau vil der også blive samarbejdet med Socialcentrets erfarne gadeplansmedarbejdere, der har et indgående kendskab til udsatte unge, ungemiljøer og gruppedannelser på Ydre Nørrebro.

Ungdommens Uddannelsesvejledning, Center for Vejledning

Tilbyder alle unge under 19 år personlig uddannelsesvejledning. Udover det lokale vejlederteam på Nørrebro har Center for Vejledning et tværgående

specialteam af opsøgende medarbejdere, der giver vejledning til truede og marginaliserede unge. UU-vejledningen indgår i projektets handlegruppe.

Kriminalforsorgen København/Projekt 'Vil-i-job'

Central samarbejdspartner i forhold til kriminelle unge, der er under tilsyn. Kriminalforsorgen gør en særlig indsats for at få unge kriminelle med minoritetsbaggrund ud på arbejdsmarkedet og fastholde dem dér. Det er unge, som ellers har uhyre vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, og som oplever en dobbelt stigmatisering i og med, at de både har en uren straffeat-test og en anden etnisk baggrund end dansk. Kriminalforsorgen indgår i projektets handlegruppe.

Nørrebro Nærpoliti og Kriminalpræventiv afdeling på Station Bellahøj

Centrale samarbejdspartnere i kraft af deres indgående kendskab til unge i og omkring det kriminelle miljø i kvarteret. Spiller en meget aktiv rolle i det lokale SSP-arbejde på Ydre Nørrebro og indgår i flere konkrete samarbejdsprojekter i området. Kriminalpræventiv afdeling indgår i projektets handlegruppe.

Områdeløftet i Haraldsgadekvarteret

Projekt Job-holdet skal integreres i områdeløftet i Haraldsgadekvarteret, og områdeløftets sekretariat vil derfor blive tilbudt en plads i projektets følge-gruppe.

Ungeklubben i Titanparken

En del af projektets målgruppe kommer i ungeklubben, som drives af frivillige beboere.

Gade Team

Opererer på Ydre Nørrebro. Et opsøgende team, bestående af klubfolk, skole-lærere m.fl., der går på gaden, bl.a. for at motivere unge til at benytte de or-ganiserede fritidstilbud.

Spydspidsen

Et utraditionelt socialpædagogisk projekt, som med en cocktail af arbejdsprak-tik, særligt tilrettelagte undervisningsforløb og intensiv voksenstøtte har for-mået at give nogle af de mest belastede og udsatte unge under 18 år en ny start. Potentiel samarbejdspartner. Al visitering af unge til Spydspidsen sker via Socialcentret.

Junior-TAMU/Unge-TAMU

Uddannelsesstilbud til henholdsvis unge på 15-17 år og unge over 18 år. Indi-viduelt tilrettelagte forløb med løbende til- og afgang. For unge, der på grund af personlige eller sociale forhold har vanskeligt ved at opnå anden uddannel-se eller arbejde. Potentiel samarbejdspartner .

Andre potentielle samarbejdspartnere

Rådgivnings- og behandlingssteder for unge misbrugere, produktionsskoler, Ungdomsskolen m.fl.

Økonomi

Det er forudsat, at der ansættes en fuldtids og en halvtids opsøgende medarbejder i den 2-årige projektperiode.

	LBF	Lokal medf.
2 medarbejdere (1 fuld tid, 1 halv tid)	1.300.000	
1 konsulent (evaluering)	400.000	
Supervision	50.000	
Kontorhold	100.000	
Projektadministration, seminar og materialeproduktion	138.000	
Lokaleleje		75.000
Projektledelse		90.000
Jobcenter København, Skelbækgade		352.000
Projektmedvirken SOF		40.000
Projektmedvirken UU-vejledningen		*)
Projektmedvirken Kriminalforsorgen		*)
I alt	1.988.000	557.000

*) Der arbejdes fortsat på at tilvejebringe yderligere i alt 80.000 kr. i lokal medfinansiering i form af værdisættelse af UU-vejledningens og Kriminalforsorgens medvirken i projektet.

KAB, 17. juni 2007