

CENTRE PÅ BESKÆFTIGELSESONDRÅDET

NAVN	MÅLGRUPPER	BESKRIVELSE
JOBCENTRE Jobcenter København er inddelt i fire centre, som er opdelt efter målgrupper af ledige. Jobcentret har ansvaret for at hjælpe den enkelte ledige i job og/eller uddannelse gennem samtaler eller henvisninger til aktive beskæftigelsestilbud hos beskæftigelsecentre eller leverandører.		
Arbejdsmarkedscentret (AMC)	<ul style="list-style-type: none"> • Dagpengemodtagere over 30 år • Jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år • Sygedagpengemodtagere fra ledighed • Jobafklaringsforløbsmodtagere fra ledighed • Kontantydelsesmodtagere og arbejdsmarkedsydelsesmodtagere • Integrationsydelsesmodtagere over 30 år 	Arbejdsmarkedscentret har ansvaret for borgere der er over 30 år og er klar til at komme i ordinært arbejde ex akademikere. Desuden har de ansvaret for sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløbsmodtagere som kommer fra ledighed. Formålet med indsatsen i AMC er at få borgere i arbejde hurtigst muligt. Dette sker gennem lovpligtige jobsamtaler, samt: <ul style="list-style-type: none"> • Formidling af ordinære job, job med løntilskud og virksomhedspraktikpladser • Henvisning til (lovpligtige) beskæftigelsestilbud på fx Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration (CBSI), der kan optimere jobsøgningen
Ungecentret (JKU)	<ul style="list-style-type: none"> • Dagpengemodtagere under 30 år • Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere • Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere • Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere • Jobparate kontanthjælpsmodtagere under 30 år • Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere under 30 år • Revalidender og forrevalidender under 30 år • Ressourceforløbsmodtagere under 30 år • Integrationsydelsesmodtagere under 30 år 	Ungecentret har ansvaret for borgere under 30 år ex akademikere. Formålet med indsatsen i JKU er at få unge uden uddannelse i uddannelse, og unge med uddannelse i job. Dette sker gennem lovpligtige jobsamtaler, samt: <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejdelse af uddannelsesplaner i samråd med de unge • Uddannelsesforberedende forløb, fx brobygning på erhvervsuddannelser, eksterne leverandører og Center for Kompetence og Brobygning (CKB) • Formidling af ordinære job, job med løntilskud, elevpladser, virksomhedspraktikpladser og studiejob. • Nytteindsats
Karrierecentret (JKK)	<ul style="list-style-type: none"> • Alle akademiske dagpengemodtagere 	JKK har ansvaret for akademiske dagpengemodtagere i alle aldre. Formålet med indsatsen i JKK er at få akademikere i arbejde hurtigst muligt. Dette sker gennem lovpligtige jobsamtaler, samt: <ul style="list-style-type: none"> • Formidling af ordinære job, job med løntilskud og virksomhedspraktikpladser • Henvisning til (lovpligtige) beskæftigelsestilbud, der kan optimere jobsøgningen
Center for Jobindsats (JKI)	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år • Integrationsydelsesmodtagere over 30 år 	Center for Jobindsats har ansvaret for borgere over 30 år, der ikke umiddelbart kan varetage et ordinært arbejde. Formålet med indsatsen i JKI, at få disse borgere afklaret i deres ledighedsforløb. Dette sker gennem lovpligtige jobsamtaler, samt: <ul style="list-style-type: none"> • Virksomhedsrettet indsats (etablering af og støtte under virksomhedsplaceringer) • Beskæftigelsesrettede tilbud, mentorstøtte, uddannelse og kurser • Åben rådgivning i særligt udsatte boligområder
Center for Arbejdsfastholdelse (JKA)	<ul style="list-style-type: none"> • Sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse • Jobafklaringsforløbsmodtagere fra beskæftigelse • Ledighedsydelsesmodtagere • Fleksjobbere • Revalidender og forrevalidender over 30 år • Førtidspensionister 	Center for Arbejdsfastholdelse har ansvaret for borgere, der er sygemeldt fra beskæftigelse samt borgere, der er tildelt revalidering eller fleksjob og førtidspensionister, der ønsker et skånejob. Formålet med indsatsen i JKA er at hjælpe borgerne tilbage i beskæftigelse. Dette sker gennem lovpligtige jobsamtaler, samt: <ul style="list-style-type: none"> • Dialog med arbejdsgiveren om muligheden for delvis raskmelding • Tilrettelæggelse af arbejdsopgaver, eller praktik og løntilskud.

BESKÆFTIGELSESCENTRE

Københavns tre beskæftigelsescentre tilbyder konkrete beskæftigelsestilbud til de borgere, som er blevet henvist af jobcentrene.

Beskæftigelsescentrenes inddeling er opgjort på baggrund af, hvilke indsætter de tilbyder, og målgrupperne i beskæftigelsescentrene kan derfor overlape.

<p>Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration (CBSI)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dagpengemodtagere (eksklusiv akademikere) • Jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år • Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere • Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere • Integrationsydelsesmodtagere • Personer omfattet af integrationsloven 	<p>Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration fungerer både som et beskæftigelsescenter for jobparate, et sprogcenter og et jobcenter for udenlandske borgere - også kaldet Jobcenter Copenhagen International (JCI). CBSI har derfor ansvaret for jobparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate borgere, borgere med behov for danskuddannelse eller sproglig støtte samt udenlandske borgere, herunder flygtninge, der har boet i Danmark i mindre end tre år. Formålet med indsatsen i beskæftigelsescenteret er at få borgeren tættere på arbejdsmarkedet eller på en uddannelse, herunder gennem formidling af løntilskud, virksomhedspraktik eller vejledningstilbud. Indsatsen i sprogcentret består af danskuddannelse. JCI er ansvarlig for modtagelsen af flygtninge, herunder den daglige drift af den midlertidige indkvartering og frivillige arrangementer i Welcome House. JCI rådgiver de nyankommende om danskundervisning, uddannelser og om jobsøgning. JCI er også ansvarlig for implementering af københavnermodellen for modtagelse af flygtninge. CBSI modtager borgere, der er visiteret fra Arbejdsmarkedscentret (AMC), Center for Jobindsats (JKI) og Ungecentret (JKU).</p>
<p>Center for Afklaring og Beskæftigelse (CAB)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ressourceforløbsmodtagere • Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år • Sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløbsmodtagere • Ledighedsydelsesmodtagere 	<p>Center for Afklaring og Beskæftigelse fungerer som et jobcenter for ressourceforløbsmodtagere og et beskæftigelsescenter for aktivitetsparate og sygemeldte borgere. Formålet med indsatsen for ressourceforløbsmodtagere er at afklare dem til fx fleksjob eller førtidspension. Herunder står CAB også for koordineringen af rehabiliteringsteammøder (her udarbejdes der indstillinger om førtidspension, fleksjob og ressourceforløb). Formålet med indsatsen i beskæftigelsescenteret er at give borgeren hjælp til at afklare og forbedre deres job- og uddannelsesmuligheder. For aktivitetsparate og sygemeldte borgere sker det gennem en mere helhedsorienteret indsats med for eksempel et virksomhedsforberedende forløb efterfulgt af en virksomhedsplacering. CAB modtager borgere, der er visiteret fra Arbejdsmarkedscentret (AMC), Center for Jobindsats (JKI) og Center for Arbejdsfastholdelse (JKA).</p>
<p>Center for Kompetence og Brobygning (CKB)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere 	<p>Center for Kompetence og Brobygning har ansvaret for alle aktivitetsparate unge, jf. Ungeaftalen 2015. Formålet med indsatsen i CKB er at tilbyde kurser og forløb som alle sigter mod at opkvalificere og afklare de unge i forhold til valg af, og start på, uddannelse. CKB modtager borgere, der er visiteret fra Ungecenteret (JKU).</p>
<h2>ØVRIGE CENTRE</h2>		
<p>Københavns Erhvervshus (KEH)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Virksomheder • Iværksættere • Ledige borgere – alle (KEH bistår med matchning til job og støttet beskæftigelse) 	<p>Formålet med Københavns Erhvervshus er at gøre det nemt for virksomheder og iværksættere at samarbejde med Københavns Kommune. Herunder står KEH for at indhente jobopslag til ordinære og støttede stillinger fra virksomhederne samt videreformidle dem ud til de rette centre. Derudover fungerer de som indgang til kommunal erhvervsservice og myndighedsbehandling, og indgang til samarbejde med erhvervsfremmesystemet om at skabe vækst og udvikling i virksomhederne. Endelig er kommunens deltagelse i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) forankret i KEH. HRS er et samarbejde mellem 16 kommuner om at matche ledige med jobs indenfor de større bygge- og anlægsarbejder i hovedstadsområdet.</p>
<p>Ydelsesservice (YDS)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alle borgere, som modtager en beskæftigelsesrettet ydelse 	<p>Ydelsesservice udbetaler beskæftigelsesrettede ydelser til borgerne i København. Desuden kontakter de borgere, hvis de eventuelt skal tilbagebetale penge, eller hvis deres udbetalinger stopper. Det er også Ydelsesservice, som foretager rådighedsvurderingen af kontanthjælpsmodtagere (rådighedsvurderingen af dagpengemodtagere varetages af a-kassen). Ydelsesservice har samtidig forvaltningens bogholderi og administrerer danskuddannelsesområdet.</p>