

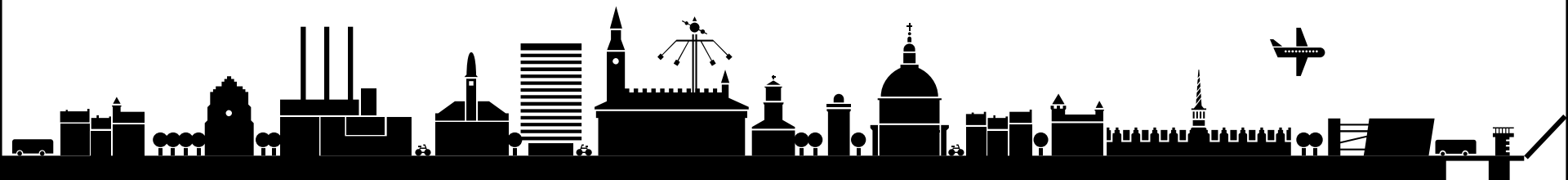


VÆKST GENNEM JOB OG UDDANNELSE

BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSFORVALTNINGEN

BILAG 2 – SERVICEEFTERSYN PÅ LANGTIDSSYGEFRAVÆR I BIF

7. NOVEMBER 2017





HVAD HAR VI GJORT?

• SERVICEEFTERSYN PÅ DET LANGE SYGEFRAVÆR I BIF

Hvad indeholder projektet?

- En kortlægning af håndteringen af 16 langtidssyge-fraværsforløb på JKU, JKI, JKA og CKB.
- Identifikation af reduktionspotentiale i forløbene.
- Anbefalinger til realisering af reduktionspotentialet.
- Metode:
 - Kortlægning af aktiviteter i forløbene, med inddragelse af ledernes egne erfaringer
- Hvilke sager kortlægges?
 - Sygefraværsforløb med varighed på mere end to måneder
 - Både forløb med tilbagevenden og med afskedigelse, og så vidt muligt forløb med både fysiske og psykiske fraværsårsager

SERVICEEFTERSYNET VISER, AT

- 1) DER ER STOR SPREDNING PÅ LÆNGDEN AF DE LANGE SYGEFRAVÆRSSAMTALER
- 2) VI KAN BLIVE BEDRE TIL AT OVERHOLDE FORMALIA I SAGERNE



SERVICEEFTERSYNET VISER ET REDUKTIONSPOTENTIALE

Reduktionspotentialet for de længste 5 sager

	Antal sygedage (gns.)	Reduktions- potentiale
Længste 5 sager	254	---
Gns. Alle sager	146	op til 45%
Korteste 5 sager	58	op til 75%

**GENNEMGANGEN VISER, AT HVIS
GENNEMSNITTET FOR DE 5 LÆNGSTE
SAGER KUNNE:**

- **BRINGES NED PÅ NIVEAU MED
GENNEMSNITTET FOR DE 16 SAGER,
VILLE SAGERNES VARIGHED KUNNE
REDUCERES MED OP TIL 45%**
- **BRINGES HELT NED PÅ NIVEAU MED
GENNEMSNITTET FOR DE KORTESTE 5
SAGER, VILLE SAGERNES VARIGHED
KUNNE REDUCERES MED OP TIL 75%**

**SYGEFRAVÆRSFORLØBENE ER
FORSKELLIGE. VURDERINGEN ER DOG,
AT EN DEL AF POTENTIALET VIL KUNNE
REALISERES.**



SERVICEEFTERSYNETS ANBEFALINGER

KORTLÆGNINGEN INDIKERER, AT

- ”SYNLIGE SKIFT” OG ”NYE ØJNE” I SIG SELV REDUCERER VARIGHEDEN AF SYGEFRAVÆRSFORLØB
- HØJERE TEMPO OG MERE PROCESSTYRING KAN REDUCERE VARIGHEDEN AF SYGEFRAVÆRSFORLØB
- TÆTTERE LEDELSE OG SAMARBEJDE KAN REDUCERE VARIGHEDEN AF SYGEFRAVÆRSFORLØB
- FÆLLES VIDEN OG FLERE FÆLLES VÆRKTØJER KAN SKABE PROGRESSION