



03-03-2010

Bilag 1: Netværket 'Intercultural Cities'

Sagsnr.:
2010-32335

Baggrund

Intercultural Cities tager udgangspunkt i den voksende kulturelle mangfoldighed, der er en eksistensbetingelse for hovedparten af europæiske byer. Netværket blev etableret i regi Europarådet med en første runde 2008 hvor 11 byer deltog. Anden generation af netværket med deltagelse af nye byer er planlagt 2010-12.

Dokumentnr.
2010-153583

Sagsbehandler
Karima Isert

Håndteringen af øget mangfoldighed er en aktuell og fremtidig nøgleudfordring, hvor den succesrige by vil være i stand til at udnytte diversiteten progressivt til at stimulere innovation og herigennem skabe økonomisk vækst, forbedre livsbetingelserne for byens borgere og skabe et kosmopolitansk *brand*, der gør byen attraktiv internationalt. Det interkulturelle koncept omfatter desuden strategi for håndtering af konflikt, således at uoverensstemmelse anvendes kreativt til at skabe nye veje.

Intercultural Cities netværket repræsenterer en værktøjskasse og vidensbank, som mangfoldige byer kan trække på som medlemmer af netværket. Netværkets viden og værktøjer er blevet til gennem et pilotprojekt med 11 byer og er fortsat under udvikling.

BG1 - Karima Isert

Bernstorffsgade 17
1592 København V

Telefon
Bernstorffsgade 17

E-mail
PG53@bif.kk.dk

www.kk.dk

Formålet med netværket

Formålet med netværket er, at man som by får mulighed for at trække på den metode pilotprojektet har udviklet. Metoden skal gøre byerne i stand til at etablere en vision og strategi for den interkulturelle integration af flygtninge og minoriteter.

Hvad er interkulturel politik?

Interkulturel politik skal ses i forlængelse af mangfoldighedstanken om, at forskellighed er en ressource. Den interkulturelle politik sætter fokus på, hvordan byer kan fremme interaktion, dialog og udveksling mellem byens mangfoldige og kulturelt forskellige grupper, og dermed hvordan byers forskellighed kan blive hørt og inddraget i den løbende integrationsproces og dermed skabe fællesskab på tværs.

Netværket beskriver interkulturel politik i forhold til følgende handlemønstre i forskellige henseender. Skemaet nedenfor beskriver i korte træk handlemønstrene og inddrager assimilations- og multikulturel politik til sammenligning.

	Interkulturel politik	Multikulturel politik	Assimilations politik
Organisationer der repræsenterer minoritetsgrupper	Staten understøtter dem som agenter for integration	Staten støtter dem som empowerment aktører.	Bliver ikke anerkendt af staten.
Arbejdsmarkedet	Anti-diskriminationspolitik; fokus på interkulturelle og sproglige kompetencer	Antidiskriminationspolitik. Positiv særbehandling ved uddannelse og rekruttering.	Generel erhvervsrettet undervisning uden etniske vinkler.
Bolig	Anti-diskriminerende lejepolitik	Anti-diskriminerende udlejningspolitik. Positiv særbehandling til socialt boligbyggeri	Lige adgang til socialt boligbyggeri uden etniske kriterier. Ignorerer etnisk diskrimination på boligmarkedet.
Uddannelse	National og modersmålsundervisning. Interkulturelle kompetencer til alle. Disagregering.	Særlig støtte til mangfoldige skoler. Modersmålsundervisning. Religiøs og kulturel uddannelse.	Fokus på nationalt sprog, historie og kultur. Staten ignorerer eller undertrykker supplerende undervisning.
Politi	Politiet udøver interetnisk konflikt håndtering	Politiet som socialarbejder. Proaktiv anti-racisme håndhævelse.	Intensiv politiovervågning af minoritetsområder.
Offentlig debat	Kampagner der fokuserer på interkulturel samhørighed.	Fejre mangfoldighed og branding af byens image.	Kampagner for at tolerere minoriteter, men intolerance over for dem som ikke lader sig assimilere.
Byudvikling	Opfordring til etnisk blandede boligområder og offentlige rum. Konflikt håndtering er en grundlæggende kompetence hos ansatte i byen og NGO'er.	Anerkender ledere af etniske fællesskaber. Områdebaseret regenerering. Symbolsk anerkendelse ex. minareter.	Etniske enklaver bliver betragtet som et problem. Spredningspolitikker og gentrifikation. Modstand imod symbolsk anvendelse af offentlige rum.
Governance & medborgerskab	Opfordring til krydkulturel(t) lederskab, foreninger og konsultation. Anerkendelse af mangfoldigheden og fokus på funktionelt og ikke symbolsk anvendelse af det offentlige rum.	Community lederskab, konsulterende strukturer og ressource allokering baseret på etnicitet.	Faciliterer opnåelse af statsborgerskab. Ingen strukturer for etnisk konsultation.

Hvordan fungerer netværket?

Netværket danner rammen om gensidigt mentorskab og udveksling imellem byer, som oplever udfordringerne ved migration og mangfoldighed. Netværket har karakter af et læringsmiljø bestående af byer, politikere, praktikere og akademikere.

Netværket monitorerer på verdensplan byers praksis og interkulturel innovation. Der er også designet en værktøjskasse, som gør det muligt at involvere en lang række aktører i formuleringen af en interkulturel vision og strategi for byen.

Netværket tilbyder en struktureret proces, der kan tilpasses mere eller mindre til behovet og forventningerne i byen. Men udgangspunktet er en pakke aktiviteter designet til at opnå reelle resultater. Aktiviteterne dækker over:

- En indledende evaluering af byens governance og politik gennem det interkulturelle byindex,
- Dybdeborende vurdering (ekspertbesøg og rapport, SWOT),
- 2 politik analyser og workshop til etablering af en vision,
- 2 studiebesøg til andre byer,
- Assistance med udviklingen af en interkulturel strategi.

Aktivitetspakken tager byen igennem kritisk ransagelse af deres håndtering af mangfoldighed, opbygning af en vision for en interkulturel fremtid og oversættelsen af denne vision til en helhedsorienteret strategi. Netværket hjælper byen til at involvere relevante politiske, professionelle og civilsamfunds aktører, inklusiv medierne. Strategiprocesen er helhedsorienteret, inkluderende, ambitiøs og resultatorienteret.

Hvis en by ikke er interesseret i den store pakke, kan de alligevel drage nytte af netværket til en/flere af følgende aktiviteter:

- Diagnose af den nuværende tilgang til integration og anbefalinger til re-orientering,
- Rådgivning ift. specifikke governance eller politik emner,
- Træning af beslutningstagere i interkulturelle kompetencer,
- Debatter, opbygning af visioner og workshops til udvikling af ny politik.

I mere konkrete vendinger har netværket beskrevet 10 trin til at opnå en interkulturel by politik:

Trin 1: Formulér en offentlig redegørelse eller symbolsk handling, der

demonstrerer at byen eksplicit forstår og vil indføre en interkulturel tilgang. Brug medier som en partner.

Trin 2: Opstart en redegørelse for byens hovedfunktioner gennem et interkulturelt optik, og etabler prøveprojekter.

Trin 3: Opgrader byens evne til konfliktløsning.

Trin 4: Invester i sprog træning.

Trin 5: Etabler en langsigtet tillidsbaseret relation til medierne gennem hyppig information og invitation af journalister til lokale events.

Trin 6: Etabler en international politik, hvor byen opfordrer til kontakt med minoritetsfællesskabernes oprindelse.

Trin 7: Etabler en interkulturel monitorering (surveys, forskning, evidensbaseret politik).

Trin 8: Initier et program for interkulturel kompetenceopbygning

Trin 9: Velkomst af nyankomne

Trin 10: Etabler et kontor med ansvar for interkulturel integration.

Partnerskaber

Netværkets arbejde bliver understøttet af:

- Et multidisciplinært hold af eksperter, der både dækker over repræsentanter for Europarådet, politiske konsulenter fra ledende europæiske organisationer.
- Politiske beslutningstagere og praktikere fra byer, der har dokumenteret succesfulde interkulturelle erfaringer, og
- Specialiserede tænketanke og andre partnerorganisationer

Deltagelse

Byer kan deltage i netværket for en årlig omkostning på 75.000 kr.

Ønsker en by at gennemføre pakken af aktiviteter for udarbejdelsen af en vision og strategi for at blive en interkulturel by, vil det tage 24 mdr. og koste 375.000 kr. Det er muligt at søge fonde til finansiering af medlemskabet.

Desuden forpligter byen sig til at udpege en koordinator til netværket, svarende til en deltidsstilling.

Eksempler på god praksis

I forlængelse af de 10 trin som netværket har identificeret som vejen til en interkulturel politik, beskriver de eksempler på god praksis fra forskellige byer:

Oslo (N)

I 2001 deklarerede Oslo sig selv som en åben og inklusiv by. Politikken fik navnet OXLO (for Xtra large). I deklARATIONEN "Oslo - en by for alle" står "Oslo er en by hvor alle borgerne er lige meget værd. Borgerne i Oslo er dens fremtid og dens mest skattede ressource. Vi er

borgere med forskellig etnisk, kulturel og religiøs baggrund og vi har alle de samme fundamentale rettigheder, forpligtelser og ansvar. (...)
Oslo kommune søger at afspejle mangfoldigheden i byen, iblandt kommunens ansatte og ledere, og i dens serviceydelser”.

Lyon (F)

I Lyon har man nedsat en taskforce der er sammensat af politikere, med forskellige porteføljer, politiske rådgivere, repræsentanter fra forskellige institutioner og civilsamfundet. Taskforcen skal evaluere byens politikker fra 2010 og foreslå ændringer, for at sikre at politikkerne fremmer lige muligheder for alle, ligestilling, ikke-diskrimination og en positiv anerkendelse af kulturel mangfoldighed. Taskforcen blive støttet af et sekretariat og kan bede om studier og initiere nye politiske forslag. Taskforcen har også en evalueringsprocedure og effekten af indsatsen bliver monitoreret.

Bradford (En)

Uddannelsesmyndighederne i Bradford har, som følge af polariseringen imellem 'hvide' og 'ikke-hvide' skoler, taget initiativ til et samarbejde med flere end 70 lokale skoler. Det skal give børnene bedre muligheder for at møde hinanden på tværs. Skolerne samarbejder nu i langt højere grad og både lærere og børn møder hinanden, hvilket har ført til at eleverne i gennemsnit har opbygget 2,6 nye kryds-kulturelle venskaber.

Vic (Sp)

Byen Vic praktiserer aktiv konflikthåndtering med sine kun 40.000 indbyggere. Gennem et team af 3 specialiserede mediatorer og 4 lokale civile politifolk.

London (En)

London er en af de første byer som har etableret en sammenhængende virksomheds case for mangfoldighed. Londons Udviklings Agentur påpeger, at virksomheder der imødekommer byens mangfoldighed, kan opnå økonomiske fordele gennem udvidelse af deres kompetencer hos de ansatte og ved at udvide deres potentielle markedsandele til både at omfatte hjemme- og internationale markeder. De får også bedre forudsætninger for at udvikle deres produktlinjer.

Rotterdam (H)

I Rotterdam har man etableret et velkomstcenter, som har et integreret system af sprogundervisning, boligvejledning og arbejdsmarkeds-anvisninger. Velkomstcentret tilbyder også en City-safari, der kan give nye måder at opdage deres by og besøge hjem hos folk med forskellig etnisk oprindelse.

Liverpool (En)

'Operation Black Vote' har etableret et system så unge med indvandrerbaggrund kan følge lokale politikere, så de bedre forstår hvad jobbet indebærer og opfordre dem til at engagere sig i politik. Supplerende hertil tilbyder de kurser i at 'Forstå magten', og er involveret i 'London Empowerment Partnership' og 'The London Civic Forum', som er et netværk bestående af 1300 medlemsorganisationer der strækker sig fra det private, offentlige og ikke-profit sektorer, som sigter imod at øge og forbedre deltagelsen i London.