

## 11. Studietur for BIU juni 2010 (2010-40694)

### INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til Borgerrepræsentationen indstiller, at Borgerrepræsentationen anmoder Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om, at studieturen den 8. – 12. juni 2010 går til London, England.

### Problemstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har anmodet om oplæg for en kortere studietur juni 2010. Udvalget har udtrykt ønske om en studietur til London.

### Løsning

#### *Tematisk fokus*

Tematisk anbefales det, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får mulighed for at opleve andre byers praksis omkring ligebehandling og mangfoldighed og omkring civilsamfundsinddragelse både i forhold til foreningsliv og minoritetssamfund.

Temaerne er relevante i forbindelse med bl.a. den ny integrationspolitik og de udfordringer som Københavns Kommune står overfor på beskæftigelses- og integrationsområdet.

#### *Destination*

Det anbefales, at udvalget besøger London: London har lang erfaring ift. både ligebehandling og mangfoldighed samt civilsamfundsinddragelse. Som by rummer London stor kulturel og etnisk diversitet med en længere integrationshistorik bag sig baseret på en multikulturel tilgang.

Med hensyn til ligebehandlings- og mangfoldighedstilgangen kan studieturen bruges som afsæt til at drøfte og lade sig inspirere på bl.a. følgende områder:

- Hvordan har London arbejdet med ligebehandling og mangfoldighedsledelse på overordnet politisk og styringsmæssigt plan og er der sat konkrete initiativer i værk?
- Har man nået de mål, man oprindeligt satte sig?
- Hvorledes har man styrket fokus på de ressourcemæssige og økonomiske fordele snarere end de moralske / etiske aspekter ved ligebehandling (integration som *business case*)? Er det en tilgang der kunne være nyttig at overføre til København?

Det engelske system opererer med en langt større grad af civilsamfundsinddragelse både ift. foreningsliv og minoritetssamfund. I den forbindelse er relevante arbejdsspørgsmål:

- Hvilke erfaringer har England med tiltag ift. kapacitetsopbygning og dialog med minoritetssamfund og repræsentanter for minoritetssamfund?

- Hvilke muligheder og begrænsninger ligger der i inddragelse af civilsamfund og foreningsliv f.eks på beskæftigelsesområdet?

Relevante projektbesøg kan være:

- British Council ift. generelle erfaringer med ligebehandling og mangfoldighed.
- London Metropolitan Police
- Greater London Authority: Administrativ styring af byens mangfoldighedstiltag
- Politiske repræsentanter – f.eks. Richard Barnes, Member of the London Assembly (A.M.).

### **Økonomi**

Der er endnu ikke lagt budget for turen, idet planlægningen endnu ikke er tilendebragt. Studieturen afholdes inden for afsatte rammer hertil.

Udbetaling af udgiftsgodtgørelse samt evt. erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste til deltagerne fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kan kun ske, hvis Borgerrepræsentationen anmoder Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets medlemmer om at deltage i studieturen, jfr. Lov om kommunernes styrelse § 16, stk. 5 og 10 samt BR 102/06.

### **Videre proces**

Umiddelbart efter studieturen udarbejdes en besøgsrapport, der forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget på et ordinært udvalgsmøde efter sommerferien og offentliggøres på nettet.

Morten Binder

/Kaj Ove Christiansen

**bilag**

