



**KØBENHAVNS KOMMUNE**

Børne- og Ungdomsforvaltningen

Områdesekretariatet

**NOTAT**

20-04-2017

## **Til Børne- og Ungdomsudvalget**

Sagsnr.

2017-0142738

### **Årsrapport om sygefravær 2016**

Dokumentnr.

2017-0142738-1

Økonomiudvalget behandler på sit møde den 25.4.17 årsrapporten om sygefravær 2016 for hele kommunen og BUU orienteres hermed om rapporten, som er vedlagt som bilag, og om forhold, som mere specifikt gør sig gældende for medarbejdere på BUFs område.

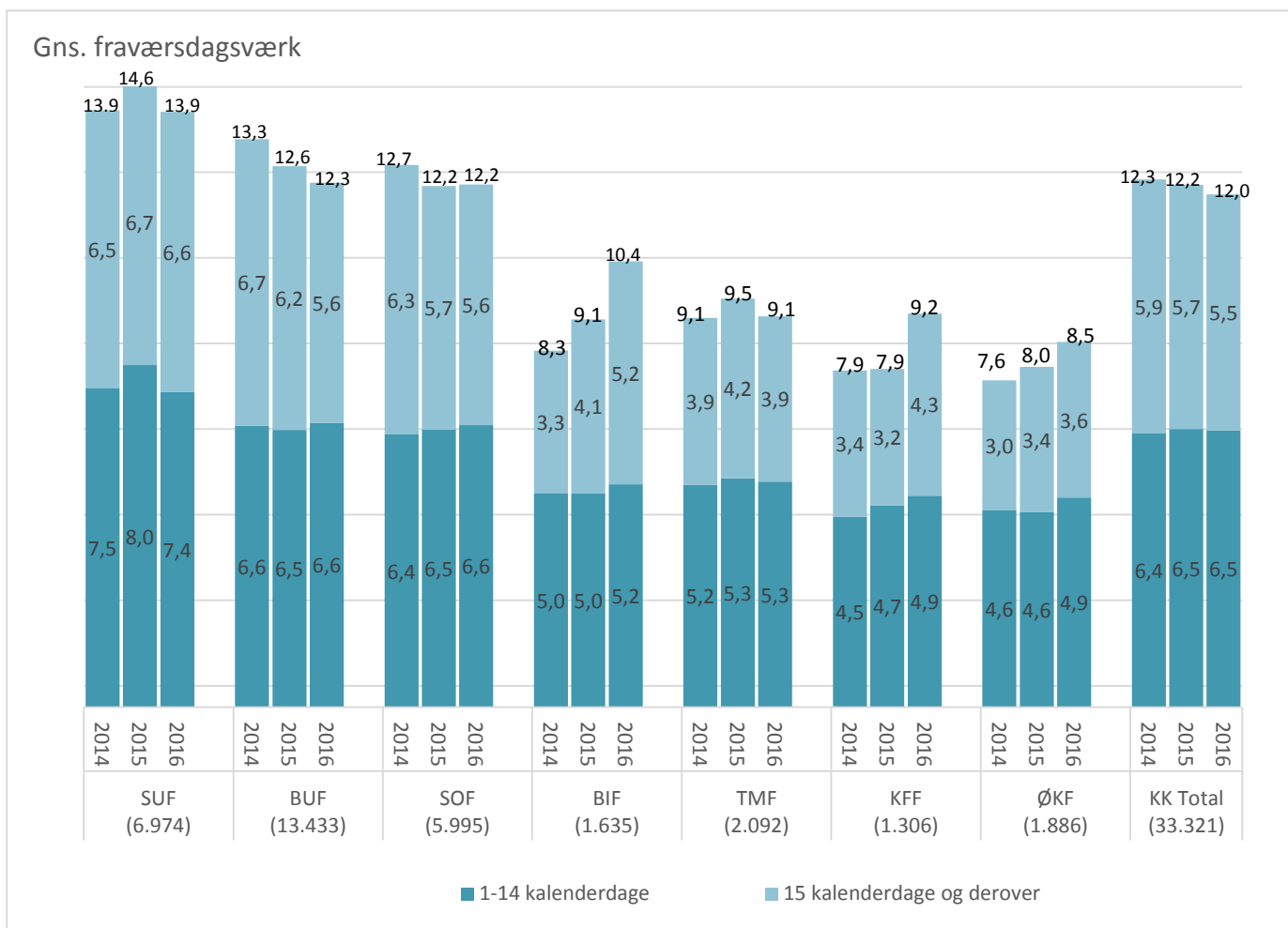
Sagsbehandler

Lars Hornung Bahn

Sygefraværet er igen i 2016 faldet i BUF. Sygefraværet lå i 2016 på 12,3 dage, hvilket er et fald på 0,3 dage i forhold til 2015. Dermed har BUF haft et uafbrudt fald i sygefraværet siden 2012.

Samlet set faldt sygefraværet i Københavns Kommune fra 12,2 i 2015 til 12,0 i 2016. Dermed nåede kommunen ikke det fastsatte måltal på 11,0. BUF havde et måltal på 12,1, og manglede dermed kun 0,2 i at opfylde det. Det samlede sygefravær i Københavns Kommune fortsatte dermed, dog i en noget lavere grad sammenlignet med de markante fald i årene 2008-2012.

Nedbringelse af det samlede sygefravær i Københavns Kommune i 2016 kan tilskrives fald i sygefraværet i BUF, SUF og TMF, der var store nok til at opveje et uændret sygefravær i SOF, og stigninger i de tre forvaltninger: BIF, KFF og ØKF.



Faldet i sygefraværet i BUF kan tilskrives et fald i det lange sygefravær (sygdomsforløb af mere end 15 kalenderdages varighed), mens der er en stigning på 0,1 dag for det korte sygefravær.

### Sygefravær på faggrupper

I BUF er det især sygefraværet for lærere, som er faldet. Sygefraværet for lærere er nu næsten på niveau med sygefraværet før skolereformen. Derudover er sygefraværet faldet pænt for køkken/rengøring, kontor/IT og en anelse for akademikere.

Pædagogernes sygefravær er uændret siden 2015, pædagogmedhjælperne er steget med 0,4 dage og pædagogiske assistenter er steget med 1,5 dage. Forandringen med Fremtidens Fritidstilbud har formentlig sat nogle spor i sygefraværet for det pædagogiske personale.

Dagplejeres sygefravær er steget en del siden 2015 og er den faggruppe, som har det højeste sygefravær i Københavns Kommune. Dagplejens høje sygefravær skyldes et højt langtidssygefravær (12,6

dage). Det korte sygefravær (6,0 dage) er på niveau eller under de øvrige store faggrupper.

| Største faggrupper /Årstal | 2012        | 2013        | 2014        | 2015        | 2016        | Udvikling fra 2015 til 2016 | Årsværk 2016  |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------------|---------------|
| Folkeskolelærere           | 11,3        | 12,4        | 13,8        | 12,8        | 11,8        | -1,0                        | 3.424         |
| Pædagoger                  | 16,7        | 15,3        | 14,7        | 14,4        | 14,4        | 0,0                         | 3.873         |
| Pædagogmedhjælpere         | 16,4        | 15,6        | 14,5        | 13,3        | 13,7        | 0,4                         | 1.715         |
| Pædagogiske assistenter    | 21,1        | 19,8        | 16,0        | 14,4        | 15,9        | 1,5                         | 313           |
| Dagplejen                  | 16,6        | 18,6        | 19,0        | 15,9        | 18,6        | 2,7                         | 253           |
| Akademikere                | 7,2         | 7,4         | 6,4         | 7,7         | 7,3         | -0,4                        | 376           |
| Kontor og IT               | 10,0        | 10,3        | 10,1        | 9,3         | 7,8         | -1,5                        | 407           |
| Pædagogisk ledere          | 11,3        | 10,0        | 9,7         | 7,1         | 7,0         | -0,1                        | 362           |
| Køkken/rengøring           | 14,3        | 14,4        | 12,9        | 13,2        | 11,9        | -1,3                        | 984           |
| <b>Total sygefravær</b>    | <b>13,7</b> | <b>13,6</b> | <b>13,3</b> | <b>12,6</b> | <b>12,3</b> | <b>-0,3</b>                 | <b>13.433</b> |

BUF har en målsætning om at nedbringe sygefraværet endnu mere i 2017 og 2018. Målet er at ramme 11,5 dage i 2017 og 11,2 dage i 2018. Der er derfor fortsat brug for fokus på sygefraværsindsatsen på alle niveauer i forvaltningen.