



20-04-2017

Til Børne- og Ungdomsudvalget

Sagsnr.
2017-0028486

Redegørelse om børneattester på medarbejdere i Børne- og Ungdomsforvaltningen pr. april 2017

Dokumentnr.
2017-0028486-4

Baggrund

Børne- og Ungdomsudvalget behandlede på sit møde den 17.8.2016 Revisionsberetningen vedr. regnskab 2015. Der fremgik i beretningen en kritik af manglende systematisk kontrol med børneattester, idet det blev konstateret, at der var ansat medarbejdere i forvaltningens institutioner, hvor der ikke var indhentet de obligatoriske børneattester. Udvalget var forinden orienteret herom ved notat af 22.6.16. Det fremgik af sagen om revisionsberetningen, at samtlige personalesager ville blive gennemgået for at sikre, at der var dokumentation for, at der var indhentet børneattester, hvor det var nødvendigt.

Sagsbehandler
Jacob Jul Nørup Pedersen

Gennemgang af eksisterende personalesager for evt. manglende børneattester

I efteråret 2016 gennemgik et særligt team systematisk samtlige BUF personalesager, hvor der burde være en børneattest. Det drejer sig om ca. 22.500 medarbejdere, som alle er ansat på skoler, i klynger, dagplejen, teknisk-, køkken- og rengøringspersonale mv. Teamet har gennemgået de enkelte arbejdspladser enkeltvis og lederne fik herefter en liste over de medarbejdere, hvor en børneattest ikke fremgik af den digitale personalesag. Det førte ikke til ansættelsesmæssige konsekvenser for lederen, hvis der i den bagudrettede gennemgang blev konstateret manglende dokumentation for gyldig børneattest på en personalesag.

Efter gennemgang af samtlige personalesager gennemførte BUF i samarbejde med Koncern it (KIT), Koncern Service (KS) og Intern Revision i februar og marts 2017 en systematisk kontrol af, om de manglende attester var lagt på personalesagen. Kontrollen viste stadig mangler og BUF besluttede centralt at koordinere indhentning af de resterende børneattester direkte med Rigspolitiet. Denne metode viste sig særdeles effektiv og medio april 2017 har forvaltningen kunnet dokumentere, at alle relevante medarbejdere i BUF har en uoplettet børneattest.

Nuværende proces for kontrol af børneattester:

For at sikre at alle nyansættelser har børneattest, har BUF sammen med KS strammet proceduren for ansættelser, så det nu sikres, at der er de fornødne børneattester i forbindelse med nyansættelser. Hvis en børneattest ikke er indhentet, eller er dateret efter ansættelsesdatoen ved indsendelse af ansættelsessagen til KS, sættes ansættelsessagen i bero hos KS og forvaltningen orienteres om de manglende attester,

EAN nummer
5798009370440

som igen orienterer den relevante chef (typisk områdeledelsen). Det er aftalt, at den ansvarlige leder indkaldes til tjenstlig samtale om manglende/for sent indhentede attester, og at det kan medføre ansættelsesmæssige konsekvenser for lederen, hvis der ikke er indhentet og kontrolleret børneattest senest ved ansættelsens start. Dette er meldt ud til alle ledere.

Løbende kontrol

For fremadrettet at sikre en løbende kontrol af, om relevante medarbejdere har indhentet en børneattest, har BUF sammen med KIT igangsat en løbende screening af alle ansatte af BUF.

Denne screening giver på alle enheder en oversigt over, hvem der **ikke** har en børneattest. Den enkelte leder kan således hurtigt sikre sig, at alle medarbejdere der skal have en børneattest også har en. Oversigten giver ligeledes BUF en mulighed for at gennemføre tilsvarende central kontrol.

Screeningen udføres 3-4 gange årligt i samarbejde med KIT ved brug af robotteknologi og elektronisk screening af alle journaliserede personalesager i KS.

Revisionsrapport – opfølgning på revisionsbemærkning om børneattester

BUF afventer rapport fra Intern Revision omkring opfølgning på revisionsbemærkning 2015 om børneattester. Rapporten tilgår BUU, når den foreligger.