



Notat

Til Børne- og Ungdomsudvalget

Årsresultat for sygefraværet i Børne- og Ungdomsforvaltningen og måltal for sygefraværet 2024-2025

Dette notat supplerer Økonomiudvalgets (ØU) sag om årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune (KK) 2022 til behandling d. XX.april 2024 (bilag 1). Notatet opsummerer sygefraværsudviklingen på afsluttede år 2021-2023 i Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) og for de største overenskomstgrupper og organisatoriske enheder.

Status på udvikling i sygefravær

Sygefraværet i BUF faldt i 2023 med 1,8 fraværsværk i gennemsnit pr. fuldtidsmedarbejder i 2023 og ligger nu på 15,8 dage¹. I 2022 lå fraværet på 17,6 dage mod 14,9 dage i 2021 og 13 dage i 2020. Dette fald er dog efter markante stigninger i både 2021 og 2022. Sygefraværet ligger 3 dage højere end i året før corona-pandemien, hvor det lå på 12,8 dage i 2019.

Sygefravær fordelt på de største overenskomstgrupper

Sygefraværet er fra 2022 til 2023 faldet for 6 ud af 10 overenskomstgrupper i BUF.

Sygefraværet er højest for dagplejere (19,9 fraværsværk), pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (18,8) og pædagogisk personale (18,4). For lærerne er sygefraværet på 14,3 fraværsværk. Faldet i sygefraværet sammenlignet med 2022 er størst for dagplejen, rengørings-/køkkenmedhjælpere og pædagogmedhjælpere. Fire overenskomstgrupper har oplevet en stigning i sygefraværet; syge- og Sundhedspersonale, akademikere, pædagogisk uddannede ledere samt ledere m.fl. (på undervisningsområdet).

Korttidsfraværet er faldet for samtlige overenskomstgrupper på nær akademikerne, hvor det er status quo. Langtidsfraværet er steget for alle grupper på nær dagplejere og rengørings-/køkkenmedhjælpere.

22-04-2024

Sagsnummer I F2
2024 - 6474

Dokumentnummer i F2
5126071

Sagsnummer i eDoc
2024-0112890

Tabel 1: Udvikling i fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat fordelt på overenskomster¹

Udvikling sygefraværsdagsværk pr. fuldtidsansat fordelt på de største overenskomster	2021			2022			2023			Antal fuldtidsansatte 2023 (gennemsnit)
	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	
Administration og it mv., KL	4,0	5,5	9,5	5,8	3,9	9,6	5,1	4,2	8,3	384
Akademikere, KL	2,9	3,6	6,5	4,7	2,7	7,4	4,7	5,2	9,9	472
Dagplejere	6,8	14,8	21,7	9,9	24,7	34,6	6,9	19,9	19,9	181
Rengørings- og køkkenmedhjælpere	5,1	9,2	14,3	6,7	11,3	18,0	5,4	8,6	14,0	456
Lærere m.fl. i folkesk. og spec. underv.	6,7	5,2	11,9	10,1	5,8	15,9	8,1	6,3	14,3	4157
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	8,5	9,7	18,2	11,2	9,3	20,4	8,9	9,5	18,4	4148
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	10,5	8,2	18,7	13,7	7,7	21,4	10,9	7,8	18,8	3085
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	5,7	6,4	12,1	7,1	4,9	12,0	5,9	7,2	13,1	412
Pædagogisk uddannede ledere	2,4	6,1	8,5	3,1	4,8	7,8	2,3	7,1	9,4	421
Ledere m.fl., undervisningsområdet	2,3	2,5	4,9	3,3	1,1	4,4	2,5	6,6	9,1	266
Total for BUF	7,5	7,3	14,9	10,3	7,4	17,6	8,2	7,6	15,8	14904

Kilde: Ledelsesinfo Personale

Udvikling på organisatoriske enheder

Sygefraværet er fra 2022 til 2023 faldet i alle fem områder og i to ud fra ialt tre centre i forvaltningen. Korttidsfraværet er faldet for alle organisatoriske enheder, mens langtidsfraværet er steget i tre områder og to centre i forvaltningen.

Tabel 2: Udvikling i fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat fordelt på områder og centre

Udvikling sygefraværsdagsværk pr. fuldtidsansat fordelt på områder og centre	2021			2022			2023		
	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total
Administrativt Ressourcecenter	4,9	7,6	12,5	7,2	10,8	18,0	5,8	7,9	13,8
Center for Politik og HR	2,0	5,4	7,4	3,4	1,5	4,9	3,3	4,2	7,5
Fagligt Center	5,7	5,7	11,4	7,8	6,0	13,8	6,4	6,8	13,2
Område Amager	7,9	8,0	8,0	11,2	7,6	18,8	8,9	8,4	17,3
Område Brønshøj/Vanløse	7,7	7,6	15,3	10,6	7,5	18,1	8,5	7,7	16,2
Område Indre By/Østerbro	7,5	7,3	14,8	10,2	7,6	17,8	8,1	7,6	15,7
Område Nørrebro/Bispebjerg	8,2	8,4	16,5	10,7	7,7	18,4	8,6	6,8	15,4
Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave	7,7	6,7	14,4	10,5	6,8	17,4	8,5	7,7	16,1
Total for BUF	7,5	7,4	14,9	10,2	7,4	17,6	8,2	7,6	15,8

Kilde: Ledelsesinfo Personale

Fornyet fokus på fælles ejerskab og dialog i hele personalegruppen

Selvom sygefraværet i 2023 er faldende, er sygefraværet i BUF for højt. BUF arbejder derfor fortsat med at nedbringe sygefravær med afsæt i Københavns Kommunes *sygefraværshus*, som BUU blev præsenteret for på tema-drøftelse om sygefravær d. 17. januar 2024.

Måltal for sygefravær 2024-2025

Beregningen af måltal for Københavns Kommune og pr. forvaltning sker på baggrund overenskomstgruppernes sygefravær og antal ansatte.

I hele BUF er måltallet for 2024-2025 fastsat til 13,5 fraværsdage.

BUF vil i 2024-2025 få færre overordnede måltal for de enkelte arbejdspladser i forvaltningen baseret på samme beregningsmetode, som vil gøre det lige for sammenlignelige enheder fx skoler og klynger fremfor at skulle beregne flere hundrede måltal ned på institutionsniveau.

*1: Datatræk til KK-årsrapport vedlagt i bilag 1 er trukket primo januar 2024. Datatræk til tabel 1 og 2 er trukket 21.3.24 og indeholder flere efterregistreringer, som betyder at BUF's samlede sygefravær ender på 15,8 og ikke som angivet i årsrapporten 15,7.

Næste sygefraværstatus til Børne- og Ungdomsudvalget

Børne- og Ungdomsudvalget (BUU) får to gange årligt status på udvikling i sygefraværet i form af ØU's behandling af halv- og helårsresultat for sygefravær i KK. Den næste status til BUU vil derfor ske i oktober 2024.

Bilag

1. ØU-indstilling årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2023 og måltal 2024-205
2. Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2023
3. Beregning af måltal i Københavns Kommune 2024-2025



8. Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2023 og måltal for 2024-2025 (2023-0475625)

Økonomiudvalget får i denne sag forelagt årsresultatet for sygefravær blandt kommunens ansatte til efterretning.

Sygefraværet faldt i 2023 med 1,3 dage i gennemsnit pr. ansat, men det ligger fortsat ca. 2,5 dage højere end før corona-pandemien. Økonomiudvalget skal også vedtage nye måltal for sygefravær samt en justering i opgørelsesmetoden, så ansættelsesformen "elever" udgår af beregninger af gennemsnitstal for sygefravær og måltal.

Indstilling

Økonomiforvaltningen indstiller over for Økonomiudvalget,

1. at årsresultatet for sygefravær i Københavns Kommune blandt de ansatte i 2023, jf. bilag 1, tages til efterretning,
2. at forslag til måltal for sygefravær for kommunen samlet og pr. forvaltning for 2024 og 2025, jf. tabel 1 og bilag 2, godkendes,
3. at en justering i kommunens sygefraværsopgørelsesmetode, så ansættelsesformen "Elever" udgår i beregninger af gennemsnitstal og måltal for sygefravær gældende fra 1. januar 2024, godkendes.

Problemstilling

Ad.1. Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune

Som det fremgår af plancherne 4-5 i bilag 1, faldt sygefraværet med 1,3 dage i gennemsnit pr. ansat i 2023, og det ligger nu på 14,5 dage. Dette fald er dog efter markante stigninger i både 2021 og 2022, og sygefraværet ligger ca. 2,5 dage højere end i årene før corona-pandemien, hvor det lå på ca. 12 dage. Udviklingen i sygefraværet i Københavns Kommune (KK) følger fuldt ud udviklingen i gennemsnitstal for sygefraværet for alle landets kommuner. Som det fremgår af planche 3 i bilag 2, ligger KK p.t. på en 36. plads, når kommunerne oplistes efter stigende sygefravær.

Den markante udvikling i sygefraværet de sidste fire år skyldes især udviklingen i det korte sygefravær (planche 9, bilag 1). Korttidssygefraværet (forløb på under 15 dage) ligger i 2023 på 7,4 dage, hvilket er ca. 2 dage højere end i 2020.

Som det fremgår af planche 10 i bilag 1, har fire faggrupper markant højere sygefravær end det gennemsnitlige sygefravær i kommunen: omsorgs- og pædagogmedhjælpere på socialområdet (20,0 dage), social- og sundhedspersonale (19,6 dage), pædagogmedhjælpere (18,7 dage) og pædagogisk personale på dagpasningsområdet (18,3 dage).

Løsning

Ad.2. Forslag til måltal for sygefravær i 2024 og 2025

Økonomiudvalget (ØU) vedtog i 2016 med virkning fra 2017 en målsætning om, at KK skal ligge i den bedste fjerdedel af kommuner, når disse oplystes efter stigende sygefravær. Der vedtages på den baggrund konkrete måltal for sygefraværet i hhv. KK samlet og pr. forvaltning, der typisk gælder for en to-årig periode mhp. at sikre forvaltningerne tilstrækkelig tid til implementering. De nuværende måltal udløb den 31. december 2023, og ØU skal derfor vedtage nye måltal for den næste periode.

Til beregning af de konkrete måltal for hhv. KK samlet og pr. forvaltning anvendes som tidligere en faggruppebenchmark-model. Med denne beregnes måltallet for en organisatorisk enhed, fx en forvaltning, ud fra enhedens faggruppesammensætning, hvor det er sygefraværstal pr. faggruppe (overenskomstområde) fra alle landets kommuner, der anvendes i den vægtede beregning. Da faggruppesammensætningen i KK er lidt anderledes end i hovedparten af øvrige kommuner, er det tilstrækkeligt at anvende sygefraværstallet for bedste tredjedel af faggrupper (33%-fraktilen) for, at KK samlet set ud fra beregningen kommer op i bedste fjerdedel (25%-fraktilen). Værdierne pr. faggruppe, der bruges til måltalsberegning, fremgår af slide 5 i bilag 2 og beregningerne pr. forvaltning fremgår af slides 7-13.

De beregnede måltal for 2024, som også vil gælde for 2025, fremgår af nedenstående tabel 1. Forslaget har været vendt med forvaltningerne.

Tabel 1. Måltal pr. forvaltning 20224 samt reduktionsforventning

Forvaltning	2019	2020	2021	2022	2023	Måltal 2023	Måltal 2024	Fraværsreduktion (Måltal 2024 minus sygefravær 2023)
(Gns. fraværsdagsværk pr. ansat)								
BIF – Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	8,9	7,2	8,9	10,7	10,2	8,3	9,4	-0,8
BUF – Børne- og Ungdomsforvaltningen	12,8	13,0	14,9	17,6	15,7	10,7	13,5	-2,2
KFF – Kultur- og Fritidsforvaltningen	8,6	6,8	9,4	10,3	9,3	7,6	8,6	-0,7
SOF – Socialforvaltningen	12,4	12,0	13,4	15,5	15,2	11,6	13,5	-1,7
SUF – Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	14,1	14,2	15,8	18,0	16,2	12,4	15,2	-1,0
TMF – Teknik- og Miljøforvaltningen	8,9	9,3	10,0	11,4	11,4	7,6	8,2	-3,2
ØKF - Økonomiforvaltningen	8,1	7,8	9,3	10,8	9,7	8,7	9,8	0,1
KK i alt – Københavns Kommune	12,1	11,9	13,6	15,8	14,5	10,6	12,7	-1,8

Sygefraværet til og med 2023 samt måltal 2023 er inkl. eud-elever. Måltal for 2024 er ekskl. eud-elever.
Måltallet for KK-i alt er beregnet som et vægtet gennemsnit af forvaltningernes måltal.

Som det fremgår af tabel 1, skal BIF, KFF og SUF reducere mindre end en hel dag, SOF skal reducere 1,7 dage, BUF 2,2 dage og TMF med 3,2 dage.

ØKF får et måltal på 9,8 dage, hvilket er 0,1 dag højere end det nuværende 2023-niveau. Det skyldes, at rengøringsfaggruppen, som udgør en tredjedel af de samlede antal årsværk i ØKF, i 2023 havde et sygefravær, der ligger 1,0 dag lavere end måltalsberegningens værdi fra benchmarket.

Kommunens måltal 2024 og 2025, der fremkommer som vægtet gennemsnit af forvaltningernes måltal, er 12,7 dage i gennemsnit, hvilket giver en reduktion på 1,8 dage ift. 2023-niveauet.

Udgangspunktet for beregninger og opstilling af måltallet for 2024 og 2025 er, at sygefraværet i KK i 2023 fortsat ligger markant højere end tiden før corona, og at der ikke med sikkerhed kan siges noget om, hvorvidt den faldende tendens fra 2023 vil fortsætte i 2024 og 2025.

Der var højt omfang af luftvejsinfektionssygdomme i sidste del af 2023, og indtil videre ser det fortsat ud til, at der vil være coronavirus i omløb, som genererer ekstra luftvejsinfektionssygdom. Det skal også nævnes, at rekrutteringsudfordringer indenfor flere velfærdsområder kan være medvirkende til et øget sygefravær, og at det heller ikke for nuværende kan vurderes om KK's egne og nationale tiltag, fx i relation til OK24 og Trepartsforhandlinger, vil have en positiv effekt på sygefraværet.

Hvis KK når sit nye måltal på 12,7 dage, vil det p.t. svare til, at KK kommer op i top-5 på landsplan (se planche 3 i bilag 2). KK vil imidlertid falde længere ned ad listen, hvis det viser sig, at sygefraværet i landets kommuner fortsætter den faldende tendens fra 2023. Men forventningen er, at KK med det beregnede måltal på 12,7 dage fortsat vil ligge i bedste fjerdedel i 2024-2025.

Ad.3. Ekskludering af ansættelsesformen "elever" i måltal mv.

En arbejdsgruppe bestående af Uddannelse København i SUF og Koncernservice (KS) i ØKF har konkluderet, at sygefraværdata for erhvervsuddannelseselever (EUD-elever) ikke er sammenlignelige på tværs af kommunerne. Det skyldes, at sygefraværet opgøres på forskellig vis i kommunerne, særligt for skoleperioden. Det er således ikke hensigtsmæssigt at lade EUD-elever indgå i beregninger af gennemsnitlige sygefraværstal og måltal.

Det foreslås derfor, at samtlige ansatte under ansættelsesformen 'elever' udgår i KK's opgørelser af gennemsnitstal og måltal for sygefravær. Denne ansættelsesform består primært af EUD-eleverne, som alle (1.576 årsværk) er administreret i SUF. Men 'elever' består også af pædagogstuderende, som der er 237 årsværk af i BUF og 83 årsværk af i SOF. Ved at ekskludere hele ansættelsesformen 'elever' er datatræk i fælleskommunale systemer mere entydige og enklere at kommunikere. Desuden belastes de tre forvaltninger – særligt SUF – heller ikke af elevernes de facto højere sygefravær i gennemsnitstal for sygefravær.

Det bemærkes, at sygefraværet for elever fortsat vil indgå i afrapporteringen til ØU, så det vil være muligt at følge udviklingen i sygefraværet for denne gruppe, men der vil ikke være særskilt måltal herfor.

Som det fremgår af slide 14 i bilag 2, ligger sygefraværet for kommunens ansatte elever på 16,9 dage i gennemsnit i 2023. Da dette er højere end de fastansattes sygefravær, vil ekskluderingen af eleverne betyde, at KK's sygefravær vil ligge 0,1 dag lavere. I SUF, hvor elevernes sygefravær er 17,1 dage i 2023, giver det et sygefravær, der er 0,2 dag lavere. I BUF og SOF betyder ekskluderingen af de pædagogstuderende ikke noget for forvaltningernes gennemsnitlige sygefravær i 2023. De tre forvaltninger bakker op om forslaget.

Det vil fortsat være muligt for Uddannelse København og ledere med pædagogstuderende at se sygefravær på individniveau for hhv. EUD-elever og pædagogstuderende, så der kan følges op på sygefraværet.

Økonomi

Ingen direkte økonomiske konsekvenser, men hvis forvaltningerne når deres måltal, ligger der en væsentlig gevinst heri i form af højere grad af tilstedeværelse og mindre brug af vikarer.

Videre proces

De nye måltal implementeres i kommunens ledelsesinformationssystem, så alle ledere kan se deres måltal og løbende prognose. Flere forvaltninger nedbryder måltallet på lavere organisationsniveau.

ØU orienteres om status på sygefravær i KK ifm. halvårsstatus på sygefravær i september 2024.

Søren Hartmann Hede / Nicolai Kragh Petersen

Økonomiforvaltningen indstiller over for Økonomiudvalget,

1. at årsresultatet for sygefravær i Københavns Kommune blandt de ansatte i 2023, jf. bilag 1, tages til efterretning,
2. at forslag til måltal for sygefravær for kommunen samlet og pr. forvaltning for 2024 og 2025, jf. tabel 1 og bilag 2, godkendes,
3. at en justering i kommunens sygefraværsopgørelsesmetode, så ansættelsesformen "Elever" udgår i beregninger af gennemsnitstal og måltal for sygefravær gældende fra 1. januar 2024, godkendes.

Økonomiudvalgets beslutning i mødet den 9. april 2024

Indstillingen blev udsat med henblik på behandling på et kommende møde i Økonomiudvalget.

Bilag

[Bilag 1 - Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2023](#)

[Bilag 2 - Måltal for sygefravær i Københavns Kommune 2024-2025](#)

22.01.2024

Koncern HR, Koncernservice
Økonomiforvaltningen

Bilag 1:

Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2023



Indhold

- Definition af sygefravær, herunder covid-19 relateret fravær i 2020-2023 (slide 3)
- Københavns Kommune 2007-2023 samt gennemsnit for landets kommuner (slide 4)
- Måltalsopfyldelse Københavns Kommune og forvaltningerne 2023 (slide 5)
- Månedsopgørelse Københavns Kommune inkl. visning af Covid-19-sygdom 2019-2023 (slide 6-7)
- Forvaltninger 2020-2023 (slide 8-9)
- Faggrupper 2022-2023 (slide 10-12)
- EUD-elever samt pædagogstuderende og EGU-elever 2021-2022 (slide 13-14)
- Månedsopgørelse inkl. visning af Covid-19-sygdom 2019-2023 pr. forvaltning (slide 15-21)

Definition af sygefravær, herunder Covid-19-relateret fravær

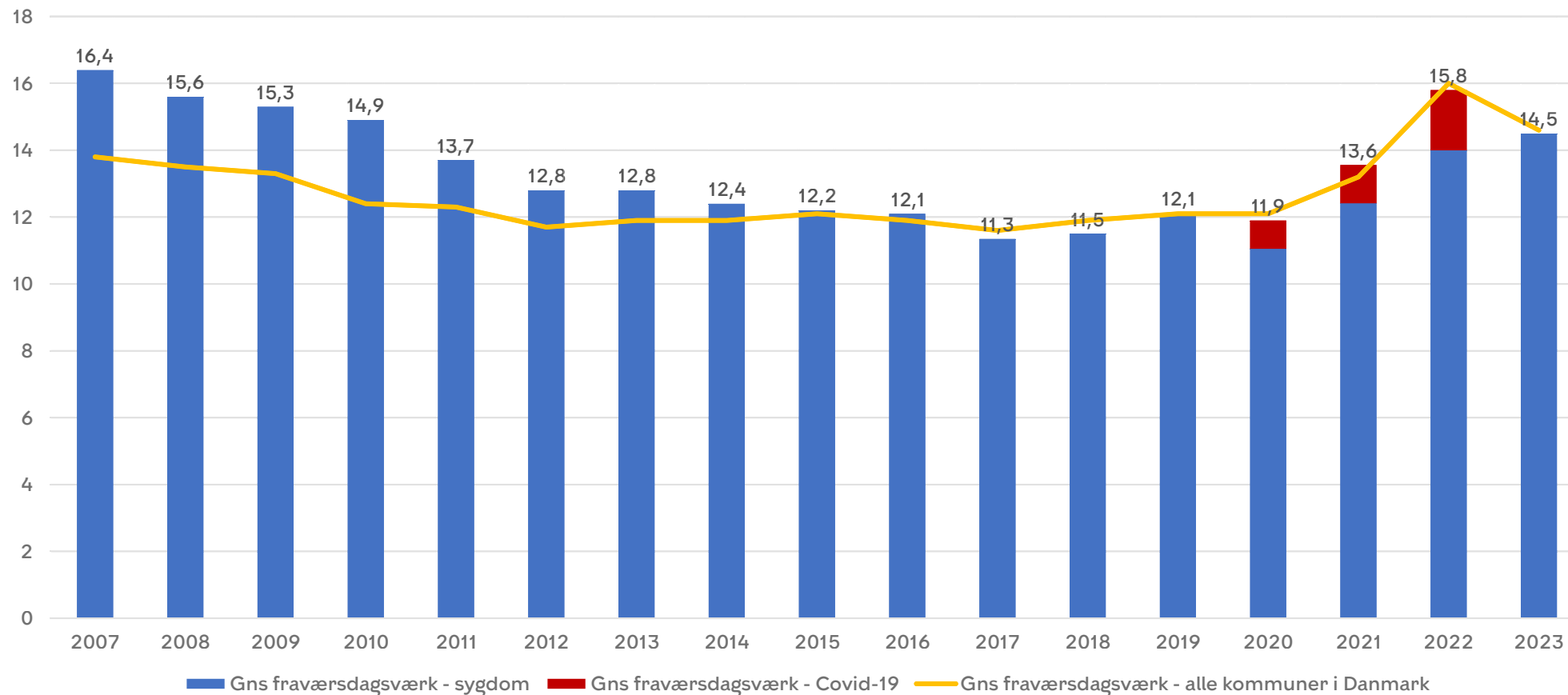
Periode	Fraværsårsager, der indgår i det samlede sygefravær
Til og med 28.02.2020	<ul style="list-style-type: none"> • Sygdom • Arbejdsskade
01.03.2020 – 31.08.2021	<ul style="list-style-type: none"> • Sygdom • Arbejdsskade • Covid-19 sygdom
01.09.2021 – 22.11.2021	<ul style="list-style-type: none"> • Sygdom* • Arbejdsskade
23.11.2021 – 28.02.2022	<ul style="list-style-type: none"> • Sygdom • Arbejdsskade • Covid-19 sygdom • Covid-19 karantæne • Covid-19 hjemsendelse
Fra og med 01.03.2022	<ul style="list-style-type: none"> • Sygdom* • Arbejdsskade

*I perioden 1. september – 22. november 2021, samt fra og med 1. marts 2022, indgår Covid-19 relateret fravær i den ordinære sygefraværsregistrering.

- Alle sygefraværstal i figurer og tabeller viser fraværsdagsværk i gennemsnit pr. medarbejder.
- Fraværsdagsværk er fraværstimer i forhold til en fuldtidsansættelse. Det betyder, at deltidsansatte beregnes som antal fraværstimer/7,4.
- I beregningen af sygefraværet indgår overenskomstansatte, tjenestemænd og elever på fast månedsløn. Medarbejdere i særlige jobordninger, f.eks. flexjob, seniorjob og løntilskud, indgår ikke.

	2020	2021	2022	2023
Antal måneder med særskilt registrering af Covid-19-sygdom	10	9	2	0

Sygefravær i Københavns Kommune og landets kommuner 2007-2023



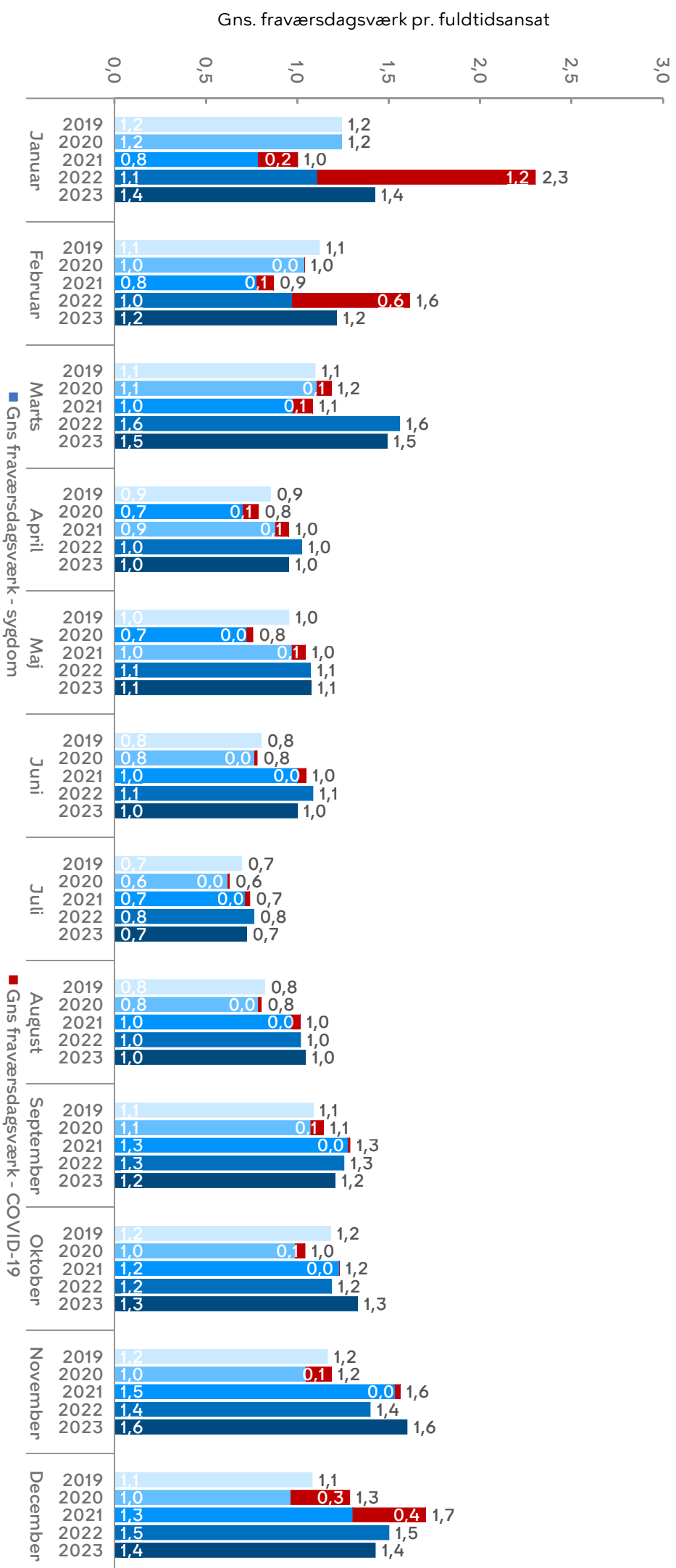
Note: 2023-resultat for alle kommuner i Danmark er reelt set sygefravær for 12-månedersperioden oktober 2022 til september 2023

Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.01.2024); KRL Lokale Løndata (09.01.2024).

Sygefravær 2019-2023 og måltalsopfyldelse 2023

Forvaltning	Sygefravær					Måltal	Måltalsopfyldelse
	2019	2020	2021	2022	2023	2023	2023
	Gns. fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat						
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	8,9	7,2	8,9	10,7	10,2	8,3	-1,9
Børne- og Ungdomsforvaltningen	12,8	13,0	14,9	17,6	15,7	10,7	-5,0
Kultur- og Fritidsforvaltningen	8,6	6,8	9,4	10,3	9,3	7,6	-1,7
Socialforvaltningen	12,4	12,0	13,4	15,5	15,2	11,6	-3,6
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	14,1	14,2	15,8	18,0	16,2	12,4	-3,8
Teknik- og Miljøforvaltningen	8,9	9,3	10,0	11,4	11,4	7,6	-3,8
Økonomiforvaltningen	8,1	7,8	9,3	10,8	9,7	8,7	-1,0
Københavns Kommune i alt	12,1	11,9	13,6	15,8	14,5	10,6	-3,9

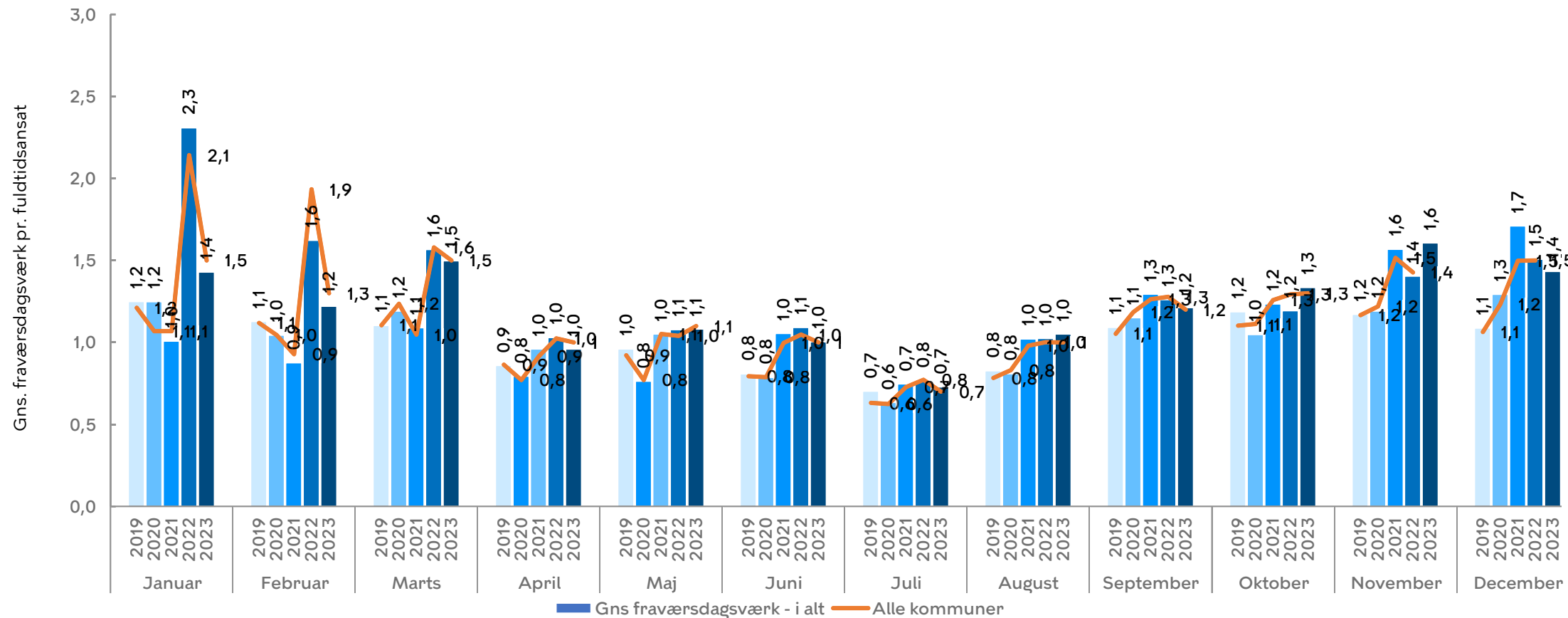
Syggefravær og Covid-19-sygdom i Københavns Kommune pr. måned i 2019-2023



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.01.2024)

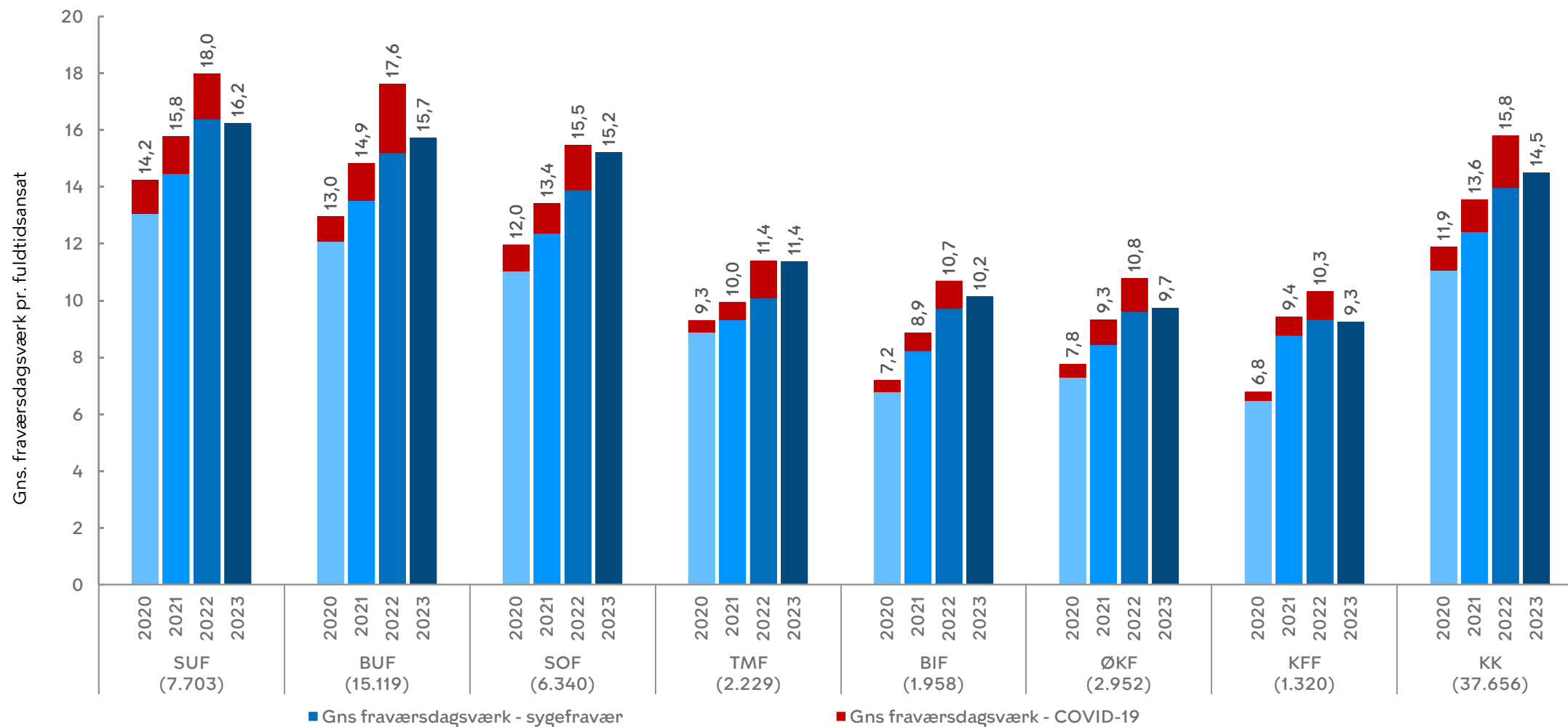
Sygefravær i Københavns Kommune og gns. hele landet pr. måned i 2019-2023



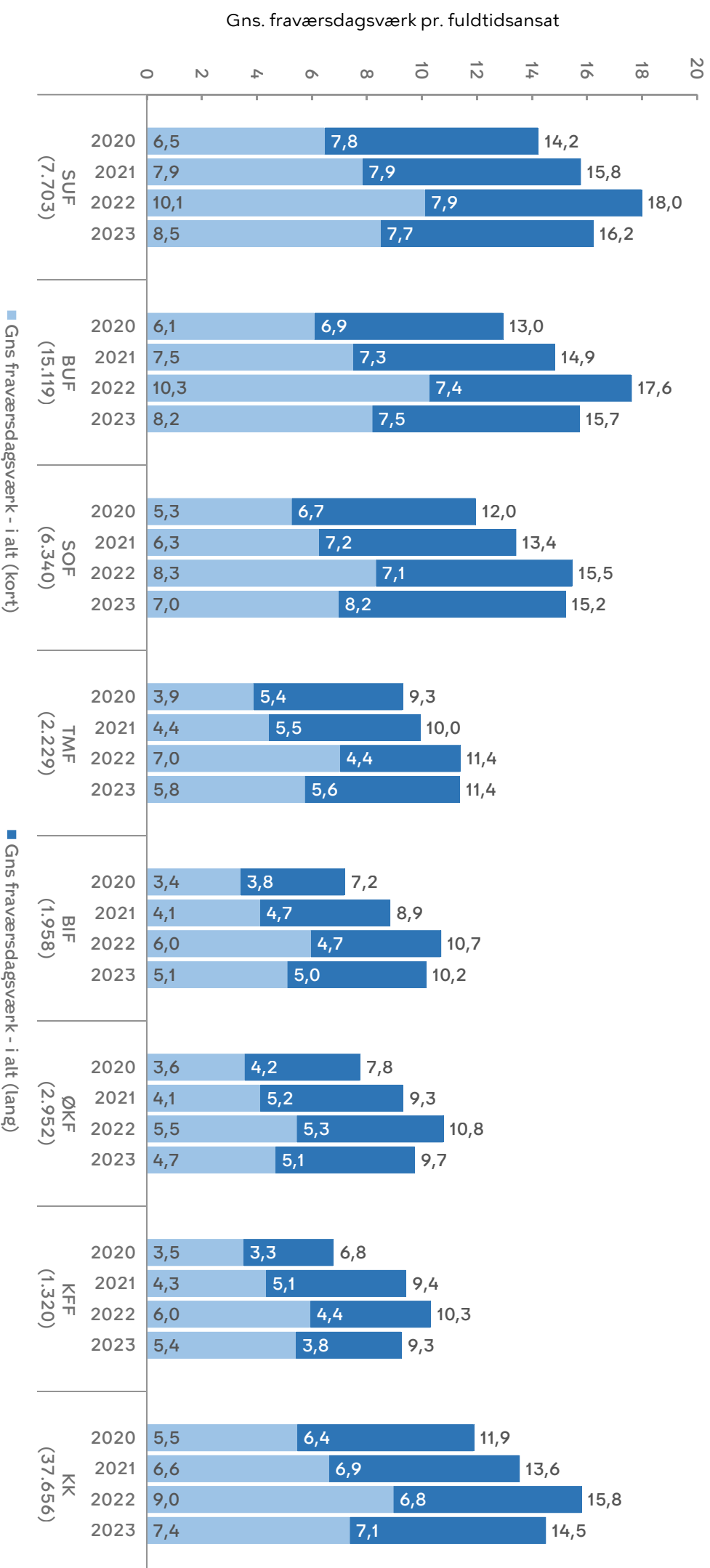
Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.01.2024); KRL lokale løndata (09.01.2024).

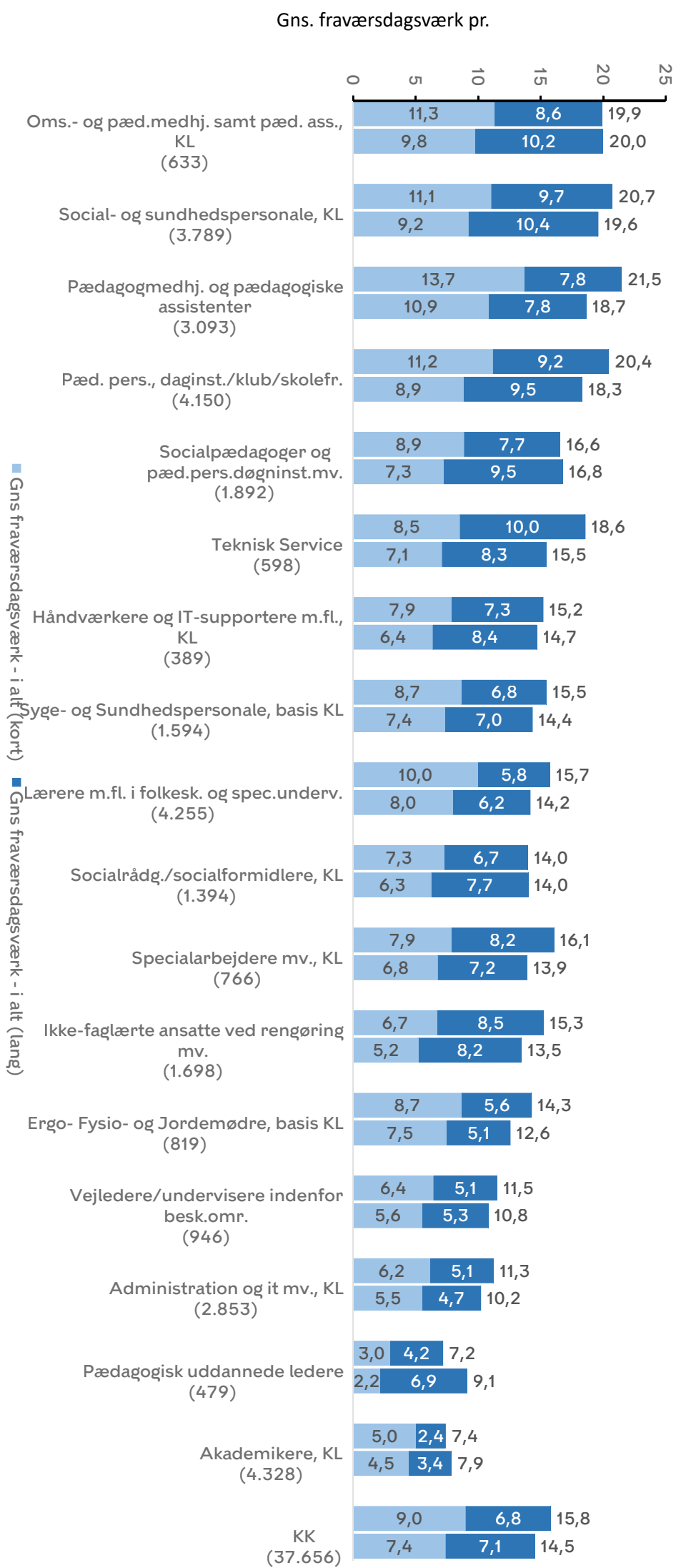
Sygefravær pr. forvaltning 2020-2023



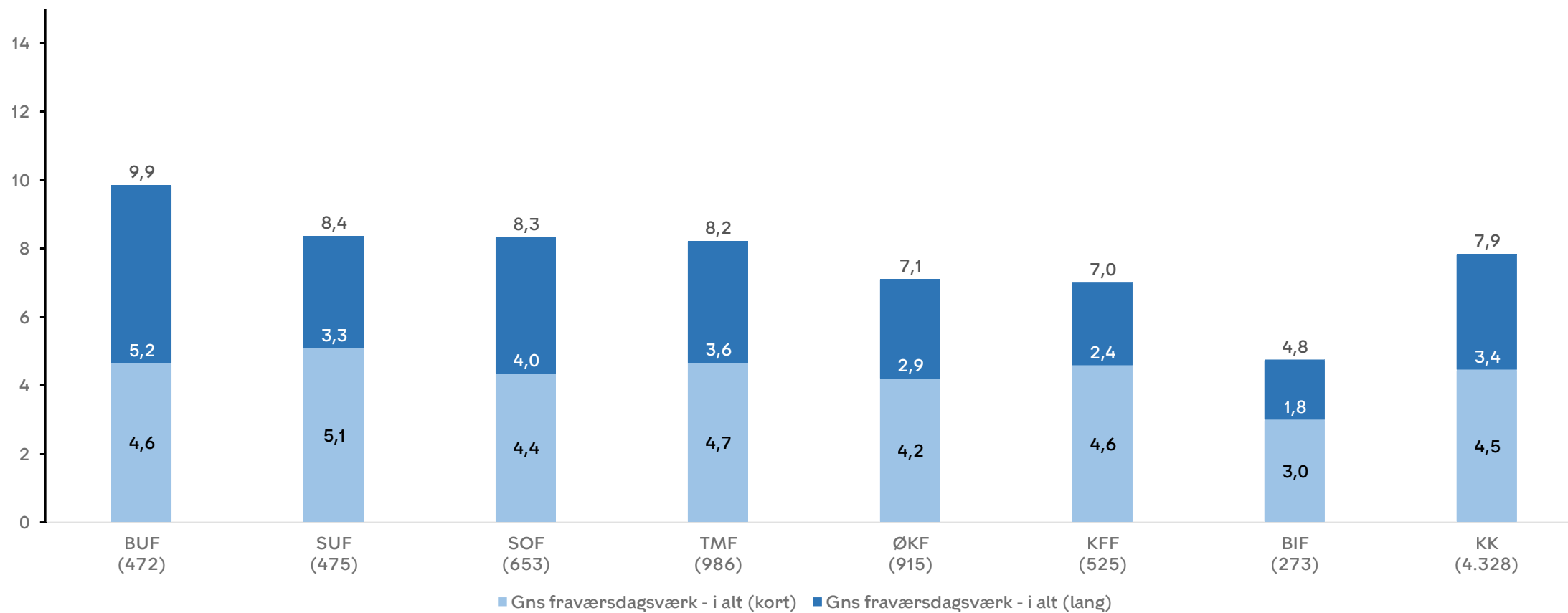
Kort og langt sygefravær pr. forvaltning 2020-2023



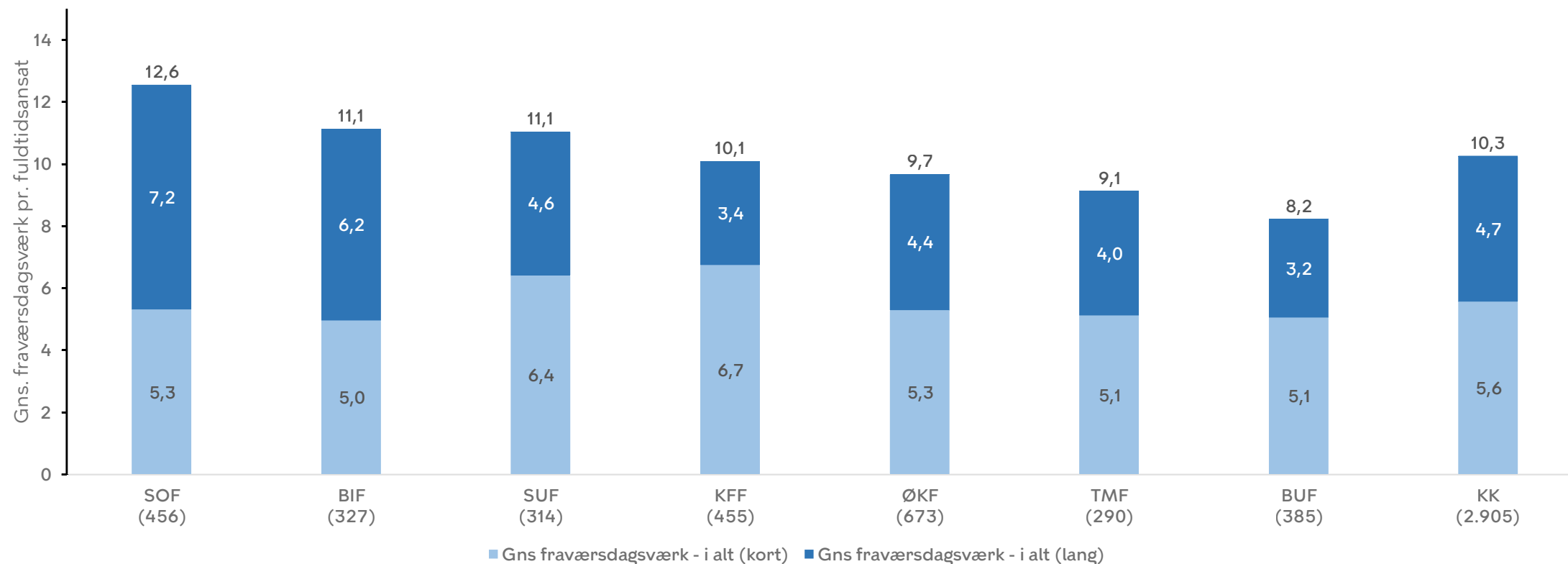
Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2022-2023



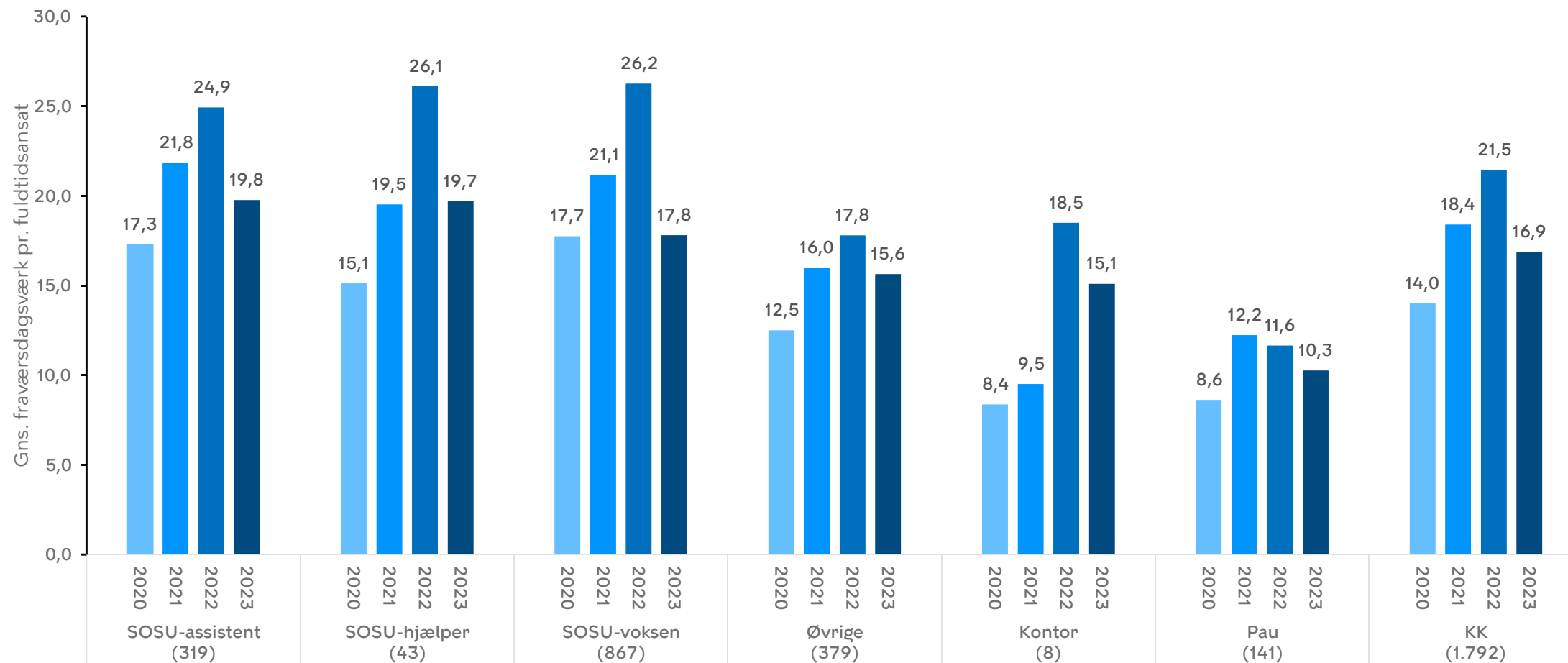
Sygefravær for akademikere pr. forvaltning 2023



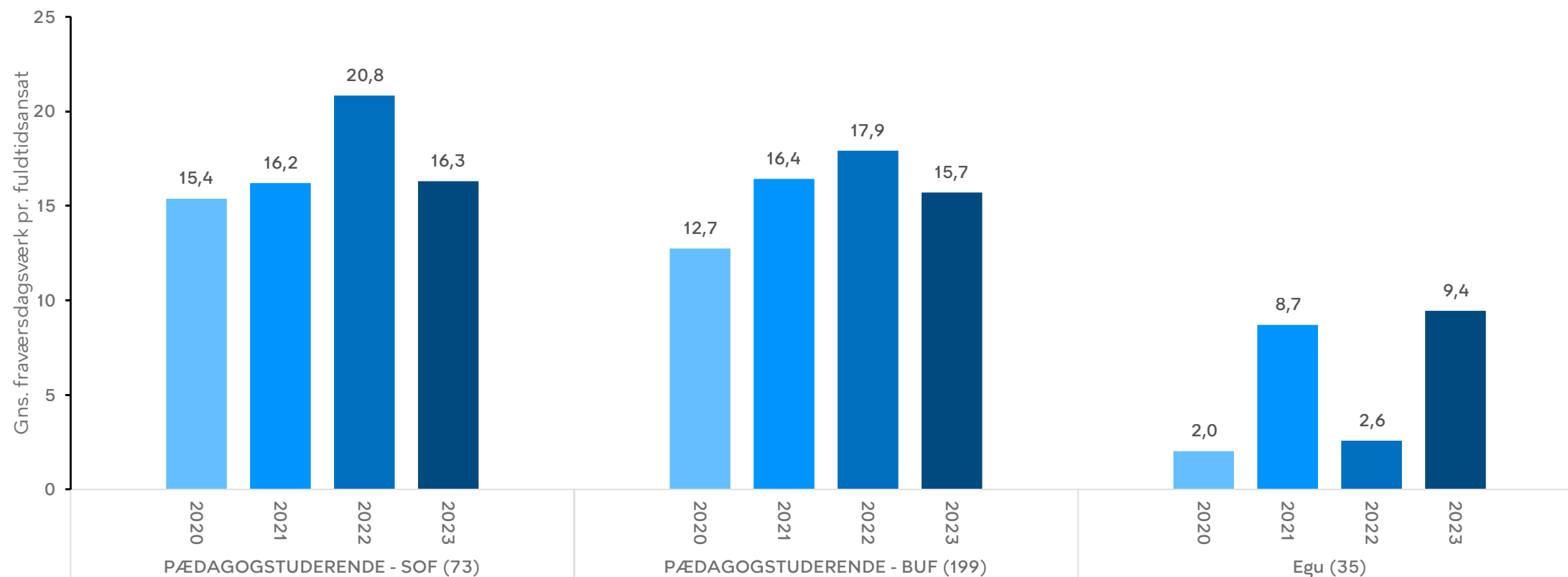
Sygefravær for administration og IT (HK) 2023



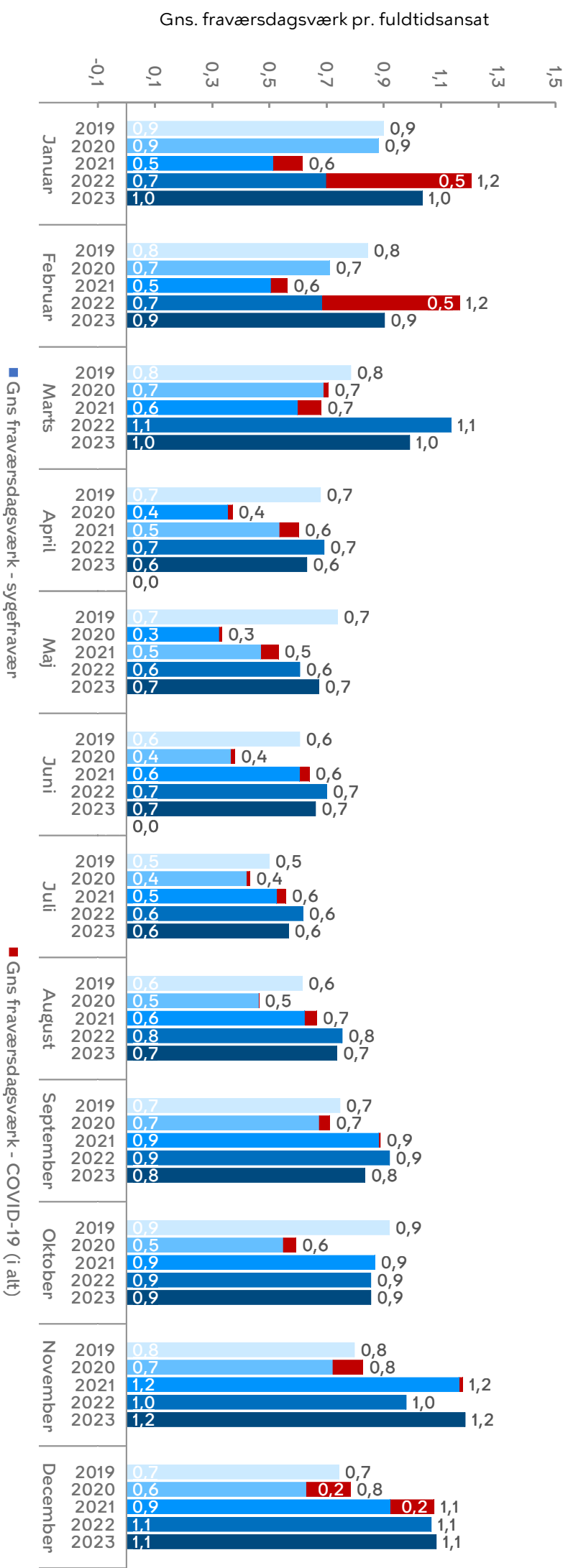
Sygefravær for EUD-elever 2020-2023



Sygefravær for pædagogstuderende og erhvervsgrunduddannelseselever (EGU) 2020-2023



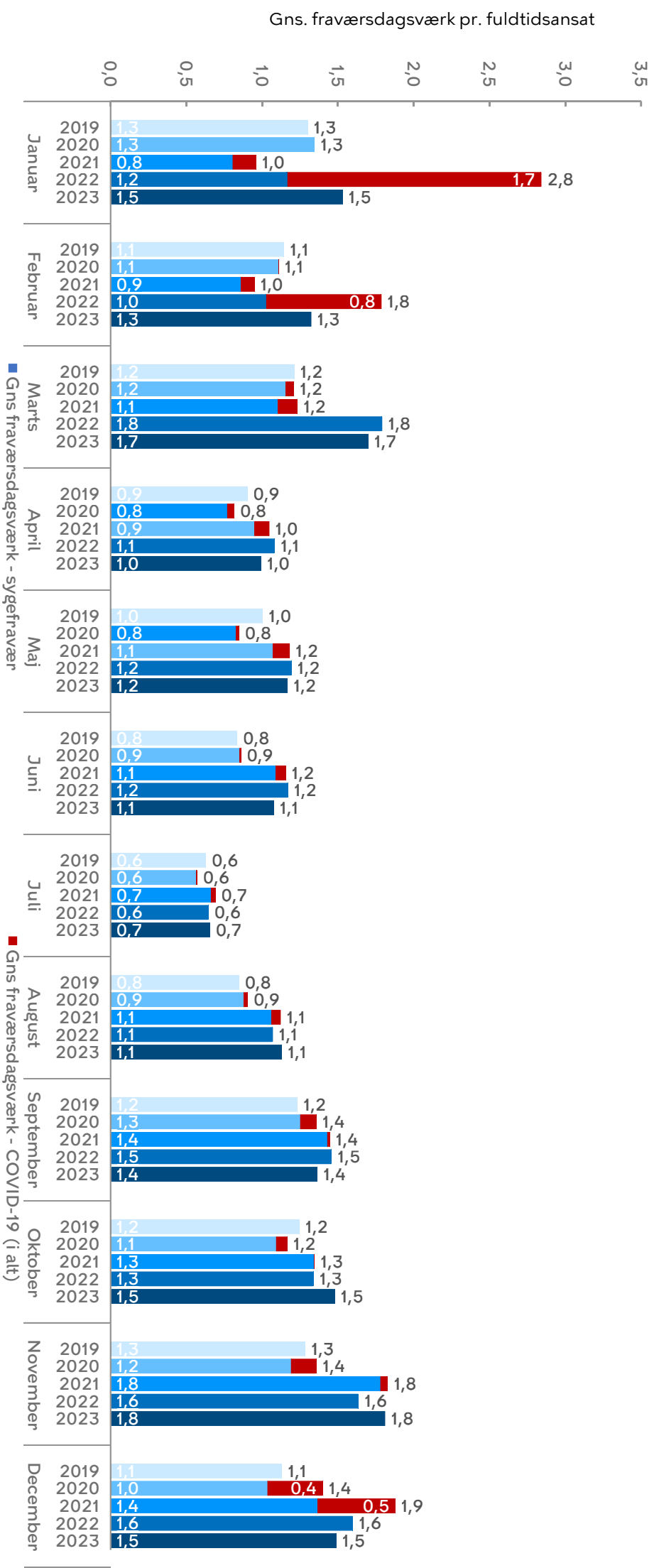
Syggefravær i BIF pr. måned i 2019-2023



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.01.2024)

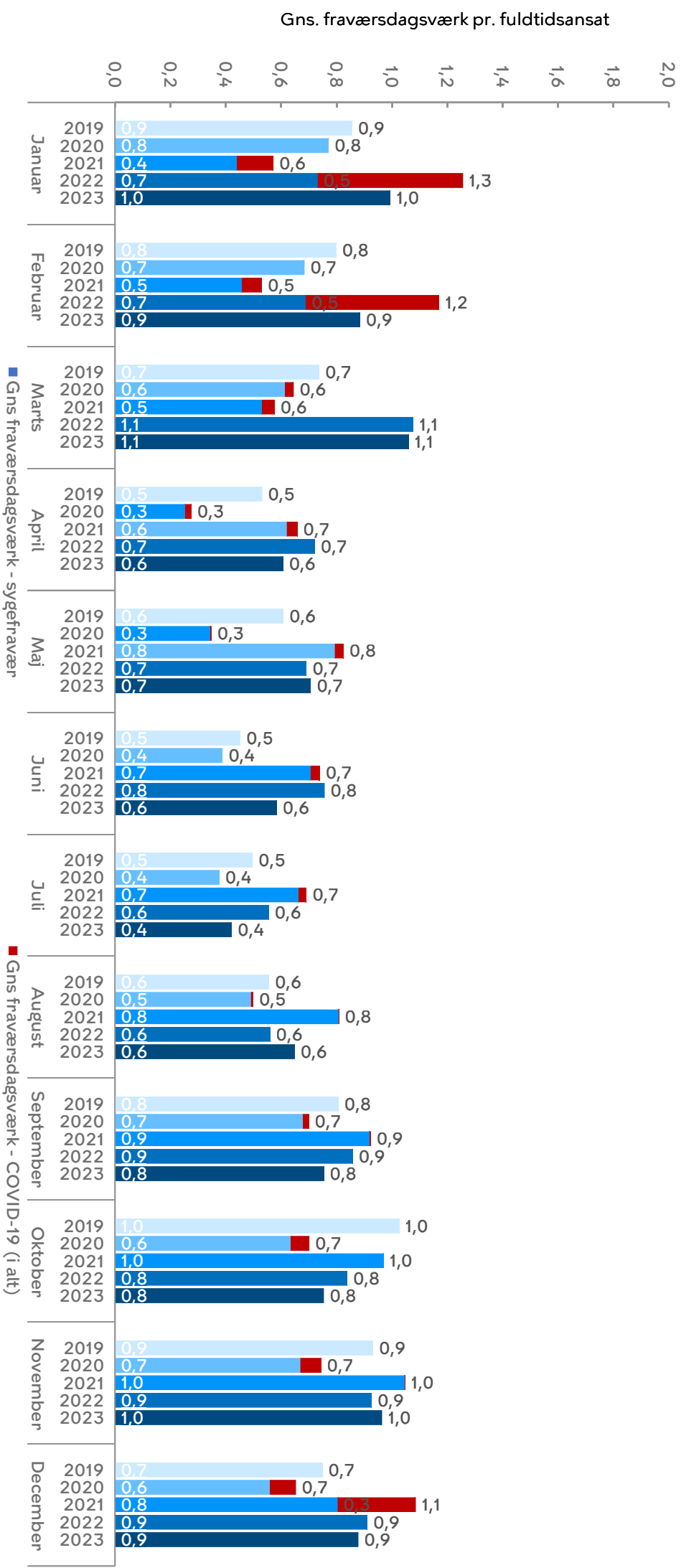
Sygefravær i BUF pr. måned i 2019-2023



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.01.2024)

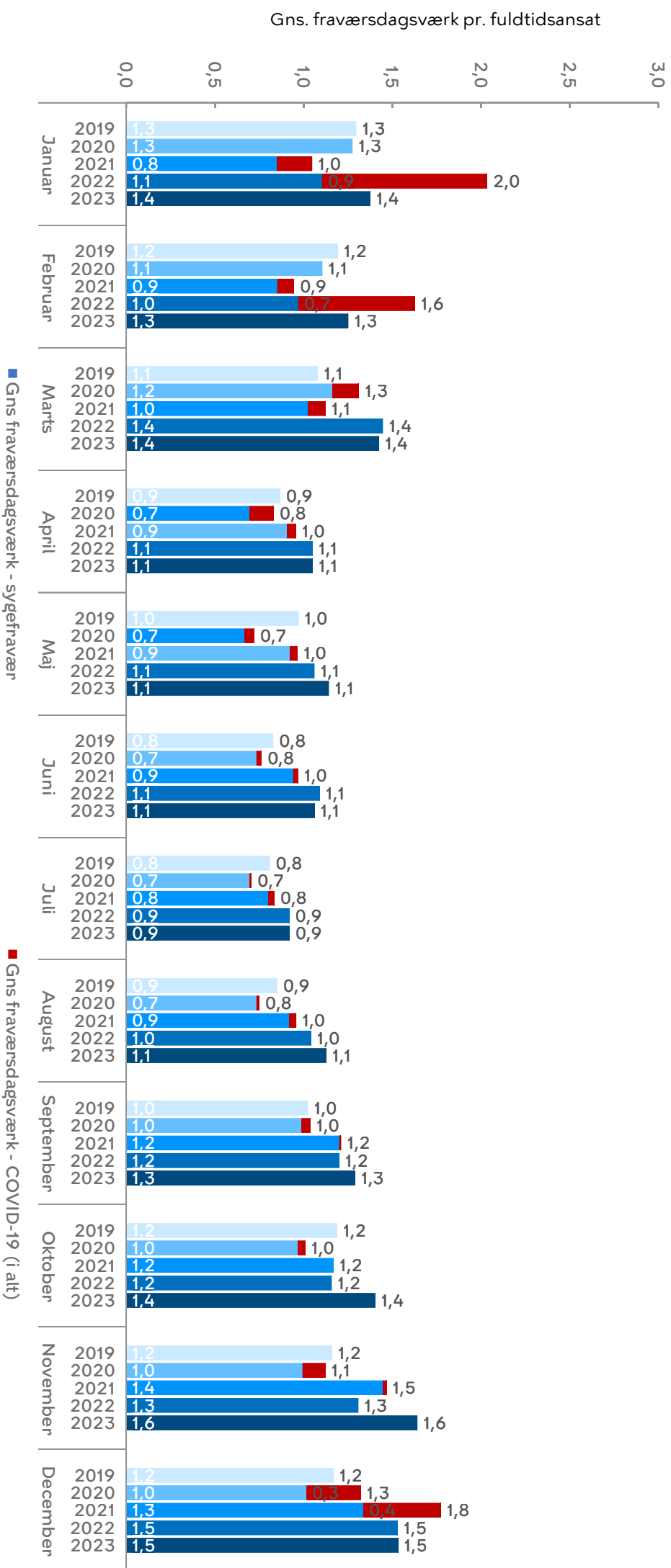
Sygefravær i KFF pr. måned i 2019-2023



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.01.2024)

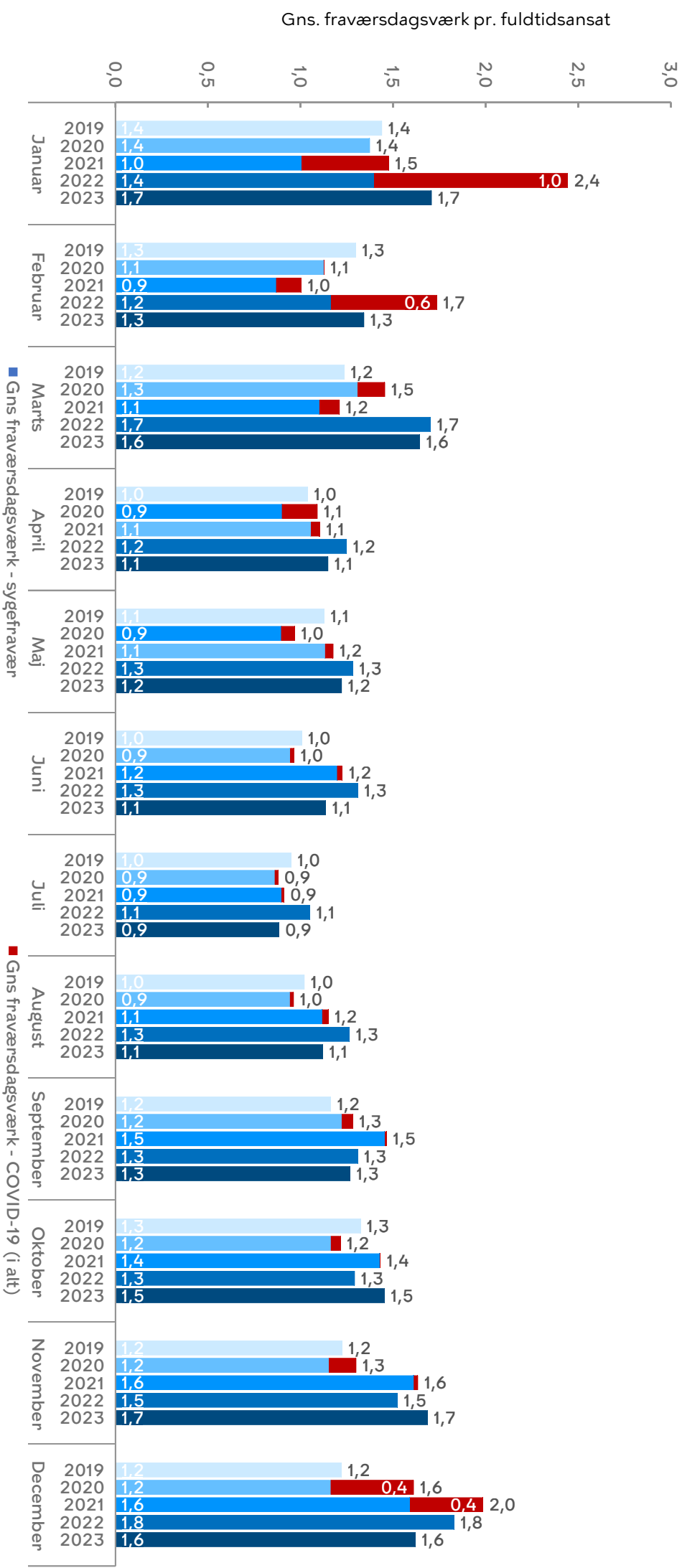
Sygefravær i SOF pr. måned i 2019-2023



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.01.2024)

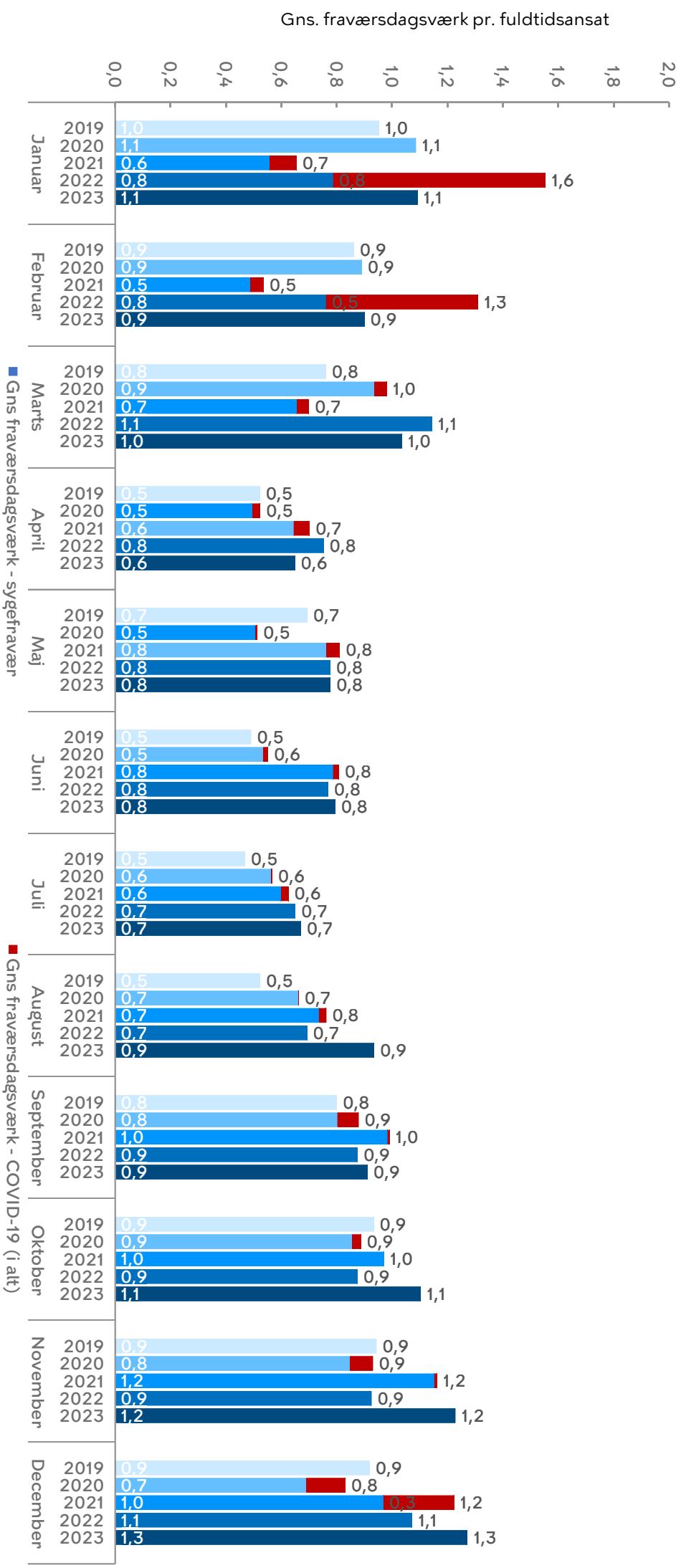
Sygefravær i SUF pr. måned i 2019-2023



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.01.2024)

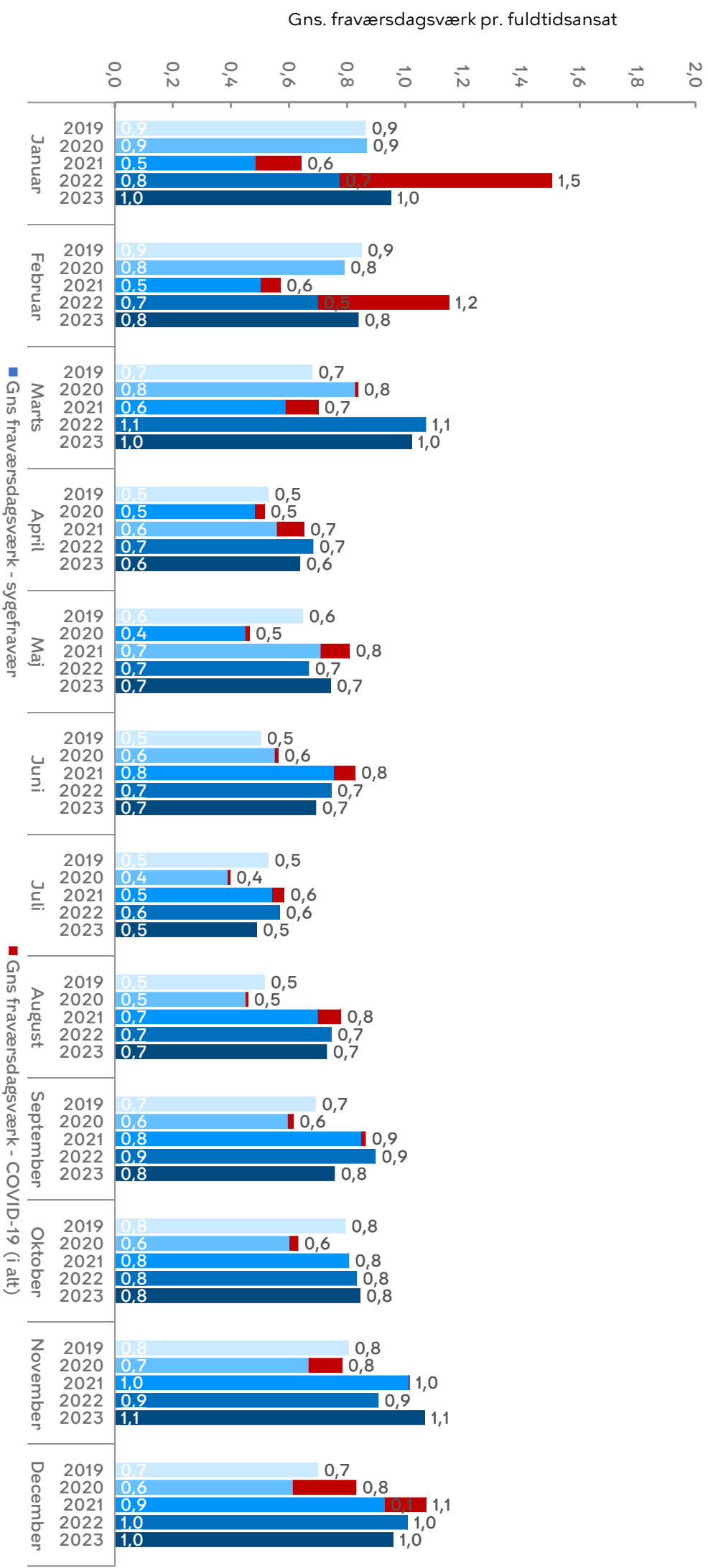
Sygefravær i TMF pr. måned i 2019-2023



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.01.2024)

Sygefravær i ØKF pr. måned i 2019-2023



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.01.2024)

Bilag 2:

Beregning af måltal for sygefravær i Københavns Kommune 2024-2025

(Måltal 2024 i bilaget gælder også for 2025)



Måltalsberegning pba. "Faggruppe-benchmarkmodel"

- Måltal beregnes ud fra vægtet faggruppesammensætning (Overenskomstområder) i en enhed, fx en forvaltning.
- Sygefraværs-talværdien pr. faggruppe aflæses på de rangordnede faggruppe-kommunelister, idet værdien for faggruppen i den kommune, der ligger på fx 33%-fraktilen (33. pladsen) anvendes i beregningen af måltallet for enheden. Der anvendes fx 33%-fraktil i stedet for 33. pladsen, da det ikke er alle kommuner, der har de udvalgte faggrupper.
- Alle faggrupper på min. 100 samlet i KK indgår i beregningen. Hvis der kun er relativt få i beregningen af fx en forvaltnings måltal, udgår de i denne beregning.
- Ledere indgår ikke, da beregningsværdien typisk er urealistisk lav.
- Erhvervsuddannelseselever (eud-elever) indgår ikke fra 1.1.2024 (påvirker primært SUF og KK-i alt), og heller ikke i måltalsberegningen for 2024.
- Beregningsværdien pr. faggruppe vurderes ift. om, det er passende (realistisk/ambitiøst).
- Måltalsberegningen pr. forvaltning vurderes ift. om, det er passende (realistisk/ambitiøst).
- Fraværsperioden fra alle kommuner er rullende 12 måneder, hvilket p.t. vil sige okt2022-sept2023. Der anvendes egne tal for KK's faggrupper 2023 ift. antal årsværk.

Sygefravær pr. kommune i Danmark, sorteret stigende.

Periode: løbende 12 mdr. (nov.2022-okt.2023), dog årsresultat 2023 f.s.v. Københavns Kommune

Fravær - løbende år - okt 2023			
Kommune/Region	Årsværk	Gns. fraværsværk	Sortering
Gns. alle kommuner	402.416,2	14,6	
741 Samsø	372,7	11,6	1
760 Ringkøbing-Skjern	3.639,7	12,5	2
665 Lemvig	1.365,1	12,6	3
791 Viborg	6.288,8	12,8	4
710 Favrskov	3.269,7	13,3	5
766 Hedensted	3.015,8	13,4	6
730 Randers	7.204,2	13,4	7
187 Vallensbæk	1.235,4	13,4	8
840 Rebild	2.063,7	13,4	9
480 Nordfyn	1.808,1	13,5	10
253 Greve	2.817,6	13,5	11
155 Dragør	870,7	13,6	12
563 Fanø	243,8	13,6	13
740 Silkeborg	6.670,5	13,6	14
860 Hjørring	4.558,6	13,7	15
779 Skive	3.386,0	13,7	16
825 Læsø	232,1	13,7	17
746 Skanderborg	5.028,4	13,8	18
820 Vesthimmerland	2.722,9	13,8	19
751 Aarhus	22.200,7	13,8	20
846 Mariagerfjord	3.115,5	13,8	21
661 Holstebro	3.870,0	13,8	22
657 Herning	5.957,5	13,8	23
540 Sønderborg	5.199,6	13,9	24
550 Tønder	2.848,5	13,9	25
157 Gentofte	4.801,8	14,0	26
621 Kolding	6.223,7	14,0	27
630 Vejle	8.597,5	14,0	28
561 Esbjerg	8.822,0	14,1	29
787 Thisted	3.288,7	14,1	30
756 Ikast-Brande	2.770,9	14,1	31
706 Syddjurs	2.917,6	14,2	32
573 Varde	3.465,9	14,3	33

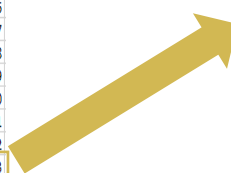
Fravær - løbende år - okt 2023			
Kommune/Region	Årsværk	Gns. fraværsværk	Sortering
671 Struer	1.546,6	14,4	34
450 Nyborg	2.138,7	14,4	35
101 København (2023-resultat)	37.949,4	14,5	36
217 Helsingør	3.890,8	14,5	37
201 Allerød	1.706,2	14,6	38
575 Vejen	2.897,8	14,6	39
615 Horsens	6.199,4	14,6	40
153 Brøndby	3.049,6	14,6	41
370 Næstved	5.735,4	14,6	42
430 Faaborg-Midtfyn	3.348,5	14,6	43
169 Høje-Taastrup	3.825,4	14,7	44
810 Brønderslev	2.552,7	14,7	45
151 Ballerup	3.972,4	14,7	46
350 Lejre	1.753,2	14,7	47
173 Lyngby-Taarbæk	3.689,6	14,7	48
190 Furesø	2.683,1	14,8	49
336 Stevns	1.351,0	14,8	50
259 Køge	4.114,6	14,8	51
607 Fredericia	3.755,3	14,8	52
159 Gladsaxe	5.312,7	14,8	53
580 Aabenraa	4.031,9	14,8	54
849 Jammerbugt	2.518,3	14,9	55
479 Svendborg	4.308,1	14,9	56
851 Aalborg	15.878,4	14,9	57
461 Odense	12.931,1	14,9	58
530 Billund	1.878,1	15,0	59
240 Egedal	2.773,3	15,0	60
147 Frederiksberg	5.140,7	15,0	61
167 Hvidovre	3.641,5	15,1	62
390 Vordingborg	3.322,0	15,1	63
376 Guldborgsund	4.332,2	15,1	64
316 Holbæk	4.395,8	15,1	65
27 Odder	1.394,8	15,2	66

Fravær - løbende år - okt 2023			
Kommune/Region	Årsværk	Gns. fraværsværk	Sortering
163 Herlev	1.961,4	15,2	67
269 Solrød	1.422,4	15,2	68
510 Haderslev	3.749,7	15,3	69
260 Halsnæs	2.065,5	15,3	70
219 Hillerød	3.686,7	15,3	71
175 Rødovre	3.264,5	15,3	72
223 Hørsholm	1.327,4	15,4	73
329 Ringsted	2.377,7	15,5	74
210 Fredensborg	2.562,8	15,5	75
340 Sorø	1.942,9	15,6	76
410 Middelfart	2.735,2	15,7	77
813 Frederikshavn	4.101,0	15,7	78
707 Norddjurs	2.909,3	15,7	79
440 Kerteminde	1.658,7	15,7	80
185 Tårnby	3.049,5	15,8	81
330 Slagelse	5.710,9	16,0	82
420 Assens	2.524,4	16,0	83
265 Roskilde	6.159,6	16,0	84
161 Glostrup	1.884,5	16,0	85
250 Frederikssund	2.962,9	16,1	86
230 Rudersdal	3.748,8	16,2	87
360 Lolland	3.153,5	16,2	88
306 Odsherred	2.169,6	16,3	89
165 Albertslund	2.160,2	16,4	90
270 Gribskov	1.888,3	16,5	91
320 Faxe	2.380,0	16,7	92
183 Ishøj	1.736,5	16,7	93
773 Morsø	1.502,3	16,7	94
326 Kalundborg	3.266,0	16,8	95
400 Bornholm	3.315,2	17,8	96
492 Ærø	576,8	18,3	97
482 Langeland	988,1	19,6	98

Kilde: KRL-Lokale Løndata. Datatræk pr. 17.01.2024 og Ledelsesinfo Personale f.s.v. KK pr. 09.01.2024

Et dynamisk mål:
At ligge i den bedste fjerdedel
(minimum på 25. pladsen)

Overenskomstområde	Kommuner pr Region	Kommune/Region	Fuldtid	Fraværsdagsværk	Fraværsdagsværk pr fuldtid	Fraktil-33%	Placering
Social- og sundhedspersonale, Kl 082 Region Midtjylland	741 Samsø		77,2	1166,4	15,1	18,8	1
Social- og sundhedspersonale, Kl 084 Region Hovedstaden	159 Gladsaxe		744,5	11556,6	15,5	18,8	2
Social- og sundhedspersonale, Kl 082 Region Midtjylland	766 Hedensted		449,1	7100,2	15,8	18,8	3
Social- og sundhedspersonale, Kl 084 Region Hovedstaden	169 Høje-Taastrup		466,9	7381,4	15,8	18,8	4
Social- og sundhedspersonale, Kl 082 Region Midtjylland	746 Skanderborg		574,2	9209,3	16,0	18,8	5
Social- og sundhedspersonale, Kl 081 Region Nordjylland	825 Læsø		44,6	732,5	16,4	18,8	6
Social- og sundhedspersonale, Kl 082 Region Midtjylland	760 Ringkøbing-Skjern		599,7	10156,1	16,9	18,8	7
Social- og sundhedspersonale, Kl 085 Region Sjælland	253 Greve		478,4	8164,5	17,1	18,8	8
Social- og sundhedspersonale, Kl 084 Region Hovedstaden	201 Allerød		229,2	3930,6	17,1	18,8	9
Social- og sundhedspersonale, Kl 084 Region Hovedstaden	217 Helsingør		624,2	10868,1	17,4	18,8	10
Social- og sundhedspersonale, Kl 083 Region Syddanmark	530 Billund		311,4	5446,5	17,5	18,8	11
Social- og sundhedspersonale, Kl 083 Region Syddanmark	550 Tønder		570,0	10072,5	17,7	18,8	12
Social- og sundhedspersonale, Kl 083 Region Syddanmark	561 Esbjerg		1498,0	26543,6	17,7	18,8	13
Social- og sundhedspersonale, Kl 083 Region Syddanmark	479 Svendborg		942,9	16773,3	17,8	18,8	14
Social- og sundhedspersonale, Kl 081 Region Nordjylland	846 Mariagerfjord		591,1	10524,3	17,8	18,8	15
Social- og sundhedspersonale, Kl 081 Region Nordjylland	787 Thisted		649,1	11566,3	17,8	18,8	16
Social- og sundhedspersonale, Kl 084 Region Hovedstaden	187 Vallensbæk		144,7	2598,6	18,0	18,8	17
Social- og sundhedspersonale, Kl 999 Øvrige	999 Øvrige		1213,9	21931,5	18,1	18,8	18
Social- og sundhedspersonale, Kl 083 Region Syddanmark	480 Nordfyn		355,6	6442,1	18,1	18,8	19
Social- og sundhedspersonale, Kl 084 Region Hovedstaden	157 Gentofte		619,9	11327,8	18,3	18,8	20
Social- og sundhedspersonale, Kl 084 Region Hovedstaden	219 Hillerød		555,3	10243,1	18,4	18,8	21
Social- og sundhedspersonale, Kl 084 Region Hovedstaden	240 Egedal		356,8	6593,5	18,5	18,8	22
Social- og sundhedspersonale, Kl 082 Region Midtjylland	710 Favrskov		402,2	7436,8	18,5	18,8	23
Social- og sundhedspersonale, Kl 084 Region Hovedstaden	101 København		3829,0	70818,5	18,5	18,8	24
Social- og sundhedspersonale, Kl 085 Region Sjælland	370 Næstved		999,0	18532,9	18,6	18,8	25
Social- og sundhedspersonale, Kl 085 Region Sjælland	350 Lejre		266,8	4951,6	18,6	18,8	26
Social- og sundhedspersonale, Kl 082 Region Midtjylland	751 Aarhus		2630,8	49034,5	18,6	18,8	27
Social- og sundhedspersonale, Kl 083 Region Syddanmark	450 Nyborg		436,2	8140,4	18,7	18,8	28
Social- og sundhedspersonale, Kl 082 Region Midtjylland	665 Lemvig		255,7	4779,6	18,7	18,8	29
Social- og sundhedspersonale, Kl 083 Region Syddanmark	630 Vejle		1138,4	21287,9	18,7	18,8	30
Social- og sundhedspersonale, Kl 081 Region Nordjylland	840 Rebild		317,1	5937,6	18,7	18,8	31
Social- og sundhedspersonale, Kl 082 Region Midtjylland	615 Horsens		828,9	15523,7	18,7	18,8	32
Social- og sundhedspersonale, Kl 082 Region Midtjylland	791 Viborg		998,9	18731,9	18,8	18,8	33
Social- og sundhedspersonale, Kl 085 Region Sjælland	376 Guldborgsund		805,4	15125,9	18,8	18,8	34
Social- og sundhedspersonale, Kl 082 Region Midtjylland	730 Randers		1226,3	23086,0	18,8	18,8	35
Social- og sundhedspersonale, Kl 084 Region Hovedstaden	190 Furesø		348,7	6566,0	18,8	18,8	36
Social- og sundhedspersonale, Kl 083 Region Syddanmark	540 Sønderborg		1001,9	18996,1	19,0	18,8	37
Social- og sundhedspersonale, Kl 084 Region Hovedstaden	155 Dragør		139,0	2650,0	19,1	18,8	38
Social- og sundhedspersonale, Kl 082 Region Midtjylland	661 Holstebro		534,1	10234,9	19,2	18,8	39
Social- og sundhedspersonale, Kl 082 Region Midtjylland	671 Struer		228,0	4383,8	19,2	18,8	40
Social- og sundhedspersonale, Kl 085 Region Sjælland	360 Lolland		690,7	13362,7	19,3	18,8	41
Social- og sundhedspersonale, Kl 082 Region Midtjylland	727 Odder		232,8	4554,6	19,6	18,8	42
Social- og sundhedspersonale, Kl 084 Region Hovedstaden	250 Frederikssund		502,2	9824,9	19,6	18,8	43
Social- og sundhedspersonale, Kl 083 Region Syddanmark	430 Faaborg-Midtfyn		606,4	11864,7	19,6	18,8	44
Social- og sundhedspersonale, Kl 083 Region Syddanmark	621 Kolding		861,5	16887,3	19,6	18,8	45
Social- og sundhedspersonale, Kl 084 Region Hovedstaden	210 Fredensborg		386,2	7671,2	19,9	18,8	46
Social- og sundhedspersonale, Kl 083 Region Syddanmark	575 Vejen		551,4	10958,4	19,9	18,8	47
Social- og sundhedspersonale, Kl 083 Region Syddanmark	573 Varde		647,5	12896,5	19,9	18,8	48



Overenskomstområde (min. 100 årsværk)	Ansatte		Sygefravær i KK 2023		Måltal for KK 2024	
	Årsværk	Måltal 2023	Gns. fraværsdagsværk	Placering på kommuneliste	Værdi til måltalsberegning ⁽¹⁾	Fraværsreduktion (måltal 2024 minus sygefravær 2023)
Administration og it mv., KL	2.808	7,9	10,2	65	9,0	-1,2
Akademikere, KL	4.191	6,1	7,9	62	6,8	-1,1
Dagplejere	184	11,3	26,9	92	16,3	-10,6
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	777	12,3	12,6	68	10,2	-2,4
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	385	9,0	14,7	62	8,6	-6,1
Ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv. ⁽³⁾	1.675	11,5	13,5	-	13,0	-0,5
Lærere m.fl. i folkesk. og spec. underv.	4.129	10,5	14,2	71	11,9	-2,3
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass., KL	608	13,0	20,0	62	16,0	-4,0
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	2.992	11,5	18,7	84	14,9	-3,8
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	4.095	12,3	18,3	73	15,7	-2,6
Social- og sundhedspersonale, KL	3.724	15,9	19,6	42	18,8	-0,8
Socialpædagoger og pæd. pers. døgninst. mv.	1.847	13,2	16,8	42	15,9	-0,9
Socialrådg./socialformidlere, KL	1.315	10,1	14,0	60	11,6	-2,4
Specialarbejdere mv., KL	767	9,8	13,9	60	11,0	-2,9
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	1.549	9,5	14,4	54	13,2	-1,2
Tandklinikassistenter, KL	169	9,8	15,5	60	10,7	-4,8
Teknisk Service	595	8,2	15,5	90	8,8	-6,7
Vejledere/undervisere indenfor besk. omr. ⁽⁴⁾	930	8,8	10,8	-	9,6	-1,2
KK i alt ⁽²⁾	32.743	10,6	14,6	42	12,7	-1,8

Sygefravær 2015-2023, måltal 2023 og måltal 2024 (og reduktionsforventning)

Forvaltning	Ansatte	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Måltal 2023	Måltal 2024	Fraværsreduktion (Måltal 2024 minus sygefravær 2023)
	(Årsværk)	(Gns. fraværsdagsværk pr. ansat)											
BIF	1.954	9,2	10,5	8,4	8,2	8,9	7,2	8,9	10,7	10,2	8,3	9,4	-0,8
BUF	14.900	12,7	12,4	11,9	11,9	12,8	13,0	14,9	17,6	15,7	10,7	13,5	-2,2
KFF	1.319	8,1	9,4	7,8	8,1	8,6	6,8	9,4	10,3	9,3	7,6	8,6	-0,7
SOF	6.270	12,4	12,4	11,8	12,7	12,4	12,0	13,4	15,5	15,2	11,6	13,5	-1,7
SUF	6.207	14,7	14,0	12,6	13,1	14,1	14,2	15,8	18,0	16,2	12,4	15,2	-1,0
TMF	2.229	9,5	9,1	9,5	9,2	8,9	9,3	10,0	11,4	11,4	7,6	8,2	-3,2
ØKF	2.950	8,1	8,5	8,6	7,6	8,1	7,8	9,3	10,8	9,7	8,7	9,8	0,1
KK i alt	35.864	12,2	12,1	11,3	11,5	12,1	11,9	13,6	15,8	14,5	10,6	12,7	-1,8

Sygefraværet til og med 2023 samt måltal 2023 er inkl. eud-elever. Måltal for 2024 og årsværk er ekskl. eud-elever.
Måltallet for KK-i alt er beregnet som et vægtet gennemsnit af måltalsværdierne pr. forvaltning.

Beregning af måltal for BIF

Forvaltning	Overenskomstområde	Årsværk	Sygefravær 2023 (Gns. fraværsdagsværk)	Placering på kommuneliste (2)	Måltal 2024 Værdi til beregning (33 % fraktil)	Fraværsreduktion (måltal 2024 minus sygefravær 2023)
Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen	Administration og it mv., KL	324	11,2	80	9,0	-2,2
	Akademikere, KL	273	4,8	2	6,8	2,0
	Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	34	5,6	1	11,9	6,3
	Socialrådg./socialformidl ere, KL	267	12,3	43	11,6	-0,8
	Teknisk Service	71	14,0	83	8,8	-5,2
	Vejledere/undervisere indenfor besk.omr. (1)	946	10,8	-	9,6	-1,2
	Sum:	1.915	10,2		9,4	-0,8

(1) Vejledere/undervisere, beskæft.omr.: Værdien til måltalsberegning er sammenstykket af administration og it, socialrådgivere/-formidlere og akademikere, og der findes ikke en kommuneliste.

(2) Værdien er 33%-fraktilen på kommuneliste over faggruppens sygefravær, når faggruppen pr. alle landets kommuner sorteres med stigende sygefravær. Altså 33. pladsen, hvis faggruppen er repræsenteret i alle landets kommuner.

Beregning af måltal for BUF

Forvaltning	Overenskomstområde	Arsværk	Sygefravær 2023 (Gns. fraværsværk)	Placering på kommuneliste (2)	Måltal 2024 KRL fraktil (33%)	Fraværreduktion (måltal 2024 minus sygefravær 2023)
Børne- og Ungdomsforvaltningen	Administration og it mv., KL	384	8,2	16	9,0	0,8
	Akademikere, KL	472	9,9	88	6,8	-3,1
	Dagplejere	181	26,9	92	16,3	-10,5
	Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	78	8,9	12	10,2	1,3
	Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	70	15,2	65	8,6	-6,6
	Ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv. (1)	445	14,1	-	13,5	-0,6
	Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	4.155	14,3	72	11,9	-2,4
	Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	3.084	18,7	84	14,9	-3,8
	Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	4.148	18,3	73	15,7	-2,7
	Specialarbejdere mv., KL	193	11,8	39	11,0	-0,8
	Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	412	13,2	32	13,2	0,1
	Tandklinikassistenter, KL	147	15,7	61	10,7	-5,0
	Teknisk Service	108	10,0	48	8,8	-1,2
	Sum:	13.878	15,7		13,5	-2,2

(1) Rengøringspersonalet er organiseret under forskellige overenskomster i kommunerne. Derfor er værdien til måltalsberegning sammenstykket af flere overenskomster, og der kan ikke opstilles én kommuneliste. Da KRL-fraktilen ligger over det nuværende sygefraværsniveau i KK, anvendes denne ikke, men det nuværende niveau på KK-niveau anvendes i måltalsberegningen.

(2) Værdien er 33%-fraktilen på kommuneliste over faggruppens sygefravær, når faggruppen pr. alle landets kommuner sorteres med stigende sygefravær. Altså 33. pladsen, hvis faggruppen er repræsenteret i alle landets kommuner.

Beregning af måltal for KFF

Forvaltning	Overenskomstområde	Årsværk	Sygefravær 2023 (Gns. fraværsværk)	Placering på kommuneliste (2)	Måltal 2024 KRL fraktil (33%)	Fraværreduktion (måltal 2024 minus sygefravær 2023)
Kultur- og Fritidsforvaltningen	Administration og it mv., KL	324	10,1	61	9,0	-1,1
	Akademikere, KL	525	7,0	42	6,8	-0,2
	Specialarbejdere mv., KL	162	9,1	9	11,0	1,8
	Teknisk Service	90	19,2	94	8,8	-10,4
	Borgerservice, administration og it (1)	131	15,3	-	11,6	-3,7
	Sum:	1.231	9,3	8,6	-0,7	

(1) Der er i alt 131 årsværk i gruppen Administration og it mv., KL, som er ansat i Borgerservice med direkte borgerkontakt. For at få et mere retvisende måltal, er de 131 ansatte opgjort i tabellen med et måltal fra overenskomstgruppen Socialrådg./socialformidlere i hele KK.

(2) Værdien er 33%-fraktilen på kommuneliste over faggruppens sygefravær, når faggruppen pr. alle landets kommuner sorteres med stigende sygefravær. Altså 33. pladsen, hvis faggruppen er repræsenteret i alle landets kommuner.

Beregning af måltal for SOF

Forvaltning	Overenskomstområde	Årsværk	Sygefravær 2023 (Gns. fraværsværk)	Placering på kommuneliste (2)	Måltal 2024 KRL fraktil (33%)	Fraværreduktion (måltal 2024 minus sygefravær 2023)
Socialforvaltningen	Administration og it mv., KL	456	12,6	92	9,0	-3,6
	Akademikere, KL	653	8,3	72	6,8	-1,5
	Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	209	14,6	85	10,2	-4,3
	Håndværkere og IT- supportere m.fl., KL	39	6,4	20	8,6	2,2
	Ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv. (1)	32	18,7	-	13,5	-5,2
	Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	61	10,5	7	11,9	1,4
	Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	632	20,0	62	16,0	-4,0
	Social- og sundhedspersonale, KL	697	18,9	37	18,8	-0,1
	Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	1.828	16,6	39	15,9	-0,8
	Socialrådg./socialformidlere, KL	1.099	14,7	65	11,6	-3,1
	Syge- og Sundheds- personale, basis KL	274	16,9	88	13,2	-3,7
Sum:	5.981	15,2			13,5	-1,7

(1) Rengøringspersonalet er organiseret under forskellige overenskomster i kommunerne. Derfor er værdien til måltalsberegning sammenstykket af flere overenskomster, og der kan ikke opstilles én kommuneliste. Da KRL-fraktilen ligger over det nuværende sygefraværnsniveau i KK, anvendes denne ikke, men det nuværende niveau på KK-niveau anvendes i måltalsberegningen.

(2) Værdien er 33%-fraktilen på kommuneliste over faggruppens sygefravær, når faggruppen pr. alle landets kommuner sorteres med stigende sygefravær. Altså 33. pladsen, hvis faggruppen er repræsenteret i alle landets kommuner.

Beregning af måltal for SUF, uden elever

Forvaltning	Overenskomstområde	Årsværk	Sygefravær 2023 (Gns. fraværsværk)	Placering på kommuneliste (2)	Måltal 2024 KRL fraktil (33%)	Fraværreduktion (måltal 2024 minus sygefravær 2023)
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	Administration og it mv., KL	267	10,7	71	9,0	-1,7
	Akademikere, KL	475	8,4	76	6,8	-1,6
	Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	530	12,3	64	10,2	-2,1
	Håndværkere og IT- supportere m.fl., KL	63	24,6	85	8,6	-16,0
	Ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv. (1)	272	14,9	-	13,5	-1,4
	Social- og sundhedspersonale, KL	3.093	19,8	45	18,8	-1,0
	Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	64	21,1	87	15,9	-5,2
	Syge- og Sundheds- personale, basis KL	906	14,1	54	13,2	-0,9
	Tandklinikassistenter, KL	28	14,1	55	10,7	-3,5
	Teknisk Service	36	14,4	88	8,8	-5,5
	Sum:	5.734	16,2		15,2	-1,0

(1) Rengøringspersonalet er organiseret under forskellige overenskomster i kommunerne. Derfor er værdien til måltalsberegning sammenstykket af flere overenskomster, og der kan ikke opstilles én kommuneliste. Da KRL-fraktilen ligger over det nuværende sygefraværnsniveau i KK, anvendes denne ikke, men det nuværende niveau på KK-niveau anvendes i måltalsberegningen.

(2) Værdien er 33%-fraktilen på kommuneliste over faggruppens sygefravær, når faggruppen pr. alle landets kommuner sorteres med stigende sygefravær. Altså 33. pladsen, hvis faggruppen er repræsenteret i alle landets kommuner.

Beregning af måltal for TMF

Forvaltning	Overenskomstområde	Årsværk	Sygefravær 2023 (Gns. fraværsdagsværk)	Placering på kommuneliste (1)	Måltal 2024 KRL fraktil (33%)	Fraværsreduktion (måltal 2024 minus sygefravær 2023)
Teknik- og Miljøforvaltningen	Administration og it mv., KL	290	9,1	35	9,0	-0,1
	Akademikere, KL	985	8,2	70	6,8	-1,4
	Håndværkere og IT- supportere m.fl., KL	152	14,9	63	8,6	-6,3
	Specialarbejdere mv., KL	343	18,0	81	11,0	-7,0
	Teknisk Service	150	19,8	96	8,8	-11,0
	Sum:	1.920	11,4			8,2

(1) Værdien er 33%-fraktilen på kommuneliste over faggruppens sygefravær, når faggruppen pr. alle landets kommuner sorteres med stigende sygefravær. Altså 33. pladsen, hvis faggruppen er repræsenteret i alle landets kommuner.

Beregning af måltal for ØKF

Forvaltning	Overenskomstområde	Årsværk	Sygefravær 2023 (Gns. fraværsværk)	Placering på kommuneliste (2)	Måltal 2024 KRL fraktil (33%)	Fraværreduktion (måltal 2024 minus sygefravær 2023)
Økonomiforvaltningen	Administration og it mv., KL	672	9,7	53	9,0	-0,7
	Akademikere, KL	915	7,1	44	6,8	-0,3
	Håndværkere og IT- supportere m.fl., KL	48	8,5	28	8,6	0,2
	Ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv. (1)	923	12,5	-	13,5	1,0
	Specialarbejdere mv., KL	40	10,8	29	11,0	0,1
	Teknisk Service	126	14,1	84	8,8	-5,3
	Sum:	2.723	9,7		9,8	0,1

(1) Rengøringspersonalet er organiseret under forskellige overenskomster i kommunerne. Derfor er værdien til måltalsberegning sammenstykket af flere overenskomster, og der kan ikke opstilles én kommuneliste. Da KRL-fraktilen ligger over det nuværende sygefraværsniveau i KK, anvendes denne ikke, men det nuværende niveau på KK-niveau anvendes i måltalsberegningen.

(2) Værdien er 33%-fraktilen på kommuneliste over faggruppens sygefravær, når faggruppen pr. alle landets kommuner sorteres med stigende sygefravær. Altså 33. pladsen, hvis faggruppen er repræsenteret i alle landets kommuner.

Sygefravær med og uden elever 2021-2023

		2021	2022	2023
Forvaltning	Årsværk (nærvær)	Sygdom i alt	Sygdom i alt	Sygdom i alt
Københavns Kommune - inkl. elever/studerende	37.656	13,6	15,8	14,5
Københavns Kommune - ekskl. elever/studerende	35.864	13,3	15,6	14,4
Københavns Kommune - elever/studerende	1.576	18,4	20,8	16,9
Børne- og Ungdomsforvaltningen - inkl. elever/studerende	15.032	14,9	17,6	15,7
Børne- og Ungdomsforvaltningen - ekskl. elever/studerende	14.795	14,9	17,6	15,7
Børne- og Ungdomsforvaltningen - elever/studerende	237	14,9	17,5	15,6
Socialforvaltningen - inkl. elever/studerende	6.185	13,4	15,5	15,2
Socialforvaltningen - ekskl. elever/studerende	6.102	13,4	15,4	15,2
Socialforvaltningen - elever/studerende	83	15,8	20,6	16,2
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen - inkl. elever/studerende	7.334	15,8	17,9	16,2
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen - ekskl. elever/studerende	6.081	15,0	17,1	16,0
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen - elever/studerende	1.253	19,3	21,4	17,1