



BILAG 1

Sagsnr.: 1101- 320397
Dok.nr.: 1101-1965678

Grundlaget for samarbejdsaftalen

På baggrund af møder mellem repræsentanter for Socialforvaltningen (SOF), Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) samt Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) i Københavns Kommune er der opnået enighed om et fremtidigt samarbejde med projekt High:Five.

Udgangspunktet er, at der skal skabes match på arbejdsmarkedet mellem marginaliserede unge under 25 år fra Københavns Kommune og de virksomheder, som High:Five har kontakt til. Disse unge skal så vidt muligt videre i uddannelse, så når en ung placeres på en arbejdsplads, skal det videre uddannelsessigte fremgå af deres kontrakt. De unge vil oftest skulle starte på virksomheden med finansiell støtte fra kommunen, men på sigt skal de lønnes af virksomheden.

1. Marginaliserede og kriminelle unge

Styrken ved et samarbejde med High:Five er, at High:Five har kontakt til en bred vifte af virksomheder, som tager deres sociale ansvar alvorligt, og som er villige til at give en ny chance til utilpassede og marginaliserede unge, herunder unge med en plettet straffeattest.

Det er vurderingen, at de tre involverede forvaltninger i Københavns Kommune alle har marginaliserede og socialt utilpassede unge, som kan drage fordel af virksomhedsplaceringer gennem High:Five og derved opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. For at sikre succesfulde virksomhedsplaceringer er det væsentligt, at også virksomhederne er bevidste om, at det er den tungere del af den kommunale målgruppe, som vil blive visiteret gennem High:Five.

1.1. Sikre match mellem den unge og den enkelte virksomhed

Der udpeges en person fra hver af de tre involverede forvaltninger (SOF, BUF og BIF) til at koordinere det videre samarbejde med High:Five og til at fungere som kontaktperson til de virksomheder, der får formidlet unge fra Københavns Kommune. Det er vigtigt i forbindelse med formidlingen af job til de unge, at der føres en udførlig visitation, så arbejdsgiveren på forhånd ved, hvilken type medarbejder med særlige personlige og faglige kvaliteter, de ansætter. Desuden er det vigtigt, at arbejdsgiveren har kendskab til kommunens kontaktperson, så de kan vende eventuelle problemer med vedkommende.

For at sikre en vellykket udslusning til arbejdsmarkedet skal der også tages hensyn til de unges erhvervsønsker, sociale og personlige problemstillinger mv., så det sikres, at de kommer til at føle et ansvar for processen og virksomhedsplaceringen. Samtidig skal der så vidt muligt være fokus på at formidle unge til de specifikke brancher og erhverv, hvor der aktuelt er risiko for flaskehalse.

1.2. Kontrakt med forpligtelser

Når der findes et match mellem en virksomhed og en ung udarbejdes der kontrakt mellem de to parter. Her forpligter den unge sig til at følge reglerne på arbejdspladsen og arbejdsgiveren forpligter sig til at give nogle job- og uddannelsesgarantier til den unge. I kontrakten skal det bl.a. fremgå, hvis starten af ansættelsesperioden er en prøvetid, hvor arbejdsgiver og arbejdstager ser hinanden an.

En kontrakt medvirker til, at den unge får opbygget en fornemmelse af sikkerhed i jobbet både socialt og i ansættelsesperspektivet, hvilket kan give vedkommende en tro på egne evner i forbindelse med indføringen på arbejdspladsen. En god udslusning til arbejdsmarkedet forudsætter, at arbejdsgiver og arbejdstager tidligt i forløbet bliver introduceret grundigt til hinandens forventninger, at disse formaliseres i kontrakten, samt at arbejdspladsen evt. udpeger en medarbejder/ en mentor, der støtter den unge på arbejdspladsen og sikrer en gradvis indføring i arbejdsprocesserne.

Arbejdsgiveren skal i kontrakten forpligtes til at følge en uddannelsesplan for den unge. Det overordnede mål er, at virksomheden på sigt tilvejebringer en mesterlæreplads eller giver den unge mulighed for at tage en uddannelse indenfor arbejdsområdet med sigte på fortsat beskæftigelse efter endt uddannelse, hvis den unge fungerer og passer ind på arbejdspladsen. Hvis den unge starter i et ordinært job som ufaglignende, så skal den unge så vidt muligt på sigt påbegynde en uddannelse – eksempelvis en praktisk orienteret uddannelse såsom EGU-uddannelsen eller anden erhvervsuddannelse.

2. Definition af målgruppen

Udgangspunktet er, at unge under 25 år først og fremmest skal i uddannelse. Den gruppe af unge under 25 år, som formidles virksomhedsplacering gennem High:Five, udgør derfor en særlig gruppe, som har andre betydelige problemer end ledighed.

De unge i målgruppen skal være motiverede for at komme i job, og samtidig må de unge ikke være ude i deciderede og omfattende misbrug eller de skal være under behandling for dette. Det er også et krav, at de unge har en bolig, hvor de kan kontaktes.

2.1. Unge fra Socialforvaltningen

Socialforvaltningen har en velfungerende institution, Spydspidsen, som efter et særligt koncept etablerer arbejdspraktikpladsforløb kombineret med intensiv personlig støtte til unge mellem 15 og 18 år karakteriseret ved et eller flere af følgende forhold:

- De kan ikke længere modtage tilbud i det almindelige skolesystem.
- De har dårlige skoleerfaringer, mange skoleskift og lange perioder med mangelfuld eller manglende skolegang/beskæftigelse.
- De er kriminelle og flere har modtaget dom.
- De har et betydeligt forbrug af rusmidler, især hash.
- De har en opvækst med mange brud, svigt og har været anbragt uden for hjemmet.

De unge skal som hovedregel være fyldt 15 år, og mange har ikke afsluttet 9. klasse. De unge modtager en godtgørelse under arbejdspraktikforløbet i medfør af Lov om Aktiv Beskæftigelse (LAB) kap. 11a. Den personlige støtte finansieres i medfør af servicelovens børnebestemmelse. Spydspidsen formidler praktikophold for 60-80 unge på årsbasis for den nævnte meget tunge målgruppe.

De unge fra Spydspidsen, hvor arbejdspraktikforholdene findes i et samarbejde med High:Five, vil være en lidt lettere målgruppe, det vil fx være unge, som har taget 9. klasse, og som ikke har et betydeligt forbrug af rusmidler, men som i øvrigt har de ovenfor nævnte vanskeligheder. Det vil sige unge, som opfylder betingelserne for at etablere virksomhedspraktik i medfør af LAB kap. 11a samtidig med, at de opfylder betingelserne for støtte i medfør af servicelovens børnebestemmelser.

2.2. Unge fra Børne- og Ungdomsforvaltningen

Unge 16-17 årige, som har forladt grundskolen, og som hidtil ikke har kunnet fastholdes i et uddannelses- eller erhvervsvalg. Det er primært unge, som har utilfredsstillende kompetencer fra grundskolen, og mange har ikke gennemført undervisningspligten normalt. De unge har faglige problemer og er usikre over for egne evner for færdigheder. De har vanskeligheder mht. tilpasning, stabilitet, almen dannelse og småkriminalitet. Samarbejde med High:Five om disse unge vil være baseret på, at de unge samtidig påtages på et erhvervsgrunduddannelsesforløb. En EGU-vejleder vil være nøgleperson i forhold til den unge, virksomheden og High:Five.

2.3. Unge fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Unge 18-25 årige kontant- og starthjælpsmodtagere. Særligt unge kontant- og starthjælpsmodtagere, der har problemer med at gennemføre en kompetencegivende uddannelse og opnå status som faglært. Dels på grund af manglende praktikplads og dels på grund af, at de unge har andre problemer end ledighed såsom sociale og personlige problemer og/eller mangelfulde faglige eller sproglige kompetencer, herunder misbrugsproblemer, en kriminel baggrund o.a.

Herunder indgår også de unge fra arbejdsmarkedsinitiativet "Vil-i-job", hvor målgruppen er unge, der har overtrådt loven, og dermed er blevet ikendt betingede domme med tilsyn af kriminalforsorgen eller ubetingede domme, hvor prøveløsladelse medførte tilsyn.

3. Antal unge i 2007

En skønsmæssig vurdering af det konkrete antal unge, som forventes at blive videreformidlet til virksomhedsplacering gennem High:Five i løbet af 2007:

- Fra Socialforvaltningen: 10-15 unge.
- Fra Børne- og Ungdomsforvaltningen: 10-15 unge.
- Fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen: 10-15 unge.

4. Finansiering

Udgangspunktet er, at de unge skal lønnes af virksomheden for deres ugentlige arbejdstimer, eksempelvis med en lærlingeløn. Samtidig skal der være fokus på formidling af unge til brancher og erhverv med risiko for flaskehalse.

Det må forventes, at mange unge i målgruppen ikke kan yde en fuld arbejdsindsats fra dag 1. Derfor kan virksomhederne kompenseres på den måde, at de unge starter ud med en virksomhedspraktik, jf. Lov om Aktiv Beskæftigelse (LAB) kap. 11, § 42. De unge modtager her kontanthjælp og godtgørelse, jf. samme lov § 45. stk. 2.

Der er et klart politisk mål om, at unge under 25 år først og fremmest skal have en kompetencegivende uddannelse, og det skal derfor kunne betale sig for de unge at tage en uddannelse. Uddannelsesmålet opfyldes ved, at de unge på arbejdspladsen afklares og motiveres af arbejdsstedet til at få en uddannelse, der matcher de øvrige ansatte. Mange af de unge i målgruppen har aldrig haft fuld beskæftigelse, og dette skal trænes, før de kan komme videre i uddannelse eller ordinært arbejde.

Københavns Kommune kan yde kompensation i følgende situationer:

1. Unge mellem 18 og 25 år kan placeres i job med løntilskud, hvis jobcentermedarbejderen vurderer, at de ikke har mulighed for at kunne fuldføre en kompetencegivende uddannelse, jf. LAB. Lønnen og arbejdsvilkårene skal være overenskomstmæssig eller de for arbejdet vanligt gældende.
2. Under de unges prøvetid/ praktiktid på virksomheden, som typisk vil være på 2-4 uger, kan kommunen yde start- eller kontanthjælp til unge over 18 år. Der bør sættes en max. grænse for denne periode på 3 måneder.
3. For så vidt angår de unge mellem 15 og 18 år, som visiteres via Spydspidsen, vil den kommunale godtgørelse kunne finansieres i medfør af LAB kap. 11a.
4. For unge mellem 15 og 17 år visiteret via Ungdommens Uddannelsesvejledning finansieres de unges praktikløn på basis af en erhvervsgrunduddannelseskontrakt med en kommunal EGU-overenskomst eller det aktuelle fags overenskomst angående elever/lærlinge.
5. Det er muligt at frikøbe en medarbejder på virksomheden, som virker som mentor på arbejdspladsen for den enkelte unge, der har behov for særlig faglig og personlig støtte. Kommunen har mulighed for at yde denne støtte efter en individuel vurdering for unge med særlige problemer, herunder en kriminel baggrund.

Placering af de unge på arbejdspladsen med kommunale ydelser vil altid bero på en konkret vurdering fra den relevante kommunale medarbejder.

4.1. Omkostninger fordelt på forvaltningsniveau i Københavns Kommune

De økonomiske omkostninger for unge mellem 18 og 25 år, der placeres med løntilskud og/eller start- og kontanthjælp, afholdes af BIF. Det er ligeledes BIF, der yder finansiel støtte til en arbejdspladsmentor, hvis dette vurderes nødvendigt i det konkrete tilfælde.

Udgifterne til godtgørelse til den unge afholdes i medfør af LAB § 50a. Udgiften til mentor for den unge på arbejdspladsen afholdes i medfør af LAB § 78. Eventuelle udgifter til personlig støtte til den unge afholdes i medfør af Servicelovens børnebestemmelser.

Det er BUF, der afholder de kommunale udgifter vedr. de unge, der visiteres via Ungdommens Uddannelsesvejledning.

5. Kontaktpersoner

Hver forvaltning har en kontaktperson med ansvar for løsning af opgaven:

- Socialforvaltningen: Steven Bendtsen, Leder af Spydspidsen (tlf.: 33176794, e-mail: kv63@sof.kk.dk).

- Børne- og Ungdomsforvaltningen: Jørgen Christensen, Souschef Ungdommens Uddannelsesvejledning København, Leder af Erhvervsgrunduddannelsen (tlf.: 3920 7500, e-mail: jc@buf.kk.dk).
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen: Tage Bak, Erhvervs konsulent Jobcenter København Skelbækgade (tlf.: 82563746, e-mail: jobcenter.skelbaekgade@bif.kk.dk).

Kontaktpersoner i High:Five:

- Helle Aagot, Projektleder København (tlf.: 51170012, e-mail: helle@highfive.net).
- Ole Hessel, Projektchef (tlf.: 51170011, e-mail: ole@highfive.net).