



**KØBENHAVNS KOMMUNE**  
Socialforvaltningen  
Børne- og Ungdomsforvaltningen  
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

**High:five** Job til unge på kanten

c/o Nordea  
Strandgade 3  
Postbox 850  
0900 København K  
telefon 51 17 00 11  
e-mail [info@highfive.net](mailto:info@highfive.net)  
[www.highfive.net](http://www.highfive.net)

## **Samarbejdsaftale mellem Københavns Kommune og projekt High:Five**

Denne samarbejdsaftale indgås mellem Socialforvaltningen, Børne- og Ungdomsforvaltningen, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i Københavns Kommune samt projekt High:Five i regi af Det Nationale Netværk af Virksomhedsledere.

### **Formål med samarbejdet**

Formålet med at etablere dette samarbejde er at skabe job- og uddannelsesmuligheder via projekt High:Five for marginaliseringstruede unge mellem 15 og 25 år i Københavns Kommune, hvoraf nogle har en kriminel baggrund. High:Five har kontakt til en bred vifte af virksomheder, som tager deres sociale ansvar alvorligt, og som er villige til at give en ny chance til disse unge.

Hensigten er med hjælp fra High:Five at få virksomhedsplaceret de unge med henblik på afklaring og opkvalificering via ordinær beskæftigelse, arbejdsmarkedspraktik, fritids/deltidsjob, læreplads, EGU eller ordinær uddannelse.

### **Målgruppen**

De tre involverede forvaltninger i Københavns Kommune har alle marginaliserede og socialt utilpassede unge, som kan drage fordel af virksomhedsplacering gennem High:Five og derved opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. For at sikre succesfulde virksomhedsplaceringer er det væsentligt, at også virksomhederne er bevidste om, at det er den tungere del af de kommunale målgrupper, som vil blive visiteret gennem High:Five (se uddybende beskrivelse af de kommunale målgrupper i Grundlag for Samarbejdsaftalen, Bilag 1, afsnit 2).

### **Forløbsbeskrivelse for det konkrete samarbejde**

1. Københavns Kommune visiterer unge fra målgruppen med andre problemer end ledighed til High:Five. De unge, som viderevisiteres, skal være parate til at indgå i et arbejdsfællesskab, og de skal kunne påtage sig et job.

2. Projektmedarbejderen fra High:Five formidler den enkelte unge til en aktuell virksomhed, der matcher den unges behov og ønsker. Forud for placeringen sikrer medarbejderen, at virksomheden er informeret om den unges særlige karakteristika. Desuden foretages der en kvalificering af virksomheden og af den person på arbejdspladsen, som i givet fald skal fungere som mentor for den unge.

3. I et samarbejde mellem repræsentanter fra Københavns Kommune, High:Five og virksomheden foretages der en afklaring af jobindhold, jobforløb og tidsrammer sammen med det præcise behov for fysisk opbakning under forløbet.

4. Når der er fundet et match mellem en virksomhed og en ung, udarbejdes der kontrakt mellem de to parter. Her forpligter den unge sig til at følge reglerne på arbejdspladsen og arbejdsgiveren forpligter sig til at etablere en jobåbning for den unge. Kontrakten skal indeholde de elementer, som aftales for hvert forløb.

5. Når kontrakten er indgået, så overdrages opfølgning og kontakt til den unge og virksomheden til jobcentermedarbejderen/ spydspidsmedarbejderen fsv. angår unge under 18 år. Under forløbet skal der fastlægges et overdragelsestidspunkt, hvor kommunen overdrager den unge 100 % til virksomheden.

De unge skal så vidt muligt lønnes af virksomheden for deres ugentlige arbejdstimer men ud fra en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde, så kan kommunen yde løntilskud eller arbejdsgodtgørelse fsv. angår unge under 18 år, kontanthjælp under praktikperiode, kommunal godtgørelse og/ eller støtte til mentor på arbejdspladsen. De unge vil oftest skulle starte på virksomheden med kommunal støtte, og etablering af den kommunale ydelse vil altid bero på en konkret vurdering fra jobkonsulenten i Københavns Kommune. På sigt skal de unge lønnes af virksomheden.

## Smidighed og hurtighed

Samarbejdsaftalens parter skal udvise smidighed og hurtighed i handling og kommunikation for derigennem at opnå en optimal effektivitet. Nødvendig bemyndigelse skal derfor ligge hos de konkrete kontaktpersoner fra henholdsvis Københavns Kommune og High:Five.

## Københavns Kommune leverer:

- Kontaktperson fra hver forvaltning med ansvar for løsning af opgaven.
- Unge fra målgruppen visiteret ud fra de vedtagne kriterier hørende til under Socialloven eller Lov om Aktiv Beskæftigelse.
- Den kommunale jobcentermedarbejder skal godkende virksomheden før der etableres et forløb, jf. Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.



- Unge under 18 år har mulighed for arbejdsgodtgørelse jf. Lov om Aktiv Beskæftigelse, §50a. Under virksomhedspraktik modtager den unge godtgørelse, som fastsættes i samarbejde med de faglige organisationer og med udgangspunkt i den mindste overenskomstmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde. Godtgørelsen kan højst udgøre et beløb, der svarer til beløbet i Lov om Aktiv Socialpolitik, §25f, stk.2, nr.1.
- Mulighed for løntilskud for unge mellem 18 og 25 år, der vurderes ikke at have mulighed for at kunne gennemføre en uddannelse og som efter jobcentermedarbejderens vurdering findes berettiget til opkvalificering via løntilskud, jf. Lov om Aktiv Beskæftigelse.
- Støtte til arbejdspladsmentor, som fastsættes på forhånd ud fra den enkelte unges behov, herunder eventuel finansiering af mentoroplæring.
- Mulighed for økonomisk støtte til arbejdstøj og arbejdssko jf. sikkerhedsforskrifter.
- Udfærdigelse af handleplan og opfølgning på den unge i samarbejde med virksomheden.

### **High:Five leverer:**

- Jobåbninger hos relevante virksomheder.
- Information og motivation af virksomheden forud for deltagelse.
- Afklaring af virksomhedens mål, muligheder og begrænsninger.
- Opkvalificering af virksomheden.
- Opkvalificering af virksomhedens mentor.
- Afholdelse af indledende afklaringsamtale med den unge i forhold til den aktuelle virksomhed.
- Sparring med virksomhedens mentor.

### **Københavns Kommune og High:Five er fælles ansvarlige for:**

- I samarbejde med virksomheden at konkretisere forløbenes præcise indhold og afstemme parternes forventninger til arbejdspladsplaceringen.
- Afklaring af tidsperspektiv med hensyn til oplæring, træning, praktik mv.
- Afklaring af løn og ansættelsesforhold på arbejdspladsen i samarbejde med virksomheden.
- Udfærdigelse af kontrakt på forløbet.



## Underskrift

Aftalen er forhandlet på plads mellem repræsentanter fra Københavns Kommunes Socialforvaltning, Børne- og Ungdomsforvaltning og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning, samt repræsentanter fra projekt High:Five.

København den 5. februar 2007

.....  
Torben Brøgger  
Vicedirektør  
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

.....  
Ole Hessel  
Projektchef  
High:Five

.....  
Leif E. Pedersen, centerleder  
Ungdommens Uddannelsesvejledning København  
Børne- og Ungdomsforvaltningen

.....  
Steinar Eggen Kristensen, kontorchef  
Mål- og Rammekontor for børnefamilier  
Socialforvaltningen

