



Bilag 3 Forandringsmodeller

Forandringsmodel 1

| Indsatsområder | Ressourcer | Aktiviteter | Leverancer | Resultater (kortsigtet) | Effekter (langsigtede) |
|--|---|---|--|---|---|
| Fremme deltagelse i det etablerede kultur- og fritidsliv | Projekt Rabarberlandets medarbejders viden om målgruppen og indsatsen | Aktivitets- og kulturkatalog for børn/ unge | Aktivitetskatalog uddeles til 1000 skolebørn på Indre Nørrebro 2 gange årligt | Flere børn og voksne dyrker sport og andre fritidsaktiviteter | Større kulturel forståelse blandt borgere i kvarteret |
| | Samarbejdspartnere med stort kendskab til målgruppen og mange ressourcer at bidrage med | Aktivitets- og idrætsforening på Indre Nørrebro Højtidsarrangementer (jul, ramadan, nytår, skt. Hans, Fastelavn) | 1500 beboere deltager i bydelsarrangementer årligt 30 frivillige er engagerede i Aktiviteterne årligt | Flere netværk på tværs i kvarteret Flere engagerede borgere om et fælles mål | Mindre isolation blandt indvandrerfamilier Mindre hærværk og uro på Indre Nørrebro |
| | Et netværk af beboere med menneskelige ressourcer, ideer, opbakning, områdekendskab | Gård- og pladsprojekt ved inddragelse af børn og forældre | RAF-idrætsforening med 200 medlemmer. 50 lokale beboere er inddraget i gård- og pladsprojekt | Færre konflikter mellem børn i gårdene Færre unge der hænger på gaderne | Børn og unge udvikler tradition for at have fritidsaktiviteter |
| | | | | | |



Bilag 3 Forandringsmodeller

Forandringsmodel 2

| Indsatsområder | Ressourcer | Aktiviteter | Leverancer | Resultater (kortsigtet) | Effekter (langsigtede) |
|--|---|---|--|--|---|
| Styrkelse af socialt udsatte børn, unge og voksnes inklusion i sociale netværk | Projekt Rabarberlandets medarbejderes viden om målgruppen og indsatsen | 4 pige- og drengklubber Lektiecafé 3 gange i ugen | 12 nye frivillige rekrutteres i 2009 (heraf 5 fra lokalområdet) 250 familier deltager i familieaktiviteter i løbet af et år | Flere unge i ungdomsklub Flere børn/unge i fritidsaktiviteter Flere voksne i netværk | Større glæde og sundhed blandt børn og deres familier Forældre bliver bedre til at støtte deres børn i dagligdagen Større kulturel forståelse i bydelen |
| | Samarbejdspartnere med stort kendskab til målgruppen og mange ressourcer at bidrage med | Ferieaktiviteter for børn og familier 6 voksenklubber | 200 børn deltager i børne- og ungeaktiviteter i løbet af et år | Forældre får større kendskab til Kbh og DK kultur | Mindre isolation blandt indvandrerfamilier |
| | Frivilliggruppe der har spidskompetencer i børn og unge | Handlingsplan for bedre miljø og trivsel i boligområdet | Resultater om social kapital i området foreligger i 2010 | Flere børn og familier får indhold i ferierne | Større tillid og tryghed mellem beboere på Indre Nørrebro |
| | Det lokale ejendoms kontor med indgående kendskab til området og beboerne | Undersøgelse af social kapital ved brug af Naboskabet (værktøj) | Rapport om beboeres deltagelse i fritidsliv 2009/10 | Større engagement i boligområdet | Mindre hærværk og uro på Indre Nørrebro |
| | Lokalt beboernetværk | Undersøgelse af børns fritidsaktiviteter | | | |
| | | | | Handlingsplan for udvikling af bokultur i Blågården ultimo 2009 | |
| | | | | | |



Bilag 3 Forandringsmodeller

Forandringsmodel 3

| Indsatsområder | Ressourcer | Aktiviteter | Leverancer | Resultater (kortsigtet) | Effekter (langsigtede) |
|--|--|---|--|---|--|
| Styrkelse af den frivillige indsats i de almene boligområder | Projekt Rabarberlandets medarbejders viden om målgruppen og indsatsen Inddragelse af hjælpeorganisationer med spidskompetencer i frivillige Lokalt netværk | Et aktivt frivillignetværk der organiserer, rekrutterer og kompetenceudvikler frivillige til de mange indsatser/opgaver i området | Kurser for frivillige 30 frivillige fra området er tilknyttet frivillignetværket Frivillignetværket har mødested i bydelen | Flere indsatser i området for børn og deres familier Mere kontakt mellem borgerne i området Flere engagerede borgere Mere åbenhed og tillid blandt borgere | Mindre hærværk og uro på Indre Nørrebro Mere borgeransvar i området Større kendskab og forståelse for frivilligt arbejde i området |
| | | | | | |



Bilag 3 Forandringsmodeller

Forandringsmodel Vi Skaber Job

| Indsatsområder | Ressourcer | Aktiviteter | Leverancer | Resultater (kortsigtet) | Effekter (langsigtede) |
|--|---|--|---|---|---|
| <p>At fremme mangfoldigheden i det københavnske arbejdsliv ved konkret at hjælpe unge fra Nørrebro og Bispebjerg med integration på arbejdsmarkedet.</p> <p>Fremme unges integration via beskæftigelse og uddannelse på Bispebjerg og Indre Nørrebro</p> | <p>Vi Skaber Jobs medarbejderes viden om og erfaring med målgruppen og indsatsområdet.</p> <p>Samarbejdspartnere med stort kendskab til og ekspertise i at arbejde med målgruppen</p> <p>Et virksomhedsnetværk, som Vi Skaber job kan trække på.</p> <p>Samarbejdspartnere med tilsvarende virksomhedsnetværk, vi kan trække på.</p> <p>Samarbejdspartnere der visiterer unge til projekter og som støtter op omkring opfølgningen</p> <p>Samarbejdspartnere der bidrager med opkvalificering af de unges kvalifikationer via uddannelse.</p> | <p>Etablering af to lokale Vi Skaber Jobkontorer</p> <p>Formidling af jobs, praktikker og uddannelse til unge, som ikke er under uddannelse eller i beskæftigelse.</p> <p>Har løbende opsøgende arbejde i forhold socialt udsatte unge.</p> <p>Har løbende opfølgende arbejde i forhold til at fastholde de unge i projektet, i job og uddannelse.</p> <p>Har løbende personlig vejledning og opfølgning, der skal støtte den unge i at blive selvhjulpne og selvforsørgende.</p> <p>Løbende kontakt til private virksomheder, projekter, offentlige institutioner og instanser.</p> | <p>Opsøgende og opfølgende indsats overfor udsatte unge på Bispebjerg og Indre Nørrebro</p> <p>Oparbejdelse af samarbejdsnetværk til fastholdelse af de unge i uddannelse eller i arbejde.</p> <p>Job, praktikker og uddannelse til mellem 100-140 unge årligt.</p> <p>Vi Skaber job tilbyder virksomhederne støtte til fastholdelse af medarbejdere i arbejde. Samt hjælp i forhold til vejledning af medarbejdere i forhold til videreuddannelse.</p> | <p>Et øget netværk mellem samarbejdspartnere omkring beskæftigelse og uddannelsespladser til unge</p> <p>Fleere unge bliver selvforsørgende og herved færre socialt udsatte unge.</p> <p>At flere unge bliver opkvalificeret via arbejde og uddannelse og får herved styrket selvtilliden</p> <p>Færre unge, der hænger på gaderne og herved færre konflikter mellem de unge og bydelenes øvrige beboere.</p> <p>At de unge føler, at de bliver støttet, til de er selvforsørgede.</p> <p>At de unge oplever at de bliver mødt i øjenhøjde og af en indsats, der tager udgangspunkt i den unges ønsker.</p> | <p>Større integration af de unge på arbejdsmarkedet.</p> <p>A virksomhederne får større kendskab til gruppen af unge med anden etnisk baggrund.</p> <p>At vi bidrager til et mangfoldigt København</p> <p>Mindre kriminalitet på Indre Nørrebro og Bispebjerg.</p> <p>At andre unge og voksne bliver inspireret til at få job og uddannelse. Og at de får adgang til deres netværk</p> <p>Styrket tradition for samarbejde på uddannelses- og beskæftigelsesområdet.</p> <p>Større tryghedsfølelse blandt bydelenes beboere</p> |