



## Notat

### Overblik over arbejdet i de forskellige dele af Kultur- og Fritidsforvaltningen i de forskellige perioder under nedlukningen

26. maj 2020

Sagsnummer  
2020-0060342

### Nedlukningen af Danmark fra den 11. marts 2020 til og med påske 13. april 2020

Dokumentnummer  
2020-0060342-107

Sagsbehandler  
Christina Milter Stenholm Larsen

- Meget få medarbejdere i Kultur- og Fritidsforvaltningen møder fysisk op på arbejde.

Dem, der opretholder kritiske driftsfunktioner er medarbejdere i Ejendomsdrift og Service som runderer på inden-og udendørs faciliteter, livreddere der foretager vandprøve og tilfører kemikalier i vandet, medarbejdere der opretholder skiltning og flag på havne og strande, medarbejdere i Vækst, Internationalisering og Borgerservice der foretager nødvielser, medarbejdere i Københavns Borgerservice som servicerer den fysiske indgang i Borgerservice samt arkæologer i Historie og Kunst der med deres arbejde bidrager til, at byggeprojekter kan fortsætte.

Som en ekstra corona-opgave bemander medarbejdere fra Ejendomsdrift og Service nødherberget ved Bavnehøj.

- Stort set alle arbejder hjemmefra med borgerservice, sagsbehandling, sekretariatsarbejde, projektarbejde, kommunikation, ombookinger, indkøb, e-læring m.v.
- Der etableres hjemmearbejdspladser for borgerservicemedarbejdere og andre myndighedsopgaver.

### Første fase af genåbningen den 15. april 2020 - vuggestuer, børnehaver, skoler 0.5 klasse (Børne- og Ungdomsforvaltningen)

- Med åbning af Børne- og Ungdomsforvaltningen møder flere medarbejdere i Kultur- og Fritidsforvaltningen (især FOA og 3F medarbejdere) fysisk på arbejde, da de som en særlig corona-opgave hjælper til med middagsrengøring på ca. 14 anlæg med flere haller pr. lokation. Videre tilbyder biblioteksmedarbejdere som en særlig corona-opgave litteraturformidling til Børne- og Ungdomsforvaltningen.
- Specialarbejdere (3F) i kulturhusene bistår Ejendomsdrift og Service med opgaver.
- Alle de FOA og 3F medarbejdere, som ikke tidligere kunne udfylde en hel hjemmearbejdsdag arbejder nu ved fysisk fremmøde.

HR, Strategi og Økonomi  
HR og Strategi  
Nyropsgade 3  
1602 København V

EAN-nummer  
5798009780577

**Anden fase af genåbningen den 18. maj 2020– biblioteker for ind-og udlån samt udendørs idræts- og foreningsliv.**

- Åbning betyder, at de medarbejdere som løser opgaver, der knytter sig til denne genåbning samt medarbejderne i de kritiske funktioner møder ind på deres arbejdspladser efter aftale med deres lokale leder. Øvrige medarbejdere fortsætter med at arbejde hjemmefra.
- Bibliotekerne, særligt biblioteksudvikling, bruger tid på at planlægge genåbning i forhold til ind- og udlån.
- KFU beslutter at åbne for borgerserviceindgange i Sundby og på Rentemestervej for at sikre at kunne betjene alle akuttider.

**Anden fase af genåbningen (udvidelse) den 21. maj 2020 – museer**

- Åbningen betyder, at de medarbejdere, som løser opgaver, som er knyttet til genåbningerne samt de medarbejdere, der varetager kritiske funktioner, møder fysisk ind på arbejdspladsen. De resterende medarbejdere fortsætter med hjemmearbejde.
- Kunst og Historie bruger tid på at planlægge genåbningen.

**Planlægningen af genåbningerne**

- Planlægningen af åbningerne sker i tæt dialog med Ejendomsdrift og Service for at sikre rengøringen samt HR Udvikling for at sikre arbejdsmiljøet.
- Der er udarbejdet centrale retningslinjer for Københavns Kommune for genåbning af bygninger. Ligeledes er der udarbejdet specifikke anvisninger for Kultur- og Fritidsforvaltningen. De vil kontinuerligt blive revideret, så snart der kommer nye/ændrede retningslinjer.
- Når en institution står overfor en genåbning, skal MED og arbejdsmiljørepræsentanter involveres, ligeledes skal retningslinjer og anvisninger drøftes og tilpasses lokale forhold.
- Der arbejdes pt. på forberedelse af genåbning af Idræt, svømmehaller, kulturhuse og de administrative arbejdspladser

**Involvering og kompetenceudvikling**

- Ledelsen er optaget af at få genåbnet forsvarligt og i den sammenhæng involvere MED og arbejdsmiljørepræsentanter. Ligeledes er ledelsen optaget af at have et særligt fokus på distanceledelse samt kriseledelse.