

Sydhavns-Compagniet, Settlementet i Kgs. Enghave  
Borgbjergsvej 39, st. 2450 København SV  
Tlf: 2688 8060  
E-mail: [brian.lentz@wanadoo.dk](mailto:brian.lentz@wanadoo.dk)

Arbejdernes Landsbank: 5371 0000302644  
CVR nr.: 2738 9562

**MODTAGET**

16 AUG. 2005

Mandag den 15. august 2005

7. Kontor

Københavns Kommune, FAF  
7. kontor, Voksne med særlige behov  
Att.: Kontorchef Birgitte Lundgreen  
Bernstorffsgade 17,  
1592 København V

Familie- og Arbejdsmarkedetsforvaltningen  
Rådhuset, Sekretariatet

17 AUG. 2005

J.nr.: 274536

FA. SEKR. RÅDHUSET		
SH	Behand.	Orient.
Borgmester		
Direktør		
Vicedir. CSN		
Vicedir. TB		
Vicedir. SB		
Sekr.chef		
FAU		
FAU(dueslag)		
Alle kt. chefer		
Lokalcenter		
Fagkontoret		
Henlægges		

Kære Birgitte Lundgreen

Efter samtale med Thor Grønlykke fremsendes hermed ansøgning for Sydhavns-Compagniet. Der søges om en bevilling på kr. 880.000,00 fra 2006 fordelt således:

Løn: 2 ansatte samt udgifter til administration og revision	kr. 730.000,00
Drift:	
Lokaleleje og vedligeholdelse	kr. 85.000,00
Forsikringer	kr. 15.000,00
Tilskud til aktiviteter	kr. 50.000,00
I alt:	<u>kr. 150.000,00</u> <b>kr. 880.000,00</b>

Følgende bilag vedlægges:

1. Perspektiver ved en kommunal samarbejdsaftale med Sydhavns-Compagniet
2. Sydhavns-Compagniets baggrund og indsats i korte træk:  
En netværkskabende og samfundsintegrerende social institution i Kgs. Enghave
3. Sydhavns-Compagniets ledelsesberetning for 2004 samt udfordringerne for 2005
4. Vedtægter og bestyrelsessammensætning for Fonden Sydhavns-Compagniet, Settlementet i Kgs. Enghave
5. Årsregnskab for 2004 og budget for 2005

Vi håber at ansøgningen kan blive behandlet som en hastesag. Såfremt du/I har behov for uddybende materiale vil vi straks imødekomme dette behov. Du/I er meget velkommen til at aflægge os et besøg for en uddybende samtale om vores indsatser og behov.

Med venlig hilsen

Brian Lentz  
Leder  
Mobil: 2688 8060

Vagn Michelsen  
Bestyrelsesformand  
(Afdelingsleder i Socialpædagogernes Landsforbund)

## Bilag 1.

### Perspektiver ved en kommunal samarbejdsaftale med Sydhavns-Compagniet

- ◆ Et etableret tilbud: Sydhavns-Compagniet er et vidtfavnende tilbud som er blevet bygget op gennem en årrække. Udover inventar og faciliteter har vi etableret et stort lokalt kendskab og et solidt netværk. Samspillet mellem professionelt personale, aktiverede, frivillige og øvrige brugere sammenholdt med vores mange og forskelligartede tilbud skaber nogle handlerum og muligheder.
- ◆ En kvalitativ forskel: Vi er et socialt tiltag der gennem en femårig periode har afdækket og afhjulpet en række lokale behov. Gennem vores mange tiltag, vores rummelighed og vores tætte relationsarbejde udgør vi en kvalitativ forskel for mange borgere i Kgs. Enghave. Således udgør vi en væsentlig forskel for enkeltindivider såvel som for et lokalområde i Københavns Kommune.
- ◆ Frivilligt sociale arbejde: Sydhavns-Compagniet er etableret som en selvejende institution (fond), under det frivillige sociale arbejde. Et af det frivillige sociale arbejdes forcer er, at vi ofte har lettere ved at skabe kontakt og indgå i dialog med de borgere som er utrygge ved "systemet". Herudover er vi blevet fremhævet for at være omstillingsparate og have en finger på pulsen i nærmiljøet. Således ser vi en væsentlig opgave i fortsat at kunne agere brobyggere og spydspids til fælles bedste.
- ◆ Samarbejdspartner / Metodeudvikling: Sydhavns-Compagniet er en oplagt samarbejdspartner. Fremtidens velfærdssamfund har behov for et mere dynamisk civilsamfund til at deltage aktivt i løsningen af de sociale opgaver. Dette indebærer et større samspil mellem det offentlige, det private og civilsamfundet ved det frivillige sociale arbejde. Her vil Sydhavns-Compagniet udgøre en konstruktiv sparringspartner og kritisk medspiller. Ved at have et samarbejde ml. Københavns kommune og en alternativ social institution, foreligger der gunstige vilkår for fortsat at udvikle og tilpasse sociale tiltag så de matcher borgerne og samfundsudviklingen bedst muligt.
- ◆ Ressourcetilførsel: Sydhavns-Compagniet vil som, non profit fond, bidrage til at indhente økonomiske midler fra diverse puljer og fonde (SATS-midler, PUF-midler, EU etc.). Derved vil Sydhavns-Compagniets eksterne ressourceførsel også udgøre et aktiv for Københavns kommunes sociale indsats.

Ved at kommunen tildeler Sydhavns-Compagniet en slags fast "minimumsdrift" til den fortsatte eksistens vil Sydhavns-Compagniets eksistensgrundlag ikke blot være sikret. Det vil også betyde at det vil blive langt lettere at skaffe private fondsmidler til yderligere at kvalificere vores indsats.

Jeg vil i denne sammenhæng inddrage et eksempel der på udmærket vis illustrerer vores nuværende situations skisma. Vi blev indkaldt til møde med en stor fond der var interesseret i at "støtte vores flotte indsats" som de udtrykte det. Da de fik forelagt vores seneste budget blev de desværre nødsaget til at trække sig, fordi de mente, at vi ikke havde et tilstrækkeligt sikkert økonomisk fundament. Fonden ønskede ikke at havne i en situation hvor de indirekte kunne fremstå som årsag til at Sydhavns-Compagniet lukkede når deres midler engang ophørte. Det ville fonden reelt risikere såfremt vi i mellemtiden ikke fik tildelt yderligere midler. Dette er desværre endnu et eksempel på devisen; *"hvor penge er kommer penge til."* Fonden gav dengang udtryk for, at vi straks skulle rette henvendelse til dem igen såfremt det lykkedes for os at sikre en slags driftsoverenskomst med kommunen.

**Følgende bilag kan rekvireres:**

- a. Organisationsmodel, vedtægter og bestyrelse
- b. Seneste regnskab og budget
- c. Artikel: Sydhavns-Compagniet, Et boligsocialt udviklingsprojekt med fokus på stimulering og kvalificering af hverdagsliv og lokalsamfund, Social Årsrapport 2001 Socialpolitisk Forening og CASA
- d. Beskrivelse af Sydhavns-Compagniets centrale indsatser:
  - Social cafe
  - Frivilligt socialt arbejde
  - Anonym Rådgivning, et supplerende tilbud om rådgivning og coaching
  - Bredt Lokalsamfundsarbejde
  - Aktivering
- e. Oversigt over Sydhavns-Compagniets samarbejdspartnere
- f. Evalueringsrapporter fra Center for forskning i socialt arbejde m.fl.

Brian W. Lentz  
Leder, Sydhavns-Compagniet

## Bilag 2.

### Sydhavns-Compagniets baggrund og indsats i korte træk

#### **Oprettet som et Partnerskab. Forankret som selvejende institution**

Sydhavns-Compagniet blev oprettet som et boligsocialt udviklingsprojekt, under Socialministeriets by- og boligsociale indsats. Sydhavns-Compagniets formål var at yde en indsats for Sydhavnens svageste borgere og forsøge at fremme et tværsektorielt samarbejde i Kgs. Enghave. Projektet startede i år 2000 og var i projektperioden etableret som et partnerskab bestående af: Bolig-organisationerne AKB, KSB/FB, KAB/SAB, Bydelsadministrationen Kgs. Enghave, Lokalcenteret, Kvarterløft Kgs. Enghave, Missionen blandt hjemløse og Kristeligt Studenter-Settlement.

I september 2003 blev Sydhavns-Compagniet etableret som en selvejende institution. Bevillingen fra Socialministeriet udløb og Sydhavns-Compagniet var overladt til selv at skaffe de fornødne indtægter til vores indsats. Det var en brat overgang og vores tilbud blev skåret ind til benet - med kun tre ansatte. Vi håber at finde en holdbar finansiel løsning, ved at Københavns Kommune går ind og påtager sig sin del af ansvaret, ved at indgå en aftale om en (del)finansiering af drift og lønsum.

Udviklingen i bydelen, med afviklingen af bydelsforsøget, afviklingen af Kvarterløft og afvikling af Sydhavns-Compagniet som Socialministerielt projekt, afstedkommer mange steder en frygt for, at bydelen igen går hen og bliver "*den glemte bydel*". Hvis vi betragter statistikken er der stadig et stort behov for en ekstraordinær boligsocial indsats i bydelen. Hertil kommer de nye udfordringer for Kgs. Enghave/Sydhavnen ved at få en ny "*blå bydel*" i bydelen. Her er Sydhavns-Compagniet allerede i gang med et spændende brobyggerprojekt der skal styrke integrationen blandt den gamle Sydhavn og den nye bydel ved havnen.

**I 2005 har udviklingen været nærmest katastrofal. Medarbejderstaben har tidligere været oppe på 4 ansatte og en leder. De sidste par år har personalegruppen bestået af en leder og to socialrådgivere. Økonomiske vanskeligheder har nyligt tvunget os til at tage afsked med den ene medarbejder og den anden medarbejder er opsagt fra månedens udgang! Dette betyder at Sydhavns-Compagniet konstruktion er yderst skrøbelig da der pt. kun er økonomi til en leder og en drift. Der er således ikke længere mulighed for at faglig sparring i dagligdagen, sygdom, kursus, ferie osv.**

#### **Året Anker 2003**

Den 1. maj 2003 modtog Sydhavns-Compagniet "Årets Anker 2003". Prisen, en bronzestatue af Anker Jørgensen, uddeles 1 gang årligt af HK København. Prisen gik til Sydhavns-Compagniet for i løbet af året at have gjort en særlig indsats for socialt svage grupper, voksne med særlige behov. Prisen, som blev overrakt af Anker Jørgensen selv, er en påskønnelse til det frivillige, uegennyttige humanitære arbejde. Med hæderen fulgte en check på kr. 50.000.

**Sydhavns-Compagniet beskrives bl.a. således af eksterne evaluatører:**

*"Sydhavns-Compagniet er et projekt, der på afgørende måder går nye veje. Disse nye veje ligger blandt andet i samspillet mellem projektets konstruktion, de målsætninger man arbejder ud fra og den måde man har organiseret indsatsen på. Man søger at skabe et miljø af aktiverede, frivillige og brugere, der på forskellige niveauer er sammen om opgaven. På den måde kombinerer man et socialt arbejde, der retter sig mod en særlig målgruppe med et bredt lokalsamfundsarbejde – et individuelt og et fælles sigte – og man formår at fastholde de mest udsatte grupper i fokus.*

*Indsatsen overfor de mest udsatte grupper er base for et bredere lokalsamfundsarbejde.*

*Sydhavns-Compagniet kan ikke beskrives ved en enkelt central aktivitet. Det er sammensuriet af forskellige aktiviteter, der udgør projektet. Udover de aktiviteter som Sydhavns-Compagniet selv arrangerer, deltager man i og bakker op om fora og aktiviteter, som andre grupper i Kgs. Enghave er arrangører af. De udadvendte aktiviteter har en stor betydning, både i forhold til at skabe social integration og for at hindre, at Sydhavns-Compagniet får karakter af et værested. Sydhavns-Compagniet er andet og mere end et værested".*

**(Anden delrapport, 2001, Center for Forskning i Socialt Arbejde).**

## Bilag 3

### Ledelsesberetning for året 2004 samt udfordringerne for 2005

Sydhavns-Compagniet startede som et boligsocialt projekt i februar 2000, men da Sydhavns-Compagniet gik ind i 2004 var vi kun 3 ½ måned gamle som selvejende institution (fond). Vi havde et stort engagement og mange mål, selvom vi ikke havde sikkerhed for at vi kunne fortsætte vores virke året ud med tre fuldtidsmedarbejdere. Det er i 2004 lykkedes for os at fortsætte vores virke og bevare tre medarbejdere og vi begynder langsomt at forme et stærkere fundament for fremtiden.

Vi er i dag et vidtfavnende projekt, med en Social Cafe; Et åbent og rummeligt værested med tilbud om socialt samvær. Herudover er der mulighed for at bruge vores mange andre tilbud og aktiviteter. Man kan benytte sig af vores anonyme rådgivning, klubtilbud eller påtage sig små overkommelige opgaver og derigennem eventuelt blive frivillig medarbejder i Sydhavns-Compagniet. Vores forcer ligger således ikke blot i de enkelte tilbud, men primært i kraft af samspillet mellem de forskellige indsatser. Ved at kombinere frivilligt socialt arbejde, rådgivning, aktivering og bredt lokal-samfundsarbejde opnår vi en værdifuld synergieffekt der styrker muligheden for en inklusion af samfundets svageste borgere. Vi har en berøringsflade på ca. 60 personer om ugen, omkring 70-100 borgere fordelt over en måned. Set over et år når vi, via alle vores tilbud, ud til over 700 borgere.

Sydhavns-Compagniet har ændret sig gennem årene og det vil vi fortsat gøre. Det er vigtigt at vi er tilpasningsparate og yder en relevant og kvalificeret indsats med afsæt i vores værdigrundlag. Samtidig må vi erkende, at vi desværre ikke altid kan yde en ideel indsats for hele Sydhavnen. Dels må vi prioritere vores kræfter, og dels er vi afhængige af økonomiske midler til at finansiere nogle af indsatserne. Tidligere fik vi faste projektmidler. I dag er vi overladt til en hård projektverden, hvor vi er helt afhængige af tilskud i form af puljer, fonde og legater mv. Det er forhold vi selvfølgelig arbejder på at ændre, således at vi på sigt vil opnå en form for minimumsdrift af vores sociale indsats for nogle af samfundets svageste og mest udsatte borgere. Det er i år lykkedes os at blive godkendt som modtagerinstitution for Københavns kommunes beskæftigelsesindsats, som underleverandør til "Beskæftigelseskonsortiet Settlementerne." Vores aktiveringsindsats "Din Fremtid" skal økonomisk betragtes som en isoleret indtægtsdækket virksomhed. De administrationsindtægter vi får i forbindelse med vores aktiveringstilbud går selvfølgelig til aktiveringsdelen, hvilket fortsat efterlader et økonomisk tomrum for det frivillige sociale arbejde. Når det er sagt, forekommer der selvfølgelig en gevinst ved at kunne supplere vores øvrige tilbud med en beskæftigelsesindsats. En gevinst i form af den tidligere omtalte synergieffekt.

#### **Personalet / De frivillige / Brugerne og de aktiverede**

Den økonomiske situation i sensommeren betød bl.a. at to personaler blev varslet opsagt. Selvom personalet gik i en ubehagelig og nedslidende uvished om fremtiden har de løftet en stor opgave ved at hjælpe mange borgere med deres problemer/udfordringer. Det er altid krævende at være "socialarbejder i fronten" – som man er det i Sydhavns-Compagniet. Af hensyn til at bevare kvaliteten i vores tilbud, og af personalehensyn har vi set os nødsaget til at trække os ud af nogle sammenhænge samt helt at nedlægge vores "Far, Mor og Børn – forretning". Ændringerne var således ikke kun hensigtsmæssige, de var også nødvendige. Ud over de ovennævnte argumenter forelå der også et økonomisk aspekt – der talte sit eget tydelige sprog. Vi har selvfølgelig ikke helt droppet vores familietilbud, men vi søger i højere grad for at bygge bro til relevante tiltag der har de fornødne ressourcer.

Der hersker generelt en god og tryk stemning og en sund kultur i Sydhavns-Compagniet. Der er et stærkt fællesskab, der præges af mange behov såvel som af mange forskellige ressourcer. Vi har afholdt diverse arrangementer og lokalsamfundstiltag som: Sydhavnsmesterskab i fodbold, sejle- og fisketure i vores egen båd "Havgassen", Holdt Sankt Hans arrangement (midsommerfest) og på anden måde fulgt årstiden ved f.eks. at arrangere sommerkoloni på Lyngborgen i Vig og afholde *Minihøjskole* i efteråret og ved at gøre noget ud af julen osv. Mange af arrangementerne er årligt tilbagevendende initiativer som er gået hen og blevet vigtige traditioner og er blevet et fast holdepunkt for mange af vores brugere og frivillige.

#### **Samarbejdspartnere i 2004**

Sydhavns-Compagniet har i 2004 været repræsentant i følgende lokale netværk: 1) Sydhavnrådet (lokalråd for Kgs. Enghave) her sidder vi som "repræsentant for professionelle socialarbejdere der arbejder med lokalsamfundets svageste borgere." Her varetager vi samtidig funktionen som "talerør" for lokalsamfundets svageste borger. 2). Socialarbejderforum: Vi har indledt et samarbejde med Voksenteamet og Missionen blandt hjemløse. Sammen vil vi forsøge at kvalificere samarbejdet mellem værestederne og mellem værestedsmedarbejderne i Kgs. Enghave. 3) Tværfagligt Forum, et fagligt forum på tværs af faggrænser indenfor det sociale og kulturelle arbejde i Kgs. Enghave, her sidder vi pt. i styregruppen. 4) ISA ; Idræt og Socialt Arbejde i Kgs. Enghave (ung til ung projekt) 5) Medieværkstedet i Kgs. Enghave. Herudover har vi indgået i den social- og sundhedsfremmende indsats i Kgs. Enghave og har indgået i ad hoc præget arbejde indenfor det sociale og kulturelle område i samarbejde med institutioner såvel som med græsrodder. Endelig samarbejder vi med Lokalcentret Kgs. Enghave, Projekt Udenfor og Kristeligt Studenter-Settlement m.fl.

Resultaterne for aktiviteterne i 2004 anses absolut for tilfredsstillende.

## 2005 i overskrifter:

**Det frivillige sociale arbejde:** I 2005 vil vi forsøge at styrke det frivillige arbejde yderligere. Der er allerede fokus på at udvikle en ny frivillighedspjece og udarbejde en PR-strategi for at rekruttere flere frivillige. Vi vil forsøge at få flere udefrakommende såkaldte ressourcestærke frivillige som kan supplere de mange gode kræfter fra vores mange "brugere-frivillige". Herudover fortsætter vi processen med udviklingen af vores frivillighedspolitik, bl.a. udviklingen af frivillighedsaftaler.

**Brugerne og de aktiverede:** I det forgangne år har der været stor usikkerhed om fremtiden på grund af den økonomiske situation. Denne usikkerhed kan ikke undgås også at påvirke brugerne. Det er selvfølgelig uhensigtsmæssigt, især når mange af vores brugere i forvejen er sårbare og har brug for os som en tryk base. Vi håber at vi kan mindske denne usikkerhed og fremstå som den faste klippe de har brug for at kunne læne sig op ad. Der har desværre også hersket en del usikkerhed blandt vores aktiverede borgere om hvorvidt vi blive godkendt som modtagerinstitution for aktiverede. Det er vi nu endelig blevet og vi skal i gang med en del nye tiltag for vores aktiverede. I den forbindelse er det vigtigt at de aktiverede også selv kommer til at have en reel indflydelse på aktiviseringstilbudet.

**Personalet:** Da vi er en lille personalegruppe er det vigtigt, at vi kan overlappende hinanden ved ferie, sygdom og andet fravær. Som lokalsamfundsaktør med fokus på frivilligt socialt arbejde såvel som aktivering kræver det en stor alsidighed, selvstændighed og fleksibilitet. For at arbejde i Sydhavns-Compagniet skal man bl.a. være faglig kompetent, udviklingsorienteret og omstillingsparat, engageret og have hjertet med i arbejdet. I 2005 vil jeg forsøge at prioritere relevant personaleuddannelse samt afsætte tid til personale dage for at sikre kvaliteten i arbejdet og sikre arbejdsglæden. I forbindelse med vores aktiveringsindsats står vi overfor at skulle få alle de administrative udfordringer på plads i forbindelse med "Beskæftigelseskonsortiet Settlementerne."

**Nye lokalemuligheder/faciliteter:** Vi står overfor nogle spændende muligheder ved at kunne overtage Pavillonen på Mozarts Plads. Her vil vi forsøge at udvikle et koncept som styrker vores allerede eksisterende indsats og værdier. Hvordan Pavillonen anvendes vil afhænge af Sydhavnens behov og vores ressourcer. Mulighederne er mange – Udfordringerne store.

**Sydhavnens udvikling:** Vi står overfor at skulle inddrage en ny bydel i Sydhavnen, "Den Blå Bydel; Teglholmen". Her har vi fokus på at udvikle tiltag som kan bidrage til at integrere den nye bydel med den eksisterende bydel. Herudover har vi fokus på at rekruttere mulige frivillige.



Sydhavnsrådet har nedsat en demokratiudviklingsgruppe på tre personer der sammen med netværksarbejderen, Dorthe Eren, skal evaluere og videreudvikle vores lokale demokratikoncept. Her er undertegnede med i arbejdsgruppen der (via borgermøder, høringer mv.) skal arbejde frem mod at finde en demokratisk hensigtsmæssig sammensætning for det kommende lokale organ – Sydhavnsrådet. Det nye Sydhavnsråd træder sammen inden årets udgang da det er blevet besluttet at valget/udpegningen til Sydhavnsrådet skal følge kommunalvalget.

**Brian W. Lentz, Leder**

<b>Sydhavns-Compagniet: Frivilligt Socialt Arbejde</b>			
<b>BUDGET-FORSLAG</b>	Årsbudget	Årsbudget	Til egne notater:
01-01-2005 - 31-12-2005	2004	2005	
<b>Udgifter:</b>			
Løn og personaleudgifter, incl. afsat feriegodtgørelse	1.102.000	999.500	
Konsulent	50.000	25.000	
Personale-/bestyrelsesudgifter	31.000	3.000	
Aktiviteter (se note 1)	140.000	93.000	
Lokaleudgifter	85.000	95.000	
Øvrige driftsudgifter (se note 2)	95.000	81.000	
Administration, revision og advokat mv.	45.000	55.000	
Far-Mor-Børn Butik	70.000	0	
Åben rådgivning	12.000	0	
<b>UDGIFTER i alt</b>	<b>1.630.000</b>	<b>1.351.500</b>	
<b>Indtægter:</b>			
Tilskud Virksomhedspuljen	750.000	0	
Virksomhedspuljen, restpulje 2003 til 2004	206.085	0	
§ 115-midler	50.000	277.000	
§ 115-midler, restpulje 2003 til 2004	75.000	0	
PUF-tilskud	380.000	300.000	
JL-Fonden	-	93.000	
Øvrige puljer og fonde	168.915	0	
Tilskud fra Københavns kommune / BR	-	-	
<b>INDTÆGTER i alt</b>	<b>1.630.000</b>	<b>670.000</b>	
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>-681.500</b>	

**Aktiviteter (note 1):**

Klub- og fællesskabsaktiviteter samt frivillighedspleje		20.000
Minihøjskole	7.000	0
Kolonier og internater		7.000
Ture og udflugter		5.000
Båd og friluftsliv		19.000
Sociale og kulturelle arrangementer		7.000
Temadage, seminarer, møder og supervision		10.000
Transportudgifter i forbindelse med aktiviteter		5.000
PR-udgifter, pjecer, annoncer, skriftligt materiale mv.		16.000
Øvrige aktivitetsudgifter		4.000

Aktiviteter i alt:	<u>7.000</u>	<u>93.000</u>
<i>Øvrige driftsudgifter (note 2):</i>		
Kontotold		5.500
Aviser og faglitteratur		5.000
Porto og gebyrer (bl.a. bank-)		2.000
Annoncer		2.500
Telefon		28.000
Repræsentation		4.000
Edb-udgifter		6.000
Kontingenter		3.000
Tjenesterejser		1.000
Forsikringer		20.000
Diverse andre udgifter		4.000
Øvrige driftsudgifter i alt:	<u>0</u>	<u>81.000</u>



**KØBENHAVNS KOMMUNE**

Familie - og Arbejdsmarkedsforvaltningen  
K08, Kontoret for handicappede og psykisk syge

**NOTAT**

Dato: 12.9.05

Sagsnr.: 274536

Dok.nr.: 1650200

**K08's udtalelse vedr. ansøgning fra Sydhavnskompagniet**

Sydhavnskompagniet har fremsendt ansøgning om 880.000 kr. fra 2006.

K08 er anmodet om bidrag til indstilling til FAU vedr. ansøgningen. K08 har følgende bemærkninger til ansøgningen:

Sydhavnskompagniets målgruppe synes at være udsatte grupper i lokalområdet – i bred forstand. Det fremgår ikke af det medsendte materiale, i hvilket omfang psykisk syge indgår heri. Det fremgår heller ikke, hvilke resultater der er opnået via Sydhavnskompagniets indsats.

K08 har ikke samarbejde med Sydhavnskompagniet. Kontorets kendskab til kompagniet er sparsomt, men umiddelbart er det indtrykket, at der ydes en god social indsats i lokalområdet. K08 er bekendt med, at K07 retter henvendelse til voksenteamet i Lokalcenter Kgs. Enghave om deres kendskab og erfaringer med Sydhavnskompagniet.



**KØBENHAVNS KOMMUNE**  
Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget  
Borgmesteren

Sydhavns-Compagniet  
Borbjergvej 39, st.  
2450 København SV

Dato:

Sagsnr.: 274536  
Dok.nr.: 1657684

### **Vedr. ansøgning om driftoverenskomst**

Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget har d. 12. oktober 2005 behandlet ansøgningen fra Sydhavns-Compagniet om driftoverenskomst med Københavns Kommune.

Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet:

”at Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget ikke imødekommer Sydhavns-Compagniets ansøgningen om driftoverenskomst med Københavns Kommune, idet der dels ikke kan anvises dækning for udgifterne hertil indenfor det eksisterende budget og dels vurderes at være tilstrækkeligt med tilbud til målgruppen i Kongens Enghave.”

Venlig hilsen

Bo Asmus Kjeldgaard

Rådhuset  
1599 København V

Telefon  
3366 3366

Direkte telefon  
3366 2451

Telefax  
3366 7075

E-mail  
[BAK@faf.kk.dk](mailto:BAK@faf.kk.dk)

[www.kk.dk](http://www.kk.dk)