



## Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets delaftaler vedrørende budget 2014


### DELAFTALE

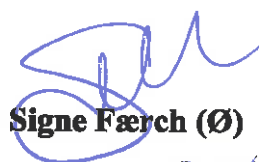
- Uddannelses- og jobparate 30+

### UNDERSKRIFT

  
Anna Mee Allerslev (B)

  
Susan Hedlund (A)

  
Neil Stenbæk Bloem (F)

  
Signe Færch (Ø)

  
Rasmus Jarlov (C)

  
Flemming Steen Munch (V)

  
Carl Christian Ebbesen (O)





# Budget 2014

Aftale: Uddannelses- og Jobparate 30+

Københavns kommune  
PB25

8. april 2013

## UDFORDRINGER

Arbejdsmarkedet er i konstant forandring og kravene til arbejdskraften er stigende. Samtidig peger nyeste analyser på, at der fremadrettet vil være en mindre efterspørgsel på ufaglært arbejdskraft. Derfor skal de ledige opkvalificeres til de kvalifikationer og kompetencer, der efterspørges på fremtidens arbejdsmarked.

Selvom København både er i toppen, når det gælder unge ledighed og har den samlet set laveste offentlige forsørgelsesgrad, har københavnske borgere en højere ledighed end i sammenlignelige kommuner. Det skyldes blandt andet, at færre københavnske ledige får job i det første halve år. Det er et paradoks, når der er mere end 220.000 jobåbninger tæt på København. På trods af krisen er der kommet 3.000 flere jobs, men en stadig større del af rekrutteringerne sker ad lukkede kanaler og uden opslag. Således er der behov for mere målrettet og intensiv jobsøgning inden for de første 9 måneder.

Der skal skabes samarbejde og synergi mellem jobcentrene ift. indsatserne for ledige over og under 30 år.

## LØSNINGER

1. **Bred jobsøgning på fuld tid (30+):** Jobcentret skal stå til rådighed for de ledige og understøtte deres jobsøgning, bl.a. ved at tilbyde sparring og vejledning mellem de lovpligtige jobsamtaler. Der skal indgås aftaler om konkrete jobsøgningsaktiviteter, som der følges op på mellem de lovpligtige jobsamtaler via en differentieret kanalstrategi, der rammer forskellige målgrupper fx via sociale medier eller telefonisk kontakt, samtidig skal den faglige og geografiske mobilitet i jobsøgningen styrkes. Såfremt den ledige fortsat er ledig efter 6 måneder, skal der ske et gearskifte, hvor den lediges jobmål og jobsøgningsstrategi evalueres og ændres.
2. **Fokus på direkte jobformidling (30+):** Virksomhedskontakten skal have et løft og være mere opsøgende i forhold til konkrete jobåbninger på hele Sjælland og resten af landet. Der etableres en forsøgsordning med direkte jobformidling, hvor en gruppe af virksomheds- og jobkonsulenter i ca. halvdelen af deres tid har særligt fokus på virksomheder inden for brancher med mange jobåbninger. Dette sker bl.a. i et strategisk samarbejde med relevante faglige organisationer. Virksomhedskonsulenterne får et særligt formidlingsansvar for en specifik gruppe af ledige med matchende kompetencer. Desuden skal der være en styrket opfølgning på igangværende virksomhedspraktikker. Fokus er at afsøge muligheder for næste trin på jobstigen i form af fastansættelse, et kompetencejob (job med mulighed for uddannelse) eller et job med løntilskud. Endelig skal der fortsat ske en styrket indsats for at få flere akademikere i små og mellemstore virksomheder på hele Sjælland og resten af landet.
3. **Intern vikarformidling i Københavns Kommune:** Forvaltningen vil undersøge mulighederne for at etablere en intern vikarformidling, som giver ledige adgang til vikarstillinger i BIF og i Københavns Kommune. Såfremt dette er muligt igangsætter forvaltningen initiativet.
4. **Fra ufaglært til faglært via voksenlærlingeordningen:** Der skal øget fokus på voksenlærlingeordningen, som ofte er en genvej til en faglært uddannelse for beskæftigede og ledige over 25 år.

Formålet med indsatsen er at opkvalificere de ledige, og samtidig gøre ordningen mere attraktiv ved, at de ledige undgår at skulle tage grundforløbet på SU, men kan bibeholde deres ydelse indtil de kan overgå til voksenlærlingeløn. Der afsættes derfor midler dels til erhvervs- og uddannelsesintroducerende forløb samt grundforløb på erhvervsskolerne.

5. **Fortsat fokus på jobrotation:** I 2013 er der sat et mål om etablering af 450 jobrotationsforløb. Indsatsen forventes forøget qua forvaltningens ansøgning om at køre projekt "Kompetenceløft til alle", der har som effektmål, at der skal indgås 2.000 jobrotationsaftaler over den treårige projektperiode. Projektet har fokus på mindre og mellemstore virksomheder samt ufaglærte arbejdere. Desuden opfordres Københavns Kommune som arbejdsplads til at sikre en øget brug af jobrotationsordningen.
6. **Styrket samarbejde med a-kasserne:** Jobcentrets samarbejde med a-kasserne skal udvikles med fokus på en koordineret indsats, god overlevering ved overgangen fra a-kasse til jobcenter samt fælles udpegning af risikogrupper. Der skal ske en tidlig screening af de ledige, så indsatsen i højere grad kan differentieres, herunder så man kan identificere ledige, der er i risiko for langvarig ledighed. Jobklubberne skal medvirke til at sikre en sådan screening, ligesom jobklubberne generelt skal styrkes med større fokus på direkte jobformidling og netværk. Kontanthjælpsmodtagere skal have mulighed for at deltage i jobklubber på lige fod med a-kasse ledige.
7. **Øgede muligheder fagligt og geografisk:** Mange ledige har gode jobmuligheder udenfor København andre steder i Danmark og i fx Norge og i Øresundsregionen. Derfor skal jobcenteret opbygge vejlederkompetencer i forhold til disse jobmuligheder, bl.a. gennem forankring og videreudvikling af den nuværende indsats i regi af "Øget mobilitet over Øresund". Indsatsen skal være et fokuspunkt i de nye gearskifte samtaler for ledige med 6 måneders ledighed.

## ØKONOMI

**Tabel 1: Oversigt over forslagernes økonomi (serviceudgifter)**

1.000 kr. – 2014 p/l	2014	2015	2016
<i>Serviceudgifter:</i>			
Bred jobsøgning på fuld tid	1.000	1.000	1.000
Fokus på direkte jobformidling	1.500	1.500	1.500
Øgede muligheder fagligt og geografisk	1.000	1.000	1.000
<b>Serviceudgifter i alt</b>	<b>3.500</b>	<b>3.500</b>	<b>3.500</b>

**Tabel 2: Oversigt over forslagernes økonomi (indsatsudgifter)**

1.000 kr. – 2014 p/l	2014	2015	2016
<i>Indsatsudgifter:</i>			
Fra ufaglært til faglært via voksenlærling	10.000	10.000	10.000
<b>Indsatsudgifter i alt</b>	<b>10.000</b>	<b>10.000</b>	<b>10.000</b>

## FINANSIERING

På driftsrammen er der i alt et merudgiftsbehov på 3,5 mio. i 2014 som følge af de foreslåede initiativer. Med forvaltningens effektiviserings- og sparekatalog for budget 2014 er der tilvejebragt et råderum på 1,5 mio. kr. til drift. Herudover forventes der frigjort driftsmidler svarende til op til 3 mio. kr. i 2014 som følge af den arbejdstidsanalyse som gennemføres henover 2013. Det samlede råderum på driftsrammen forudsættes således at udgøre 4,5 mio. kr. og finansieringsbehovet kan således håndteres inden for dette.

På indsatsrammen er identificeret et lokalt råderum svarende til 23 mio. kr. i indsatsen for jobklare ledige over 30 år. De 23 mio. kr. fordeler sig på hhv. ordinær uddannelse, intern indsats i beskæftigelsescentrene samt tilbud hos eksterne leverandører på følgende måde:

**Tabel 3: Det lokale råderum for jobklare ledige over 30 år**

Aktivering	Budgetreduktion (mio. kr.)
Ordinær uddannelse	7
Intern indsats i BC	12
Eksterne leverandører	5
<b>I alt</b>	<b>23</b>

En forholdsmæssig omprioritering på 10 mio. kr. af det lokale råderum medfører en budgetreduktion på ordinær uddannelse på 3 mio. kr. Den interne indsats i beskæftigelsescentrene reduceres med 5 mio. kr. og budgettet til eksterne leverandører reduceres med 2 mio. kr. Samlet set vil initiativerne medføre, at der netto skal tilføres i størrelsesordenen 5 årsværk til forvaltningen. Meromkostningerne forbundet hermed modsvares af eksterne puljemidler til jobrotationsindsatsen.

#### EFFEKTER

Indsatserne forventes samlet set at bidrage til følgende:

- At flere kommer i ordinær beskæftigelse.
- At der indgås 2.000 jobrotationsaftaler med offentlige og private virksomheder i hovedstadsregionen over den 3-årige projektperiode.
- At ledighedslængden for ufaglærte der indgår i indsatsen "fra ufaglært til faglært" forventes at blive reduceret, idet de skifter ydelse, når de overgår til voksenlærling.
- At der kommer fokus på konkrete job og bred jobsøgning i jobsamtalen.
- At der skabes øget kendskab og samarbejde med virksomheder i brancher med mange jobåbninger.
- At der kommer øgede afgangseffekter for ledige i virksomhedspraktikker.
- At der kommer flere jobordre til AC'ere.
- At indsatserne forventes at bidrage til målsætningen om at eliminere overledigheden i 2015. Samlet set forventes delaftalen at bidrage til at nedbringe overledigheden for ufaglærte med 25 procent.