



Læs om:

Nyhedsbrev sætter fokus på seniorjob side 1

Find selv seniorjobbet på nettet side 1

Informationsmøde i ny udgave side 2

Interview: Seniorjobbere står i kø for at få job side 3

Nyhedsbrev med fokus på seniorjob

Lige nu er der rigtig mange, som står i kø til et seniorjob i Københavns Kommune. Derfor får du her det første nummer af Nyhedsbrevet Seniorjobber, som skal udkomme ca. en gang om måneden. Nyhedsbrevet er et af mange nye tiltag for at skaffe seniorjob i Københavns Kommune. Her kan du læse om, hvordan Københavns Kommune med en række nye initiativer arbejder på at skaffe seniorjob. Vi modtager gerne kommentarer og forslag til kommende artikler, ligesom debatindlæg og spørgsmål også er velkomne. Venlig hilsen redaktionen

Find selv seniorjobbet på nettet

Det kan være svært for kommende seniorjobbere at finde rundt i, hvor de kan søge seniorjob på Københavns Kommunes utal af arbejdspladser. Det er nemlig kommunen, som har som opgave at skaffe seniorjob. Nu kan ansøgerne se jobopslag fra kommunens arbejdsgivere på et nyt jobannoncemarked på www.kk.dk/seniorjob, hvor arbejdsgiver og ansøger har mulighed for at finde hinanden.

Her kan kommunens arbejdsgivere gå ind og finde egnede medarbejdere, og seniorjobbere kan finde et job.

Ordningen styres fra Ydelsesservice, som sammen med Arbejdsmarkedscenter står for seniorjob i Københavns Kommune.

Herfra lægger man opslagene ud på hjemmesiden fra arbejdsgiverne og kommende seniorjobbere. Arbejdsgiverne kan sende sine seniorjobopslag i en udfyldt skabelon til seniorjob@bif.kk.dk. Sekretariatet tilbyder jobansøgerne hjælp til at forbedre deres cv, så det bliver nemmere for arbejdsgiveren at finde den rigtige.

På hjemmesiden kan man lige nu finde seniorjob til både it-interesserede og folk med servicegen plus gode engelsk-kundskaber.

Her finder arbejdsgiverne seniorjobansøgere, som fortæller om deres ønsker og kompetencer. Lige nu findes her fx både en maskintekniker, en antropolog og en administrativ blæksprutte, som ønsker seniorjob:

I kommende numre vil Seniorjobberen sætte fokus på, hvordan det går med at finde seniorjob og seniorjobber. Redaktionen hører gerne fra både arbejdsgiver og ansøgere.

Informationsmøde i ny udgave

Som noget nyt inviterer Københavns Kommune ikke bare seniorjobansøgere, men også potentielle kommunale arbejdsgivere til seniorjobmødet på Jobcenter København.

Der plejer at være stor søgning til mødet, hvor deltagerne kan stille spørgsmål om seniorjob i Københavns Kommune. Denne gang vil det være en god ide for kommende seniorjobbere at møde op, selvom de har deltaget i seniorjobmødet før.

Det er også tanken at invitere nogle af kommunens arbejdsgivere, så de kan møde deres eventuelt kommende medarbejdere.

Centerchef for Ydelsesservice, Niels Bauer siger: "Til mødet i marts havde vi som et forsøg inviteret en enkelt kommunal arbejdsgiver, som havde et seniorjob med i baglommen. Her var flere, som på den måde fik en chance for at snakke med ham. Det er en god og uformel måde at mødes på, og derfor opfordrer vi flere af arbejdsgiverne til at møde op på tirsdag og finde en seniorjobber."

**Mødet foregår i Jobcenter København,
Sundholmvej 22, 2300 København S. tirsdag den 2.
april kl. 14-15.**

De står i kø for at få job



Anne Vermehren skaffer i samarbejde med Ydelsesservice seniorjob i Københavns Kommune, og har travlt lige nu, hvor der er rigtig mange ansøgere. Men hun er optimist, for ordningen er populær hos arbejdsgiverne.

Af Eva Birgitte Jensen

”Arbejdsgiverne i Københavns Kommune er glade for seniorjobordningen, og seniorjobberne trives i deres job.”

Det siger Anne Vermehren fra Offentlig Virksomhedsservice i Københavns Kommune. Hun har fingeren på pulsen, når der lige nu er så mange ansøgere, at hun kalder det en hel tsunami. Indtil det begyndte at strømme ind med ansøgninger sidste efterår sad Anne Vermehren alene med at skaffe seniorjob:

”Jeg har næsten altid kunnet finde jobbene, bl.a. fordi jeg har arbejdet i mange forskellige områder indenfor beskæftigelse i kommunen og derfor har mange forbindelser i forvaltningerne. Jeg har kontakter til mange arbejdspladser og kender bl.a. cheferne på flere plejehjem i København. Jeg har haft samtaler med hver enkelt seniorjobansøger og har kunnet matche dem med de helt rigtige arbejdspladser. Mange arbejdsgivere har kun villet ansætte folk, hvis jeg på forhånd har haft dem til samtale,” siger Anne Vermehren, som kan fortælle, at det lykkes at finde de rigtige job til 80-90 %. Når en ansøger får et nej,

kan det fx skyldes noget så basalt som pladsmangel på arbejdspladsen.

Ansøgerne skal selv være aktive

”De fleste i seniorjob er ressourcestærke mennesker med mange kvalifikationer. Så vi vil gerne udnytte deres kompetencer i de rigtige job,” siger Anne Vermehren.

Lige nu er der ca. 200, som akut venter på at få et seniorjob, og det skal nok lykkes i så stor en kommune som København, mener hun og opfordrer ansøgerne til selv at være aktive. Antallet skyldes, at mange ledige nu falder for den forkortede dagpengeregulering nu, og dermed har et ”hul” i deres forsørgelsesgrundlag, indtil de kan gå på efterløn. Mange forskellige faggrupper søger seniorjob, en stor del består af ufaglærte, men også mange akademikere, samt ledige med mellemlange uddannelser som bl.a. pædagoger.

Flest job på børne- og ældreområdet

De store hovedområder for seniorjobbere er børne- og ældreområdet, men der findes også rigtig mange job indenfor fx parker og ejendomsforvaltningerne.

”Vi har dog også en ansøgergruppe, som vi skal gøre en ekstra indsats for at få i seniorjob. De kan være nedslidte, syge eller have et misbrugsproblem. Vi har stor succes med at få kvinder i samme gruppe ansat som bl.a. ”kaffedamer”, som hjælper på skoler og plejehjem med at rydde op og gøre det rart for de ansatte og beboerne.”

I slutningen af 2013 vil behovet for seniorjob blive mindre, og Anne Vermehren regner med, at i løbet af otte år vil ordningen være minimeret. Færre vil i fremtiden melde sig ind i efterlønsordningen.

Seniorjobberen

Nyhedsbrev

Journalist Eva Birgitte Jensen (DJ)
Kommunikationsmedarbejder Marna Olsen
Fotos og grafisk design:
Fotograf Per Kjeld Sichlau Rasmussen
Ansvarshavende redaktør:
Centerchef Niels Bauer
Ydelsesservice,
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Kontakt redaktionen:
e-mail: seniorjob@bif.kk.dk
Ønsker du ikke at modtage Nyhedsbrevet Seniorjobberen,
kan du framelde dig her på e-mail: seniorjob@bif.kk.dk