

8. Beskæftigelsesplan 2009 (2008-105489)

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2009.

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender Beskæftigelsesplan 2009.

Problemstilling

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i hvert jobcenter skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2009. Formålet med Beskæftigelsesplan 2009 er at beskrive Jobcenter Københavns konkrete strategier for at få ledige og sygedagpengemodtagere tilbage på arbejdsmarkedet og servicere virksomhederne. Planen sætter særligt fokus på det københavnske arbejdsmarked, jobcentrets borger- og virksomhedsrettede indsatser samt inddragelse af andre aktører.

Det er en fælles plan for den kommunale og den statslige del af jobcentret. Med planen skal det sikres, at de politiske mål og prioriteringer for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter København bliver tydelige og omsat til målsætninger og strategier, som indsatsen bygges op omkring.

Af særlig betydning for indsatsen i 2009 er den fælles vision om, at jobcentret skal fungere som én indgang for borgere og virksomheder. Beskæftigelsesministerens særlige fokus på ungdomsarbejdsløsheden, arbejdskraftreserven og sygedagpenge-området er tre centrale udfordringer, som planen følger op på. Herudover står Jobcenter København overfor særlige udfordringer i forhold til at sikre et arbejdsmarked for alle, få flere indvandrere i beskæftigelse samt reducere akademikerledigheden og kunstnerledigheden. Indsatsen på de tre strategiske fokusområder, som Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har prioriteret i Beskæftigelses- og Integrationsaftale 2009 fremgår også af planen.

Løsning

Beskæftigelsesplan 2009 er blevet til i et samarbejde mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og den statslige del af Jobcenter København. I processen har Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) været inddraget.

- Det Lokale Beskæftigelsesråd fik disposition af beskæftigelsesplanen til drøftelse på LBR-møde den 26. maj 2008 og bidrog med input til fokusområder og udfordringer.
- Den 24. juni fik LBR en foreløbig udgave af planen til høring med henblik på at give bemærkninger på LBR-møde den 18. august 2008.
- Sideløbende med inddragelsen af LBR har planen været i høring i jobcenterledelsen.

LBR's bemærkninger

En vigtig del af LBR's arbejde er at rådgive Jobcenter København om, hvordan beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges bedst og noterede, at planen er i proces, og den 18. august afgav LBR bemærkninger til planen. LBR's kommentarer er taget til efterretning og er efterfølgende blevet indarbejdet i en revideret plan.

Bemærkning	Ændringer i planen
<p>LO ønskede en strategi i planen for, hvordan jobcentret kan formidle job over kommunegrænserne.</p>	<p>Bemærkningen har ikke medført ændringer i planen.</p> <p>Formidling af job over kommunegrænserne er en del af den jobrettede indsats, som beskrives i afsnit 6 Jobcenter Københavns borgerrettede indsats, s.18-20.</p> <p>Der står bl.a. på s. 19: Jobsamtalen vil have et jobrettet fokus, og der vil i jobsamtalen være fokus på, at den ledige søger job i hele den sjællandske region.</p>
<p>LO savnede desuden en strategi for, hvordan man vil øge brugen af voksenlærlingeordningen og indenfor hvilke brancher man planlægger at iværksætte forløb.</p>	<p>Bemærkningen har medført ændringer i planen:</p> <p>Afsnit 7.1.2. Indsatsen for at modvirke manglen på arbejdskraft, s. 24: Indgåelse af uddannelsesaftaler med voksne (voksenlærlingeordningen). <i>For at flytte ledige er indgåelse af voksenlærlingeforløb særligt højt prioriteret. Jobcenteret vil især igangsætte voksenlærlingeforløb for ledige inden for områder der er på positivlisten for voksenlærlinge, herunder byggeområdet, sundheds, omsorg og personlig pleje, salg samt hotel og restauration (bilag 7). I den kommunale indsats vil det især være kontanthjælpsmodtagere i aldersgruppen 30-40 år, som stadig ikke har en uddannelse, der er i fokus for voksenlærlingeforløb.</i></p> <p><i>Jobcenteret vil ligeledes arbejde på en synliggørelse og formidling af voksenlærlingeordningen, således at flere forløb kan igangsættes i 2009.</i></p> <p>Desuden er positivlisten for voksenlærlingeforløb blevet tilføjet i et bilag 7.</p>

<p>LO efterlyste strategi for hvordan jobcentret vil efterkomme virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificerede medarbejdere, herunder brug af uddannelsesværktøjet.</p>	<p>Bemærkningen har ikke medført ændringer i planen.</p> <p>Afsnit 7.1. Manglen på arbejdskraft, s. 21-24 beskriver denne strategi.</p> <p>Opkvalificering og uddannelse er et redskab, som jobcentret bruger for en række målgrupper, se bl.a. Voksenlærlingeordningen (s. 24 som beskrevet ovenfor).</p> <p>Indsatsen for ledige i arbejdskraftreserven s. 29: Er det ikke muligt at få de ledige ud i en virksomhedsnær aktivering, så kan et opkvalificeringsforløb igangsættes med det formål at få de ledige ind på områder med mangel på arbejdskraft.</p> <p>Indsatsen for de ikke-arbejdsmarkedsparete, s.31: Derudover tilrettelægges særlige uddannelsespakker i form af opkvalificerende uddannelsesforløb inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder eller mangel på arbejdskraft.</p>
<p>LO efterlyste endvidere en højere grad af sammenhæng mellem beskæftigelsespolitik og uddannelsespolitik, herunder en strategi for en koordineret vejledningsindsats.</p>	<p>Bemærkningen har ikke medført ændringer i planen.</p> <p>Der er et målrettet arbejde i gang for så vidt angår uddannelse og vejledning for ungemålgruppen, bl.a. Ungdomsuddannelse Til Alle samt en række initiativer i flere beskæftigesaftaler.</p>
<p>Endelig spurgte LO, om jobcentrets konkrete tiltag for sygemeldte omfattede brug af delvise sygemeldinger og rundbordssamtaler, hvor en repræsentant for den sygemeldtes faglige organisation deltager i samtalen.</p>	<p>Bemærkningen har medført ændringer i planen:</p> <p>Afsnit 7.4.2. Indsats: Sygedagpengemodtagere, nederst s. 36: <i>Jobcentret bruger delvise raskmeldinger som redskab til arbejdsfastholdelse i godt 10 pct. af alle sygedagpengeforløb.</i></p> <p>Afsnit 7.4.2. Indsats: Sygedagpengemodtagere, øverst s. 37: <i>Jobcentret anvender rundbordssamtaler i det omfang, hvor situationen indebærer et behov for dette, og den faglige organisation er altid repræsenteret enten ved den stedlige tillidsrepræsentant eller en repræsentant fra organisationen. JSV er inddraget i denne meget tidskrævende indsats og bidrager til arbejdsfastholdelsesinitiativerne samt tager kontakt til den sygemeldte og virksomheden.</i></p>

<p>LO spurgte om jobcentret vil anvende trappemodellen fra ”Projekt virksomhedsrettet integration”.</p>	<p>Bemærkningen har ikke medført ændringer i planen.</p> <p>Afsnit 7.5.1. Indsats: Særlig tilrettelagte forløb for indvandrere, s. 41: For den samlede indvandrergruppe vil der være fokus på at afklaringsforløb og vejledning kobles til praktik og løntilskudsjob med et klart job- og uddannelsesmæssigt sigte. Omdrejningspunktet vil være trappetrinmodellens opkvalificerende forløb.</p> <p>Derudover sætter jobcentret fokus på opkvalificering til arbejdsmarkedet med de 20-25 partnerskabsaftaler, jobcentret vil igangsætte. I forbindelse med partnerskabsaftaler sigtes mod at anvende redskaber som fx virksomhedspraktik, mentorer, introforløb mv. Ledige med svage beskæftigelsesforudsætninger skal igennem forløbet have den nødvendige støtte, herunder mentorstøtte. Se afsnit 8.5. Partnerskaber med virksomheder s. 56.</p>
<p>AC opfordrede til en mere offensiv indsats på akademikerområdet og henviste til forslag fra AC om kampagner over for virksomhederne, hvor akademikere fx klædes på til at kunne arbejde på flaskehalsområder. AC gjorde opmærksom på, at erfaringerne fra tidligere akademikerkampagner viser, at denne type tiltag virker.</p>	<p>Bemærkningen har medført ændringer i planen:</p> <p>Afsnit 7.7.2. Indsats: Akademikere, nederst s. 49: <i>Jobcentret etablerer samarbejde med udvalgte a-kasser og organisationer om en virksomhedsrettet indsats for de ledige akademikere.</i></p>

Økonomi

Det kommunale og det statslige budget 2009 for beskæftigelsesindsatsen vil blive indarbejdet, når de er vedtaget.

Videre proces

Beskæftigelsesplan 2009 kommer på TSU-møde den 11. september.

Senest den 1. oktober vil planen blive sendt til godkendelse i Driftsregionen.

Senest den 31. oktober sendes planen til Beskæftigelsesregionen med LBR's bemærkninger.

Den endelige Beskæftigelsesplan 2009 offentliggøres den 10. januar 2009.

BILAG

1. Beskæftigelsesplan 2009

Morten Binder

/ Kaj Ove Christiansen

bilag

[Bilag 1 Beskæftigelsesplan 2009](#)

