



Bilag 2

Dato: 07-07-2008

Sagsnr.: 2008-78165

Dok.nr.: 2008-338202

Redegørelse til Beskæftigelsesregionen om de revalideringstilbud, som amtskommunerne har drevet indtil 1. januar 2007.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har anmodet Københavns Kommune om at udarbejde den årlige redegørelse for den specialiserede revalideringsindsats.

Anmodningen sker i henhold til Lov nr. 522 af 24. juni 2005 om ansvar for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats samt Bekendtgørelse nr. 59 af 2. februar 2006 om årlig redegørelse til beskæftigelsesregionerne om de revalideringstilbud, som amtskommunerne har drevet eller haft aftale med selvejende institutioner om indtil 1. januar 2007.

Redegørelsen skal indeholde oplysninger om kommunens behov og forventede brug af de revalideringstilbud, som amtskommunerne hidtil har drevet. Formålet med redegørelsen er at styrke grundlaget for, at beskæftigelsesregionerne kan overvåge, om der er de fornødne tilbud til revaliderende.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har med brev af den 7. maj 2008 bedt om, at svar på følgende spørgsmål indgår i redegørelsen:

1. En beskrivelse af, hvordan kommunen i det forudgående kalenderår (2007) har benyttet revalideringstilbuddene.
2. En beskrivelse af de revalideringstilbud, som kommunen har benyttet i indeværende kalenderår (2008), og tilbud som er planlagt og budgetteret i den resterende del af indeværende kalenderår. Det beskrives, hvilke tilbud der er blevet anvendt/forventes anvendt, hvilke behov det enkelte tilbud har opfyldt/forventes at opfylde og hvor mange personer. Der har benyttet/forventes at benytte det enkelte tilbud. Hvis der er konstaterede eller forventede udækkede behov, skal disse beskrives.
3. En beskrivelse af, hvordan behovet for revalideringstilbuddene i det følgende kalenderår (2009) forventes opfyldt, herunder om behovet forventes opfyldt gennem egne tilbud, andre kommuners tilbud eller private tilbud. Hvis der forventes udækkede behov, skal disse beskrives med hensyn til målgruppe, indhold og antal.
4. En beskrivelse af samarbejdet om revaliderende med særlige behov med andre sektorer, herunder samarbejdet med

Side 2 af 6

social- og sundhedssektoren.

Københavns Kommune har haft tradition for at samarbejde med forskellige private aktører som selvejende institutioner, uddannelsesinstitutioner, private firmaer m.v., når det drejer sig om beskæftigelses- og revalideringsindsatser for de mere udsatte borgere.

I 2003 pålagde ny lovgivning kommunerne, at når der samarbejdes med private aktører, skal dette foregå via udbudsforretning.

Københavns Kommune har i 2004 afholdt udbud af indsatsen overfor målgruppen af for- og revalidering samt særlig beskæftigelsesfremmende indsats og beskyttet beskæftigelse for visse målgrupper. Udbuddet var et redskabsudbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Beskæftigelsesloven) kap. 10, 11, 12 og 14 (mentor) samt Lov om social service (Serviceloven) § 87 (beskyttet beskæftigelses). Kommunen indgik med virkning fra 1. januar 2005 rammeaftaler med en række eksterne leverandører med en bred vifte af tilbud indenfor disse rammer til kommunens ledige borgere.

Som resultat af dette redskabsudbud kan tilbuddene under rammeaftalerne som udgangspunkt favne alle de nævnte målgrupper. Københavns Kommunes eksterne tilbud efter Beskæftigelsesloven og Serviceloven er således omfattet af udbud med garanteret kapacitet, og kommunen har ikke i udbudsperioden mulighed for at samarbejde med andre private aktører.

I foråret 2007 besluttede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i Københavns Kommune at forlænge rammeaftalerne i yderligere et år frem til den 31. december 2008. Herefter ophører rammeaftalerne uden varsel.

Nedenfor følger en konkret redegørelse med udgangspunkt i de af Beskæftigelsesregionen Hovedstaden & Sjælland stillede spørgsmål 1-4.

Ad 1: En beskrivelse af, hvordan kommunen i det forudgående kalenderår (2007) har benyttet revalideringstilbuddene.

Københavns kommune har med ovennævnte udbud udbudt revalideringsindsatsen, som nu varetages af i alt 11 eksterne leverandører. Området for beskyttet beskæftigelse efter Serviceloven overgik pr. 1. januar 2006 til Socialforvaltningen i forbindelse med kommunens gennemførelse af Ny Struktur. Leverandørkredsen blev i denne forbindelse reduceret fra 12 til nu 11.

Side 3 af 6

I **2007** har **1.949** borgere (helårspersoner) på revalidering og **2.937** berørte helårspersoner¹ i Københavns Kommune modtaget et revalideringstilbud fra en eller flere af kommunens leverandører. Helårs tallene er beregnet på grundlag af antal modtagere af revalideringsydelse, som deltager i revalideringstilbud, jf. bilag 1.

Konkret foregår det ved, at de lokale sagsbehandlere har ansvaret for at foretage den faglige vurdering af hvilket tilbud, som borgeren skal tilbydes. Blandt de forskellige tilbud fra de 11 leverandører skal sagsbehandlerne arbejde på at finde netop de redskaber og de tilbud, der i den rette kombination fører til, at den enkelte borger finder en plads på arbejdsmarkedet.

Borgerne visiteres til tilbud, der konkret vurderes at udgøre det mest beskæftigelsesfremmende tilbud, henset til den enkelte borgers situation, behov og muligheder her og nu. Tilbuddene gives således i en forventning om at have den mest positive effekt for borgeren.

Ad 2: En beskrivelse af de revalideringstilbud, som kommunen har benyttet i indeværende kalenderår (2008), og tilbud som er planlagt og budgetteret i dette kalenderår.

Leverandørerne tilbyder redskaber efter Beskæftigelseslovens kap. 10-12, § 32, stk. 1 og 2 og 14. Redskaberne (tilbudstyperne) er individuelle afklarende samtaler, individuel vejledning, undervisningsforløb af kort varighed, afklarende træningsforløb, forskellige tests, tolkebistand, mentorordning i forhold til virksomheder, mentor i forhold til uddannelse, formidling af løntilskud, formidling af praktik, afklaring og vejledning i forbindelse med praktik og prøvning via praktik på virksomhed (arbejdsprøvning).

Der henvises til leverandøroversigten for en udtømmende gennemgang af de forskellige revalideringstilbud (redskaber), jf. bilag 2.

I **2008** har i alt **1.639** borgere (helårspersoner) på revalidering i Københavns Kommune fra januar til april modtaget et beskæftigelsesrelevant tilbud fra en eller flere leverandører. Helårs tallene er som i 2007 beregnet på grundlag af antal modtagere af revalideringsydelse, som deltager i revalideringstilbud, jf. bilag 1.

For hele 2008 forventes **ca. 2.470** berørte revalidender at modtage et beskæftigelsesfremmende tilbud.

¹ En berørt er en person, der på et eller andet tidspunkt i løbet af året har modtaget revalideringsydelse. Det kan være alt fra 1 dag til fulde 12 måneder. En helårsperson er en person, som har været revalidend i fulde 12 måneder

Side 4 af 6

Med hensyn til planlagte og budgetterede tilbud, kan det oplyses, at rammeaftalerne som udgangspunkt gør udtømmende op med antallet af tilbud samt det tilknyttede budget. Kommunen kan kræve de enkelte redskaber ændret for så vidt angår fagligt indhold og omfang ligesom leverandørerne har mulighed for at aftale med kommunen, at ændre en ydelsesbeskrivelse. Hverken leverandørerne eller Københavns Kommune har hidtil benyttet sig denne mulighed.

For så vidt angår konstaterede/forventede udækkede behov hos målgruppen kan det oplyses, at tilbuddene under rammeaftalerne som nævnt er resultatet af et redskabsudbud og ikke et målgruppeudbud. Enkelttilbuddene kan derfor rumme og tilgodese brede målgrupper. Såfremt der lokalt på Jobcenter København konstateres et konkret udækket behov forstået som en borger med behov, der ikke med rimelighed kan dækkes indenfor den eksisterende redskabsvifte af tilbud hos de 11 leverandører, har Jobcentret den mulighed at indkøbe et konkret tilbud til borgeren udenom rammeaftalerne. Denne mulighed er dog hidtil ikke benyttet til målgruppen af revalidender.

Ad 3: En beskrivelse af, hvordan behovet for revalideringstilbuddene i det følgende kalenderår (2009) forventes opfyldt, herunder om behovet forventes opfyldt gennem egne tilbud, andre kommuners tilbud eller private tilbud.

Som nævnt har Københavns Kommune efter udbud af indsatsen i 2004 indgået en række rammeaftaler med eksterne leverandører på beskæftigelsesområdet. Disse i alt 11 leverandører står alene som udbydere af tilbud på revalideringsområdet frem til den 31. december 2008. I maj 2007 besluttede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget at gennemføre et nyt udbud af indsatsen, og Københavns Kommune kører i øjeblikket denne udbudsproces. Der forventes indgået nye rammeaftaler i løbet af efteråret 2008 til ikrafttrædelse den 1. januar 2009. Udbuddet er som ved sidste udbud tilrettelagt som et redskabsudbud. Det er således forudsat, at behovet også i 2009 forventes opfyldt gennem de indgåede rammeaftaler.

Ad 4: En beskrivelse af samarbejdet om revalidender med særlige behov med andre sektorer, herunder samarbejdet med social- og sundhedssektoren.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samarbejder med Socialforvaltningen på dele af sundhedsområdet.

Borgere med erhvervede hjerneskader af lettere eller middelsvår karakter, visiteres af personalet i Socialforvaltningen til en række af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens leverandører på

Side 5 af 6

beskæftigelsesområdet med henblik på, at få denne gruppe af borgere i beskæftigelse.

Socialforvaltningen visiterer endvidere borgere med erhvervede, svære hjerneskader til *Center for Hjerneskadede*, som er underleverandør til en af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens hovedleverandører med rammeaftale på det udbudte beskæftigelsesområde, *Hans Knudsens Instituttet*.

På uddannelsesområdet er der etableret samarbejde mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og uddannelsesinstitutioner. På baggrund af en dispensation fra Undervisningsministeriet leverer *Hans Knudsen Instituttet* også ydelser i form af ordinær uddannelse til udviklingshæmmede revalidender.

En anden af kommunens eksterne leverandører med rammeaftale på det udbudte beskæftigelsesområde, *Fountain House*, har aftale med Socialforvaltningen om at fungere som værested for borgere med sindslidelse samt undervise og opkvalificere medarbejderne indenfor ”Fælles Ansvar II”- indsatsen.

I tilknytning hertil kan det oplyses, at der er etableret et særligt samarbejde mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Socialforvaltningen omkring udmøntningen af ”Fælles Ansvar II”-indsatsen, hvor svage borgere med sociale problemer som hjemløshed, psykisk sygdom og diverse misbrug modtager beskæftigelsesfremmende tilbud på Københavns væresteder og herberger.

Det kan yderligere oplyses, at der er etableret et tværgående samarbejde mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Socialforvaltningen overfor målgruppen af ledige borgere med andre problemer end ledighed (matchkategori 4 og 5), hvor der i øjeblikket arbejdes på at udvikle fælles tilbud fra de to forvaltninger til de svageste borgere i målgruppen.

Bilag

- Bilag 1: Opgørelse over helårspersoner med revalideringstilbud
- Bilag 2: Leverandøroversigt
- Bilag 3: Udfyldt rammeskabelon om de konkrete revalideringstilbud

