



Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland

Den 28. maj 2008

J.nr.: 07-320-61

Referat af dialogmøde mellem Jobcenter København og Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland den 2. juni 2008

Mødedeltagere:

Jobcentret:

- Morten Binder (administrerende direktør)
- Ole Christiansen (kontorchef)
- Michael Kornager (arbejdsmarkedschef)
- Mette Munk Sauvr (chefkonsulent)
- Anne Østerby (specialkonsulent)
- Marie Louise Laursen (fuldmægtig)

Beskæftigelsesregionen:

- Jan Hendeliowitz (regionsdirektør)
- Marianne Sumborg (kontorchef)
- Susanne Hansen (chefkonsulent)
- Merete Grønlund (specialkonsulent)

Mødets dagsorden:

1. Velkomst og godkendelse af dagsordenen
2. Arbejdskraftreserven
3. Unge på overførselsindkomst
4. Ny chance til alle
5. Sygedagpengeområdet
6. Eventuelt

Ad dagsordenens punkt 1: Velkomst og godkendelse af dagsordenen

Jobcentret foreslog, at man gør det mere tydeligt i starten af statusnotatet, at jobcentret resultater skal ses i lyset af den særlige befolkningssammensætning i København, hvor der er en meget stor andel af borgere af ikke-vestlig herkomst.

Beskæftigelsesregionen var enig i, at det er relevant at nuancere jobcentrets udgangspunkt for resultaterne. Det vil blive indføjet i statusnotatet sammen med en opdatering af tallene for arbejdskraftreserven og unge ydelsesmodtagere.

Med disse bemærkninger blev dagsordenen godkendt.

Ad dagsordenens punkt 2: Arbejdskraftreserven

Beskæftigelsesregionen kvitterede for den positive udvikling i arbejdskraftreserven for begge ydelsesgrupper. Antallet af dagpengemodtagere er faldet 52 % fra marts 2007 til marts 2008, og antallet af kontanthjælpsmodtagere er reduceret med 25 %. Det er en meget positiv udvikling.

Beskæftigelsesregionen spurgte til jobcentrets strategi for dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven.

Jobcentret svarede, at en stor gruppe i arbejdskraftreserven for dagpengemodtagere er akademikere. De er udlagt til anden aktør, og udviklingen har været positiv. Jobcentret har planer om at tage fat i de ledige akademikere før de bliver lagt ud til anden aktør. Fx ved brug af jobklubber efter 2-4 ugers ledighed.

En anden gruppe af dagpengemodtagerne i arbejdskraftreserven er af ikke-vestlig herkomst. Her vil jobcentret iværksætte en særlig indsats for de, der har gennemført deres første aktiveringstilbud uden at være kommet i job. Man vil også forsøge at få kontakt til det etniske arbejdsmarked med henblik på at finde jobmuligheder.

Beskæftigelsesregionen oplyste, at man netop har haft møde med A-kassernes Samvirke. Her er det aftalt, at 3F indgår i et tættere samspil med jobcentre i Øst-danmark om en indsats for ledige medlemmer af 3F – med særlig fokus på ledige af anden etnisk herkomst end dansk. 3F fremførte i den forbindelse, at man fornemmer en trafik imellem kontanthjælp og a-dagpenge af ledige nydanskere. Nogle nydanskere sikrer sig, at de får opfyldt beskæftigelseskravet, så de kan få a-dagpenge, fordi de tror sig mere ”fredet” på a-dagpenge end på kontanthjælp.

Jobcentret udtrykte interesse for at indgå i et samarbejde med 3F.

Jobcentret bemærkede, at det er af stor betydning, at der sker en sammenhængende etnisk indsats mellem stat og kommune. Dette signalerer jobcentret ligeledes via beskæftigelsesplanen for 2009 med fælles strategier for den etniske indsats. Kommunalpolitisk har man endvidere vedtaget en fremrykning af den etniske indsats til aktivering efter 6 måneders ledighed.

Jobcentret nævnte, at antallet af kontanthjælpsmodtagere i arbejdskraftreserven blev højere ved den ændrede opgørelsesmetode i efteråret 2007. Desuden var antallet stigende som følge af, at flere kontanthjælpsmodtagere blev matchet op. Men alle kontanthjælpsmodtagere bliver ved tilmeldingen mødt meget kontant med job, og senest efter 3 uger henvises de til et jobsøgningstilbud. Der er således ikke sket et skift i indsatsen, men nu kan man af opgørelserne se, at indsatsen virker.

Beskæftigelsesregionen bemærkede, at jobcentret nu opfylder rettidighedskravet for gentaget aktivering i forhold til den statslige målgruppe, og at rettidigheden i

forhold til de øvrige områder er stigende for den statslige målgruppe. Det går ligeledes den rigtige vej for den kommunale målgruppe, som samtidig har en højere grad af rettidighed end generelt for Østdanmark. For begge målgrupper har jobcentret størst udfordringer i forhold til at opfylde rettidigheden for første aktive-
ring.

Jobcentret svarede, at der i forhold til den statslige målgruppe ofte mangler opdaterede beregninger af falddatoen fra a-kasserne. Det vanskeliggør den rettidige aktivering.

I forhold til kontanthjælpsmodtagerne var det jobcentrets opfattelse, at niveauet for rettidigheden i virkeligheden er meget anderledes end i målingerne fra Jobindsats.dk, idet disse målinger ikke kan frasortere sanktionssager, barsel og sygdom. Ifølge jobcentrets egne målinger – der tager højde for disse situationer – er rettidigheden for kontanthjælpsmodtager på ca. 90 %.

Det er endvidere jobcentrets oplevelse, at mange kontanthjælpsmodtagere melder sig syge, når de indkaldes til aktivering. Jobcentret vil derfor indføre en procedure, der sikrer, at kontanthjælpsmodtagerne henvises til aktivering, uanset om de melder sig syge. Tilbuddet kan så samtidig benyttes til rådighedsvurdering.

Jobcentret oplyste, at de nuværende rådighedsregler virker som en hæmsko for rettidig aktivering af kontanthjælpsmodtagere. Den tunge proces for partshøring er svær forenelig med rettidig aktivering. Desuden tilskynder økonomien til korte aktiveringstilbud, hvilket betyder, at man bruger mange ressourcer på at igangsætte aktivering.

Ad dagsordenens punkt 3: Unge på overførselsindkomst

Beskæftigelsesregionen bemærkede, at jobcentret havde et fortsat fald i antallet af unge ydelsesmodtagere. Faldet er størst for unge dagpengemodtagere, men antallet af unge på kommunal forsørgelse er også faldet pænt. Det er tydeligt, at nydanskerne fylder meget i gruppen af unge ydelsesmodtagere. Beskæftigelsesregionen spurgte til jobcentrets samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.

Jobcentrets svarede, at man er påbegyndt projekt ”Karriere-coaches”, hvor jobkonsulenter er til stede på uddannelsesinstitutionerne og fungerer som mentorer for de unge.

Det var jobcentrets oplevelse, at mange unge falder fra uddannelsen på grund af manglende bopæl. Hvis kommunen kan hjælpe den unge i sådanne situationer, betyder det meget for den unges mulighed for at gennemføre uddannelsen.

Jobcentret har endvidere fået etableret et tæt samarbejde med en række erhvervsskoler, der indebærer, at jobcentret bliver varslet om unge, som er tilmeldt en ungdomsuddannelse, men er på vej ud. Dermed har jobcentret oplysninger om, hvem af de unge, der skal understøttes til at passe sin uddannelse, hvis personen tilmelder sig som kontanthjælpsmodtager.

Beskæftigelsesregionen fortalte, at man var blevet kontaktet af Tekniq, som mener, at der er et arbejdskraftpotentiale for deres medlemsvirksomheder blandt unge med en gymnasial uddannelse. Tekniq vil gerne i dialog med jobcentrene herom.

Jobcentret nævnte, at man konkret har et projekt med elektrikernes a-kasse og Tekniq om at få ledige elektrikere i beskæftigelse. Det er tydeligt at virksomhederne ikke er interesseret i personer, der er uddannet gennem skolepraktik. Jobcentret fandt det derfor vigtigt, at Tekniq sikrer sig, at de har deres medlemsvirksomheders accept af nye initiativer for denne gruppe. Jobcentret udtrykte interesse for at drøfte projektet med Tekniq. Beskæftigelsesregionen tager initiativ hertil og vender tilbage.

Ad dagsordenens punkt 4: Ny chance til alle

Beskæftigelsesregionen bemærkede, at jobcentret har haft en pæn fremgang i målene for ny chance indsatsen. Især for aktiveringsmålet (mål 3) har jobcentret nået et niveau, der er højere end Østdanmark generelt. Spurgte til jobcentrets planer for indsatsen efter juli 2008.

Jobcentret har planer om at indgå aftaler med virksomheder om aktiverings-/oplæringspladser til fortrinsvis kontanthjælpsmodtagere i match 4. Personerne sendes til virksomhederne, der kan vurdere, hvad der skal til af indsats/oplæring for, at personen kan varetage en jobfunktion på virksomheden. "Oplæringstillingerne" vil naturligvis være uden jobgaranti, men selvom en person ikke ansættes, vil det alligevel være nyttigt for jobcentret at få afdækket, hvilke barrierer den enkelte har i forhold til arbejdsmarkedet.

Jobcentret beslutter hvem, der henvises til pladserne, og de er således i princippet åbne for både dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Strategien er dog, at man starter "nederst i bunken". Det vil sige, at man fortrinsvis henviser match 4-personer.

Jobcentret forventede, at initiativet med virksomhedsplaceringer især vil få en gavnlig effekt for ny chance målgruppen. De nuværende tilbud til match 4-5 giver ikke så god en effekt, og det er derfor jobcentrets strategi at øge effekten for denne målgruppe ved at få flere ud i virksomheder.

Beskæftigelsesregionen roste initiativet og udtrykte stor interesse for at følge projektet, når jobcentret har gjort sig nogle erfaringer.

Her ud over har jobcentret et initiativ, hvor man henter kontanthjælpsmodtagere i bus fra belastede boligkvarterer og kører rundt til virksomheder for at introducere kontanthjælpsmodtagerne og virksomhederne for hinanden.

Det er således jobcentrets strategi at ligge i front i forhold til virksomhedsforlagt aktivering, og ved hjælp heraf øge selvforsørgelseseffekten for de svage målgrupper.

Virksomhedssamarbejdet kan samtidig tænkes udbygget med en sygedagpengeindsats, fx fastholdelsesinitiativer i forhold til virksomhedernes medarbejdere.

Ad dagsordenens punkt 5: Sygedagpengeindsatsen

Beskæftigelsesregionen bemærkede, at jobcentret har haft en lille nedgang i det samlede antal sygedagpengeforløb, men til gengæld en stigning i antal længerevarende forløb.

Jobcentret oplyste, at man har fået en øget bevilling til sygedagpengeområdet i 2008 og 2009 med henblik på at nedbringe antallet af længerevarende sager. Det betyder samtidig at udviklingen på området følges meget nøje med ugentlige rapporter til Økonomiudvalget.

Den ekstra indsats har både til formål at nedbringe antallet af eksisterende sager over 52 uger samt at bremse tilgangen af nye sager over 52 uger.

Jobcentret vil endvidere, via midler fra Forebyggelsesfonden, iværksætte et projekt, der skal afprøve muligheden for hurtigere afklaring fra læger i sygedagpengesagerne. Hvis forsøget bliver en succes, vil initiativet blive gjort permanent. Forsøget vedrører i første omgang diffuse lidelser, som stress, depression og "ondt i livet"-lidelser.

Jobcentret har også gennemgået hvilke virksomheder, der er de største "bidragsydere" til sygedagpengesager. Planen er at vælge 10-15 "store bidragsydere" ud og tilknytte en fast kontaktperson til virksomheden, der kan understøtte en fast dialog om strategien i forhold til den sygemeldte.

Beskæftigelsesregionen udtrykte interesse for de iværksatte initiativer på sygedagpengeområdet. Oplyste, at det er et område man følger tæt, som ministermål i 2009. Beskæftigelsesregionen vil i den forbindelse samle op på den viden, der findes i forhold til hvilke indsatser, der virker. Man er i den forbindelse meget interesseret i jobcentrenes sparring på anbefalingerne.

Beskæftigelsesregionen kunne samtidig oplyse, at man forventer lovændringer på området, blandt andet større krav til lægernes erklæringer om den sygemeldte og hurtigere indberetninger fra arbejdsgiverne.

Ad dagsordenens punkt 6: Eventuelt

Jobcentret bemærkede til opgørelsen i statusnotatet over redskabssammensætningen i aktiveringen af dagpengemodtagere, at beskæftigelsesregionen anvender andre opgørelsesmetoder end driftsregionen, hvilket kan skabe forvirring.

Beskæftigelsesregionen svarede, at beskæftigelsesregionens vinkel i redskabssammensætningen ikke er den samme som driftsregionens. Hvor driftsregionens vinkel er overholdelse af den økonomiske ramme for staten i jobcentret, så er be-

skæftigelsesregionens vinkel, om der er en hensigtsmæssig balance i redskaberne i forhold til at skabe de bedste effekter for målgruppen.

Jobcentret bemærkede i forhold til resultatrevisionens opgørelse af besparelespotentialer, at man ikke er enig i metoden. Det er jobcentrets vurdering, at det mest korrekte regnestykke indebærer en beregning af, hvad alle de offentlige forsørgelsesordninger koster pr. indbygger. Altså: Hvad pålignes man som borger i skat til finansiering af offentlig forsørgelse? I den forbindelse mangler eksempelvis førtidspension i resultatrevisionens opgørelse, ligesom det skævvrider resultatet, at der kun indgår afsluttede forløb.

Jobcentret omdelte en beregning af udgifterne til offentlig forsørgelse pr. indbygger for 6 storbyer i Danmark. Denne opgørelse viser, at København har de næstlaveste driftsudgifter pr. indbygger til offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesregionen opsummerede, at udviklingen går den rigtige vej i Jobcenter København, og at jobcentret har mange perspektivrige initiativer i gang til en understøttelse af yderligere fremgang i resultaterne.