

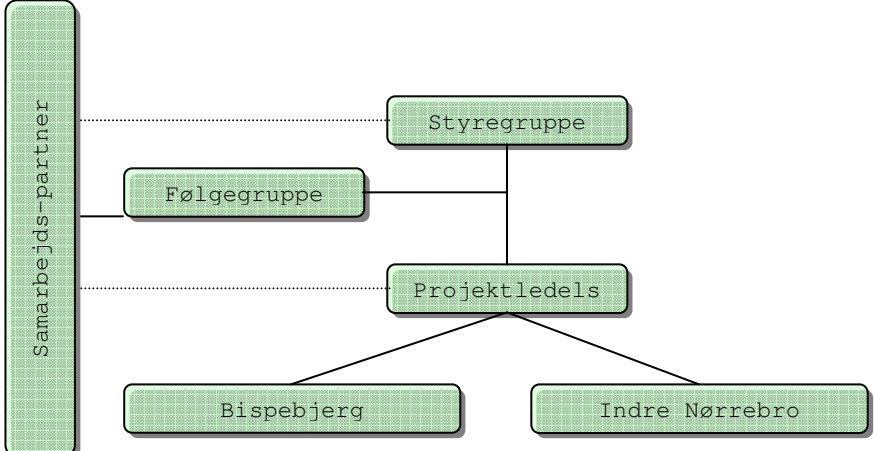
Vi Skaber Jobs

Indledning	<p>Landsbygefonden ansøges hermed om støtte til Vi Skaber Jobs, der er et alternativt jobsøgningstilbud til unge med etnisk minoritetsbaggrund. Ansøgningen er udarbejdet i tæt samarbejde mellem FSBbolig Københavns Kommune, pilotprojektet Nørrebro Skaber Jobs, Beboerprojekt Bispebjerg samt Projekt Rabarberlandet.</p> <p>Vi Skaber Job bygger på pilotprojektet Nørrebro Skaber Jobs (NSJ), som med sin alternative tilgang til de unge, har skabt gode resultater, især i forhold til at opbygge kontakt mellem den enkelte unge og virksomheden.</p> <p>Vi Skaber Job består dels af en videreførelse af indsatsen på Indre Nørrebro, dels af en udvidelse, således at der etableres en afdeling på Bispebjerg, i relation til FSBs beboerrådgiverordning Beboerprojekt Bispebjerg. Det samlede projekt vil blive koordineret fra et fælles kontor, i forbindelse med Projekt Rabarberlandet.</p> <p>Dette medfører, at Vi Skaber Jobs udover at være et selvstændigt projekt, samtidig vil støtte op om den boligsociale indsats i de to bydele.</p>
PROJEKT- BESKRIVELSE	<p>Vi Skaber Jobs (VSJ) er et alternativt jobsøgningstilbud primært til unge med etnisk minoritetsbaggrund i alderen 16 til 23 år, der ikke er gået i gang med en uddannelse, som ufrivilligt ikke kan komme videre i sit læreforløb, eller som har svært ved selv at finde arbejde. De er ikke blevet opfanget af det etablerede system, og de nås bedst via gadeplansmedarbejdere og andre institutioner, der har kendskab til dem. Vi Skaber Jobs arbejder tillige kriminalpræventivt ved at være et tilbud til skoleelever, der kan få et kendskab til arbejdslivet, hvilket giver dem bedre muligheder i fremtiden. Vi Skaber Jobs kriminalpræventive indsats består også i at finde arbejde, praktikplads el. lign. til unge med plettede straffeattester eller en kriminel fortid og derved hjælpe dem med at bryde en kriminel cyklus.</p> <p>Der lægges særlig vægt på, at projektet er et tilbud til de unge, som gerne vil, men som ikke selv kan tage kontakt til arbejdsgivere, og som derfor skal have hjælp til jobsøgningen. De unge skal selv være en del af processen, sådan at de i fremtiden bliver styrket i at kunne varetage egne interesser.</p> <p>Et af NSJ's vigtigste fokuspunkter er <i>opfølgning</i> af de unge, når de er kommet ud på arbejdsmarkedet eller i uddannelse. Her lægges der vægt på, at de unge over tid får den støtte, der skal til, for også at fastholde dem på arbejdsmarkedet/i uddannelsen</p> <p>Der tages afsæt i den unges ønsker, og i hvordan de unge kan indfri dem. Kvalifikationer og ressourcer afdækkes og udbygges. Der arbejdes hen imod, at den unge som minimum bliver i stand til selv at søge oplysninger og søge den hjælp, der skal til for at få arbejde. Sideløbende med opkvalificeringen arbejdes der på afdækning af fremtidige job og uddannelsesmuligheder.</p>

<p>MÅLGRUPPE OG ARBEJDSOMRÅDE</p>	<p>Målgruppen er primært unge i aldersgruppen 16-23 år med etnisk minoritetsbaggrund.</p> <p>Da der i de seks FSB afdelinger: 01-88 Prater, 01-98 Ågården, 01-85 Blågården, 01-22 Bispeparken, 01-17 Degnegården og 01-29 Munkevangen, bor en stor del netop af denne målgruppe, er disse afdelinger valgt ud som den primære gruppe, hvorfra Vi Skaber Jobs vil rekruttere.</p> <p>Den sekundære målgruppe er unge fra Indre Nørrebro og Bispebjerg i øvrigt.</p> <p>De er kriminalitetstruede (befinder sig i et miljø, hvor kriminalitet er en del af hverdagen) og hænger ofte ud på gaden. Gruppen er socialt udsatte unge, der er i fare for ikke at blive opfanget af de officielle systemer – unge som gerne vil, men som ikke umiddelbart selv kan.</p> <p>Kendetegnende for denne gruppe unge er at de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er i risiko for ikke få (fast) tilknytning til arbejdsmarkedet. • Er i risiko for at falde ud af uddannelsessystemet eller har fravalgt uddannelse. • Er i risiko for at påbegynde en kriminel løbebane, hvis de ikke kan finde arbejde på grund af deres plettede straffeattester. • Har ringe boglige egenskaber, mangelfuld almenviden og manglende socialiseringsevner til at klare en uddannelse eller varetage et ordinært arbejde. Ligesom de kun har lille eller manglende kendskab, viden og sociale færdigheder til at fastholde et arbejde. • Ofte er opvokset i en familie som er præget af sociale problemer, og som er forsørget af overførselsindkomster. • Er i risiko for at blive marginaliserede og føle sig ude af stand til at komme ind i "normalsamfundet". • Mødes med ligesindede i subkulturelle grupper, der har tendens til at konflikte med det omgivende samfund. • Har negative forventninger eller ringe tro på, at de vil blive taget godt imod på arbejdspladserne, da de forventer diskrimination og manglende forståelse for deres forskellighed.
<p>MÅL OG SUCCESKRITERIER</p>	<p>Projektets overordnede mål</p> <p>Målet er at styrke en helhedsorienteret indsats i de to lokalområder Indre Nørrebro og Bispebjerg og at forbedre målgruppens udslusning til og fastholdelse på arbejdsmarkedet eller i uddannelse. Dette arbejde støttes af, at der trækkes på lokale netværk samt andre jobskabende netværk, som det for Indre Nørrebros vedkommende, er lykkedes at opbygge i pilotprojektet. For Bispebjerg skal der i projektets første fase ligeledes skabes lokale netværk.</p> <p>Der sker en løbende videreudvikling af projektet i forhold til at udbygge og implementere brugbare redskaber og metodikker til projektet.</p> <p>Succeskriterier</p> <p>I udgangen af 2007 laves en afsluttende evaluering af pilotprojektet og de anvendte arbejdsmetoder. Resultatet tages op til revidering, så vi sikrer en tilfredsstillende start på det nye projekt. Denne evaluering omfatter også</p>

	<p>samarbejdet med virksomheder, institutioner og øvrige instanser.</p> <p>Primo 2008 påbegyndes det nye projekt med opstart på Indre Nørrebro og Bispebjerg. Med opfyldte succeskriterier primo 2010, vil indsatsen blive udvidet til Ydre Nørrebro samt Bellahøj. Dette forudsætter selvfølgelig at områderne er interesseret deri.</p> <p>Når områderne er indkørt i projektet, efter et opstarts år, vil der i hvert område være 60 unge som er kommet igennem projektet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Af de 60 unge vil 75% være kommet i arbejde. - Af de 60 unge vil 65% forblive på arbejdsmarkedet eller fortsætte i uddannelse. <p>I de enkelte områders opstarts år, vil der være fokus på at gøre projektet stærk i området, ved bl.a. at skabe et godt netværk. Derfor vil målet være de 60 unge, men det vil ikke være et krav.</p> <p>Indre Nørrebro vil ikke have et opstarts år, da netværket m.m. er på plads fra pilotprojekt perioden.</p>
<p>AKTIVITETER OG STRATEGIER</p>	<p>Indsatsen består af følgende elementer:</p> <p>1) Det opsøgende arbejde Den opsøgende del varetages primært af gadeplansmedarbejderne, der møder og når de unge, der hvor de er: på gaden, i klubberne, i medborgerhusene osv. Deres rolle er at møde de unge med deres behov og i deres tempo, hvilket ofte er hastigt og utålmodigt.</p> <p>Ved det opsøgende arbejde kan nævnes, at der i øvrigt samarbejdes med diverse boligsociale projekter igangsat i de to bydele.</p> <p>2) Det afklarende og kvalificerende element Individuel vejledning, der udføres i et samarbejde mellem gadeplansmedarbejder, Ungdommens Uddannelsesvejledning og virksomhedskonsulenten, og som tager udgangspunkt i den unges formåen, kvalifikationer og kundskaber. Her afklares hvorvidt det er nødvendigt med en praktikperiode og hvorvidt den unge skal have særlig støtte på arbejdspladsen. Langt den største del af de unge afklares i en 7-14 dages praktikperiode på arbejdspladsen.</p> <p>For at imødekomme dette behov arbejdes der på at få erhvervsmentorer på udvalgte arbejdspladser, som kan kvalificere og socialisere de unge til arbejdet. Kvalificeringen går begge veje – de unge kvalificeres til virksomhederne, og virksomhederne kvalificeres til at kunne håndtere og modtage de unge.</p> <p>3) Det opfølgende element (se bilag – fokuspunkt) Det opfølgende element skal være med til at sikre at den unge får mest mulig hjælp og støtte til at få den fornødne indsigt i det pågældende arbejdsforhold, så den unge kan klare dagligdagen på arbejdspladsen og fastholdes på arbejdsmarkedet. Dette sikres bl.a. ved anvendelse af mentorer på arbejdspladsen, som kan vise de unge tilrette og give dem den fornødne viden om kulturen på arbejdspladsen, fx hvordan man agerer på en arbejdsplads.</p> <p>For at opnå et tilfredsstillende resultat af opfølgningen koordinerer</p>

	<p>virksomhedskonsulenten opfølgingsindsatsen mellem virksomhederne, gadeplansmedarbejdere, institutionerne, Københavns Kommune, Centret for vejledning og den unge. Opfølgningen foregår dels på gaden og på arbejdspladsen og opfølgningen gælder også virksomhederne (jf. afsnit om Den virksomhedsopsøgende del).</p> <p>4) Det netværksskabende samarbejde Vi Skaber Jobs skal udbygge det lokale netværkssamarbejde (institutioner, instanser, foreninger samt de unge "på gadeplan"). Således at netværket får belyst hvem Vi Skaber Jobs er, og hvilke tiltag vi kan tilbyde, således at netværket kan henvise målgruppen til Vi Skaber Jobs og vi til netværket. Samarbejdet med eksisterende rådgivnings- og formidlingstilbud styrkes, og der skal laves målrettede tilbud til de mest udsatte unge.</p> <p>5) Den virksomhedsopsøgende del. Der skal fortløbende skabes nye forbindelser til relevante virksomheder. Vi Skaber Jobs vil fortsat samarbejde med High:Five (www.highfive.net) sådan, at der løbende kan udveksles job, erfaringer og informationer. High:Five kan være projektet behjælpelig med at finde og åbne arbejdspladser for unge med en plettet straffeattest. Med dette samarbejde kan der oprettes et netværk som arbejdsgiverne kan trække på. Arbejdet med virksomhederne bidrager til at kreere større kendskab til unge med minoritetsbaggrund og til de unges ressourcer på arbejdsmarkedet.</p>
<p>MILEPÆLE</p>	<p>1. halvår 2008 Opstart af projektet. Indre Nørrebro starter med eksisterende personale. Opstart af Bispebjerg klagøres Følgegruppe etableres Ansættelse af personale til Bispebjerg og Indre Nørrebro Opstart af Bispebjerg</p> <p>2. halvår 2008 Følgegruppemøde samt styregruppemøde 2008 status samt foreløbig evaluering Revurdering af målsætning og succeskriterier i overensstemmelse med styregruppen.</p> <p>1. halvår 2009 Følgegruppemøde Færdig udvidelsesplan for 2010 og frem. Opstart af Ydre Nørrebro og Bellahøj klagøres</p> <p>2. halvår 2009 2009 status samt foreløbig evaluering Revurdering af målsætning og succeskriterier i overensstemmelse med styregruppen. Følgegruppemøde samt styregruppemøde</p> <p>1. halvår 2010 Følgegruppemøde Opstart af udvidelse på Ydre Nørrebro og Bellahøj Ansættelse af personale til Ydre Nørrebro og Bellahøj</p> <p>2. halvår 2010 Følgegruppemøde samt styregruppemøde 2010 status samt foreløbig evaluering Revurdering af målsætning og succeskriterier i overensstemmelse med styregruppen.</p>

	<p>1. halvår 2011 Følgegruppemøde</p> <p>2. halvår 2011 Følgegruppemøde samt styregruppemøde 2011 status samt foreløbig evaluering Revurdering af målsætning og succeskriterier i overensstemmelse med styregruppen</p> <p>1. halvår 2012 Følgegruppemøde</p> <p>2. halvår 2012 Følgegruppemøde samt styregruppemøde 2012 status samt foreløbig evaluering Revurdering af målsætning og succeskriterier i overensstemmelse med styregruppen</p> <p>1. halvår 2013 Ekstern evaluering på hele projektet forløb.</p>
<p>PROJEKTETS ORGANISERING</p>	 <p>Styregruppen i Projekt Rabarberlandet med formand forestår den overordnede formelle projekt- og økonomistyring af Projekt Rabarberlandets forskellige enheder deriblandt NSJ.</p> <p>Leder af Projekt Rabarberlandet Bjarne Fey, står for den overordnede daglige økonomistyring samt etablering af samarbejdsaftaler med de offentlige instanser i forhold til Vi Skaber Jobs.</p> <p>Projektleder af Vi Skaber Jobs står for ansvaret af projektets forløb, i form af afrapportering og evaluering. Løbende justering og metodeudvikling af projektet, sådan at projektet vedbliver med at være interessant for målgruppen samt interessenterne.</p>

	<p>Daglig leder af Vi Skaber Jobs er ansvarlig for den daglige planlægning og uddelegering af arbejdsopgaver, kontakt til offentlige instanser samt til virksomheder. Daglig registrering af resultater, der skal benyttes til afrapportering. Derudover står den daglige leder for udvidelse af samarbejdspartnere og har det daglige ansvar for økonomien i projektet.</p> <p>Projektmedarbejderen er ansat til at varetage en del af det administrative arbejde, såsom løbende søgning af fondsmidler til projektet og afrapportering til fonde og puljer.</p> <p>Gadeplansmedarbejderne er ansvarlig for rekruttering af unge til projektet og foretager opfølgning på de unge samt bistår med etablering af netværker.</p> <p>Under Vi Skaber Jobs er der nedsat en følgegruppe (se afsnit om samarbejdspartnere s.2), der består af rådgivende og vejledende aktiviteter. Netværksgruppen fungerer primært, som en platform for vidensdeling og idéudvikling af projektet.</p> <p>Følgegruppen er den platform hvor samarbejdspartner fra alle områder kan mødes og udvikle på projektet. Følgegruppen er et vigtigt organ for projektets virke og derfor bestræbes der på at alle områder er repræsenteret ved disse møder.</p>
<p>SAMARBEJDS- PARTNERE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • BOT2400, Bispebjerg opsøgende team(www.bot2400.dk) * • Brobyggeruddannelsen (www.brobyggeruddannelsen.socialfonden.net)* • Ungdommens Uddannelsesvejledning(www.uu.kk.dk)* • First Floor* • High:Five v/ Helle Aagot (www.highfive.net)* • Idrætscontainer v/ Ömer Kibar* • Jagtvejsprojektet (www.jagtvejsprojektet.dk)* • Juhl & Nielsen (www.juul-nielsen.dk)* • Karl Poulsen Greve A/S* • Kvikly (Nørrebro Runddel)* • Københavns Politi, Nærpolitiet Indre Nørrebro • Lokal Center Indre Nørrebro • Nørrebros Handelsforening (www.norrebro.dk)* • Det Kriminalpræventive Råd* <p>* Er samarbejdspartnere som der er indgået samarbejdsaftaler med</p> <p>Derudover samarbejdes med de eksisterende lokale netværk med udgangspunkt i de Boligsociale projekter (Rabarberlandet, Beboerprojekt Bispebjerg og Jagtvejsprojektet).</p>
<p>BUDGET</p>	<p>Se budget bilag.</p>
<p>ERFARINGS- OPSAMLING OG FORMIDLING</p>	<p>Der er udarbejdet en evaluering af pilotprojektet Nørrebro Skaber Jobs fra 2006, som i høj grad er beskrivende for, hvordan det nuværende projekt ser ud. Evalueringen er udarbejdet af Kuben Byfornyelse Danmark A/S.</p> <p>Resultaterne ligger frit tilgængeligt både på integrationsministeriets erfaringsdatabase samt på Rabarberlandets hjemmeside (www.rabarberlandet.dk).</p> <p>Derudover deles resultaterne med de lokale institutioner og instanser samt andre projekter, der arbejder med integration af socialt udsatte unge til arbejdsmarkedet. Ligeledes vil der blive udarbejdet en slutevaluering i udgangen af 2007, som vil</p>

	<p>ligge frit tilgængeligt på integrationsministeriets erfaringsdatabase samt på Projekt Rabarberlandets hjemmeside.</p> <p>For at kunne udnytte pilotprojektets netværk og erfaringer er det helt essentielt, at Vi Skaber Jobs opstartes 1-1 2008. Ved en senere opstart skal netværk og erfaringer genskabes, hvilket vil sætte projektet langt tilbage.</p>
Kontaktpersoner	<p>Vi Skaber Jobs: Jon Sørensen, jonnedergaard@gmail.com</p> <p>Projekt Rabarberland: Bjarne Fey, 35 36 15 46, bjarne@rabarberlandet.dk</p> <p>FSBbolig: Christina Tarnø, 33 76 83 20, cst@fsb.dk</p>