

9. oktober 2007

Fritidsjobkonsulenterne – et alternativt jobsøgningsprojekt for udsatte børn og unge fra boligområderne

På vegne af en række af selskabets afdelinger søger Boligselskabet AKB, København hermed om økonomisk støtte i Landsbyggefonden til et tværgående projekt, der skal hjælpe udsatte børn og unge fra boligområderne med at få et fritidsjob.

Under vore samtaler med Københavns Kommune om idéen har der været enighed om, at vi bør søge projektet udbredt til andre boligområder, der også ønsker at gøre en indsats for at skaffe meningsfuld fritidsbeskæftigelse til børn og unge – og derigennem forebygge nogle af de kriminalitets- og hærværksproblemer, der desværre ofte følger med, når grupper af utilpassede børn og unge hænger ud i boligområderne.

KAB vil som forretningsfører for Boligselskabet AKB, København invitere andre københavnske boligselskaber til et samarbejde om videreudvikling af projektidéen, hvis vi får en foreløbig udmelding om støtte fra Landsbyggefonden. Konkret har der allerede været sonderinger med administrationen i Boligselskabet FSB om et samarbejde.

Denne foreløbige ansøgning gælder dog kun 22 boligafdelinger under Boligselskabet AKB, København. Afdelingerne ligger i bydelene Valby, Kgs. Enghave/Vesterbro og Nørrebro (Indre og Ydre).

Der er i alle tilfælde tale om boligområder, hvor der i forvejen er et organiseret boligsocialt samarbejde, og fritidsjobkonsulenterne skal altså supplere en eksisterende lokal indsats.

Baggrund for projektet

Problemer med børns og unges adfærd i boligområderne knytter sig som regel til børn og unge, der mangler positive udfoldelsesmuligheder i deres fritid – og positive rollemodeller. De hænger som regel ud sammen med andre unge, der heller ikke går i fritids- eller ungdomsklub, heller ikke er med i den lokale idrætsforening – og heller ikke har et fritidsjob. Ofte er det børn og unge, der også mangler opbakning og støtte fra de voksne omkring dem. Enkelte af dem har tunge sociale og familiemæssi-

ge problemer og risikerer i en meget tidlig alder at blive marginaliseret i forhold til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet.

Børn og unge er også forbrugere – storforbrugere endda. Blandt mange unge giver det status at gå i dyrt mærkevaretøj og eje den nyeste mobiltelefon eller iPod. Forbrug kan være den direkte adgangsbillet til kliquen, og derfor kan det være fristende for en ung, hvis forældre ikke har økonomisk mulighed for at følge med i ræset, at debutere som butikstyv. Muligheden for at få et fritidsjob og derigennem tjene sine egne penge kan i nogle tilfælde være netop det, der afholder den unge fra at indlede en kriminel løbebane.

Meget tyder på, at fritidsjob kan være med til at bryde en negativ social arv. I et fritidsjob stifter man bekendtskab med de mange skrevne og uskrevne regler og normer, der gælder på en arbejdsplads. En indsigt, som de unge bærer med sig videre i livet, og – indikerer flere undersøgelser – har stor betydning for deres chance for at fastholde et job som voksne.

Når det lykkes at få boligområdets unge rødder beskæftiget med noget meningsfyldt, så har det ofte en meget synlig og umiddelbar effekt på boligområdet. Man kan som regel se det på afdelingens hærværkskonto, og trykningen – og dermed også trivselen – øges mærkbart i boligområdet.

Alt i alt er der altså rigtig mange gode grunde til at gøre en særlig indsats for at hjælpe udsatte børn og unge fra boligområderne til at få et fritidsjob. Men erfaringerne fra de boligsociale projekter er desværre også, at det er meget ressourcekrævende for det enkelte projekt at etablere og vedligeholde sit eget net af kontakter til arbejdspladser. Især kan der være langt mellem arbejdspladser, der er villige til at tage en chance med de lidt 'skæve' unge, som i den første periode måske skal have lidt længere snor og lidt mere støtte end andre unge.

Eksisterende alternative jobsøgningsprojekter, der opererer i boligområderne, f.eks. Nørrebro Skaber Job, prioriterer ikke fritidsjob højt. Det hænger sammen med, at de virksomheder – typisk håndværksvirksomheder – som projektet samarbejder med om job og lærepladser til unge, sjældent kan tilbyde fritidsjob. Det er andre typer af virksomheder, der primært skal sættes på at skabe kontakt til, når det drejer sig om fritidsjob.

En succeshistorie, der viser at det kan lade sig gøre, er SSP-projektet 'Ung i job' på Amager, der gennem en målrettet, opsøgende indsats overfor lokale virksomheder har hjulpet et stort antal unge til et fritidsjob

Projektet – kort fortalt

Projektets udgangspunkt er, at der vil være store ressourcemæssige fordele for det enkelte boligsociale projekt i at indgå i et samarbejde om at skabe et net af kontakter til arbejdspladser, der kan tilbyde fritidsjob til boligområdets udsatte børn og unge.

I første omgang planlægges der ansat to fuldtids fritidsjobkonsulenter og en halvtids administrativ medarbejder i en fire-årig forsøgsperiode. Medarbejderne skal have en fælles fysisk base et centralt sted i byen, men fritidsjobkonsulenternes primære indsats skal ligge ude i lokalområderne – i den direkte kontakt med arbejdspladser i bydelene og i dialogen med de unge selv og særlige ressourcepersoner i boligområderne

I projektets indledende fase vil de vigtigste succeskriterier være:

- At det hurtigt lykkes for fritidsjobkonsulenterne at opbygge et net af kontakter til virksomheder, der kan tilbyde fritidsjob
- At et antal unge faktisk får et fritidsjob gennem projektet og dermed bliver en slags goodwill-ambassadører for fritidsjobkonsulenterne
- At vi formår at gøre projektet bredt kendt blandt de ressourcepersoner i boligområderne, som er centrale samarbejdspartnere i og med, at det er dem, der skal have den opsøgende, motiverende og støttende funktion i forhold til børn og unge fra målgruppen

Ressourcepersonerne kan f.eks. være:

- Børn- og ungemedarbejdere i de lokale boligsociale projekter
- Beboerrådgivere
- Gadeplansmedarbejdere
- Medarbejdere i UU-vejledningen, Ungerådgivninger og klubber
- Nærbetjente
- Frivillige Natteravnere etc.

Mens det er de lokale ressourcepersoner, der skal motivere de unge og vurdere, hvornår tiden er moden til at hjælpe dem med at knytte kontakt til fritidsjobkonsulenten, så er det fritidsjobkonsulentens opgave at hjælpe den unge med at finde det 'rigtige' fritidsjob, som både matcher den unges egne ønsker og muligheder – og arbejdspladsens behov. Ofte har de unge på forhånd nogle lidt urealistiske forventninger til, hvad et fritidsjob kan byde på.

Jobbet kan være på en arbejdsplads, som konsulenten i forvejen har kontakt med. I andre tilfælde hjælper konsulenten måske den unge med at søge et fritidsjob, der er slået op i lokalavisen.

Fritidsjobkonsulenterne skal søge at motivere arbejdspladserne til at påtage sig en mentor-lignende rolle overfor udsatte unge, der kan have brug for lidt ekstra støtte for at kunne fastholde et fritidsjob.

Erfaringerne viser, at det kan være vanskeligt at finde fritidsjob til de helt unge. Lovgivningen har meget snævre rammer for, hvilke opgaver unge under 15 år må varetage. Udover de mere traditionelle fritidsjobudbydere kunne man derfor forestille sig, at projektet søger at etablere kontakt til f.eks. store humanitære organisationer, kommunale institutioner og forvaltninger, boligselskabernes administrationer og andre, der periodisk har brug for assistance til f.eks. pakning og omdeling af kampagnematerialer og lignende opgaver, som de helt unge gerne må varetage.

Uanset arbejdets karakter er det vigtigt, at den unge oplever fritidsjobbet som 'rigtigt' arbejde – og dermed får en fornemmelse af de normer og regler, der gælder på en almindelig arbejdsplads.

Målgrupper

Projektets primære målgruppe vil være børn og unge i alderen i 13-17, der er ved at blive fanget i en negativ spiral, og hvor et fritidsjob måske kan være med til at hindre, at de bliver marginaliseret – Unge som ønsker sig et fritidsjob, men som af den ene eller anden grund ikke selv kan skaffe sig det. – Måske fordi de allerede har pletter på straffeattesten. – Måske fordi de mangler kontakterne og ikke ved, hvordan de skaffer sig et job. – Måske fordi deres forældre har svært ved at hjælpe dem, fordi de heller ikke selv har tilknytning til arbejdsmarkedet og derfor ikke har de netværk, der skaffer mange andre unge et fritidsjob.

Projektets fysiske afgrænsning

I denne foreløbige ansøgning er projektets målgruppe børn og unge, der bor eller færdes i og omkring AKB's boligafdelinger i:

- Jagtvejskaréerne
- Titanparken/Haraldsgadekvarteret
- Lundtoftegade/Nørrebro Park Kvarter
- Sjælør Boulevard
- Kgs. Enghave

Projektets formål

- At gøre en målrettet indsats for at hjælpe udsatte børn og unge til at få sig et fritidsjob
- At skabe mere ro og større tryghed i boligområderne
- At give de unge nogle muligheder, som deres familier og sociale netværk ikke har kunnet støtte op omkring

- At gøre unge til rollemodeller for andre unge
- At give de unge erfaringer og kompetencer, som vil give dem bedre forudsætninger for at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet, når de bliver ældre

Organisering og styring

Vi vil arbejde på at sammensætte en styregruppe/bestyrelse for projektet, bestående af erhvervsfolk (gerne med en vis pondus i offentligheden), en ledende repræsentant for Københavns Politi, relevante kommunale samarbejdspartnere og repræsentanter for de boligorganisationer, der ønsker at være med i projektet.

Ambitionen er derigennem at tilføre projektet pondus udadtil, ny viden og adgang til netværk, som vi normalt ikke har i det boligsociale arbejde.

En styregruppe/bestyrelse med en sådan sammensætning vil naturligvis beskæftige sig med projektet på et ret overordnet niveau.

Den underliggende organisering af projektet bliver dermed endnu vigtigere end sædvanlig. Relationer og informationsveje til boligområder og ressourcepersoner skal være gennemtænkte og klart definerede for at sikre projektets effektivitet.

Der opstilles konkrete måltal/succeskriterier for indsatsen, og der udarbejdes kvartalsvise statusrapporter til styregruppen.

Budget

I tusinde kr.

	2008	2009	2010	2011	2012
Løn, inkl. personaleadm. m.m. *)	620	1.240	1.240	1.240	620
Etablering af arbejdsplads	100				
Lokaleleje	30	60	60	60	30
Processtøtte, kurser	15	30	30	30	15
Evaluerings					75
Projektledelse og -administration	30	30	30	30	30
Budget i alt	795	1.360	1.360	1.360	770
Heraf lokal medfinansiering **)	199	340	340	340	193

*) Dækker to fuldtidsansatte jobkonsulenter og en deltids administrativ medarbejder. Lønudgiften i 2008 og 2012 er for et halvt år, idet der regnes med en fire-årig projektperiode med start medio 2008.

**)Den lokale medfinansiering udgør i alt 1.412.000 kr. Den nærmere fordeling af egenfinansieringen mellem boligselskabet/boligselskaberne og Københavns Kommune er endnu ikke afklaret, men afventer videre drøftelse og politisk behandling