

---

## 10. Status på diskriminationsindsatsen

Status på diskriminationsindsatsen samt forslag om kampagne for københavnere om anti-diskrimination.

### INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

1. at Catinét-rapporten samt redegørelsen fra forvaltningerne tages til efterretning
2. at der afsættes 300.000 kr. til informationskampagne, som afholdes indenfor det eksisterende budget til diskrimination.

### Problemstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog sidste år (BIU 47/2007), at der årligt skal udarbejdes:

1. Rapport om diskriminationsomfanget i København (Catinét)
2. Intern redegørelse af anti-diskriminationsindsatsen i Købehavns Kommune

Redegørelsen samt rapporten foreligger nu og er vedlagt denne indstilling til efterretning.

Endvidere var der på udvalgsmødet den 13. december 2007 (BIU 250/2007) følgende protokolbemærkning: ”Det skal tilstræbes, at IT-løsningen afholdes inden for det oprindelige økonomiske estimat, således at der resterer ca. 100.000 kr. til udmøntning i udvalget i form af kampagner m.v.”

### Løsning

I det følgende redegøres kort for hovedkonklusionerne i hhv. Catinéts rapport samt forvaltningernes redegørelser.

### Rapport 2008: Diskriminationsomfanget i Københavns Kommune

Det såkaldte Diskriminationsindex fra Integrationsbarometret viser, at oplevelsen af diskrimination både blandt etniske danskere såvel som indvandrere er uændret. Dvs. at akkurat som i marts 2007 svarer 27 pct. af indvandrerne, at de har følt sig diskrimineret indenfor det sidste år, mod kun 11 pct. af de etniske danskere. Således er gabet på 16 procentpoint præcis det samme som ved målingen i 2007.

#### 2.1. Bopæls betydning for diskriminationen

Indvandrere/efterkommere, som er bosat i et udsat boligområde, føler sig mindre diskrimineret (17 %) end indvandrere/efterkommere fra øvrige områder i København (29 %).

#### 2.2. Hvor har man følt sig diskrimineret?

For både etniske danskere såvel som indvandrere/efterkommere gælder det, at ”Arbejdspladsen” og ”Offentlig transportmidler” er dér, hvor flest har følt sig diskrimineret. Tredje pladsen hos etniske danskere er ”Nattelivet” (15 %), mens det hos indvandrere/efterkommere er ”Butikker” (20 %).

#### 2.3. Nattelivet

Således føler procentvis flere etniske danskere sig diskrimineret i ”Nattelivet” (15 %) end det gælder

for indvandrere/efterkommere (10 %).

#### 2.4. Anmeldte hændelser

På spørgsmålet om vedkommende har anmeldt én eller flere diskriminationssager til politiet, svarer hele 95 % af både etniske danskere og indvandrere/efterkommere nej.

Endvidere svarer hele 93 % af alle, at de ikke har søgt hjælp efterfølgende.

#### 2.5. Hvorfor anmeldes så få sager?

De hyppigste svar blandt etniske danskere er foruden ”ved ikke/ingenting” (19 %), at ”sagen var ikke alvorlig” (11 %) eller ”det var ikke nødvendigt”. Blandt indvandrere/efterkommere svarer 11 %: ”det hjælper ikke/nytter ikke”.

### **Forvaltningsredegørelse af anti-diskriminationsindsatsen i Københavns Kommune**

Mindst 2 konklusioner kan drages af den samlede redegørelse af forvaltningernes anti-diskriminationsindsats i Københavns Kommunes.

For det første at forvaltningerne samlet set har sat en lang række initiativer og indsatser i gang – f.eks. for at fremme mangfoldigheden blandt medarbejderne i kommunen – som imidlertid ikke alle er lige fokuserede mod anti-diskrimination.

For det andet at der er stor forskel på forvaltningernes prioritering af og erfaringer med anti-diskriminationsindsatser. F.eks. har Økonomiforvaltningen en række initiativer, som retter sig mod kommunes medarbejdere og personalepolitik, mens Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen mere arbejder med initiativer og indsatser rettet mod københavnere.

Redegørelsens konklusioner bekræfter, at det er vigtigt at fastholde fokus på bekæmpelse af diskrimination. Men også at det dels er værd at arbejde med forvaltningernes indbyrdes muligheder for at lære af hinanden (mainstreaming), dels fastholde et todelt fokus på både udadvendte som interne initiativer og indsatser.

Statusseminariet den 26. juni på diskriminationsområdet vil på den baggrund både handle om, hvordan Københavns Kommune kan anvende principper for ligebehandling og anti-diskrimination som strategi, samt fastholde den målrettede borgervinkel – som f.eks. hjemmesiden til anonym registrering af diskrimination er udtryk for.

#### **Procesplan: Informationskampagne**

Udgifterne til oprettelsen af hjemmesiden til anonym registrering af diskriminationssager har foreløbigt vist sig at være mindre end beregnet. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forventer at der resterer ca. 300.000 kr., når hjemmesiden er færdigudviklet. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen foreslår derfor at anvende 300.000 kr. til en todelt informationskampagne:

- 100.000 kr. vil blive anvendt til direkte markedsføring af hjemmesiden blandt hjemmesidens målgruppe i form af f.eks. radiospots på etniske minoritetsradioer eller lignende, annoncering mv.
- 200.000 kr. vil blive reserveret til efteråret til blandt andet opfølgning af kampagne samt *branding* af diskriminationsindsatsen i Københavns Kommune.

Den konkrete tilrettelæggelse af kampagnen vil blive drøftet med relevante interesseorganisationer, ligesom Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil blive nærmere orienteret herom.

#### **Økonomi**

Som beskrevet i ovenstående.

#### **Videre proces**

Hjemmesiden til anonym registrering af diskriminationsssager vil blive offentliggjort den 26. juni 2008 ved Diskriminationskonferencen, som er statusseminar på diskriminationsområdet. Konferencen bliver i år afholdt på PH Cafeen mellem kl. 13 og 17.

Den samlede rapport på diskriminationsområdet, som dels indeholder analyser af den samlede indsats på tværs af rapporten og redegørelsen, dels peger fremad mod nye indsatser og initiativer er forelagt BIU den 19. juni 2008 – og uddeles på konferencen den 26. juni 2008.

Udvalget vil i august blive orienteret om aktiviteterne i forbindelse med kampagnen.

## **Bilag**

1. Redegørelse af Københavns Kommunes indsats mod diskrimination
2. Rapport 2008. Diskriminationsomfanget i Københavns Kommune

Morten Binder

/Kaj Ove Christiansen

## **bilag**

[Bilag 1 - Redegørelse af Københavns Kommunes indsats mod diskrimination](#)

[Bilag 2 - Rapport 2008. Diskriminationsomfanget i Københavns Kommune](#)

Indstillingens 1. at blev taget til efterretning.

Behandling af indstillingens 2. at blev udskudt til den 14. august 2008.

### **Afstemning:**

Stemte for:

Stemte imod:

Undlod at stemme:

### **Tilstedeværende:**

Bo Normander (B)

Carl Christian Ebbesen (O)

Heidi Wang (V)

Jakob Hougaard (A)

Jan Andreasen (A)

Jette Gottlieb (Ø)

Manu Sareen (B)

Peter Schlüter (C)

Signe Goldmann (F)

**Afbud:**

Jens Nielsen (A)

Susan Hedlund (A)

**Fraværende:**