



Notat

Til Børne- og Ungdomsudvalget

Ny organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning København

Ungdommens Uddannelsesvejledning København (UU) ændrer sin organisation, så unge får den samme uddannelsesvejleder fra 7. klasse til de fylder 25 år. Det skal både give større sammenhæng for de unge og bedre mulighed for at udnytte medarbejderressourcerne fleksibelt. Det har ikke økonomiske eller personalemæssige konsekvenser.

Børne- og Ungdomsudvalget orienteres med dette notat om den nye organisering.

Hvorfor ændrer UU organisering?

Stigningen i antallet af elever med behov for vejledning i grundskolen som følge af udviklingen i demografien, samt indførelsen af den nye identifikationsmodel som erstatning for uddannelsesparathedsvurderingen, har øget behovet for en ny organisering. I den nye organisering er der fokus på en sammenhængende indsats, så de unge som udgangspunkt ikke vil opleve vejlederskift, når de går ud af grundskolen. Det vil i højere grad gøre det muligt at følge de unges sager "til dørs" og samtidig skabe en positiv relation og kendskab til de unge. Erfaringer fra Tingbjerg, hvor samme UU-vejleder følger de unge, viser at unge ofte søger tilbage til UU-vejlederen for yderligere råd og vejledning. Det er vurderingen, at unge kan profitere af en vejleder, der kender dem og deres behov fra grundskolen, herunder eventuelle specialpædagogiske støttebehov.

UU København forventer, at den nye organisering vil blive vel modtaget af de skoler, hvor UU København forestår uddannelsesvejledningen. Skolerne har efterlyst, at de unge har en gennemgående uddannelsesvejleder. Desuden er det forventningen i UU, at den nye organisering både vil styrke sammenhængskraften i organisationen, fordi medarbejderne bedre vil kunne dele viden, arbejdsgange mv. - og vil gøre det muligt at tilpasse opgaverne efter demografiudviklingen i byen og dermed udnytte medarbejderressourcerne mere fleksibelt.

Vejledningen i 10. almen, 10. EUD og heltidsundervisning fortsætter som i dag, da organiseringen af opgaverne, gør det nødvendigt med et skift af uddannelsesvejleder efter grundskolen.

05-09-2024

Sagsnummer I F2
2024 - 17627

Dokumentnummer i F2
6191521

Sagsnummer i eDoc
2024-0311803

Økonomi og personale

Den nye organisering kan holdes indenfor UU Københavns driftsramme og har ikke personalemæssige konsekvenser. UU København vil fortsat have samme antal afdelingsledere og medarbejdere, heraf 89 uddannelsesvejledere.

Alle uddannelsesvejledere har en lovpligtig diplomuddannelse i erhvervs- og uddannelsesvejledning og har dermed forudsætningerne for at kunne varetage alle vejledningsopgaver. Alle uddannelsesvejledere vil blive organiseret i små grupper, hvor de kan støtte og lære af hinanden, særligt i overgangen til den ny organisering.

Den nye organisering forventes at træde i kraft pr. 1. marts 2025. Der vil løbende være medarbejderinddragelse.

Baggrund

UU København vejleder unge i København mellem 13 og 25 år om uddannelse på folkeskoler, 10. klassecentre samt privat- og friskoler, der har indgået aftale med UU København om at forestå vejledningen.

UU København har 121 medarbejdere og er pt. organiseret i to primære afdelinger - hhv. afdelingen for grundskolevejledning og afdelingen for ungevejledning, der omfatter vejledning til unge 15-25 år og vejledning i 10. klasse.

Den nuværende organisering betyder, at de unge, der ikke går direkte videre i ungdomsuddannelse, oplever et skift i vejleder i overgangen efter grundskolen.

Aftalen om at afskaffe uddannelsesparathedsvurderingen pr. 1. august 2024 betyder, at der ikke er samme opgavemængde for grundskolevejlederne som tidligere. Ved ikke længere at adskille organiseringen i hhv. en grundskole- og en ungeafdeling bliver det lettere at prioritere medarbejderressourcerne fremadrettet.