



**KØBENHAVNS KOMMUNE**  
Børne- og Ungdomsborgmesteren

Maike Hens  
Lergravsvej 51 A, 8. th.  
2300 København S.

17-11-2016

Sagsnr.  
2016-0376664

Dokumentnr.  
2016-0376664-4

Kære Maike Hens

Tak for din henvendelse fra den 2. november 2016 med din beskrivelse af dagligdagen i din søns vuggestue.

Jeg vil gerne starte med at understrege, at refusionen i forbindelse med længerevarende sygdom ikke er blevet sløjfet. Institutionen har ret til refusion fra kommunen efter en medarbejder har været sygemeldt i 30 dage.

Det er vores ansvar som politikere at sikre, at de overordnede rammer er til stede i alle vores mange tilbud. Når de overordnede rammer er på plads – hvilket jeg mener, at de er - er det ledernes opgave, at de økonomiske ressourcer, som institutionerne har, bliver brugt på en måde, der kommer børnene bedst muligt til gavn.

Det er med andre ord lederne i institutionernes ansvar at tilrettelægge arbejdet, så pædagogerne på institutionerne har mest muligt tid til kerneopgaven – nemlig børnene.

Derfor er det vigtigt at henvende sig til institutionens ledelse, så de får mulighed for at agere og handle på henvendelserne og eventuelt at forklare, hvorfor de har disponeret, som de har.

Såfremt bekymringerne ikke høres af den lokale ledelse, kan forældrebestyrelsen - der blandt andet fastsætter principper for økonomien og arbejdet med pædagogiske læreplaner - være en god kommunikationskanal, hvis man er uenig med ledelsens økonomiske prioriteringer eller utilfreds med den pædagogiske kvalitet.

Institutionslederen og klyngeledelsen kan få vejledning og support hos forvaltningen i forhold til at se på organiseringen af arbejdet i institutionen, for at få økonomi og faglighed til at gå hånd i hånd og sikre, at mest muligt tid bliver brugt sammen med børnene.

Tak, fordi du skrev til mig.

Med venlig hilsen

Pia Allerslev

**Rådhuset**  
1599 København V

Telefon  
3366 2000

Telefax  
3366 7038

E-mail  
borgmester@buf.kk.dk

EAN nummer  
5798009386182

[www.kk.dk](http://www.kk.dk)