



# Dygtige ledelser

/ BUU 23. november 2016



# Alle børn og unge i København skal have de bedste muligheder

ALLE BØRN OG UNGE I  
KØBENHAVN SKAL HAVE DE BEDSTE  
MULIGHEDER



**København** er en mangfoldig storby med plads til, at alle byens børn og unge er en del af et fællesskab. Vores tilbud skal give de bedste muligheder for trivsel og læring – vi vil give dem de bedste kort på hånden, når de skal videre i livet.

**KOMPETENCER  
TIL FREMTIDEN**

**BARNET I  
FAMILIEN**

**DYGTIGE  
LEDELSER**

**DYGTIGE  
MEDARBEJDERE**

**BARNET OG DEN  
UNGE I  
OMVERDENEN**

**BARNET OG DEN  
UNGE I  
FÆLLESSKABET**

# Agenda

ALLE BØRN OG UNGE I  
KØBENHAVN SKAL HAVE DE BEDSTE  
MULIGHEDER



## 1. Ledelse i BUF – udviklingsretninger

Nærværende faglig ledelse

Tid til faglig ledelse

Rekruttering

## 2. Praksisfortællinger:

Faglig ledelse når det lykkes godt set fra hhv. en Klyngeleder og en skoleleder

# Nærværende faglig ledelse

ALLE BØRN OG UNGE I  
KØBENHAVN SKAL HAVE DE BEDSTE  
MULIGHEDER



- God faglig ledelse er afgørende for børn og unges resultater
- Nærværende faglig ledelse - fokus på at udvikle lærere og pædagogers kompetencer og den faglige kvalitet i vores tilbud
- Fra ledere til ledelser - så vi i fællesskab løfter opgaven
- Profiler for skoleledelser, klyngeledelser, direktionen, områdeledelser og center/sekretariatsledelser
- Systematik i ledelsesdialog og praksisnær ledelsesudvikling

# Tid til faglig ledelse

ALLE BØRN OG UNGE I  
KØBENHAVN SKAL HAVE DE BEDSTE  
MULIGHEDER



- Skabe tid og rum til faglig ledelse ved at lette eller fjerne administrative ledelsesopgaver
- Beslutninger om nye systemer og strukturer er ikke nok – vi skal sørge for, at de virker
- En stærk implementeringskultur kræver kontinuerlig fokus og opmærksomhed - både politisk og administrativt

# Rekrutteringsudfordring

ALLE BØRN OG UNGE I  
KØBENHAVN SKAL HAVE DE BEDSTE  
MULIGHEDER



- Til skoleledelsesstillinger er ansøgerfeltet varierende - men typisk smalt og vi må ofte genopslå ledige stillinger
- Der er en række skoleledere/-souschefer, som forventes at gå på pension i de kommende år
- Forvaltningen har identificeret et antal ledelsestalenter på vores skoler, der overgår antallet, der går på pension
- Vi skal udvikle talentlaget i København gennem målrettet og praksisnær ledelsesudvikling
- Vi skal sørge for og kommunikere, at vi er attraktive, så ledertalenter søger til København

# Praksisfortællinger

Hhv. en klyngeleder og en skoleleder holder oplæg om, hvad der er god faglig ledelse for dem. De beskriver ”nære fremtidsbilleder”, der bygger på pointerne i dette oplæg.



# Drøftelse

ALLE BØRN OG UNGE I  
KØBENHAVN SKAL HAVE DE BEDSTE  
MULIGHEDER



Hvilke udfordringer ser I i forbindelse med ledelse?

Hvad skal være vores næste skridt i udviklingen af ledelse i BUF?

Hvilken ledelse vil vi se i BUF fremover?