



13-05-2016

Til SocialudvalgetSagsnr.
2016-0229302**Orientering om oplæring af nye medarbejdere, rotationsordning og ledelsens tilstedeværelse i aften timer på Sundbygård og Sundbygårdsvej**Dokumentnr.
2016-0229302-1

På Socialudvalgets møde d. 20. april bad udvalget om en opfølgende orientering om oplæring af nye medarbejdere, om man har en rotationsordning blandt nye medarbejdere og hvor vidt der er ledere tilstede om aftenen på begge tilbud.

Sagsbehandler
Thomas Land
Christiansen*Oplæring af nye medarbejdere og rotationsordning*

Alle nye medarbejdere på Sundbygård og Sundbygårdsvej modtager inden første arbejdsdag et program for introduktion til arbejdspladsen. Introduktionen indeholder blandt andet en rundvisning, gennemgang af funktioner og arbejdsopgaver i forbindelse med medicin og sygepleje, kontaktpersonens rolle, struktur i boligen, adfærd og opmærksomhedsfunktioner ift. vold og trusler, etik mm. programmet varer i udgangspunktet 14 dage, men kan strække sig over en længere periode, hvis den enkelte medarbejder har behov herfor.

Nyansatte indgår ikke i den almindelige vagtplan de første to uger. De tilknyttes en mentor fra det faste personale, som i samarbejde med ledelsen giver råd, vejledning og sparring. Derudover introduceres til systemer, procedurer og vejledninger til eksempelvis CSC Social, Forandringskompas mv.. Derudover deltager nye medarbejdere på fælles interne kurser for nye medarbejdere i Center Amager, eksempelvis introduktion til indberetning og opfølgning på utilsigtede hændelser, brandsystemer og beredskabsplan samt afværgekursus. Afdelingslederne søger for, at nye medarbejdere tilmeldes relevante kurser og er opmærksomme på, hvilket kompetenceniveau der skal oplæres til.

På botilbudderne undervises der i CSC Social ved sidemandsoplæring fra mentoren. Det kan også foregå ved at nye medarbejdere samles på mindre hold. Afdelingslederen vejleder nye medarbejdere i CSC og gennemgår Centerets kvalitetssikringssystem med nye medarbejdere.

Der eksister ikke en fast rotationsordning for nye medarbejdere.

Ledelsens tilstedeværelse i aften timerne

Ledelsen er som udgangspunkt til stede på botilbuddene i tidsrummet kl. 7-17. For at sikre, at der altid er en ansvarshavende til stede, gives denne funktion videre til én medarbejder med rette opnåede kompetencer, samt lysten til at varetage den ledelsesmæssige opgave. Overdragelsen foregår kl. 15, og der er udarbejdet præcise procedurer og vejledninger vedrørende varetagelse af funktionen som

ansvarshavende samt oplæring heraf. Ledelsen vil fremadrettet være til stede periodevis om aftenen og i weekenden og sikre god kultur og kvalitet på botilbuddene.