

BILAG 1

Beskæftigelsesstrategi for KKB i 2006

Beskæftigelsesindsatsen i Københavns Kommunes Beskæftigelsescentre (KKB) står i 2006 overfor en række udfordringen. Dels er den økonomiske ramme til at udføre indsatsen reduceret og dels er der en række udfordringer omkring ny struktur og ny lovgivning. Med disse udfordringer er det nødvendigt at reformulere strategien for beskæftigelsesindsatsen i 2006.

Dette sker på baggrund af den nuværende strategi for beskæftigelsesindsatsen, der er baseret på en række principper der blev vedtaget i 2004. Strategien er siden blevet udbygget, og indbefatter i dag, at følgende målgrupper og indsatsområder er særligt prioriterede i indsatsen;

- en styrkelse af den virksomhedsrettede indsats
- et øget fokus på indsatsen i forhold til arbejdsmarkedets behov
- et styrket fokus på jobsøgning og opfølgning
- fortsat fokus på brugen af andre aktører i indsatsen
- videreførelse af den tidlige indsats for unge
- en øget rummelighed overfor etniske minoriteter

Dette er stadig vigtige strategiske fokusområder, men med udgangspunkt i udsigten til de nye økonomiske og lovgivningsmæssige rammer for beskæftigelsesindsatsen i 2006 har der i KKB været drøftelser af, hvilke faglige tilpasninger af indsatsen der bør ske for at imødekomme de nye udfordringer.

Beskæftigelsesindsatsen har i 2006 fokus på:

- Et udvidet samarbejde med virksomhederne mhp. at få de ledige med problemer udover ledighed ud i forløb på virksomhederne.
- Et øget samarbejde med uddannelsesinstitutioner om udslusning af borgere til ordinær uddannelse.
- En øget rummelighed i beskæftigelsesindsatsen overfor ledige med problemer udover ledighed.

Disse punkter er beskrevet yderligere nedenfor og vil indgå som en del af oplægget til kontraktforhandlingerne med beskæftigelsescentrene for 2006.

Styrkelse af virksomhedsindsatsen

I forlængelse af den hidtidige virksomhedsstrategi, der har været implementeret med succes, er antallet af virksomhedsplaceringer steget markant over de sidste tre år og der arbejdes i dag meget systematisk i forhold til at indtænke virksomhedsplacering i alle opkvalificeringsforløb. Derudover har de forskellige centre arbejdet med at få afsat de fornødne ressourcer og indført en systematisk tilgang til det virksomhedsopsøgende arbejde. Virksomhedsstrategien har

synliggjort, hvad KKB's force er; hurtigt at kunne servicere virksomheder, fortrinsvist indenfor servicebranchen, med primært ufaglært arbejdskraft.

Den nuværende strategi skal ses i forlængelse af den nuværende indsats. En af hovedudfordringerne er bl.a., at KKB fremover skal rumme nye målgrupper og dermed skal tilpasse tilbudsviften. Dette nødvendiggør et behov for en mere systematisk tilgang i forhold til det endelige mål; at opkvalificere og dermed udsluse de ledige til arbejdsmarkedet. I den forbindelse skal der udvikles nye faglige og pædagogiske metoder og allerede eksisterende metoder og redskaber i virksomhedsindsatsen skal styrkes.

De overordnede mål for virksomhedsindsatsen er:

- At de ledige skal ud i ordinære job
- At virksomheden har én indgang til kommunens jobformidling

Strategier for virksomhedsindsatsen

De virksomhedsrettede strategier i beskæftigelsesindsatsen 2006 kan sammenfattes under følgende overskrifter:

- *En mere systematisk skabelse af nye kanaler til job, praktik og virksomhedssamarbejde. Indgåelse af nye samarbejdsaftaler.*
- *Et mere systematisk opkvalificeringsforløb af de ledige. Indsatsen skal målrettes så de nye grupper af ledige gøres mere arbejdsmarkedsparete, og opkvalificering skal foregå i samarbejde med virksomhederne.*
- *En mere effektiv fastholdelse af ledige på arbejdsmarkedet. Dette via et styrket afklaringsforløb af den enkelte, bedre forberedelse af den enkelte og øget målretning af opkvalificeringsforløbene.*
- *En mere systematisk brug af/samt udvikling af mentorordning.*
- *En øget afstemning mellem virksomhedernes forventninger og de ledige der er i KKB. Der skal fokus på gabet mellem de lediges kompetencer og virksomhedernes krav så udslningsniveauet til arbejdsmarkedet kan fastholdes.*
- *Et øget samarbejde med uddannelsesområdet mhp. at supplere og understøtte virksomhedsstrategien. Der skal øget fokus på at systematisere krav og muligheder i det ordinære uddannelsessystem både ift. reelle kompetencer og brancheområder.*
- *En styrket kompetencestrategi i forhold til virksomhedskontrakten. Øget fokus på medarbejdernes kompetence- og metodeudvikling i det virksomhedsrettede arbejde.*

Styrkelse af uddannelsesindsatsen

KKB har en lang erfaring ift. at understøtte og opkvalificere de ledige i forhold til mere generelle uddannelses tiltag og at arbejde med en række målgrupper med ingen eller afbrudte uddannelsesforløb. Det hidtidige arbejde i beskæftigelsesindsatsen har vist, at det er muligt at etablere tilbud, der medfører, at ledige efterfølgende kan gennemføre en kompetencegivende uddannelse.

Fokus i den nuværende uddannelsesindsats indebærer dels afdækning af branchespecifikke kompetencekrav og tilsvarende ressourcer hos de ledige og dels mere "almene" krav og ressourcer i forhold til at kunne gennemgå et uddannelsesforløb generelt (f.eks. studieteknik, læsetræning og samfundsforståelse).

Uddannelsesstrategien for 2006 skal ses i forlængelse af den nuværende indsats. De nye udfordringer er bl.a., at imødekomme krav om øget og mere forpligtende samarbejde med uddannelsesinstitutionerne. Derudover er en styrkelse af målgruppen afgørende, da en del unge vender tilbage til beskæftigelsesindsatsen efter at være påbegyndt uddannelse. Gruppen har dermed en væsentlig risiko for langtidsledighed, idet de både mangler uddannelse og kvalifikationer, som matcher arbejdsmarkedets behov. Der kræves en vedholdende indsats overfor denne gruppe, hvis de unge skal fastholdes i uddannelse.

I forhold til gruppen af unge, der ofte har en mangelfuld skolegang, manglende kvalifikationer og mangel på andre grundlæggende studiekompetencer skal der arbejdes med at etablere generelt kompenserende tiltag i forhold til uddannelsessystemet i form af læse- og stavetræning, regning, samfundsforståelse mm. Udgangspunktet er, at der i forhold til generelle "studiekompetencer" er et indsatsmæssigt tomrum mellem skolesystemet og de erhvervsrettede uddannelser, som KKB vil have en mulighed for at være med til at udfylde.

På den anden side er der økonomiske og ressourcemæssige begrænsninger i forhold til, hvor langt manglende almene kompetencer kan kompenseres af beskæftigelsesindsatsen alene. Derfor er det vigtigt, at der arbejdes hen imod en tættere tilknytning til det almindelige uddannelsessystem, således at der opnås en større rummelighed i både beskæftigelsesindsatsen og det almindelige uddannelsessystem.

De overordnede mål for uddannelsesindsatsen er:

- At tilrettelægge tilbud i KKB efter behovene i brancher og uddannelsessystemet, og dermed sikre en mere målrettet udslusning til erhvervsuddannelsessystemet.
- At ledige med behov for en længerevarende opkvalificeringsindsats, får beskrevet hvilke reelle kompetencer de har opnået i KKB. Desuden forbedres de almene forudsætninger, og der arbejdes med motivation.

Strategier for uddannelsesindsatsen

De overordnede strategier for uddannelsesindsatsen 2006 kan sammenfattes under følgende punkter:

- *Udbygning af et mere systemiseret samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner med det formål, at flere bliver i stand til at frekventere det ordinære system på normale vilkår. Desuden samarbejde i forhold til eks. brobygningsforløb, mentorordninger og støttende undervisning.*
- *Udvikling af generelle faglige kurser samt fortsat udvikling af brancherettede kurser inden for KKB's brancher. Målet er en bedre motivation og faglig opkvalificering der skal ruste den ledige til de boglige og teoretiske krav der stilles i uddannelsessystemet.*

- *En systematisk udvikling af fagligt konkrete tilbud rettet mod branche- og uddannelsesspecifikke behov.*
- *En systematisk afdækning af den enkelte lediges realkompetencer både i forhold til uddannelse og arbejde. Målet er, at de opnåede kompetencer dokumenteres i en anerkendt form.*
- *En videreudvikling af samarbejdsformer og aftaler med virksomheder, der er med til at sikre både en faglig og branchemæssig relevant opkvalificering af de ledige.*