

Bilag 2:

Uddrag af driftsoverenskomsten: Bestyrelsens opgaver og ansvar i forhold til ledelsen

Bestyrelsens opgaver og ansvar i forhold til lederen

Ansætte en øverste leder for institutionen, der har det faglige ansvar og ansvar for den daglige drift af den selvejende institution.

- Ansættelse af øverste leder for institutionen kræver kommunens forudgående godkendelse. Bestyrelsen skal derfor give kommunen de fornødne oplysninger om bestyrelsens kandidat til stillingen, så kommunen har tilstrækkeligt grundlag for at vurdere, om ansættelse kan godkendes. Hvis kommunen ikke kan godkende bestyrelsens forslag til leder, skal der inden der træffes endelig afgørelse optages forhandling mellem parterne.
- Bestyrelsen er arbejdsgiver for øverste leder af den selvejende institution.
Lønforhandling og udarbejdelse af en eventuel resultatkontrakt med lederen sker i samarbejde med kommunen. Kommunen forbeholder sig ret til at fastsætte et loft for lønnen.

Sikre, at lederen af den selvejende institution har tydelige rammer for den faglige ledelse og daglige drift, fx. ved fastsættelse af principper og værdigrundlag.