

4. Udvidelse af bruttolønsordning med parkeringskort (2010-163208)

Relevante medarbejdere i Københavns Kommune tilbydes muligheden for at indgå i en parkeringsordning mod et træk i bruttolønnen.

INDSTILLING OG Beslutning

Økonomiforvaltningen indstiller over for Økonomiudvalget,

1. at det godkendes, at parkeringskort til brug for parkering i forbindelse med arbejdspladsen på kommunens egne ejendomme kan indgå i kommunens bruttolønsordninger.

Problemstilling

KFF har rettet henvendelse til ØKF om muligheden for at etablere en parkeringsordning som en bruttolønsordning, da det grundet skattefordelen vil lette den enkelte medarbejders egenbetaling. Parkeringsafgiften er et resultat af de forvaltningsspecifikke effektiviseringsforslag til budget 2011, hvor det blev besluttet, at Københavns Ejendomme skal øge indtægterne ved parkering ved kommunens administrationsejendomme (Bilag 1). Der vil således pr. 1. januar 2011 blive opkrævet leje for parkering på parkeringspladser i tilknytning til kommunens administrationsejendomme.

Medarbejderne vil blive opkrævet 500 kr. pr. måned. Ved en bruttolønsordning betales beløbet før skat, hvorfor skatteprocenten på 42 % (bundskat) eller 56 % (topskat) fratrækkes de 500 kr.

Parkeringsordningen kendes i øjeblikket fra parkeringspladsen bag Rådhuset, hvor medarbejderne betaler 300 kr. om måneden. Såfremt ordningen godkendes, vil medarbejderne på de nedenfor nævnte adresser fremover betale 290 kr. (ved bundskat) eller 220 kr. (ved topskat) om måneden.

Ordningen omhandler følgende adresser og antal parkeringsmuligheder:

- Rådhuset (61 p-pladser)
- Ottiliavej 1-3 / Gl. Køge Landevej (117 p-pladser)
- Gyldenløvesgade 13-17 / Dahlerupsgade 4-6 (83 p-pladser)
- Islands Brygge 35-37 (42 p-pladser)

Medarbejdere tilknyttet Rådhuset vil gennem indførelsen af bruttolønsordningen således betale mindre fremover end det er tilfældet nu. For den resterende del vil medarbejdernes reelle betaling gennem en bruttolønsordning udgøre 290 kr. eller 220 kr. pr. måned i modsætning til 500 kr. pr. måned uden en bruttolønsordning. Parkeringskortet vil kun blive tilbudt medarbejdere med arbejdsplads på de nævnte adresser, og det er således et afgrænset antal af medarbejdere, der berøres af ordningen.

For at en bruttolønsordning kan etableres, kræver det godkendelse af ØU.

Løsning

Økonomiforvaltningen vil gerne i samarbejde med Kultur- og Fritidsforvaltningen arbejde for, at ordningen etableres som en bruttolønsordning. Ordningen skal administreres af Kultur- og

Fritidsforvaltningen.

Etableringen af en bruttolønsordning vil indebære en skattefordel for den enkelte medarbejder, da de 500 kr. trækkes af lønnen før der er svaret skat. Dette indebærer et fradrag på 42 % eller 56 %. Ordningen vil således blive langt mere attraktiv for den enkelte medarbejder, uden at indtægtsgrundlaget for KFF mindskes.

Det er lovligt at etablere en sådan bruttolønsordning. Det bemærkes dog, at det alene er muligt at etablere en bruttolønsordning, såfremt:

1. ordningen godkendes af ØU
2. de faglige organisationer har underskrevet KL's protokollat af 7.4.2010
3. de faglige organisationer har indgået en lokal aftale med KK

Såfremt ØU godkender indstillingen, vil Økonomiforvaltningen snarest igangsætte arbejdet med at indgå lokale aftaler med de relevante faglige organisationer, således at ordningen allerede pr. 1. januar 2011 eller snarest herefter etableres som bruttolønsordning.

Økonomi

Projektet forventes at generere en netto indtjening på 1. mio. kr. til Kejd (Bilag 1). Der er ingen økonomiske forhold forbundet med sagen i forhold til ØKF.

Videre proces

-

Claus Juhl

/Bjarne Winge

bilag

[1 - Forslag om øget indtjening ved udlejning af parkeringspladser](#)

