

## 7. Ansættelse af administrerende direktør (2011-42008)

Der skal tages stilling til overgang til varig ansættelse på kontraktvilkår for adm.dir. Carsten Haurum

### INDSTILLING OG BESLUTNING

Økonomiforvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget over for Borgerrepræsentationen anbefaler,

1. at Carsten Haurum – under forudsætning af, at den fornødne hjemmel til kontraktansættelse foreligger – med virkning fra 1. november 2011 overgår til varig ansættelse på kontraktvilkår, samt
2. at det stilles som betingelse for ansættelsen, at Carsten Haurum tiltræder de nedenfor anførte særlige vilkår, Økonomiudvalget har besluttet den 12. oktober 2010.

### PROBLEMSTILLING

Carsten Haurum blev den 1. november 2002 ansat på åremålsvilkår som administrerende direktør under Kultur- og Fritidsforvaltningen for en periode på 5 år. Åremålsansættelsen er efterfølgende forlænget med de maksimale 4 år. Carsten Haurums ansættelse udløber således med udgangen af oktober måned 2011.

Økonomiudvalget har den 1. marts 2011 bl.a. besluttet:

- ”at administrerende direktører, andre direktionsmedlemmer og øvrige direktører ved nyansættelser eller ved overgang fra åremålsansættelse til varig ansættelse i stillingen - under forudsætning af, at der i KL skabes hjemmel herfor – ansættes på kontraktvilkår, medmindre Borgerrepræsentationen konkret beslutter noget andet,  
.....
- at ovenstående ændringer ved nyansættelse træder i kraft den 1. maj 2011. For allerede åremålsansatte medarbejdere tages der stilling til eventuel fremtidig varig ansættelse senest ved åremålets udløb.”

Borgmesteren for Kultur- og Fritidsforvaltningen anbefaler, at Carsten Haurum med virkning fra 1. november 2011 overgår til varig ansættelse på kontraktvilkår.

Der foreligger endnu ikke hjemmel i form af en godkendt rammeaftale om kontraktansættelse, men den forventes at foreligge, før tidspunktet for Carsten Haurums overgang til kontraktansættelse.

ØU har den 12. oktober 2010 tiltrådt en indstilling om ”Særlige vilkår i forbindelse med forlængelse af åremålsaftaler og ansættelse af chefer på åremål mhp. en evt. ny organisationsstruktur”, der indebærer, at der som forudsætning for en forlængelse af åremålsansættelsen af en administrerende direktør for en 4-årig periode, stilles krav om, at pågældende accepterer, at der gælder en udvidet grænse for de ændringer af stillingen, pågældende skal tåle i åremålsperioden (jf. nedenfor), i forbindelse med en eventuel lovinitieret ændring af strukturen.

Det vil være naturligt, at der i forbindelse med overgang til varig ansættelse på kontraktvilkår stilles de samme betingelser, således at det er en forudsætning for Carsten Haurums ansættelse, at han accepterer de nedenfor anførte vilkår.

## LØSNING

Carsten Haurum blev pr. 1. november 2002 ansat som administrerende direktør i Kultur- og Fritidsforvaltningen på åremålsvilkår for en 5-årig periode. Ansættelsen er efterfølgende forlænget for den maksimalt 4-årige periode. Denne udløber med udgangen af oktober måned 2011.

Ansættelse på åremålsvilkår er en tidsbegrænset ansættelse. Det indebærer, at den pågældende uden opsigelse fratræder åremålsstillingen ved aftalens udløb. Der er imidlertid mulighed for at overgå til varig ansættelse i stillingen uden genopslag af stillingen, hvilket dog forudsætter, at det fratrædelsesbeløb, pågældende ellers ville være berettiget til, bortfalder.

I henhold til Økonomiudvalgets beslutning af 26. juni 2001 er den enkelte borgmester forpligtet til senest 1 år før åremålsaftalens udløb at fremsende indstilling med vurdering af den pågældende med henblik på forelæggelse for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget afgiver på dette grundlag sin indstilling til Borgerrepræsentationen, der træffer den endelige afgørelse. Evalueringen og forelæggelsen af sagen har i det foreliggende tilfælde afventet Økonomiudvalgets stillingtagen den 1. marts 2011 til de fremtidige ansættelsesformer for chefer i Københavns Kommune.

Økonomiudvalget har den 1. marts 2011 bl.a. besluttet:

- at administrerende direktører, andre direktionsmedlemmer og øvrige direktører ved nyansættelser eller ved overgang fra åremålsansættelse til varig ansættelse i stillingen - under forudsætning af, at der i KL skabes hjemmel herfor – ansættes på kontraktvilkår, medmindre Borgerrepræsentationen konkret beslutter noget andet,  
.....
- at ovenstående ændringer ved nyansættelse træder i kraft den 1. maj 2011. For allerede åremålsansatte medarbejdere tages der stilling til eventuel fremtidig varig ansættelse senest ved åremålets udløb.”

Der foreligger endnu ikke hjemmel i form af en godkendt rammeaftale om kontraktansættelse, men den forventes at foreligge, før tidspunktet for Carsten Haurums overgang til kontraktansættelse.

Borgmesteren for Kultur- og Fritidsforvaltningen har nu foretaget evalueringen af Carsten Haurum, jf. *vedlagte*. Det fremgår bl.a. af borgmesterens indstilling:

”Konklusionen på min evaluering er, at administrerende direktør Carsten Haurum udviser lederskab på et højt niveau.

Jeg vil i den forbindelse særligt fremhæve følgende væsentlige elementer:

- Carsten Haurum har politisk tæft og agerer med stor seriøsitet og dygtighed i forhold til det politiske niveau.
- Carsten Haurum formår på kompetent vis at servicere såvel borgmester som det øvrige udvalg.
- Carsten Haurum er en visionær leder, der formår at sætte retning og skabe opbakning.
- Carsten Haurum har stået i spidsen for en stor organisationsforandring, hvor tillid og delegation er i højsædet.

Særligt i en tid, hvor der ikke er afklaring om styreformens i Københavns Kommune, og hvor forvaltningen skal sikre implementering og fastholdelse af de organisatoriske forandringer, der er gennemført i det seneste år, vurderer jeg, at det er af væsentlig betydning at fastholde Carsten Haurum som administrerende direktør.”

Borgmesteren for Kultur- og Fritidsforvaltningen anbefaler i overensstemmelse med den positive evaluering, at Carsten Haurum med virkning fra 1. november 2011 overgår til varig ansættelse på

kontraktvilkår.

Opmærksomheden henledes på, at ØU den 12. oktober 2010 har tiltrådt en indstilling om ”Særlige vilkår i forbindelse med forlængelse af åremålsaftaler og ansættelser af chefer på åremål mhp. en evt. ny organisationsstruktur”. Det vil være naturligt, at der stilles de samme betingelser ved overgang til varig ansættelse, således at det er en forudsætning for ansættelsen, at Carsten Haurum accepterer, at det anføres i ansættelsesbrevet,

- at ansættelsesområdet er hele Københavns Kommune, og at Carsten Haurum indtil videre gør tjeneste i Kultur- og Fritidsforvaltningen, og
- at ” Carsten Haurum er bekendt med, at styreformen for Københavns kommune med virkning fra 1. januar 2014 eventuelt ændres ved lov. Carsten Haurum er således opmærksom på, at stillingsindholdet vil kunne undergå en ændring, som ligger ud over, hvad en almindelig organisationsændring, som ikke er initieret af en lovændring, vil indebære. Overgangen til varig ansættelse på kontraktvilkår er aftalt i overensstemmelse hermed.”

## **ØKONOMI**

Udgiften til aflønning af stillingen afholdes af Kultur- og Fritidsforvaltningen

## **VIDERE PROCES**

Sagen skal forelægges Borgerrepræsentationen, der er ansættende myndighed.

Claus Juhl

/Bjarne Winge

## **bilag**

[1 - Borgmesterindstilling om varig ansættelse med tilhørende evaluering](#)

