

Neden for er anført 3 eksempler på kontorcheflønsammensætninger inden for en ramme for decentral lønfastsættelse på 760.000 kr.

Der er ikke begrænsninger i forhold til forvaltningernes fastsættelse af rammer for resultatlønsramme.

**Eksempel 1 på kontorchefløn efter 1. maj 2011:**

	<u>310300-niveau</u>	<u>kr. aktuelt niveau</u>
Grundløn 51		530.138
Grundlønstillæg iht. ok.	18.500 kr. ->	23.103
Funktions/kvalifikationstillæg	100.000 kr. ->	<u>124.812</u>
		678.122
Resultatlønsramme på 75.000 kr. ->udmøntning		<u>65.000</u>
I alt		743.122
Pension 18,2%		<u>135.248</u>
I alt incl. pension		<u>878.370</u>

**Eksempel 2 på kontorchefløn efter 1. maj 2011:**

	<u>310300-niveau</u>	<u>kr. aktuelt niveau</u>
Grundløn 51		530.138
Grundlønstillæg iht. ok.	18.500 kr. ->	23.103
Funktions/kvalifikationstillæg	150.000 kr. ->	<u>187.321</u>
		740.562
Resultatlønsramme på 75.000 kr. ->udmøntning		<u>65.000</u>
I alt		805.562
Pension 18,2%		<u>146.612</u>
I alt incl. pension		<u>952.174</u>

**Eksempel 3 på kontorchefløn efter 1. maj 2011:**

	<u>310300-niveau</u>	<u>kr. aktuelt niveau</u>
Grundløn 51		530.138
Grundlønstillæg iht. ok.	18.500 kr. ->	23.103
Funktions/kvalifikationstillæg	165.564 kr. ->	<u>206.759</u>
		760.000
Pension 18,2%		<u>138.320</u>
I alt incl. pension		898.320
Hertil mulighed for resultatlønsramme.		