

6. Kontorchefløn (2011-40401)

Orientering om kontorchefløn foreslås taget til efterretning. Endvidere bedes om stillingtagen til konkret problemstilling vedr. åremålsaftaler.

INDSTILLING OG Beslutning

Økonomiforvaltningen indstiller over for Økonomiudvalget,

1. at nedenstående orientering om kontorchefløn tages til efterretning, samt
2. at det godkendes, at Økonomiforvaltningen i forhold til forvaltningerne fastholder, at åremålsansættelser, der udløber den 1. maj 2011 eller senere ikke kan forlænges, men at der i den enkelte sag må tages stilling til overgang til varig ansættelse på overenskomstvilkår.

Problemstilling

Ad 1. Kontorchefløn

Kontorchefer i Københavns Kommune er igennem de senere år i stadig større omfang ansat på åremålsvilkår. Én af årsagerne hertil er formentlig muligheden for herved at kunne aftale en – i forhold til omegnskommunerne og staten – konkurrencedygtig løn.

Økonomiudvalget har i sit møde den 1. marts 2011 besluttet, at kontorchefer som altovervejende hovedregel skal ansættes på overenskomstvilkår i varige stillinger. Det er i den forbindelse nødvendigt at se på lønniveauet og den enkelte forvaltnings mulighed for at agere.

Økonomiforvaltningen har i den sammenhæng givet tilsagn om at forelægge en sag for Økonomiudvalget.

Ad 2. Vedr. udløb af åremålsansættelse efter 1. maj 2011.

ØU har i forbindelse med forelæggelsen af den oven for nævnte sag om ansættelsesformer for direktører og kontorchefer den 1. marts 2011 bl.a. besluttet:

- ”at kontorchefer ved nyansættelser eller ved overgang fra åremålsansættelse til varig ansættelse i stillingen ansættes i tidsbegrænsede stillinger på overenskomstvilkår, medmindre Økonomiudvalget konkret beslutter noget andet, samt
- at ovenstående ændringer ved nyansættelse træder i kraft den 1. maj 2011. For allerede åremålsansatte medarbejdere tages der stilling til eventuel fremtidig varig ansættelse senest ved åremålets udløb.”

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har nu konkret forelagt 3 sager med henblik på Økonomiforvaltningens indgåelse af aftaler med organisationerne om vilkårene for forlængelse i forbindelse med 3 åremål, der alle udløber efter den 1. maj 2011.

LØSNING

Ad 1. Kontorchefløn

Økonomiudvalget har i sit møde den 12. januar 2010 delegeret kompetencen til at afgøre sager om fastsættelse og fortolkning af løn- og ansættelsesvilkår, herunder fastsættelse af generelle regler for

hele kommunen til Økonomiforvaltningen. Bemyndigelsen svarer til de bemyndigelser, der tidligere er givet af nytiltrådte økonomiudvalg til Økonomiforvaltningen.

Økonomiforvaltningen har i overensstemmelse hermed udsendt et generelt regelsæt, der indebærer, at

- aflønning på løntrin 52 og højere, og
- aflønning på 689.344 kr. (aktuelt niveau, excl. pension) og højere

skal forelægges Økonomiforvaltningen til godkendelse. Der kan dog herudover ydes resultatløn og engangstillæg (dette gælder ikke administrerende direktører).

Oveni aflønningen er for ansatte på åremålsvilkår hidtil aftalt et åremålstillæg, typisk på 21,5% ved ansættelse for en 5-årig periode.

Aflønning af chefer er et aftalespørgsmål, og der skal således indgås aftale med den forhandlingsberettigede organisation om den enkelte chefs løn.

En forespørgsel i forvaltningerne har vist, at rekrutteringen af kontorchefer i høj grad sker fra kommunerne (herunder også intern rekruttering i KK). Det samme er billedet, når kontorcheferne forlader KK. KK ligger således snarere i konkurrence med omegnskommunerne end med staten.

En sammenligning med en række kommuner, KK må formodes at ligge i konkurrence med, viser, at cheflønningerne i KK (incl. åremålstillæg) hidtil har ligget over eller på linie med lønniveauet i de kommuner, der lønner bedst, jf. vedlagte bilag 1.

Af bilag 2 fremgår en oversigt over aflønningen af kontorchefer og tilsvarende i KK fordelt på forvaltninger.¹

I og med at den generelle mulighed for nyansættelse og forlængelse på åremålsvilkår for chefer fjernes pr. 1. maj 2011, er der – af rekrutteringsårsager – behov for at vurdere, om grænsen for den decentrale lønfastsættelse skal hæves, således at den enkelte forvaltning fremover får mulighed for at ansætte kontorchefer i varige stillinger på et højere niveau.

En sammenligning til lønningerne i de øvrige kommuner og staten kunne tilsige, at grænsen for decentral lønfastsættelse – og dermed et naturligt øvre niveau for lønninger til kontorchefer og sammenlignelige stillinger – skulle hæves pt. med ca. 10% til ca. 760.000 kr. (excl. pension, svarende til ca. 898.320 kr. i aktuelt niveau incl. pension), med mulighed for herudover – som hidtil – at kunne yde resultatløn og engangstillæg. Der vedlægges som bilag 3 eksempler på sammensætningen af en fremtidig kontorchefløn.

Der er herved også henset til, at ansættelse af direktører i forvaltningerne fremover skal ske på kontraktvilkår. Lønnen for de direktører, der er medlem af en forvaltningsdirektion, vil fremover – incl. 15% i kontraktlønstillæg – ligge på ca. 1.105.000 kr. excl. pension svarende til 1.306.000 kr. incl. pension.

Sagen er drøftet med KL, der ikke har haft bemærkninger.

Ad 2. Vedr. udløb af åremålsansættelse efter 1. maj 2011.

¹ De pågældende har som udgangspunkt samme grundløn, og der ydes oven i denne tillæg efter ansvarsområde og kvalifikationer. Oversigten afspejler således den forskellige organisering, der er valgt i forvaltningerne. I nogle forvaltninger anvendes en struktur med få centerchefer (kontorchefer) med relativt høje tillæg (og et bredt lag af f.eks. områdechefer under dette niveau). Andre forvaltninger er organiseret uden centerchefer, men med et bredt lag af kontorchefer med en gennemsnitligt lavere løn end centerchefer. I nogle forvaltninger er hidtil anvendt åremål, i andre ikke. Det samme gælder resultatløn.

Økonomiudvalget har i forbindelse med tidligere nævnte forelæggelse om ansættelsesformer for direktører og kontorchefer den 1. marts 2011 bl.a. besluttet:

- ”at kontorchefer ved nyansættelser eller ved overgang fra åremålsansættelse til varig ansættelse i stillingen ansættes i tidsubegrænsede stillinger på overenskomstvilkår, medmindre Økonomiudvalget konkret beslutter noget andet, samt
- at ovenstående ændringer ved nyansættelse træder i kraft den 1. maj 2011. For allerede åremålsansatte medarbejdere tages der stilling til eventuel fremtidig varig ansættelse senest ved åremålets udløb.”

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har nu konkret forelagt 3 sager med anmodning om, at Økonomiforvaltningen indgår aftaler med organisationerne om vilkårene for forlængelse:

- 2 forlængelser, hvor en 5-årig åremålsperiode udløber den 31. december 2011
- 1 forlængelse, hvor en 5-årig åremålsperiode udløber den 31. marts 2012.

I alle 3 tilfælde ønsker Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen en forlængelse til 31. december 2014 i overensstemmelse med Økonomiudvalgets beslutning den 12. oktober 2010 i sagen om særlige vilkår i forbindelse med forlængelse af åremålsaftaler og ansættelse på åremål i forbindelse med evt. ny organisationsstruktur.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen anfører, at man har gennemført evalueringer med sigte på forlængelse, at BIF's direktion på den baggrund har truffet beslutning om forlængelse, og at aftalerne om vilkår for forlængelse kan indgås med organisationerne før den 1. maj 2011.

Økonomiforvaltningen har på forespørgsler fra forvaltningerne meddelt, at indstillingen af 1. marts 2011 skal forstås således, at åremålsansættelser, der udløber efter den 1. maj 2011 ikke kan forlænges. Dette følger af indstillingens tekst sammenholdt med intentionerne bag beslutningen.

Økonomiforvaltningen foreslår, at dette synspunkt fastholdes, således at der i den enkelte sag i stedet må tages stilling til evt. overgang til varig ansættelse på overenskomstvilkår.

Claus Juhl

/Bjarne Winge

bilag

[1 - Oversigt over aflønningen af kontorchef i omegnskommunerne](#)

[2 - Oversigt over gennemsnitslønnen](#)

[3 - Eksempler på kontorcheflønsammensætninger](#)

