

4. Handleplaner for Inklusionspolitikken 2011 (2011-39874)

Indstilling om Økonomiforvaltningens handleplan for aktiviteter i 2011, som skal være med til at realisere den nye Inklusionspolitik.

INDSTILLING OG Beslutning

Økonomiforvaltningen indstiller over for Økonomiudvalget,

1. at forslag til handleplan for den nye inklusionspolitik 2011-2014 godkendes og fremsendes til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Problemstilling

Med udgangspunkt i Københavns Kommunes Inklusionspolitik, som blev vedtaget i Borgerrepræsentationen (BR) den 16. december 2010, skal Økonomiudvalget (ØU) redegøre for, hvordan Økonomiforvaltningen (ØKF) vil bidrage til at målene i politikken opfyldes inden for ØU's område.

Ambitionen for politikken er, at København bliver den mest inkluderende storby i Europa, og at politikken skal gå på kryds og tværs af byen, hvor kommune, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, foreninger og københavnere inddrages, bidrager og tager ansvar.

Dette gøres blandt andet ved, at København har underskrevet Eurocity Charter, og fremover også vil bruge Det Interkulturelle Byindeks, som er et værktøj Europarådet mfl. har udviklet.

Politikken er delt op i fire temaer med et antal mål knyttet op til temaet.

1) Alle børn og unge skal have en god start på livet

Mål: Flere unge styrket ud af folkeskolen

2) Inklusion på arbejdsmarkedet

Mål: Flere i arbejde

Mål: Mere blandet leder- og medarbejderskare

3) En hånd til udsatte grupper og områder

Mål: Flere skal have gavn af kommunens tilbud

Mål: Et mere trygt København for alle grupper

4) Den åbne og imødekommende storby

Mål: Flere skal opleve at høre til i København

Mål: Færre skal føle sig ekskluderet pga. fattigdom

Mål: Færre skal opleve diskrimination

Løsning

I ØU's høringsvar vedrørende Inklusionspolitikken, som blev godkendt på ØU d. 2.11.2010 besluttede ØU at bidrage med nedenstående nye tiltag for at bakke op om den nye politik's ændrede fokus på Inklusion og medborgerskab:

- Udarbejde et oplæg til introduktion til alle nye medarbejdere i KK, som fokuserer på at sikre interkulturelle kompetencer blandt alle kommunens medarbejdere.
- Udarbejde materiale til kk.dk/medarbejder, hvor medarbejdere kan søge mere viden om interkulturelle kompetencer
- Udarbejde forslag til, hvordan vi kan indsamle data om og arbejde målrettet for at nå Integrationspolitikens mål om, at Kommunens medarbejder- og ledersammensætning skal afspejle arbejdsstyrken i forhold til etnicitet og uddannelsesmønster.

Udover disse nye områder fortsætter ØKF med at arbejde for inklusion i byen på mange områder og viderefører en del initiativer fra den gamle Integrationspolitik. Som det fremgår af bilag 1, lægger handleplanen således op til at bidrage til mange tværgående temaer i Inklusionspolitikken med følgende aktiviteter:

Tema 1: Alle børn og unge skal have en god start på livet

Aktivitet:

- Oprettelse af 500 elev- og praktikpladser i hele KK (**BR 11.03.2010**)

Tema 2: Inklusion på arbejdsmarkedet

Aktiviteter:

- København skal blive bedre til at tiltrække og fastholde expats/udenlandske studerende samt virksomheder (**'The welcome shop' Budget 09**)
- Oprettelse af 30 Integrations- og Oplæringsstillinger om året i hele KK i 2010-2012 (**BR 09.10.08**)
- Udarbejde et introduktionsmateriale om Interkulturelle Kompetencer til alle nye medarbejdere i KK (**ØU 02.11.2010**)
- Inddrage ledere i den etniske statistik hvert andet år (**ØU 02.11.2010**)
- Fremme etablering, overlevelse og vækst for nydanske iværksættere (**BR 10.01.08**)
- Benytte socialt iværksætteri som metode (**BR 03.06.2010**)

Tema 3: En hånd til udsatte grupper og områder

Aktiviteter:

- Fremme en mangfoldig beboersammensætning i kommunen (**Boligpakken Budget 2010**)
- Flere arbejdspladser flyttes ud i de udsatte boligområder (**Boligpakken Budget 2010**)
- Fremme at flere beboere kommer i beskæftigelse i de udsatte boligområder (**Boligpakken Budget 2010**)
- Oprette et samarbejde med en NGO, der faciliterer venskabsfamilier til resourcesvage familier i KK (**ØU 02.11.2010**)
- Sikker By programmet (**revideret Sikker By program besluttet ØU 02.02.2011**)

Tema 4: Den åbne og imødekommende storby

Aktivitet:

- Tiltrækning og fastholdelse af internationale talenter og virksomheder
(Kultur/Idræt/Mangfoldighedspakken Budget 2010)

ØKONOMI

Samlede udgifter for 2011 udgør 225.726.000 kr.(se bilag 3 for en redegørelse over økonomien i hvert projekt)

Alle aktiviteter er finansierede.

Videre proces

Efter behandling på ØU den 12. april 2011 skal handleplanen fremsendes til BIF senest den 2. maj 2011.

Claus Juhl

Bjarne Winge

bilag

[1 - Handleplaner for Inklusionspolitikken](#)

[2 - Økonomioversigt for inklusionsinitiativer - 2011-2014](#)

[3 - Inklusionspolitikken](#)

