

**Bilag 14: Lønanalyse –
administrative grupper i
Københavns Kommune
(delområde 6)**

09-06-2009

Økonomiforvaltningen
Center for HR

Lønanalyse – administrative grupper i Københavns Kommune.

Økonomiudvalget har besluttet, at der som opfølgning på Rambølls administrationsanalyse bl.a skal gennemføres en lønanalyse. Følgende blev således besluttet:

"Analyse af lønningerne på det administrative område. Administrationsanalysen påpeger, at lønniveauet for administrative stillinger i Københavns Kommune er højt. For at vurdere dette - og i den forbindelse, om der er naturlige årsager hertil - skal Københavns Kommunes lønniveauer benchmarkes med relevante administrative medarbejdergrupper i for eksempel staten, andre kommuner eller private organisationer."

Det bemærkes indledningsvis, at løn- og ansættelsesvilkår på det kommunale område overordnet fastsættes ved aftaler og overenskomster mellem KL og de forhandlingsberettigede organisationer. Hertil kommer mulighed for at indgå lokale aftaler ved brug af lokale lønmidler.

Konklusion

Økonomiforvaltningen har på grundlag af kommissoriet sammenlignet lønniveauerne for administrativt ansatte med udvalgte omegnskommuner, de øvrige 6-byer og staten. Det skal i den sammenhæng understreges, at lønanalysen i overensstemmelse med kommissoriet tager udgangspunkt i aflønningen af sammenlignelige grupper, hvorimod administrationsanalysen har udgangspunkt i sammenlignelige funktioner indenfor en række sektorer, jf. nedenfor om metoden.

Sammenligningerne viser:

at lønniveauet for kontorpersonalet (HK) er det næstlaveste i forhold til omegnskommunerne, og kun en smule højere end i 6-byerne (det prisafhængige områdetillæg kan forklare en del af forskellen). I forhold til staten er den årlige bruttoløn gennemsnitligt 10.000 kr. højere.

- **at lønniveauet for administrative akademikere i København er lavere end i omegnskommunerne og ligger næsthøjest i forhold til 6-byerne. I forhold til staten er lønniveauet lavere.**

Det bemærkes i den sammenhæng, at antallet af administrative akademikere i Københavns Kommune er højere end i sammenligningskommunerne, såvel i forhold til det samlede antal ansatte som i forhold til indbyggertal.

- **at lønniveauet for administrative chefer – med en enkelt undtagelse - er højere end i de anførte sammenligningskommuner.**

Det bemærkes i den sammenhæng, at brugen af åremålsansættelser er betydeligt mere udbredt i København end i 6-byerne i øvrigt.

De højere udgifter til løn på det administrative område, som påvises i Rambølls administrationsanalyse kan således skyldes

1. Et generelt højere lønniveau for administrative chefer.
Den årlige bruttoløn for en administrativ chef i København i forhold til omegnskommunerne er således gennemsnitligt 23.173 kr. højere, svarende til en ”merudgift” med det oplyste antal chefer på 6,95 mio.kr. årligt. Den årlige bruttoløn i København i forhold til de øvrige 6-byer er gennemsnitligt 77.997 kr. højere, svarende til en ”merudgift” på ca. 23, 4 mio.kr. årligt.
En nærmere vurdering af årsagen fremgår neden for under analysen vedr. sammenligninger på det kommunale område.
2. at Københavns Kommune har en betydelig større andel af administrative akademiske medarbejdere end de øvrige udvalgte kommuner. En nærmere vurdering af årsager fremgår neden for under analysen vedr. sammenligninger på det kommunale område.

Kommunen ligger 2,39 procentpoint højere end gennemsnittet i 6-byerne i øvrigt fsva. procentandelen af adm. ansatte i forhold til det samlede antal ansatte. Dette svarer til 884 årsværk svarende til ca. 410 mio. kr. Der er dog store forskelle mellem 6 byerne på dette område. Således udgør andelen af akademikere i Esbjerg kun 0,88 % af det samlede antal ansatte, hvorimod Århus Kommune har 2,03 % akademikere. Sammenligner man andelen af administrative akademikere i København med Århus mindskes differencen til 720 årsværk svarende til ca. 334 mio. kr. Hvis den procentvise sammensætning af kontorpersonele og administrative akademikere skulle være den samme i Københavns Kommune som gennemsnittet i sammenligningskommunerne ville det betyde konvertering af ca. 680 AC-stillinger og en mindredgift på knap 9,5 mio.kr., baseret på en beregnet gennemsnitsløn for en HK-specialist.

Det kan således anbefales, at der i det videre arbejde sættes fokus på de 2 nævnte områder.

Da de nuværende ansattes løn ikke kan ændres i nedadgående retning, er det kun muligt at justere på antallet af stillinger eller at konvertere f.eks. akademikerstillinger til kontorpersonele. Sidstnævnte kan kun ske i forbindelse med naturlig afgang.

Begge de nævnte muligheder skal dog overvejes i forhold til opgavevaretagelsen, organiseringen af arbejdet og forvaltningernes autonomi på personaleområdet.

Der kan endvidere peges på behov for en nærmere undersøgelse af forvaltningernes administration af rådighedsforpligtelsen for administrative akademikere og en evt. opstramning på dette område. I henhold til AC-overenskomsten, er akademikere, der er ansat i administrative "generalist"-stillinger og som påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal, berettigede til rådighedstillæg, jf. nærmere analyseafsnittet p.7.

Metode.

Økonomiforvaltningen har kontaktet Det Fælleskommunale Løndatakontor, kommunerne i 6 by - samarbejdet, Personalestyrelsen og Dansk Arbejdsgiverforening mhp. at sikre det fornødne analysegrundlag.

Da der – i overensstemmelse med kommissoriet – er tale om en egentlig analyse/sammenligning af lønniveauer har Økonomiforvaltningen valgt en anden metode end den af Rambøll anvendte.

Det fremgår af Rambølls rapport, at analysen af de administrative udgifter er baseret på en inddeling og definition af medarbejdergrupper i forhold til sektorer. Man har således også inddraget medarbejdergrupper, der kun for en procentdels vedkommende udfører administrative funktioner, herunder bl.a. skoleinspektører, center- og institutionsledere og forstandere, ledere og mellemledere indenfor ældreområdet, klinikchefer, ingeniører og beredskabschefer.

Økonomiforvaltningens analyse er alene baseret på en sammenligning af lønniveauer i de "rene" administrative grupper:

- Ansatte omfattet af overenskomst for kontorphersonale
- Følgende AC-grupper:
 - Bachelorer
 - Civiløkonomer og handelsjurister
 - Jurister og økonomer
 - Magistre
 - Special- og chefkonsulenter,der alle er omfattet af AC-overenskomsten.
- Ansatte omfattet af aftalen/-protokollatet for administrative chefer.

Københavns Kommune har "egne" overenskomster for administrative chefer og kontorpersonale, der i et vist omfang er forskellige fra KL's overenskomster for de øvrige kommuner, blandt andet har cheftalen i Københavns Kommune indtil 1. april 2009 haft et mere snævert dækningsområde.

I relation til chefniveauet er det i sammenligningsøjemed også vigtigt at bemærke, at man i Københavns Kommune organisatorisk opererer med følgende titler/stillingsbetegnelser:

7 administrerende direktører
Øvrige direktionsmedlemmer (direktører)
Administrative chefer i øvrigt.

I de øvrige kommuner er de tilsvarende niveauer:

1 kommunaldirektør + et antal direktører
Afdelingschefer
Administrative chefer i øvrigt.

Der er taget højde herfor i nedenfor anførte tabeller.

Oplysningerne om lønninger på det kommunale område er baseret på en årsopgørelse for kalenderåret 2008 (bruttoløn inkl. pension), som FLD har leveret efter bestilling fra Center for HR. Lønningerne i statsligt regi er baseret på Personalestyrelsens årsstatistik 2008, der er baseret på data fra 2. kvartal 2008 (ultimo maj) tillagt summen af de 4 forudgående kvartalers udbetalinger af eventuelle engangslønde. Da årsstatistikken dermed ikke inkluderer de overenskomstbestemte lønstigninger pr. 1. oktober 2008, har CHR forhøjet de nævnte statslige gennemsnitslønninger med 1,5 % (med 3/12 vægt), idet der i O.08 forliget mellem Finansministeriet og CFU er aftalt lønforbedringer på 1,5 % på organisationsområdet pr. 1.10.2008.

Sammenligninger i forhold til omegnskommuner, øvrige 6-byer, staten og det private.

A. Sammenligning i forhold til 6-byerne samt udvalgte omegnskommuner.

Administrationsanalysen sammenligner Københavns Kommune med 6-byerne. Lønnen er imidlertid i et vist omfang udtryk for rekrutterings- og fastholdelsessituationen, og i den sammenhæng er omegnskommunerne (og staten, jf. nedenfor) af større betydning. Økonomiforvaltningen har derfor også indhentet oplysninger herom. De overordnede resultater fra FLD's materiale viser:

	København	Frederiksberg	Gentofte	Gladsaxe	Rødovre
--	-----------	---------------	----------	----------	---------

Stillingsgruppe	Antal ansatte	Gns. løn	Antal ansatte	Gns. løn	Antal ansatte	Gns. løn	Antal ansatte	Gns. løn	Antal ansatte	Gns.løn
HK	3.646	359.266	522	363.344	454	375.618	459	358.119	262	369.701
AC	1.506	464.438	126	480.935	121	495.558	109	478.415	43	468.532
Chefer	300	832.806	50	818.762	46	835.455	34	800.243	19	784.072

	Odense		Århus		Ålborg		Esbjerg		Randers	
Stillingsgruppe	Antal ansatte	Gns. løn	Antal ansatte	Gns. løn	Antal ansatte	Gns.løn	Antal ansatte	Gns.løn	Antal ansatte	Gns. løn
HK	1.343	340.628	1.957	351.534	1484	346.386	872	346.835	578	354.606
AC	303	453.637	485	456.248	206	463.528	85	472.386	104	452.384
Chefer	95	759.345	188	743.278	136	732.430	48	784.224	-	-

De bagvedliggende data vedlægges som bilag 1.

I relation til cheferne kan det oplyses, at man i Københavns Kommune i vidt omfang anvender åremålsansættelse, såvel på direktørniveau som for kontorchefer på løntrin 51.

Dette er ikke i tilfældet i de øvrige 6-byer, hvor billedet er noget anderledes:

København: 18 af 20 er på åremål på direktionsniveau, ca. 73 af ca. 280 øvrige chefer er på åremål.

Århus: 3 af 29 er på åremål på direktions- + afdelingschefniveau, 2 kontorchefer af ca. 159 øvrige chefer er på åremål.

Odense: 8 af 26 er på åremål på direktions- + afdelingschefniveau. 1 kontorchef af ca. 76 øvrige chefer er på åremål.

Ålborg: I Ålborg er der 38 på direktions- + afdelingschefniveau, ingen af disse er åremålsansat. Der anvendes generelt ikke åremålsansættelser.

Esbjerg: 8 af 28 på direktions- + afdelingschefniveau. Esbjerg har ingen øvrige chefer på åremål.

Randers: 2 af 36 på direktions- + afdelingschefniveau er på åremål. Randers har ingen øvrige chefer på cheflønafalen.

Andelen af administrativt personale udgør i forhold til hhv. det samlede antal ansatte og indbyggere:

Kommune	Procentandel af adm. ansatte ift. samlet antal ansatte	Procentandel af adm. Ansatte ift. antal indbyggere
København	14,09 %	1,05 %
Århus	10,99 %	0,87 %
Ålborg	10,32 %	0,93 %
Odense	11,95 %	0,93 %

Randers	9,38 %	0,77 %
Esbjerg	10,45 %	0,88 %
Frederiksberg	13,65 %	0,73 %
Gentofte	10,82 %	0,89 %
Gladsaxe	10,51 %	0,95 %
Rødovre	10,41 %	0,89 %

En mere specificeret opgørelse vedlægges som bilag 2.

Det bemærkes, at magistre indgår i antallet af akademikere, - dette gælder for alle de udvalgte kommuner. Det har ikke været muligt at udskille den gruppe af magistre, der ikke varetager egentlig administrative opgaver. I antallet af akademikere indgår derfor et antal magistre, som f.eks. er beskæftiget med vejledningsopgaver på det beskæftigelsesmæssige område (efter oplysning fra BIF ca. 95) eller på kultur- og fritidsområdet (efter oplysning fra KFF ca. 65). Da magistrene i sammenligningskommunerne også udgør en betydelig del af AC'erne, jf. herved bilag 1, og der ikke foreligger oplysninger om, i hvilket omfang de pågældende varetager andre opgaver, er tallet for Københavns Kommune ikke reduceret.

Analyse vedr. sammenligningerne på det kommunale område:

a) Kontorpersonale.

Lønniveauet for kontorpersonalet (HK) er det næstlaveste i forhold til omegnskommunerne, og kun en smule højere end i 6-byerne. Det prisafhængige områdetillæg, der varierer fra løntrin til løntrin, indebærer en difference, der når den er størst, beløber sig til 10.000 kr. årligt¹. I forhold til staten er den årlige bruttoløn gennemsnitligt 10.000 kr. højere.

b) Administrative akademikere.

Lønniveauet for administrative akademikere i København er lavere end i omegnskommunerne og ligger næsthøjest i forhold til 6-byerne. I forhold til staten er lønniveauet lavere.

Det er i sammenligningen af lønniveauer overvejet, om ancienniteten for AC-erne i Københavns Kommune skulle være lavere end i sammenligningskommunerne. Der foreligger imidlertid ikke offentligt tilgængeligt materiale til en sådan sammenligning.

Som det fremgår af bilag 2 har Københavns Kommune en betydelig større andel af administrative akademiske medarbejdere end de øvrige udvalgte kommuner. Kommunen ligger således 2,39 procentpoint højere end gennemsnittet i 6-byerne (ekskl. Kbh.) fsva. procentandelen af adm. ansatte i forhold til det samlede antal ansatte. Dette svarer til 884 årsværk svarende til ca. 410 mio. kr. Det er dog vigtigt i den sammenhæng at bemærke, at der er store forskelle mellem 6-

¹ Der er 5 kommunale omkostningsområder; fra 0-4. Fordelingen blandt de øvrige 6-byer er følgende: 1 i område 0, 3 i område 1 og 1 i område 2 (Århus).

byerne på dette område. Således udgør andelen af akademikere i Esbjerg kun 0,88 % af det samlede antal ansatte, hvorimod Århus Kommune har 2,03 % akademikere. Sammenligner man andelen af administrative akademikere i København med Århus mindskes differencen til 720 årsværk svarende til ca. 334 mio. kr. (Det bemærkes dog, at forskellen mellem København og Frederiksberg i antallet af administrativt ansatte i forhold til samtlige ansatte er meget lille (14,09 % hhv. 13,65 %).)

En lang række faktorer kan spille ind i den sammenhæng, f.eks.

- o Kommunens styreform
- o rekrutteringssituationen på "beslægtede" områder (f.eks. er der i perioder blevet ansat akademikere på det sociale område)
- o at man i Københavns Kommune i højere grad end i øvrige kommuner anvender magistre til ikke-administrative opgaver
- o mulighed for fleksibilitet i opgavevaretagelsen
- o den lette "tilgængelighed" til at ansætte akademikere mv. set i sammenhæng med lønnen (grundlønnen for en kontorfuldmægtig/-specialist på løntrin 35 var pr. 1.10.2008 på 321.824 kr. (netto), en nyuddannet akademikers (incl. rådighedstillæg) 292.458 kr.

Hvis den procentvise sammensætning af kontorpersonale og administrative akademikere skulle være den samme i Københavns Kommune som gennemsnittet i sammenligningskommunerne ville det betyde konvertering af ca. 680 AC-stillinger og en mindreudgift på knap 9,5 mio.kr., baseret på en beregnet gennemsnitsløn for en HK-specialist.

Der kan endvidere peges på behov for en nærmere undersøgelse af forvaltningernes administration af rådighedsforpligtelsen for administrative akademikere og en evt. opstramning på dette område.

I henhold til AC-overenskomsten, er akademikere, der er ansat i administrative "generalist"-stillinger og som påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal, berettigede til rådighedstillæg.

Iht. praksis (udtalelse fra KL) skal pågældende ikke "påtage" sig forpligtelsen, men rådighedstillægget ydes automatisk, når pågældende ansættes i en sådan stilling. Afspadsering/udbetaling udover de 35 timer sker 1:1,5.

Det bemærkes, at det ikke er hensigten med bestemmelsen, at man på forhånd kan indlægge opgaver i den enkeltes portefølje, der indebærer en fast arbejdstid, der ligger meget ud over gennemsnitlig 37 timer om ugen (af AC-overenskomsten fremgår om arbejdstid, at "lønnen forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende normalt til 37 timer ugentlig").

Det vil være forskelligt, hvordan den enkelte forvaltning ”drager nytte af” rådighedsforpligtelsen og forpligtelsen til merarbejde, og hvordan bestemmelsen om, at der skal fradrages 35 timer, før der kan ske afspadsring/udbetaling for merarbejde, håndhæves.

c) Administrative chefer.

Lønniveauet for administrative chefer er højere i København end i sammenligningskommunerne, - dog bortset fra Gentofte, der ligger på linie med København.

Den årlige gennemsnitsbruttoløn for administrative chefer i København i forhold til omegnskommunerne er således 23.173 kr. højere, svarende til en ”merudgift” med det anførte antal chefer på 6,95 mio.kr. årligt. Den årlige gennemsnitsbruttoløn i København i forhold til de øvrige 6-byer er 77.997 kr. højere, svarende til en ”merudgift” på ca. 23, 4 mio.kr. årligt.

Det højere lønniveau for administrative chefer kan skyldes, at man i Københavns Kommune i vidt omfang har valgt at bruge ansættelse på åremål, dvs. en tidsbegrænset ansættelse - typisk for en 5-årig periode med mulighed for forlængelse til i alt 9 år - der indebærer ydelse af et tillæg. Dette valg af en mere fleksibel ansættelsesform ”koster” og er formentlig årsagen til, at lønniveauet for denne gruppe er højere i København end i andre kommuner. Åremålsansættelse i Københavns Kommune indebærer typisk et løntillæg på 25% af den samlede faste løn for de øverste chefstillinger, 21,5% for øvrige.

Det bemærkes, at antallet af administrative chefer set i forhold til alle ansatte er på linie med Århus, Aalborg og Gentofte, men lavere end Frederiksberg. Set i forhold til indbyggertallet er der ikke de store afvigelser kommunerne imellem.

B. Sammenligning i forhold til staten.

Overenskomster og personalegrupper/stillingsbetegnelser er ikke umiddelbart sammenlignelige, men Økonomiforvaltningen har ved hjælp af oplysninger fra Personalestyrelsens base søgt at tilvejebringe et brugbart grundlag.

Dette viser:

Stillingsgruppe	Antal ansatte Kbh. Kommune	Gns. årsløn* Kbh. Kommune	Antal ansatte Staten	Gns. årsløn** Staten som helhed	Gns. årsløn *** Staten - hovedstadsområdet
Kontor- og IT-personale	3.646	359.266 kr.	17.115	335.253 kr.	350.988 kr.
Akademikere	1.506	464.438 kr.	12.392	511.752 kr.	-
Chefer	300	832.806	1038	803.956	-

(cheftaalen)		kr.			
--------------	--	-----	--	--	--

* årslønnen består af grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse, pensionsbidrag samt beregnet kunstigt pensionsbidrag for tjenestemænd.

** årslønnen består af grundløn, tillæg, feriegodtgørelse, pensionsbidrag samt beregnet kunstigt pensionsbidrag for tjenestemænd. Bemærk at genetillæg ikke er medtaget. Dette bevirker i sig selv en difference på ca. 0,2 % for HK-lønninger og 0,1 % for AC-lønninger når lønningerne i stat og kommune sammenlignes.

*** I staten er grundlønnen for HK'ere forskellig mellem hovedstadsområdet og provinsen. Dette er ikke tilfældet for de øvrige faggrupper i staten.

De bagvedliggende data vedlægges som bilag 3.

Analyse vedr. sammenligning med staten:

Lønniveauet i Københavns Kommune er fsva. kontorpersonale (HK) gennemsnitligt knap 10.000 kr. højere årligt brutto end staten – hovedstadsområdet. Gennemsnitslønnen for chefer i Københavns Kommune er knap 30.000 kr. højere brutto på årsbasis. Derimod er lønniveauet for akademikere i København knap 50.000 kr. lavere end i staten. Disse udsving kan måske i et vist omfang skyldes, at stillingsbetegnelser og -niveauer ikke er fuldstændig sammenlignelige.

C. Sammenligning i forhold til det private.

Der findes ikke tilgængeligt materiale, der kan bruges til en sammenligning.

Der kan dog fra Dansk Arbejdsgiverforenings StrukturStatistik uddrages følgende om regionale lønforskelle (tallene anfører procentvis afvigelse fra landsgennemsnit):

	Hovedstadsreg.	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark
Kontorarbejde:	5,0	-5,9	-2,1	-2,6
Overord.ledelse	11,5	-10,7	-5,1	-4,8

Analyse vedr. sammenligning med det private

Det er på grund af mangelen på tilgængeligt materiale ikke muligt at konkludere. Der tegner sig dog et billede af højere lønniveauer i hovedstadsområdet end i det øvrige Danmark.

Bilag 1 til Lønanalyse - administrative grupper i Københavns Kommune

Sik	Kl. total	København	Esbjerg	Frederiksberg	Gentofte	Gleedsø	Odense	Randers	Rødovre	Ålborg	Århus	I alt	
												Sum af Gns. løn	tekst
I alt - I alt	402.505	414.351	378.268	417.427	433.368	405.131	393.185	398.971	406.625	386.403	398.799		
Akademikere - I alt	465.095	464.438	472.386	480.935	495.558	478.415	453.637	452.384	468.532	463.528	456.248		
Akademikere - Bachelorer m.fl., gammel lønforløb	335.572	295.770											
Akademikere - Bachelorer m.fl., nyt lønforløb	373.620	375.658			432.086	432.319	334.068	330.920		331.477	355.205		
Akademikere - Chefkonsulenter	480.342	513.797											
Akademikere - Civiløkonomer, nyt lønforløb	472.714	482.380											
Akademikere - Handelsjurister m.fl., nyt lønforløb	531.158	535.966											
Akademikere - Jurister og økonomer, gammel lønforløb	498.664	501.732	506.214	500.995	522.870	497.896	501.813	491.053	500.750	494.759	520.207		
Akademikere - Jurister og økonomer, nyt lønforløb	482.678	450.933											
Akademikere - Magistrer, gammel lønforløb	443.082	436.134	451.354	464.238	471.180	459.813	433.559	435.594	424.576	450.043	418.510		
Akademikere - Magistrer, nyt lønforløb													
Akademikere - Specialkonsulenter	795.524	832.806	784.224	818.762	835.455	800.243	759.345	871.259	784.072	732.430	743.278		
Chefer, KI - Andre chefer	711.043		721.807	818.762	749.945	733.292	701.010	783.214	701.653	692.583	724.193		
Chefer, KI - Chefer, Frb	752.793	754.513	1.139.390		1.144.991		990.226	1.123.332		918.745	1.272.984		
Chefer, KI - Chefer, Kbh	978.810	667.201											
Chefer, KI - Forvaltningschefer/tekniske chefer	666.655	818.831											
Chefer, KI - Kbh liste gr1 51	817.837	1.275.626											
Chefer, KI - Kbh liste gr1 49	1.275.092												
Chefer, KI - Kommunaldirektører	1.440.588												
Kontor- og it-personale, KI - I alt	355.600	359.286	346.835	363.344	375.618	358.119	340.628	354.606	389.701	346.386	351.534		
Kontor- og it-personale, KI - Administrationsøkonomer	326.143	256.159											
Kontor- og it-personale, KI - Assistentpræparanter	314.753	341.302	320.261	329.736	325.306	324.421	311.056	308.774	325.182	316.472	320.953		
Kontor- og it-personale, KI - Assistent, grundløn 20	341.538												
Kontor- og it-personale, KI - Assistent, grundløn 22	370.022	370.070											
Kontor- og it-personale, KI - Assistent, grundløn 26	350.601	361.863	349.843										
Kontor- og it-personale, KI - Assistent, personlig ordning													
Kontor- og it-personale, KI - Assistent, staten													
Kontor- og it-personale, KI - Erhvervsproglige korrespondenter													
Kontor- og it-personale, KI - It-assistent	305.905												
Kontor- og it-personale, KI - It-koordinatør	375.334	375.334											
Kontor- og it-personale, KI - It-medarbejder, gruppe I		250.585											
Kontor- og it-personale, KI - It-medarbejder, gruppe II	391.738	391.738											
Kontor- og it-personale, KI - It-medarbejder, gruppe III	511.063	511.063											
Kontor- og it-personale, KI - It-medarbejder, staten													
Kontor- og it-personale, KI - It-personale, grundløn 20	314.663												
Kontor- og it-personale, KI - It-personale, grundløn 26	374.750												
Kontor- og it-personale, KI - It-personale, grundløn 27	352.613		373.603										
Kontor- og it-personale, KI - It-personale, grundløn 11	269.325		289.354		284.944	280.221	262.274	267.773	262.268	259.685	339.921		
Kontor- og it-personale, KI - Kontorassistent, gr.løn 20	307.020				337.358	333.063	307.867	300.533		319.000	270.500		
Kontor- og it-personale, KI - Kontorassistent, personlig ordning	334.840	336.736											
Kontor- og it-personale, KI - Kontorassistent, staten	186.721	184.336	211.928	165.445	226.639	226.659	202.027			183.534	206.609		
Kontor- og it-personale, KI - Kontorassistent, staten													
Kontor- og it-personale, KI - Kontorassistent, staten	308.246	308.090		300.196									
Kontor- og it-personale, KI - Kontorassistent, staten	328.668	328.350		328.209									
Kontor- og it-personale, KI - Kontorassistent, staten	328.301												
Kontor- og it-personale, KI - Kontorassistent, staten	409.242	411.104											
Kontor- og it-personale, KI - Ledere/mellem./spec., gr.løn 29	356.031		361.533		365.452	363.626	356.628	364.703	353.565	354.364	357.526		
Kontor- og it-personale, KI - Ledere/mellem./spec., gr.løn 30	369.505	373.133		367.941									
Kontor- og it-personale, KI - Ledere/mellem./spec., gr.løn 35	396.753	417.185	392.190	399.739	417.833	403.393	391.295	398.039	387.109	401.355	396.700		
Kontor- og it-personale, KI - Ledere/mellem./spec., gr.løn 40	442.541	442.541	432.264	438.927	442.519	436.214	445.585	456.150	420.917	444.998	437.203		
Kontor- og it-personale, KI - Ledere/mellem./spec., gr.løn 41		468.073											
Kontor- og it-personale, KI - Ledere/mellem./spec., gr.løn 46	528.179	551.620	491.066	486.939	534.520	515.362	506.697	532.267	520.884	509.472	506.228		
Kontor- og it-personale, KI - Lægesekretærer	337.865	337.865											
Kontor- og it-personale, KI - Overassistent, grundløn 26	354.583	361.749			369.193	364.592	349.329	350.551	354.411	351.564	353.068		
Kontor- og it-personale, KI - Overassistent, grundløn 30	385.741	385.741											
Kontor- og it-personale, KI - Overassistent, grundløn 20	186.233	212.685											
Kontor- og it-personale, KI - Studenter	511.169	511.169											
Kontor- og it-personale, KI - Sundhedsservicesekretærer	223.699	226.140		226.635			213.787			216.000			
Kontor- og it-personale, KI - Talspersoner og it-medhjælpere	269.462												
Kontor- og it-personale, KI - Øvr. kontor- og edb-personale	146.271	138.930											
Kontor- og it-personale, KI - Øvr. ledere/mellemledere/specialister	483.234	392.818								124.589	121.523		

Celler med * har under 5 fuldtidsbesk, derfor undertrykkes lønoplysninger. (Medtages i totaler)

Sik	Ialt - Ialt	Ialt											Hovedtotal
		Kl. total	København	Esbjerg	Frederiksberg	Gentofte	Gleedsaxe	Odense	Randers	Rødovre	Aalborg	Århus	
1	47.263	5.452	1.005	698	621	602	1.741	726	324	1.828	2.629	62.887	
2	6.904	1.506	85	126	121	109	303	104	43	206	485	9.991	
3	10	3	4	5	8	9	1	7	3	7	29	592	
4	390	106	1		1	0	26	0	1			3	
5	12	1	1		0	0	2	0	1			15	
6	60	4			0	0	2	1	1	2	4	15	
7	115	30	38	70	58	55	115	31	27	75	286	174	
8	2.929	699	38	70	58	55	115	31	27	75	286	4.383	
9	102	13	43	50	52	41	146	58	11	105	148	144	
10	3.282	647	43	50	52	41	146	58	11	105	148	4.583	
11	5	1			0	1	0	0	0			8	
12	3.321	300	48	50	46	34	95	44	19	136	188	4.281	
13	2.258	41	41	50	37	29	79	35	14	115	182	2.791	
14	50											101	
15	38	35	5		8	4	15	8	4	20	5	73	
16	602	69			0							671	
17	69	159										139	
18	37	37										318	
19	37	37										74	
20	106	3.646	1	522	1	1	1	1	1	1	1	114	
21	16	1	1		454	459	1.343	578	282	1.484	1.957	48.615	
22	37.038	1	301	81	80	94	392	113	57	337	589	9.077	
23	1	1										2	
24	7.032	176	872	5	1	0						353	
25	177	271	7									541	
26	271	271										30	
27	22	1								0		3	
28	3											1	
29	1											1	
30	27	91	1		1	0			1	1	4	36	
31	91	0										183	
32	0	16										1	
33	16	13										33	
34	13	13										26	
35	4		2									6	
36	37		3									52	
37	5		12									8	
38	104		72		2	0						133	
39	3.215	857	72	5	50	63	164	72	16	168	221	4.046	
40	182	179	21	1	17	10	31	15	3	6	6	938	
41	716	66										362	
42	1											954	
43	925	826										1	
44	791	748	2	70	2	1	1					1.824	
45	26	23										1.573	
46	9.044	55	145	4	77	102	292	230	41	510	502	50	
47	193	420	114	138	122	77	221	81	67	172	209	10.945	
48	6.600	2.645	49	88	35	51	78	16	34	107	121	3.139	
49	2.645	280	25	41	31	11	54	33	27	48	131	605	
50	304	182	25	35	31	11	54	33	27	48	131	2.369	
51	1.792	11										23	
52	11	11										1.629	
53	1.229	163	98	3	17	33	29	9	6	78	126	326	
54	163	11	3									40	
55	26	16										40	
56	168	99	0	7	0		19	0	1	6	3	303	
57	5											8	
58	3											4	
59	221	17	5	3	4	1	2	4	2	5	8	274	
60	73		7	2	2		4	1		3	1	93	
61	141.788	16.356	3.014	2.093	1.864	1.806	5.224	2.179	972	5.477	7.888	188.682	

Bilag 2 til Lønanalyse: Antal administrative stillinger ift. samlet antal ansatte og indbyggere

Kommune	Faggruppe	% ift. antal ansatte	procentandel ift. antal indbyggere
København:	AC	3,89%	0,29%
	Chefer	0,78%	0,06%
	HK	9,43%	0,70%
	i alt	14,09%	1,05%
Ålborg:	AC	1,16%	0,10%
	chefer	0,77%	0,07%
	HK	8,38%	0,76%
	i alt	10,32%	0,93%
Århus:	AC	2,03%	0,16%
	Chefer	0,79%	0,06%
	HK	8,18%	0,65%
	i alt	10,99%	0,87%
Esbjerg:	AC	0,88%	0,07%
	Chefer	0,50%	0,04%
	HK	9,07%	0,76%
	i alt	10,45%	0,88%
Frb.	AC	2,46%	0,13%
	Chefer	0,98%	0,05%
	HK	10,21%	0,55%
	i alt	13,65%	0,73%
Gentofte:	AC	2,11%	0,17%
	Chefer	0,80%	0,07%
	HK	7,91%	0,65%
	i alt	10,82%	0,89%
Gladsaxe	AC	1,90%	0,17%
	Chefer	0,59%	0,05%
	HK	8,01%	0,73%
	i alt	10,51%	0,95%
Odense:	AC	2,08%	0,16%
	Chefer	0,65%	0,05%
	HK	9,22%	0,71%
	i alt	11,95%	0,93%
Randers	AC	1,34%	0,11%
	Chefer	0,57%	0,05%
	HK	7,46%	0,61%
	i alt	9,38%	0,77%
Rødovre:	AC	1,38%	0,12%
	Chefer	0,61%	0,05%
	HK	8,42%	0,72%
	i alt	10,41%	0,89%

Bilag 3 til lønanalyse

Lønstatistik for staten 2008 (maj 2008)

	antal	gennemsnit	tillæggelse af O.08 stigninger pr.1.10.08 (1,50 %)	vægtet gennemsnit
Jurister og økonomer				
Bachelorer (trin 1-5)	223	362.922	364.283	6.555
gammel løn (AC trin 37 + 38)	142	682.274	684.833	7.847
ny løn (trin 3-8 + 37-41)	6315	472.661	474.433	241.771
gammel løn (trin 13-16 + 37-38)	896	524.931	526.899	38.097
specialkonsulenter	1361	569.102	571.236	62.738
chefkonsulenter	470	813.270	816.320	30.961
chefkonsulenter, tjm. (LR 36)	53	645.569	647.990	2.771
chefkonsulenter, tjm.	101	549.875	551.937	4.498
afd.chefer (uden personaleledelse)	57	986.338	990.037	4.554
Konsulent, tjm.	155	497.256	499.121	6.243
Specialkonsulent, tjm.	140	522.660	524.620	5.927
Magistre i adm. funktioner	1914,5	463.884	465.624	71.936
Magistre specialkonsulenter	382,8	582881	585.067	18.073
Magistre chefkonsulenter	181,8	664.180	666.671	9.780
total	12392,1			511.752
Kontorfunktionærer				
Assisterer (gl.løn)	75	274.306	275.335	1.207
Elever (samlet gns.)	529	155.072	155.654	4.811
Kontorfuldmægtig, tjm.	397	365.892	367.264	8.519
Kontorfunktionærer/ kontorfuldm. (gl.løn)	540	335.734	336.993	10.633
Kontorfunktionærer/ overass. (gl.løn)	510	298.997	300.118	8.943
Kontorfunktionærer/ afd.leder (gl.løn)	79	385.842	387.289	1.788
løngrp. I uden erhvervudd. Hovedstad (ny løn)	337	254.050	255.003	5.021
løngrp. I uden erhvervudd. Provins (ny løn)	371	249.376	250.311	5.426
Løngrp. 3 Hovedstad (ny løn)	3825	386.025	387.473	86.596
Løngrp. 2 Hovedstad (ny løn)	4361	325.186	326.405	83.170
Løngrp. 2 Provins (ny løn)	4283	312.436	313.608	78.480
Overassistent, tjm.	205	325.312	326.532	3.911
Voksenelever	317	229.091	229.950	4.259
Afdelingsleder LR 30	30	399.024	400.520	702
Afdelingsleder LR 34	85	557.915	560.007	2.781
EDB-medarbejdere HK grp I	1006	415.154	416.711	24.494
EDB-medarbejdere HK grp II	71	414.605	416.160	1.726
EDB-medarbejdere HK grp III	94	505.648	507.544	2.788
total	17115			335.253
HK-hovedstadsområdet				
løngrp. I uden erhvervudd. Hovedstad (ny løn)	337	254.050	255.003	10.083
Løngrp. 3 Hovedstad (ny løn)	3825	386.025	387.473	173.892
Løngrp. 2 Hovedstad (ny løn)	4361	325.186	326.405	167.013
total	8523			350.988
Chefer				
	antal	gennemsnit		
direktører (tjm.)	64	1.111.544	1.115.712	68.792
Administrationschef	55	664.736	667.229	35.354
afdelingschefer (LR 38)	122	1.009.559	1.013.345	119.102
afdelingschefer (LR 36)	28	718.416	721.110	19.452
afdelingsledere (LR 36)	204	606.993	609.269	119.741
kontorchefer m. åremål, departement (LR 37)	75	900.845	904.223	65.334
kontorchefer u. åremål, departement (LR 37)	132	815.479	818.537	104.091
Kontorchef, tjm.	358	785.962	788.909	272.090
total	1038			803.956