

6.1. Mål

Økonomiudvalget besluttede den 12. december 2006 følgende mål for sygefraværet:

| Mål | Status |
|--|---|
| I 2006 blev det vedtaget at sygefraværet skulle ned med 2 dage ultimo 2009 i forhold til udgangssituationen i 2006, hvor det var 18,4 dage. Målet er højst 16,4 dage i gennemsnit på kommuneniveau pr. ultimo 2009. De differentierede mål pr. forvaltning fremgår af figur 6.2.1. | Sygefraværet var 19,6 dage i gennemsnit i 2008. Det skal nedbringes med yderligere 3,2 dag i løbet af 2009. |

6.2. Tal, tendenser og udfordringer:

6.2.1. Sygefraværet er faldet med 1,6 dag i gennemsnit pr. medarbejder.

6.2.2. Sygefravær fordelt på faggrupper.

6.2.3. Udvikling i langtidssygefravær.

6.2.4. Antallet af langtids-sygefraværsløb på over 3 uger er faldet med 2,7 %, men længden af disse forløb er steget med 16,5 %.

6.2.5. Antallet af langtids-sygefraværsløb på over 8 uger er steget med 5 %, og længden af disse fraværsløb er desuden steget med 16,5 %.

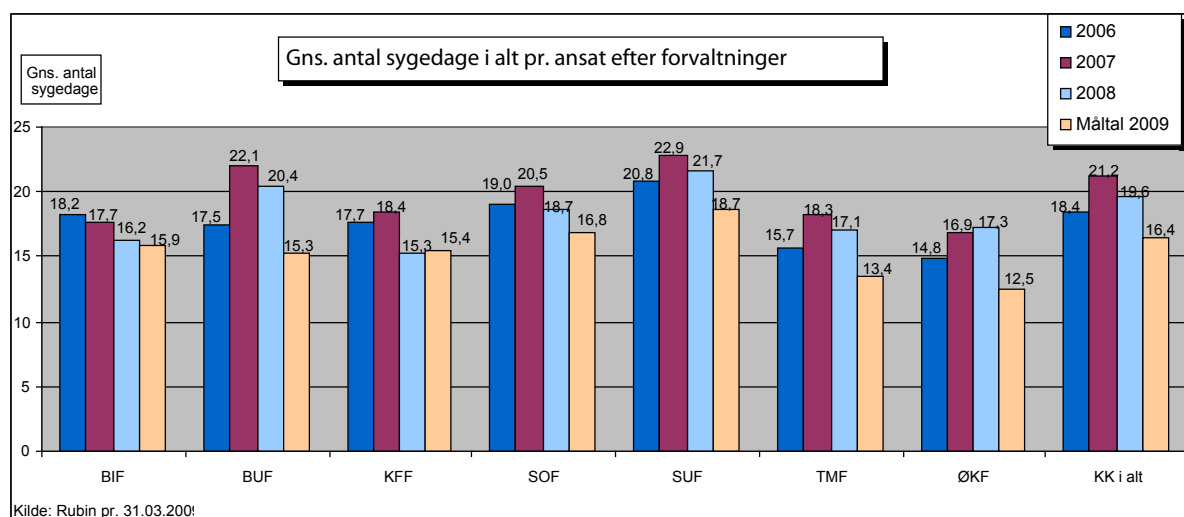
6.2.6. Det psykiske arbejdsmiljø er generelt godt.

6.2.7. 10,8 % af alle medarbejdere har været udsat for mobning i løbet af 2008.

6.2.8. Det fysiske arbejdsmiljø vurderes ringe af mange faggrupper

6.2.9.

Ad. 6.2.1. Sygefraværet er faldet med 1,6 dag i gennemsnit pr. medarbejder.



Den procentvise fordeling på fraværårsag vises i [bilag 2.6](#).