

8. Økonomiudvalgets høringssvar om udkastet til den nye integrationspolitik (2010-138435)

INDSTILLING OG Beslutning

Økonomiforvaltningen indstiller over for Økonomiudvalget,

1. at Økonomiforvaltningens høringssvar af den nye integrationspolitik (se bilag) godkendes..

Problemstilling

Økonomiforvaltningen har den 19. august modtaget udkast til Integrationspolitikken for 2011-2014 til høring.

Baggrund

Københavns Kommune skal have en ny Integrationspolitik fra 2011 og BIF har nu et udkast klar. Politikken er delt i to; den ene går på de målbare indsatser, hvor fx resultaterne for de tosprogede børn i skolerne højnes og flere etniske minoriteter får job. Den anden del er den værdibaserede del, hvor kommunen opfordrer til forpligtende naboskab og forsøger at øge tilliden til de kommunale institutioner.

Politikken er inddelt i 4 indsatser og 7 mål.

1. indsat: Alle unge skal have en god start på livet

Mål 1: De faglige resultater skal forbedres for de 25 procent svageste elever

2. indsats: Mangfoldighed og ligebehandling i arbejdslivet

Mål 2: Overledigheden blandt etniske minoriteter skal nedbringes

Mål 3: Kommunens medarbejder- og ledersammensætning skal afspejle arbejdsstyrken i forhold til etnicitet og uddannelsesmønster

3. indsats: En særlig hånd til de udsatte grupper og områder

Mål 4: Etniske minoriteters brug af kommunale tilbud skal stige (daginstitutioner, sociale tilbud, fritidsfaciliteter)

Mål 5: Trygheden skal stige i udsatte områder, som i Trykhedsindekset 2010 er markeret med behov for en markant trykhedsskabende indsats

4. indsats: Den inddragende by

Mål 6: Andelen af etniske minoriteter, der føler sig inkluderet, skal stige

Mål 7: Andelen af etniske minoriteter, der oplever diskrimination, skal falde

Ambitionen for politikken er, at København er den bedst integrerede storby i 2015, og at politikken skal gå på kryds og tværs af byen, hvor kommune, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, foreninger og københavnere inddrages, bidrager og tager ansvar.

Dette gøres blandt andet ved, at København har underskrevet Eurocity Charter, og at byen bruger Det Interkulturelle Byindeks, som er et værktøj Europarådet mfl. har udviklet.

Det Interkulturelle Byindeks består af 9 dimensioner. Af særlig interesse for ØKF er den 7. dimension, der lyder: ”sikrer interkulturelle kompetencer blandt kommunens ansatte”. Sammen med indsats 2 og mål 2 og 3 er dette de tre områder, som ØKF særligt skal forholde sig til.

Løsning

For at bidrage til disse dele af Integrationspolitikken foreslår CFØHR, at vi udarbejder oplæg til introduktionsmateriale om interkulturelle kompetencer, som videregives til forvaltninger, der kan bruge det i deres generelle introduktion til kommunen. Samtidig udarbejder vi materiale til kk.dk/medarbejder, hvor medarbejdere og ledere kan få mere viden om interkulturelle kompetencer. Udarbejdelse af materialet vil indgå som en del af CFØHR's generelle opgavevaretagelse.

I forhold til at kunne monitorere mål 3, har vi brug for at udarbejde en metode til at indsamle kvalificeret data både om de ansatte i kommunen og om arbejdsstyrkens kvalifikationer og etnicitet. CFØHR foreslår, at ØKF udarbejder forslag til, hvordan vi kan indsamle data om og arbejde målrettet for at nå politikens mål om, at Kommunens medarbejder- og ledersammensætning skal afspejle arbejdsstyrken i forhold til etnicitet og uddannelsesmønster. Dette kan fx tænkes ind i den årlige statistik for etnisk ligestilling. Udarbejdelse af materialet vil indgå som en del af CFØHR's generelle opgavevaretagelse.

Den overordnede målsætning: ”Bland dig i byen”, kan ØKF understøtte generelt ved at undersøge muligheden for at skabe et samarbejde med en NGO, således at kommunens ansatte kan melde sig som kontaktperson for et tosproget ressourcenvagt barn i kommunen.

Tidligere har ansatte i KK via KK-net fået mulighed for at melde sig som venskabsfamilie til nydanske familier i Kommunen. Projektet blev styret af Foreningen Nydansker og vores eneste rolle var at sende tilmeldingerne videre til dem. Tilbuddet var en stor succes, og vi fik alt for mange tilmeldinger fra de såkaldte ’gammeldanske’ medarbejdere. CFØHR foreslår, at ØKF undersøger muligheden for at skabe et samarbejde med en NGO for eksempel Red Barnet, Dansk Flygtningehjælp eller Boligselskaber i udsatte boligområder således, at det kan formidles til kommunens ansatte, at der er en mulighed for at melde sig som kontaktperson for et tosproget ressourcenvagt barn i kommunen (udenfor arbejdstiden).

Økonomi

Alle omkostningerne forbundet med initiativerne afholdes af driftsbudgettet i CFØHR.

Videre proces

Når BIF har fået alle høringssvarene indarbejdet i et endeligt dokument, får ØU den endelige Integrationspolitik til godkendelse.

Claus Juhl

/Bjarne Winge

bilag

[1 - ØKFs høringsvar af integrationspolitikken 2010](#)

[2 - Udkast til integrationspolitikken 2011-2014](#)

