

Bilag 1

26-03-2007

Til Økonomiudvalget

Sagsnr.
1101-300194

Københavns Brandvæsens handlingsplan

Dokumentnr.
2007-94713

Økonomiudvalget har valgt, at øge bevågenheden omkring sygefraværet. I forlængelse heraf skal bl.a. Københavns Brandvæsen udarbejde en handlingsplan, der gennemsnitligt kan nedbringe sygefraværet pr. medarbejder med mindst 2 arbejdsdage inden udgangen af 2009. Udgangssituationen er sygefraværet i 2006.

Københavns Brandvæsen gennemsnitlige antal sygefraværsdage pr. ansat ligger over det tilsvarende tal for Københavns Kommune som helhed.

Den tværgående sammenligning mellem forskellige forvaltninger bør dog alene foretages med respekt for de store forskelle, der gør sig gældende mellem Københavns Brandvæsens f.s.v.a. opgaver, personalesammensætning, organisationstilpasning mv. og de andre forvaltninger i Københavns Kommune. En række forhold gør at brand- og ambulancemandskabet kan være sygemeldt af årsager, der for andre medarbejdergrupper ikke ville medføre en sygemelding.

Oplysninger

Desuagtet er disse forhold sygefraværet højt. Københavns Brandvæsen har således dagligt "for få hænder" til at løse de pålagte opgaver, hvilket både er en belastning generelt for Københavns Brandvæsen og konkret for kollegerne. Det er tillige dyrt på trods af sygedagpengerefusion. Københavns Brandvæsen arbejder derfor allerede målrettet på at nedbringe sygefraværet.

Dette sker ved en aktiv indsats overfor den enkelte ansat, der skal vide, at Københavns Brandvæsen interesserer sig for den pågældende - også når man er syg. Københavns Brandvæsen sygefraværspolitik bygger derfor ikke på kontrol men på, at skabe enighed om rammer, mål og midler.

Dette indebærer bl.a. at der afholdes en sygefraværssamtale mellem pågældende medarbejder og nærmeste chef (hvis medarbejderen ønsker det kan en tillidsrepræsentant deltage i samtalen), hvis en medarbejder inden for 12 måneder har haft 3 sygeperioder (evt. kun af 1 dags varighed) eller antallet af sygefraværsdage overstiger 15 arbejdsdage.

Fremover vil der hver måned blive udarbejdet en sygestatistik for brand- og ambulance mens liniecheferne hvert kvartal vil modtage en opgørelse over sygefravær for de enkelte medarbejdere i kontoret.

Københavns Brandvæsen forventer, at den øgede opmærksomhed og fokus på området generelt vil medføre en reduktion i sygefraværet inden for den udmeldte tidsramme 2006 - 2009.

Sygefraværshandlingsplan for Københavns Brandvæsen

Aktiviteter	Aktivitetsmål	Delaktiviteter	Målgruppe	Tidsplan	Ansvarlig
1) Videreførelse i.f.t. rammerne for håndtering af sygefravær	1) Fælles retningslinjer for og opfølgning på, hvordan sygefraværet håndteres		1) chefer og medarbejdere	1) Løbende	
2) a) Udarbejdelse af personlige sygelister b) gennemførelse af fraværssamtaler	2) At få et bedre overblik over sygefravær i de enkelte enheder mhp. en hurtig og målrettet opfølgning		2) a) Chefniveauet b) medarbejdere	2) a) Hver måned b) efter retningslinjer	2) a) HR-afdeling b) chefer
3) Kurser i gennemførelse af sygesamtaler/den svære samtale.	3) Flere kompetencer i personaleledelse	3) Kurser med bl.a. fokus på håndtering af sygefravær og personalejura	3) Chefniveauet.	3) Efterår 2007- 2008	3) HR-afdeling
4) Fokus på det fysiske arbejdsmiljø herunder motion og medarbejdernes velvære	4) Optimering af arbejdsmiljøet generelt	4) Gennemførelse af samtaler, fysioterapi, idrætsinstruktører, gymnastik mv.	4) Chefer og medarbejdere	4) Løbende	